

MINISTRY OF SCIENTIFIC RESEARCH
General Authority of City of Scientific
Research and Technological Applications
DIRECTOR, SRTA-CITY



وزارة البحث العلمي
الهيئة العامة لمدينة الأبحاث العلمية
والتطبيقات التكنولوجية
مدير الهيئة

طلب التقدم

للمترشح لوظيفة رئيس الهيئة القومية للإستشعار من البعد وعلوم الفضاء

اسم المتقدم للوظيفة:

العمل الحالي للمتقدم للوظيفة:

ساعة وتاريخ التقديم:

اعضاء اللجنة:

أ.د/ نادية زخارى

أ.د/ عمرو عزت سلامة

أ.د/ محمد عبد المطلب

أ.د/ أيمن الدسوقي إبراهيم

رئيس اللجنة

أ.د/ مها عادل الدملاوى



لوزارة البحث العلمي

إستمارة معايير إختيار القيادات بالمراكز والمعاهد والهيئات البحثية

بيانات شخصية

	إسم المتقدم للتوظيفة:
	العمل الحالي للمتقدم للتوظيفة:
رئيس المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية رئيس الشعبة أو القسم أو عميد المعهد المناظر	المنصب المتقدم لشغله:

المعايير المطلوبة في المتقدم

أولاً: معايير التميز العلمي (١٥ درجات من إجمالي ١٠٠ درجة)

- التميز في نشر الأبحاث العلمية في مختلف الدوريات المصنفة عالمياً.
- المشاركة في مشروعات بحثية ممولة.
- الحصول على جوائز علمية من جهات متعددة.
- عضوية جمعيات علمية دولية.

ثانياً: معايير الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية (٢٥ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- تولى مواقع إدارية أكاديمية متنوعة وللسنوات طويلة.
- المقدرة على التخطيط الإستراتيجي.
- القدرة على إدارة الأزمات.
- المقدرة على إحداث تطوير مؤسسي في إطار رئاسة (للمركز أو المعهد أو الهيئة البحثية . الشعبة أو القسم أو المعهد المناظر).
- المساهمة في تطوير المؤسسة على مدار سنين عمله.
- إقامة علاقات مع منظمات الأعمال في المنطقة والدولة ككل.
- المشاركة في إبتكار الآليات اللازمة لربط المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية بالصناعة وقضايا المجتمع المختلفة.
- المشاركة في توليد موارد مالية ذاتية.



محمد بن عبد العزيز
مكتبة الرياض

الجوانب الفنية والاجتماعية والثقافية والصحية.

ثالثاً معايير السمات الشخصية (٢٠ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة).

- الإلمام بأكثر من لغة أجنبية مع أجادة اللغة الإنجليزية بطلاقة.
- التوازن النفسى والاجتماعى من خلال المواقع المختلفة التى تقلدها.
- التمتع بشخصية قوية قادرة على القيادة والتأثير على الآخرين.
- التمتع بسمعة طيبة وأخلاق والتزام واحترام بين العاملين فى المؤسسة.

رابعاً معايير الانضباط (٥ درجات من إجمالي ١٠٠ درجة)

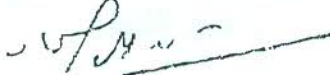
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى.

خامساً المشروع المقدم لتطوير المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية (٢٥ درجة من إجمالي

١٠٠ درجة).

- خطة إستراتيجية واضحة ومحددة وقابلة للتنفيذ خلال فترة رئاسته وتحتوى على:
 ١. القيادة والحوكمة ووجود معايير لإختيار القيادات.
 ٢. تطوير الجهاز الإدارى وتنمية قدراته.
 ٣. تحسين وضع أعضاء هيئة البحوث ومعاونيهم وتنمية قدراتهم باستمرار.
 ٤. إدارة الجودة ودورها فى تطوير ومتابعة تنفيذ خطط ودعم القدرة المؤسسية.
 ٥. خطط الحصول على الموارد.
 ٦. خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 ٧. تحسين البحث العلمى وتقوية الشراكة مع الصناعة والمؤسسات العالمية ، وتفعيل الإتفاقيات العلمية وزيادة عدد براءات الإختراع.

وزير البحث العلمى



أ.د. شريف حماد



