

## فريق إعداد الخطة

| الاسم                        | الوظيفة   |
|------------------------------|---|
| أ.د. عبدالرازق يوسف دسوقي    | عميد الكلية ورئيس فريق التخطيط الإستراتيجي                          |
| أ.د. إسماعيل إسماعيل القن    | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة                        |
| أ.د. منى عبد الفتاح أحمد علي | مدير وحدة ضمان الجودة   |
| أ.د/ عزة محمود كامل حسانين   | أستاذ الرقابة الصحية على الألبان وقائم بعمل رئيس قسم مراقبة الأغذية |
| أ.د/ نادية بسيوني محمد محفوظ | أستاذ أمراض الأسماك ورعايتها وقائم بعمل رئيس القسم                  |
| أ.د/ حسام فاروق أحمد         | أستاذ الرقابة الصحية على الألبان ومنتجاتها بقسم مراقبة الأغذية      |
| د/ غادة محمد جمعة            | أستاذ مساعد الطب الشرعي والسموم                                     |
| د/ مشيرة عباس العباسي        | أستاذ مساعد أمراض الدواجن   |
| ط.ب/ حسن حلمي                | تقييد الأطباء البيطريين بكفر الشيخ                                  |
| ط.ب أحمد أحمد أحمد حمزة      | طبيب بيطري  |

## نبذة عن الكلية

- صدر قرار مجلس جامعة طنطا بتاريخ ٢٩/٥/١٩٨٥م بإنشاء كلية الطب البيطري بكفر الشيخ وتعيين السيد الاستاذ الدكتور/ مصطفى عبدالعزيز محمد- رئيس قسم الفارماكولوجيا بالزقازيق مشرفا على انشاء الكلية
- طرحت عملية انشاء الكلية فى ١٧/١/١٩٨٧ وبدا التنفيذ فى ١/٨/١٩٨٨م.
- بدأت الدراسة بالكلية فى العام الجامعى ١٩٩١//١٩٩٢ بالفرقة الاولى (تنسيق ) والفرقة الثانية (نقل من الجامعات الاخرى) بناء على قرار مجلس الجامعة فى ٢٥/٧/١٩٩١م.
- صدر قرار أ.د/ رئيس الجامعة فى يناير ١٩٩١ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /مصطفى عبدالعزيز محمد - عميداً للكلية واستمر سيادته عميدا للكلية حتى بلوغ سن المعاش فى ٢٣/٧/١٩٩٥م.
- صدر قرار أ.د/ رئيس الجامعة فى ٢٥/١٢/١٩٩٥م بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /السيد محمد فتوح - عميداً للكلية.
- تم تجديد فترة عمادة ثانياً للسيد الاستاذ الدكتور /السيد محمد فتوح بتاريخ ١٦/١٢/١٩٩٨م وذلك لمدة ثلاث سنوات.
- صدر قرار أ.د/ رئيس الجامعة فى ١/١/٢٠٠٢ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /محمود عبدالنبي الصيفى - عميداً للكلية حتى ٣٠/١٢/٢٠٠٤م.
- صدر قرار أ.د/ رئيس الجامعة بتاريخ ٣٠/١٢/٢٠٠٥ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /باهى حين سرور - عميداً للكلية.
- صدر قرار أ.د/ رئيس جامعة كفر الشيخ بتاريخ ٣/١٢/٢٠٠٦ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /على عبدالقادر طلبه منصور - عميداً للكلية.
- صدر قرار أ.د/ رئيس جامعة كفر الشيخ بتاريخ ٣/١٢/٢٠٠٩ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /على عبدالقادر طلبه منصور - عميداً للكلية.
- صدر قرار أ.د/ رئيس جامعة كفر الشيخ بتاريخ ٣/١٢/٢٠٠٩ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /على عبدالقادر طلبه منصور - عميداً للكلية.
- صدر قرار أ.د/ رئيس جامعة كفر الشيخ بتاريخ ٣/١٢/٢٠١٢ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /عبدالرازق يوسف دسوقي عميداً للكلية.

## الرؤية

أن تكون كلية معتمدة أكاديمياً و متميزة في العلوم الطبية البيطرية محلياً وإقليمياً ودولياً

## VISION

To be nationally accredited faculty distinguished in veterinary medical sciences locally, regionally and internationally

## الرسالة

تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة كفر الشيخ بتخريج طبيب بيطري طبقاً للمعايير القياسية القومية يلبي احتياجات سوق العمل المحلى والإقليمي وإجراء بحوث علمية مبتكرة وتحليلات معملية في مجال الطب البيطري وتقديم خدمات مجتمعية واستشارات بيطرية وتدريب في إطار قيم أخلاقية

## MISSION

The Faculty of Veterinary Medicine in Kafrelsheikh University is committed to graduate Veterinarians in accordance with the national reference standards to meet the needs of local and regional labor market and to conduct innovative scientific research and laboratory analysis in the field of Veterinary Medicine and to provide community services, Veterinary consultations and training in the context of moral values

## C القيم الحاكمة:

تشكل القيم التي تحكم عمليات وأنشطة وعلاقات كلية الطب البيطري / جامعة كفر الشيخ أهمية خاصة حيث تبنى عليها الكلية سمعتها ونجاحاتها في أداء رسالتها وبلوغ رؤيتها، وتتلخص هذه القيم في:

### ١- الحرية الأكاديمية: Academic Freedom

• وتظهر في المبادأة، والابتكار، والإبداع، والنمو المهني والشخصي، والإحساس بأهمية الإنجاز.

### ٢- التميز: Excellence

• ويتحقق بالكفاح من أجل التميز في كل عمل وذلك بتنمية المهارات والتطوير المستمر للأفراد والأنشطة والعمليات التي تقوم بها الكلية لتحسين الجودة في التعليم، والتعلم، والبحث، والإدارة والخدمات التي تقدمها والتي تتفق مع المعايير القياسية.

### ٣- العمل الفريقي: Team-work

• وذلك بتشجيع قيمة العمل بروح الفريق في البحوث والأعمال الداخلية والخارجية للجامعة، ومعاملة الآخر باحترام، ومساعدة الطلاب للمشاركة في تنمية روح العمل الفريقي أثناء تقدمهم الأكاديمي.

### ٤- التكامل: Integrity

• ويتحقق بالانفتاح، والأمانة في كل الأعمال، والإخلاص والصدق، والثقة والاعتماد.

### ٥- العدالة: Fairness

• من خلال التعامل مع كل الأفراد على نحو لائق مع احترام حرية وحقوق الجميع.

### ٦- القيادة: Leadership

• عن طريق تأييد الأدوار القيادية التي تدعم وتحفز الاحتراف المهني، والمسئولية الاجتماعية.

#### ٧- الشفافية : Transparency

- ويتم من خلال التعامل بمصداقية وأمانة مع أمور التعليم، والأداء والارتقاء بفئات الطلاب وهيئات التدريس والإداريين.

#### ٨- الإحساس بالمسئولية: Responsiveness

- وذلك بالاستجابة للمتطلبات الأساسية ومقابلة الاحتياجات الحقيقية لسكان المجتمع المحلى والمستفيدين وأصحاب الحقوق والمصالح مع التركيز على متطلبات سوق العمل.

#### ٩- الانتماء : Belongings

- ويتحقق من خلال التعهد بالمشاركة والتعاون ووحدة الغرض في تحقيق أهداف الكلية و وحداتها وأفرادها.

### Ⓒ سياسات الكلية في شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

- تسهم الكلية بدعم أنشطة خدمة المجتمع من خلال السياسات التالية:

- ١- دعم أنظمة المشاركة المجتمعية.
- ٢- الالتزام بالخطة السنوية للأنشطة المجتمعية والرجوع إليها عند تنفيذ كل نشاط.
- ٣- توفير التمويل الكافي لأنشطة خدمة المجتمع المجانية المطابقة للخطة.
- ٤- دعم وتحفيز المشاركة الايجابية.
- ٥- تدعيم الاشتراك بشكل فعال في المشروعات القومية لتنمية البيئة وتطوير المجتمع.
- ٦- الالتزام بخطة خدمة المجتمع للكلية.
- ٧- التدعيم المستمر لآليات التعليم الطبي المستمرة في مجال الطب البيطري.

### الأنشطة التي تقوم بها الكلية في مجال خدمة المجتمع

- القوافل العلاجية المجانية للقرى المحرومة من الخدمة الطبية البيطرية في محافظتى كفر الشيخ والغربية.
- إقامة الندوات العلمية المختلفة فى الموضوعات التى تهتم المجتمع.
- تقديم الخدمة العلاجية المتميزة من خلال المستشفى التعليمى بالكلية بصفة مستمرة فى تخصصات الجراحة والتوليد والامراض الباطنة والمعدية والدواجن والاسماك.
- الاهتمام بالتحسين المستمر للبيئة داخل الكلية.
- التوعية المستمرة للاهالى فى القرى عن طريق الوقاية فى حالات الامراض المفاجئة مثل الحمى القلاعية ، انفلونزا الطيور ..... الخ.
- تقديم دورات خاصة فى الحاسب الالى وكل ما يخص علوم الطب البيطرى لزيادة المعرفة واطلاع العاملين فى المجال البيطرى على كل حديث.

### الخدمات التي يقدمها مركز الخدمة العامة للعلاج البيطري بالكلية

- الجراحة البيطرية فى الخيول وحيوانات المزرعة والحيوانات المنزلية.
- علاج نقص الخصوبة واجراء عمليات التوليد فى حيوانات المزرعة والحيوانات المنزلية.
- الكشف بالاشعة السينية والموجات فوق الصوتية.
- تحليل علائق الحيوانات و الطيور و الاسماك.
- التشخيص المعملى لامراض الحيوانات والدواجن والاسماك.
- الفحص المجهرى للطفيليات.
- يقدم المركز العلاج لجميع الحيوانات والطيور والاسماك بالاضافة الى جميع التحاليل والفحوصات اللازمة بأجور رمزية.
- اقامة دورات تدريبية فى التخصصات البيطرية.
- اقامة ندوات فى التخصصات البيطرية.

## خطة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

### الرؤية

يطمح قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بأن يلبي إحتياجات المجتمع والبيئة وأ يقدم خدمات مجتمعية متميزة ومعتمدة

### VISION

Affairs sector of community service and development environment aspires that meets the needs of the community and the environment, and provides distinct and supported community-based services

### الرسالة

المساهمة فى تنمية وخدمة المجتمع من خلال المشاركة الفاعلة مع الهيئات الحكومية والجمعيات الاهلية للحفاظ على الثروة الحيوانية والداجنة والسمكية والبيئية وصحة الانسان.

### MISSION

Contributing to the development and community service through active participation with government bodies and private associations to maintain the livestock, poultry and fish and the environment and human health.

## ← وتهدف الخطة إلى الآتي:

تنمية الموارد الذاتية ونشر الوعي البيئي وتقديم خدمة مجتمعية متميزة من خلال:

١- تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية.

٢- تسويق خدمات المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.

٣- تطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والاجتماعية.

٤- نشر الوعي بقضايا المجتمع والبيئة.

٥- تفعيل المشاركة المجتمعية.

٦- المحافظة على صحة الحيوان والإنسان.

٧- تأهيل الخريجين لمواكبة سوق العمل.

٨- إعداد نتائج تحاليل معتمدة دولياً.

٩- إثراء النشاط الإجتماعي بالكلية.



← خطة أنشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامع ٢٠١٥/٢٠١٦ م :

| التمويل والمصادر | مؤشرات ودلائل الانجاز | الفترة الزمنية   |             | المسئول عن التنفيذ | أساليب التنفيذ   | النشاط  | الهدف  |
|------------------|-----------------------|--|-------------|--------------------|--|---|--|
|                  |                       | نهاية  | بداية       |                    |  |   |  |
| ميزانية الكلية   | ٥٠٠٠                  | زيادة مشاركة الخريجين في الفعاليات<br>حضور الخريجين للدورات والندوات | سبتمبر ٢٠١٥ | أكتوبر ٢٠١٥        | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة<br>وحدة متابعة الخريجين                         | تفعيل وحدة متابعة الخريجين<br>الاتصال بالخريجين<br>عمل رابطة للخريجين               | ١- تقوية الروابط بين الكلية وخريجها لتحقيق الشراكة المجتمعية |
| موازنة الكلية    | ١٠٠٠                  | معرفة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ببرنامج القطاع             | أكتوبر ٢٠١٥ | أكتوبر ٢٠١٥        | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة<br>لجنة شئون البيئة                             | ١- عرض برنامج القطاع خلال العام<br>أعضاء هيئة التدريس والطلاب والمستفيدين من الخدمة | ٢- التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة                 |
| موازنة الكلية    | ١٠٠٠                  | معرفة العاملين والإداريين ببرنامج القطاع                             | أكتوبر ٢٠١٥ | أكتوبر ٢٠١٥        | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة<br>لجنة شئون البيئة                             | ٢- عمل برنامج القطاع للعاملين بالكلية والإداريين                                    |  |
|                  |                       | معرفة الطلبة الجدد بخطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة                   | أكتوبر ٢٠١٥ | أكتوبر ٢٠١٥        | عميد الكلية<br>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة                                  | ٣- عقد اللقاء التعريفي للطلاب الجدد   |  |
|                  |                       | معرفة مختلف القطاعات بالكلية بنشاط قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة   | يوليو ٢٠١٦  | يوليو ٢٠١٦         | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة   | ٤- تقرير قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة عن العام الدراسي ٢٠١٥/٢٠١٦                 |  |
| -----            | ---                   |  |             |                    | عرض تقرير باللجان - الأقسام العلمية - مجلس الكلية - مجلس خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة |   |  |

| التمويل والمصادر                                   | مؤشرات ودلائل الانجاز  | الفترة الزمنية |             | المسئول عن التنفيذ   | أساليب التنفيذ  | النشاطات  | الهدف    |
|--|--|----------------|-------------|--|---|---|----------|
|  |  | نهاية          | بداية       |  |   |   |          |
| مركز الخدمة العامة - ميزانية الكلية<br>القيمة ٣٠٠٠ | - زيادة المعرفة بالخدمات<br>- وجود النشرات الدورية<br>- وجود موقع الكتروني                   | سبتمبر ٢٠١٦    | أكتوبر ٢٠١٥ | وحدة الخدمات الالكترونية   | - إعداد موقع الكتروني عن هذه الخدمات<br>- طباعة نشرات عن أهم الخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع | ٥- ترويج خدمات الكلية في مجالات الطب البيطري                    |          |
| ميزانية الكلية<br>القيمة ٣٠٠٠                      |  | فبراير ٢٠١٦    | أكتوبر ٢٠١٥ | - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة<br>- لجنة شؤون البيئة | - إقامة ندوات توعية لنشر الخدمات البيطرية التي تقدمها الكلية للمستفيدين (عدد ٢ ندوة سنويا)      |   |          |
| ميزانية الكلية<br>القيمة ٣٠٠٠                      | - مشاركة الأطراف المجتمعية في مجالس ولجان الكلية   | أكتوبر ٢٠١٥    | أكتوبر ٢٠١٥ | - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة                       | - ضم ممثلي شركات الأدوية - مزارع الدواجن - مزارع الأسماك  | ١- مشاركة الأطراف المجتمعية في لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة  |          |
| .....  | - تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية   | أكتوبر ٢٠١٦    | أكتوبر ٢٠١٥ | - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة + مديرية الطب البيطري | - المشاركة في التدريب والقوافل العلاجية البيطرية  | ٢- مشاركة مديرية الطب البيطري بمحافظة كفر الشيخ                 | ٣- تنفيذ |
| تبرعات ٥٠٠٠  | - تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية - حضور الخريجين   | أكتوبر ٢٠١٥    | أكتوبر ٢٠١٥ | - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -                     | - دعوة الخريجين وشركات الأدوية والمستفيدين  | ٣- عقد ملتقى التوظيف  |          |
| ---  | - رضا الأطراف المجتمعية عن الاستشارات المقدمة<br>- عدد الاستشارات                            | أكتوبر ٢٠١٦    | أكتوبر ٢٠١٥ | - وكيل الكلية<br>- أعضاء هيئة التدريس فى مجال التخصص                 | - تحليل الأعلاف<br>- تشخيص الأمراض<br>- علاج الحيوانات<br>- علاج الدواجن والأسماك               | ٤- تقديم الاستشارات البيطرية لمزارع الدواجن والأسماك والحيوانات |          |
| موازنة الكلية ٧٥%<br>التبرعات ٢٥%<br>القيمة ٢٥٠٠٠  | - وصول الخدمة الطبية إلى المناطق النائية.<br>- حصر عدد الحالات التي تم علاجها أثناء القوافل. | سبتمبر ٢٠١٦    | أكتوبر ٢٠١٥ | - الأقسام العلمية<br>- الإكلينيكية                                   | - تنفيذ عشرة قوافل علاجية بيطرية فى العام   | ٥- تنظيم القوافل العلاجية البيطرية                              |          |
| ميزانية الكلية -<br>التبرعات ٥٠٠٠                  | - رضا المجتمع عن الندوات والاستفادة من التوصيات  | ٥<br>٥         | ٥<br>٥      | - لجنة شؤون البيئة<br>- وكيل الكلية لشئون البيئة                     | - إقامة ثلاث ندوات سنويا  | ٦- عقد ندوات متخصصة في مجالات الطب البيطري                      |          |

٣- تنفيذ المشاركة المجتمعية والحفاظ على صحة الإنسان

| التمويل والمصادر     | مؤشرات ودلائل الانجاز | الفترة الزمنية  |                         | المسئول عن التنفيذ  | أساليب التنفيذ   | النشاطات   | الهدف  |
|----------------------|-----------------------|---|-------------------------|---|--|--|--|
|                      |                       | نهاية   | بداية                   |   |  |  |  |
|                      |                       | - تطور أداء الوحدات ذات الطابع الخاص<br>زيادة الدخل بنسبة ١٥% سنويا | - اجتماع دوري كل شهرين  | - عميد الكلية<br>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة<br>مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص                               | - عقد اجتماعات دورية لمجالس الإدارة للوحدات<br>استحداث وحدات ذات طابع خاص                  | - دراسة نشاطات الوحدات والصعوبات التي تواجهها  | ٤- رفع كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص وتطويرها |
|                      |                       | - تنمية مهارات الخريجين   | - بمعدل خمس دورات سنويا | - مدير مركز الخدمة العامة<br>أعضاء هيئة التدريس   | - تحليل الاحتياجات التدريبية<br>تنفيذ الدورات  | ١- إقامة دورات تدريبية بمركز الخدمة العامة<br>٢- التدريب المستمر                         | ٥- تأهيل الخريجين لوكالة سوق العمل             |
| ميزانية رعاية الشباب | ٥٠٠٠                  | - تفاعل الكلية مع الأطفال الأيتام                                   | في شهر ابريل ٢٠١٦       | وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب<br>وكيل لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  | - عن طريق اسر الطلاب   | ١- الاحتفال بيوم اليتيم  | ٦- النشاط الاجتماعي بالكلية                    |
| تبرعات               | ٢٥٠٠                  | - وجود تواصل بين إدارة الكلية ومنسوبيها                             | شهر مايو ٢٠١٥           | عميد الكلية<br>وكيل البيئة  | - عن طريق اسر الطلاب   | ٢- الاحتفال بعيد العمال  |  |
| ميزانية الكلية       | ٦٠٠٠                  | - الحصول على شهادة الاعتماد   | فبراير ٢٠١٦ م           | عميد الكلية<br>المدير الفني<br>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة<br>المدير التنفيذي للمعمل<br>أعضاء الجودة بالمعمل | - إمداد المعمل بالكوادر البشرية والإمكانات المادية<br>إعداد كوادر بشرية<br>التقدم للاعتماد | - تأهيل معمل تحليل الأعلاف والمياه والأغذية ذات الأصل الحيواني للاعتماد الدولي<br>الدولي | ٧- إعداد نتائج تفاعل معتمدة دولياً             |