

آلية تقييم القيادات الأكاديمية بالكلية

نظراً لأن التقييم هو احد أهم معرفة أوجه القصور أو التميز لاي مؤسسة فإن كلية الطب البيطري جامعة كفر الشيخ بعد أن اعتمدت معايير لتقييم أعضاء هيئة التدريس فقد بدأت بعمل آلية لتقييم القيادات لمعرفة نقاط التميز في عمل كل قياده والنقاط التي تحتاج إلى تحسين.

ان مهام القيادات الجامعية هي ما نص عليه في القانون أو ما اعتمد من مجلس الكلية كمعايير لاختيار القيادات ومهامها بتاريخ ٢٠١٢/١/١١ وكذلك مسئولية كل فرد من القيادات في تنفيذ أهداف الكلية لتحقيق رسالتها عن طريق تنفيذ الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية

وعليه فتكون آلية تقييم القيادات كالآتي:

١. يقوم السيد أ.د/ وكيل الكلية كلاً فيما يخصه بعرض المهام الموكلة إليه طبقاً للخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية.
٢. يقوم كلاً من السادة الوكلاء بعمل تقرير سنوي إلى وحدة الجودة عن ما تم بالفعل في نهاية العام الدراسي في شهر يوليو من كل عام.
٣. يقوم بتقديم عرض تقديمي عن ما تم انجازه وما لم يتم انجازه وأسباب عدم الانجاز أمام جميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في نهاية العام الدراسي في شهر يوليو من كل عام.
٤. بعد انتهاء العرض التقديمي يعرض سيادته الخطة المستقبلية للعام القادم موضحاً فيها ما سيقوم به.
٥. يتم عمل استبيان بعد العرض التقديمي لكل وكيل لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن مدى رضاهم عن الأداء.
٦. تعلن نتيجة الاستبيان على موقع الكلية.
٧. يقوم السيد أ.د/ عميد الكلية بتقديم تقرير سنوي عن أداءه إلى وحدة ضمان الجودة ويقوم بتقديم عرض تقديمي أمام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وكذلك يتم عمل استبيان وترفع نتيجته على موقع الكلية.

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

(أ.د/ على عبد القادر منصور)

(أ.د/ محمد محمد كساب)