

معايير اختيار القيادات الادارية

أولاً: المعايير الأكاديمية والعلمية

1. المؤهل العلمي: أن يكون حاصلاً على مؤهل جامعي مناسب لطبيعة العمل الإداري.
2. الخبرات السابقة: خبرة موثقة في العمل الأكاديمي أو الإداري داخل مؤسسات التعليم العالي.
3. الدورات التدريبية: اجتياز برامج تدريبية في الإدارة الجامعية، القيادة، الجودة والاعتماد.

ثانياً: المعايير المهنية والإدارية

1. الكفاءة الإدارية: القدرة على التخطيط، التنظيم، توزيع المهام، ومتابعة الأداء.
2. اتخاذ القرار: مهارة في تحليل المشكلات وصناعة قرارات سريعة وفعالة.
3. إدارة الوقت والموارد: حسن استثمار الموارد البشرية والمادية المتاحة.
4. الالتزام باللوائح: الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل الجامعي (قانون تنظيم الجامعات، قرارات المجلس الأعلى للجامعات).

ثالثاً: المعايير الشخصية والسلوكية

1. النزاهة والشفافية: التحلي بالأمانة، تجنب تضارب المصالح، ومراعاة العدالة.
2. القدرة على التواصل: امتلاك مهارات الحوار، التفاوض، والإقناع.
3. القيادة التحفيزية: القدرة على إلهام الفريق، تعزيز روح العمل الجماعي، وتحفيز الكوادر.
4. الالتزام والانضباط: الالتزام بمواعيد العمل والقدرة على تحمل ضغوطه.

رابعاً: المعايير المجتمعية والعلاقات المؤسسية

1. العلاقات الداخلية: القدرة على بناء علاقات مهنية جيدة مع أعضاء هيئة التدريس، الإداريين، والطلاب.
2. العلاقات الخارجية: التواصل الفعال مع الهيئات التنظيمية (وزارة التعليم العالي، النقابات، المجتمع المدني).
3. خدمة المجتمع: المشاركة في الأنشطة المجتمعية والبحثية التي تخدم الكلية والمجتمع المحيط.

يعتمد ،،،

عميد الكلية

أ.د/ رمضان الدومانى