

فريق إعداد الخطة

م	الاسم	الوظيفة
١	أ.د. شوقي عبد الهادي محمود	عميد الكلية ورئيس فريق التخطيط الإستراتيجي
٢	أ.د. إسماعيل إسماعيل القن	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٣	أ.د. منى عبد الفتاح أحمد علي	مدير وحدة ضمان الجودة
٤	أ.د/ بسيوني عبد القادر هليل	أستاذ بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الإصطناعي
٥	أ.د/ عزة محمود كامل حسانين	أستاذ الرقابة الصحية على الألبان وقائم بعمل رئيس قسم مراقبة الأغذية
٦	أ.د/ نادية بسيوني محمد محفوظ	أستاذ أمراض الأسماك ورعايتها وقائم بعمل رئيس القسم
٧	أ.د/ هناء محمد رجب حجازي	أستاذ الطب الشرعي والسموم وقائم بعمل رئيس القسم
٨	د/ مشيرة عباس العباسي	أستاذ مساعد أمراض الدواجن
٩	ط.ب/ حسن حلمي	نقيب الأطباء البيطريين بكفر الشيخ
١٠	ط.ب أحمد أحمد أحمد حمزة	طبيب بيطري

نبذة عن الكلية

- صدر قرار مجلس جامعة طنطا بتاريخ ٢٩/٥/١٩٨٥م بإنشاء كلية الطب البيطري بكفر الشيخ وتعيين السيد الاستاذ الدكتور/ مصطفى عبدالعزيز محمد - رئيس قسم الفارماكولوجيا بالزقازيق مشرفا على انشاء الكلية
- طرحت عملية انشاء الكلية فى ١٧/١/١٩٨٧ وبدا التنفيذ فى ١/٨/١٩٨٨م.
- بدأت الدراسة بالكلية فى العام الجامعى ١٩٩١/١٩٩٢ بالفرقة الاولى (تنسيق) والفرقة الثانية (نقل من الجامعات الاخرى) بناء على قرار مجلس الجامعة فى ٢٥/٧/١٩٩١م.
- صدر قرار أ.د/ رئيس الجامعة فى يناير ١٩٩١ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /مصطفى عبدالعزيز محمد - عميداً للكلية واستمر سيادته عميدا للكلية حتى بلوغ سن المعاش فى ٢٣/٧/١٩٩٥م.
- صدر قرار أ.د/ رئيس الجامعة فى ٢٥/١٢/١٩٩٥م بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /السيد محمد فتوح - عميداً للكلية.
- تم تجديد فترة عمادة ثانياً للسيد الاستاذ الدكتور /السيد محمد فتوح بتاريخ ١٦/١٢/١٩٩٨م وذلك لمدة ثلاث سنوات.
- صدر قرار أ.د/ رئيس الجامعة فى ١/١/٢٠٠٢ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /محمود عبدالنبي الصيفى - عميداً للكلية حتى ٣٠/١٢/٢٠٠٤م.
- صدر قرار أ.د/ رئيس الجامعة بتاريخ ٣٠/١٢/٢٠٠٥ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /باهى حنين سرور - عميداً للكلية.
- صدر قرار أ.د/ رئيس جامعة كفر الشيخ بتاريخ ٣/١٢/٢٠٠٦ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /على عبدالقادر طلبه منصور - عميداً للكلية.
- صدر قرار أ.د/ رئيس جامعة كفر الشيخ بتاريخ ٣/١٢/٢٠٠٩ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /على عبدالقادر طلبه منصور - عميداً للكلية.
- صدر قرار أ.د/ رئيس جامعة كفر الشيخ بتاريخ ٣/١٢/٢٠١٢ بتعيين السيد الاستاذ الدكتور /عبدالرازق يوسف دسوقي عميداً للكلية.

الرؤية

أن تكون كلية معتمدة أكاديمياً ومتميزة في العلوم الطبية البيطرية محلياً وإقليمياً ودولياً

VISION

To be nationally accredited faculty distinguished in veterinary medical sciences locally, regionally and internationally

الرسالة

تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة كفر الشيخ بتخريج طبيب بيطري طبقاً للمعايير القياسية القومية يلبي احتياجات سوق العمل المحلى والإقليمي وإجراء بحوث علمية مبتكرة وتحليلات معملية في مجال الطب البيطري وتقديم خدمات مجتمعية واستشارات بيطرية وتدريب في إطار قيم أخلاقية

MISSION

The Faculty of Veterinary Medicine in Kafrelsheikh University is committed to graduate Veterinarians in accordance with the national reference standards to meet the needs of local and regional labor market and to conduct innovative scientific research and laboratory analysis in the field of Veterinary Medicine and to provide community services, Veterinary consultations and training in the context of moral values

٢ القيم الحاكمة:

تشكل القيم التي تحكم عمليات وأنشطة وعلاقات كلية الطب البيطري / جامعة كفر الشيخ أهمية خاصة حيث تبني عليها الكلية سمعتها ونجاحاتها في أداء رسالتها وبلوغ رؤيتها، وتتلخص هذه القيم في:

١ - الحرية الأكاديمية: Academic Freedom

• وتظهر في المبادأة، والابتكار، والإبداع، والنمو المهني والشخصي، والإحساس بأهمية الإنجاز.

٢ - التميز: Excellence

• ويتحقق بالكفاح من أجل التميز في كل عمل وذلك بتنمية المهارات والتطوير المستمر للأفراد والأنشطة والعمليات التي تقوم بها الكلية لتحسين الجودة في التعليم، والتعلم، والبحث، والإدارة والخدمات التي تقدمها والتي تتفق مع المعايير القياسية.

٣ - العمل الفريقي: Team-work

• وذلك بتشجيع قيمة العمل بروح الفريق في البحوث والأعمال الداخلية والخارجية للجامعة، ومعاملة الآخر باحترام، ومساعدة الطلاب للمشاركة في تنمية روح العمل الفريقي أثناء تقدمهم الأكاديمي.

٤ - التكامل: Integrity

• ويتحقق بالانفتاح، والأمانة في كل الأعمال، والإخلاص والصدق، والثقة والاعتماد.

٥ - العدالة: Fairness

• من خلال التعامل مع كل الأفراد على نحو لائق مع احترام حرية وحقوق الجميع.

٦ - القيادة: Leadership

• عن طريق تأييد الأدوار القيادية التي تدعم وتحفز الاحتراف المهني، والمسؤولية الاجتماعية.

٧- الشفافية : Transparency

- ويتم من خلال التعامل بمصداقية وأمانة مع أمور التعليم، والأداء والارتقاء بفئات الطلاب وهيئات التدريس والإداريين.

٨- الإحساس بالمسؤولية: Responsiveness

- وذلك بالاستجابة للمتطلبات الأساسية ومقابلة الاحتياجات الحقيقية لسكان المجتمع المحلي والمستفيدين وأصحاب الحقوق والمصالح مع التركيز على متطلبات سوق العمل.

٩- الانتماء : Belongings

- ويتحقق من خلال التعهد بالمشاركة والتعاون ووحدة الغرض في تحقيق أهداف الكلية ووحداتها وأفرادها.

٢٠ سياسات الكلية في شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

- تسهم الكلية بدعم أنشطة خدمة المجتمع من خلال السياسات التالية:

- ١- دعم أنظمة المشاركة المجتمعية.
- ٢- الالتزام بالخطة السنوية للأنشطة المجتمعية والرجوع إليها عند تنفيذ كل نشاط.
- ٣- توفير التمويل الكافي لأنشطة خدمة المجتمع المجانية المطابقة للخطة.
- ٤- دعم وتحفيز المشاركة الايجابية.
- ٥- تدعيم الاشتراك بشكل فعال في المشروعات القومية لتنمية البيئة وتطوير المجتمع.
- ٦- الالتزام بخطة خدمة المجتمع للكلية.
- ٧- التدعيم المستمر لآليات التعليم الطبي المستمرة في مجال الطب البيطري.

الأنشطة التي تقوم بها الكلية في مجال خدمة المجتمع

- القوافل العلاجية المجانية للقرى المحرومة من الخدمة الطبية البيطرية في محافظتى كفر الشيخ والغربية.
- إقامة الندوات العلمية المختلفة في الموضوعات التي تهتم المجتمع.
- تقديم الخدمة العلاجية المتميزة من خلال المستشفى التعليمى بالكلية بصفة مستمرة فى تخصصات الجراحة والتوليد والامراض الباطنة والمعدية والدواجن والاسماك.
- الاهتمام بالتحسين المستمر للبيئة داخل الكلية.
- التوعية المستمرة للاهالى فى القرى عن طريق الوقاية فى حالات الامراض المفاجئة مثل الحمى القلاعية ، انفلونزا الطيور الخ.
- تقديم دورات خاصة فى الحاسب الالى وكل ما يخص علوم الطب البيطرى لزيادة المعرفة واطلاع العاملين فى المجال البيطرى على كل حديث.

الخدمات التي يقدمها مركز الخدمة العامة للعلاج البيطري بالكلية

- الجراحة البيطرية فى الخيول وحيوانات المزرعة والحيوانات المنزلية.
- علاج نقص الخصوبة واجراء عمليات التوليد فى حيوانات المزرعة والحيوانات المنزلية.
- الكشف بالاشعة السينية والموجات فوق الصوتية.
- تحليل علائق الحيوانات و الطيور و الاسماك.
- التشخيص المعملى لامراض الحيوانات والدواجن والاسماك.
- الفحص المجهرى للطفيليات.
- يقدم المركز العلاج لجميع الحيوانات والطيور والاسماك بالاضافة الى جميع التحاليل والفحوصات اللازمة بأجور رمزية.
- اقامة دورات تدريبية فى التخصصات البيطرية.
- اقامة ندوات فى التخصصات البيطرية.

خطة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

الرؤية

يطمح قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بأن يلبي إحتياجات المجتمع والبيئة وأ يقدم خدمات مجتمعية متميزة ومعتمدة

VISION

Affairs sector of community service and development environment aspires that meets the needs of the community and the environment, and provides distinct and supported community-based services

الرسالة

المساهمة فى تنمية وخدمة المجتمع من خلال المشاركة الفاعلة مع الهيئات الحكومية والجمعيات الاهلية للحفاظ على الثروة الحيوانية والداجنة والسلكية والبيئية وصحة الانسان.

MISSION

Contributing to the development and community service through active participation with government bodies and private associations to maintain the livestock, poultry and fish and the environment and human health.

← وتهدف الخطة إلى الآتي:

تنمية الموارد الذاتية ونشر الوعي البيئي وتقديم خدمة مجتمعية متميزة من خلال:

١ - تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية.

٢ - تسويق خدمات المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.

٣ - تطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والاجتماعية.

٤ - نشر الوعي بقضايا المجتمع والبيئة.

٥ - تفعيل المشاركة المجتمعية.

٦ - المحافظة على صحة الحيوان والإنسان.

٧ - تأهيل الخريجين لمواكبة سوق العمل.

٨ - إعداد نتائج تحاليل معتمدة دولياً.

٩ - إثراء النشاط الإجتماعي بالكلية.

← خطة أنشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة خلال الفترة من أكتوبر ٢٠١٦م- سبتمبر ٢٠١٩م:

الهدف	النشاطات	أساليب التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		مؤشرات ودلائل الانجاز	التمويل والمصادر	
				بداية	نهاية		القيمة	المصدر
١- تقوية الروابط بين الكلية وخريجيه لتحقيق الشراكة المجتمعية	١- تفعيل وحدة متابعة الخريجين	١- تفعيل وحدة متابعة الخريجين	١- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أكتوبر	سبتمبر	١- زيادة مشاركة الخريجين في الفعاليات	١٥٠٠٠	ميزانية الكلية
	٢- الاتصال بالخريجين	٢- الاتصال بالخريجين	٢- وحدة متابعة الخريجين	من كل عام	من كل عام	٢- حضور الخريجين للدورات والندوات		
	٣- عمل رابطة للخريجين	٣- عمل رابطة للخريجين	٣- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أكتوبر	سبتمبر	٣- زيادة مشاركة الخريجين في الفعاليات		
	٤- عمل رابطة للخريجين	٤- عمل رابطة للخريجين	٤- وحدة متابعة الخريجين	من كل عام	من كل عام	٤- حضور الخريجين للدورات والندوات		
٢- التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	١- عرض برنامج القطاع خلال العام	١- توزيع برنامج مطبوع على السادة أعضاء هيئة التدريس والطلاب والمستفيدين من الخدمة	١- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أكتوبر	أكتوبر	١- معرفة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ببرنامج القطاع	٣٠٠٠	موازنة الكلية
	٢- عمل برنامج للقطاع -للعاملين بالكلية والإداريين	٢- توزيع برنامج مطبوع على العاملين والإداريين بالكلية	٢- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أكتوبر	أكتوبر	٢- معرفة العاملين والإداريين ببرنامج القطاع	٣٠٠٠	موازنة الكلية
	٣- عقد اللقاء التعريفي للطلاب الجدد	٣- تحديد يوم اللقاء مع الطلبة والإعلان عنه	٣- عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أكتوبر	أكتوبر	٣- معرفة الطلبة الجدد بخطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة		
	٤- تقرير قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة عن العام الدراسي ٢٠١٥/٢٠١٦	٤- عرض تقرير باللجان - الأقسام العلمية - مجلس الكلية - مجلس خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة	٤- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	يوليو من كل عام	يوليو من كل عام	٤- معرفة مختلف القطاعات بالكلية بنشاط قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	---	-----

الهدف	النشاط	أساليب التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		مؤشرات ودلائل الانجاز	التمويل والمصادر	
				بداية	نهاية		القيمة	المصدر
	٥- ترويج خدمات الكلية في مجالات الطب البيطري	- إعداد موقع إلكتروني عن هذه الخدمات - طباعة نشرات عن أهم الخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع	- وحدة الخدمات الإلكترونية	أكتوبر من كل عام	سبتمبر من كل عام	- زيادة المعرفة بالخدمات - وجود النشرات الدورية - وجود موقع إلكتروني	٩٠٠٠	مركز الخدمة العامة - ميزانية الكلية
	- إقامة ندوات توعية لنشر الخدمات البيطرية التي تقدمها الكلية للمستفيدين (عدد ٢ ندوة سنويا)	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - لجنة شئون البيئة	أكتوبر من كل عام	فبراير من كل عام		٩٠٠٠	ميزانية الكلية	
٢- تنفيذ المشاركة المجتمعية والحفاظ على صحة الإنسان	١- مشاركة الأطراف المجتمعية في لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- ضم ممثلي شركات الأدوية - مزارع الدواجن - مزارع الأسماك	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أكتوبر من كل عام	أكتوبر من كل عام	- مشاركة الأطراف المجتمعية في مجالس ولجان الكلية	٩٠٠٠	ميزانية الكلية
	٢- مشاركة مديرية الطب البيطري بمحافظة كفر الشيخ	- المشاركة في التدريب والقوافل العلاجية البيطرية	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة + مديرية الطب البيطري	أكتوبر من كل عام	أكتوبر من كل عام	- تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية	٠٠٠٠	٠٠٠٠٠٠
	٣- عقد ملتقى التوظيف	- دعوة الخريجين وشركات الأدوية والمستفيدين	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -	أكتوبر من كل عام	أكتوبر من كل عام	- تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية - حضور الخريجين	١٥٠٠٠	تبرعات
	٤- تقديم الاستشارات البيطرية لمزارع الدواجن والأسماك والحيوانات	- تحليل الأعلاف - تشخيص الأمراض - علاج الحيوانات - علاج الدواجن والأسماك	- وكيل الكلية - أعضاء هيئة التدريس فى مجال التخصص	أكتوبر من كل عام	أكتوبر من كل عام	- رضا الأطراف المجتمعية عن الاستشارات المقدمة - عدد الاستشارات	---	---
	٥- تنظيم القوافل العلاجية البيطرية	- تنفيذ عشرة قوافل علاجية بيطرية فى العام	- الأقسام العلمية الإكلينيكية	أكتوبر من كل عام	سبتمبر من كل عام	- وصول الخدمة الطبية إلى المناطق النائية. - حصر عدد الحالات التي تم علاجها أثناء القوافل.	٧٥٠٠٠	٧٥٪ موازنة الكلية ٢٥٪ التبرعات
	٦- عقد ندوات متخصصة في مجالات الطب البيطري	- إقامة ثلاث ندوات سنويا	- لجنة شئون البيئة - وكيل الكلية لشئون البيئة	أكتوبر من كل عام	أكتوبر من كل عام	- رضا المجتمع عن الندوات والاستفادة من التوصيات	١٥٠٠٠	- ميزانية الكلية - التبرعات

التمويل والمصادر	الهدف	النشاط	أساليب التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية		مؤشرات ودلائل الانجاز
					نهاية	بداية	
المصدر	القيمة						
-----	-----	٤- رفع كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص وتطويرها	دراسة نشاط الوحدات والصعوبات التي تواجهها	عقد اجتماعات دورية لمجالس الإدارة للوحدات - استحداث وحدات ذات طابع خاص	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص	اجتماع دوري كل شهرين	- تطور أداء الوحدات ذات الطابع الخاص - زيادة الدخل بنسبة ١٥ % سنويا
-----	-----	٥- تأهيل سوق العمل	١- إقامة دورات تدريبية بمركز الخدمة العامة ٢- التدريب المستمر	مدير مركز الخدمة العامة أعضاء هيئة التدريس	بمعدل خمس دورات سنويا		- تنمية مهارات الخريجين
ميزانية رعاية الشباب	١٥٠٠٠	٦- النشاط الاجتماعي بالكلية	١- الاحتفال بيوم اليتيم ٢- الاحتفال بعيد العمال	عن طريق اسر الطلاب	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	في شهر ابريل من كل عام	- تفاعل الكلية مع الأطفال الأيتام
تبرعات	٧٥٠٠			عن طريق اسر الطلاب	عميد الكلية وكيل البيئة	شهر مايو من كل عام	- وجود تواصل بين إدارة الكلية ومنسوبيها
ميزانية الكلية	١٨٠٠٠	٧- إعداد نتائج تحايل معتمدة دولياً	- تأهيل المعمل المركزي لتشخيص وأبحاث أمراض الحيوانات والطيور والأسماك - إعداد كوادر بشرية للتقدم للاعتماد	عميد المعمل بالكوادر البشرية والإمكانيات المادية إعداد كوادر بشرية المدير التنفيذي للمعمل أعضاء الجودة بالمعمل	مارس ٢٠١٧		- الحصول على شهادة الاعتماد