

تم عقد الملتقى المهني الثالث لكلية الصيدلة جامعة كفرالشيخ خلال الفترة من 22-24/4/2024 بحضور الاستاذ الدكتور/ عبد الرازق دسوقي رئيس الجامعة، ولفيف من نواب الجامعة و عمداء الكليات والوكلاء والسادة أعضاء هيئة التدريس وممثلي الشركات والصيدليات ومعامل التحاليل. وقد شمل الملتقى عدة محاور منها: التوجيه المهني الذي يساعد الطلاب في إيجاد الوظيفة المناسبة، لتعدد الخيارات المتعلقة، فالتوجيه

المهني مبني على جعل الخريج على دراية واسعة بنطاق كل خيار مهني بالتفصيل، ما يوسع آفاق الخريج لتصبح لديه الرؤية واضحة، فيستطيع الاختيار آنذاك بشكل ملائم أكثر.

ريادة الأعمال تم توضيح للطلاب والخريجين مفهوم تطوير وإدارة المشاريع التجارية من أجل كسب الأرباح وذلك عبر المجازفة وخوض العديد من المخاطر. وتم توضيح للحضور كيفية إنشاء عمل حر، يقدم فعالية اقتصادية مضافة، وكيفية إدارة الموارد بكفاءة وأهلية مميزة لتقديم شيء جديد أو ابتكار نشاط اقتصادي وإداري جديد. ويُذكر أنّ ريادة الأعمال تلعب دوراً أساسياً وحيوياً في التنمية الاقتصادية للسوق العالمي. ملتقى توظيفي والذي يهدف الي المشاركة المعلوماتية و المهنية بين الشركات والمنظمات المحلية والإقليمية و الطلاب والخريجين الباحثين عن فرص عمل و منح تدريب حيث يقدم الملتقى فرصة فريدة تجمع بين هذه الشركات والمؤسسات و طلاب وخريجي الكلية في مكان واحد. و يمنح الملتقى الفرصة للمشاركين لإلقاء

الضوء على المهارات التي يحتاجها سوق العمل. كما يمثل الملتقى نافذة تظهر دور الكلية و ما تقدمه من برامج تعليمية ومهنية واستشارية وبحثية تخدم المجتمع المحيط وتلبى إحتياجات سوق العمل . وشملت فعاليات الملتقى التوظيفي: فعاليات اليوم الأول:

- محاضرة بعنوان "The New Vision Of Community of Community pharmacy in Cosmetics" والتي قام بالقاءها السيد الدكتور/ باسم بركات مؤسس ومدير إداري لأكاديمية دكتور كوزمو
- محاضرة تحت عنوان " Pharma-Excellence " والتي قام بالقاءها السيد الدكتور/ دهشان حسن دهشان الرئيس التنفيذي ومؤسس PharmAcademy.
- محاضرة بعنوان " Tips And Tricks For Community Pharmacists " والتي ألقاها السيد الأستاذ الدكتور/ ابراهيم ابو المجد أستاذ مساعد بكلية الصيدلة جامعة الأزهر .

فعاليات اليوم الثاني:

- محاضرة بعنوان " Drug Abuse " والتي ألقاها السيد الدكتور/ معاذ عارف.
- محاضرة عن " دور الصيدلي الإكلينيكي Role of clinical pharmacist " وقد ألقاها السيدة الدكتور/ إيمان السعيد أخصائي صيدلة إكلينيكية في امراض القلب.
- محاضرة تحت عنوان " Role of AI in pharmacy " وقد قام بإلقاء هذه المحاضرة السيدة الدكتور/ منال البلقاسي أستاذ مساعد في نظم المعلومات، ووكيل معهد الإدارة وتكنولوجيا المعلومات – كفر الشيخ لشئون الجودة والدراسات العليا وخدمة المجتمع.

فعاليات اليوم الثالث

- محاضرة تحت عنوان " How to Be a Medical Rep " وقد ألقاها السيد الدكتور/ أيمن صلاح ماجستير إدارة الأعمال من جامعة فيكتوريا بسويسرا.
- محاضرة بعنوان " Travelling abroad and needed course " والتي ألقاها السيد الدكتور / أحمد عادل مدرس بقسم الصيدلانيات بكلية الصيدلة بكفر الشيخ



Medical

- وقد شهد الملتقى حضور ممثلين من شركات الأدوية مثل: شركة فاركو، شركة

Pharma Union Pharmaceuticals، شركة ابيكس للصناعات الدوائية، شركة كوباد للصناعات الدوائية، شركة Pharma SWA وشركة فارما اوفرسيز. وقد قامت هذه الشركات بعرض نبذه عن نشاطها ومنتجاتها، كما قامن بتوفير بعض العينات المجانية للحضور كما قامت باستلام السير الذاتية للطلاب لتتوفي فرص تدريب لهم. وقد تم اجراء استبيان عن رضا الشركات المشاركة وأيضاً رضا الطلاب والخريجين عن الملتقى

| KFS 3 rd JOB FAIR EXPAND YOUR DREAMS | | | |
|--|---------------------|------------------------|--|
| Job Fair Schedule | | | |
| Day | Time | Speaker | Topic |
| Monday 22/1 | From 10:00 to 11:00 | Opening | |
| | From 11:00 to 12:00 | Dr. Bassam Barakat | The New Vision of Community pharmacy in Cosmetics. |
| | From 12:00 to 13:30 | Break | |
| | From 13:30 to 15:00 | Dr. Dahshan Hassan | Pharma-Excellence. |
| | From 15:00 to 16:30 | Dr. Ibrahim Abo Elmagd | Tips and Tricks for Community Pharmacists. |
| | From 16:30 to 18:00 | | |
| Tuesday 23/1 | From 10:00 to 11:00 | Dr. Moaz Aref | Drug Abuse. |
| | From 11:00 to 12:00 | Dr. Eman Elsaed | Role of Clinical Pharmacist. |
| | From 12:00 to 13:30 | Break | |
| | From 13:30 to 15:00 | Competition | |
| | From 15:00 to 16:30 | Dr. Manal Elbelqasy | Role of AI in Pharmacy. |
| | From 16:30 to 18:00 | | |
| Wednesday 24/1 | From 10:00 to 11:00 | Dr. Ayman Salah | How to Be a Medical Rep. |
| | From 11:00 to 12:00 | Dr. Ahmed Adel | Traveling Abroad and Needed Courses. |
| | From 12:00 to 13:30 | Receiving your CVs | |
| | From 13:30 to 18:00 | | |





| م | العنصر | التقييم | |
|---|----------------|---------|-----------|
| | | مناسب | غير مناسب |
| 1 | مكان الملتقى | 100% | 0% |
| 2 | التوقيت | 100% | 0% |
| 3 | عدد الحضور | 100% | 0% |
| 4 | برنامج الملتقى | 100% | 0% |
| 5 | التنظيم | 100% | 0% |

| م | العنصر | التقييم | |
|---|--|---------|-----|
| | | نعم | لا |
| 1 | الإمكانيات المتاحة من الشركات التي تستطيع أن تشارك بها | 100% | 0% |
| 2 | دورات تدريبية | 90% | 10% |
| 3 | إعادة تأهيل | 90% | 10% |
| 4 | فرص عمل | 100% | 0% |

| م | العنصر | التقييم | |
|---|-----------------------------------|---------|-----|
| | | نعم | لا |
| 1 | المهارات التي تحتاج إليها الشركات | 90% | 10% |
| 2 | العمل الجماعي | 93% | 7% |
| 3 | التواصل | 96% | 4% |
| 4 | تحمل العمل تحت الضغط | 96% | 4% |
| 5 | الالتقاء | 96% | 4% |
| 6 | التفاوض | 90% | 10% |

| م | العنصر | التقييم | |
|----|----------------|----------|-----------|
| | | مناسب | غير مناسب |
| 1. | مكان الملتقى | (100%) | (0%) |
| 2. | التوقيت | (90%) | (10%) |
| 3. | برنامج الملتقى | (100%) | (0%) |
| 4. | التنظيم | (90%) | (10%) |

الملتقى المهني الرابع بكلية الصيدلة جامعة كفرالشيخ تحت شعار (البوصلة)

الثلاثاء والأربعاء 15-16 / 4/ 2025م

نظمت كلية الصيدلة – جامعة كفر الشيخ الملتقى المهني الرابع على مدار يومين 15-16 / 4/ 2025م تحت رعاية السيد الأستاذ الدكتور / عبد الرازق يوسف دسوقي رئيس جامعة كفر الشيخ، والسيد الأستاذ الدكتور / امانى شاكر نائب رئيس الجامعة والسيد الأستاذ الدكتور/ رمضان أحمد الدوماني، عيد الكلية وتم افتتاح المؤتمر بالنشيد الوطني وبعض آيات من الذكر الحكيم

وقد ألقى السيد الأستاذ الدكتور رمضان الدماني عيد الكلية كلمة وضع فيها كد فيها على أهمية تنظيم الملتقيات المهنية لدورها في تأهيل الخريجين على العمل الميداني، وربط الخريجين بسوق العمل، وبناء جيل من الشباب قادر على مواجهة تحديات المستقبل ومواكبة سوق العمل، وتشجيع الريادة والابتكار، دعماً للخطة الاستراتيجية للدولة، ورؤية مصر ٢٠٣٠.

كما أكد الأستاذ الدكتور احمد امين المنسق العام لبرنامج الصيدليه الاكلينيكية ، أن الملتقى يمثل ترجمة حقيقية لرسالة الجامعة في تقديم تعليم يتكامل مع احتياجات المجتمع وسوق العمل، مشيداً بجهود كلية الصيدلة في إقامة فعاليات نوعية تنثري تجربة الطلاب التعليمية وتمنحهم فرصة الاحتكاك المهني المبكر، الأمر الذي يسهم في بناء جيل من الصيادلة يتمتع بالمهارة والمعرفة والتأهيل العملي.

و شهدت الفعالية مشاركته ممثلي كبرى شركات الأدوية الدولية والمحلية، مثل:

شركات إيبكو، المهن الطبية، إستيميا، يوتوبيا، وفاركو، للصناعات الدوائية

والتي قدمت للطلاب فرصاً تدريبية مميزة، وفتحت أمامهم أبواباً لفهم سوق العمل والتواصل المباشر مع الشركات كما شهد الملتقى حضور عدد من المحاضرين المتخصصين في مجالات الصيدلة المختلفة، وسوق العمل في إطار سعي الكلية المتواصل لدعم طلابها وتمكينهم من بناء مستقبل مهني واعد

ويُعد هذا الملتقى فرصة مهمة لتعزيز علاقات التعاون بين الكلية وقطاع الصناعة الدوائية، كما يسهم في إعداد خريج قادر على تلبية متطلبات السوق، مواكباً للتطورات العلمية، ومؤهل للريادة في مجاله

وقد شمل الملتقى عدة محاور منها **التوجيه المهني** الذي يساعد الطلاب في إيجاد الوظيفة المناسبة، لتعدد الخيارات المتعلقة، فالتوجيه المهني مبني على جعل الخريج على دراية واسعة بنطاق كل خيار مهني بالتفصيل، ما يوسع آفاق الخريج لتصبح لديه الرؤية واضحة، فيستطيع الاختيار آنذاك بشكل ملائم أكثر.

ريادة الأعمال تم توضيح للطلاب والخريجين مفهوم تطوير وإدارة المشاريع التجارية من أجل كسب الأرباح وذلك عبر المجازفة وخوض العديد من المخاطر. وتم توضيح للحضور كيفية إنشاء عمل حر، يقدم فعالية اقتصادية مضافة، وكيفية إدارة الموارد بكفاءة وأهلية مميزة لتقديم شيء جديد أو ابتكار نشاط اقتصادي وإداري جديد. ويُذكر أنّ ريادة الأعمال تلعب دوراً أساسياً وحيوياً في التنمية الاقتصادية للسوق العالمي.

ملتقى مهني والذي يهدف الي المشاركة المعلوماتية و المهنية بين الشركات والمنظمات المحلية والإقليمية و الطلاب والخريجين الباحثين عن فرص عمل و منح تدريب حيث يقدم الملتقى فرصة فريدة تجمع بين هذه الشركات والمؤسسات و طلاب وخريجي الكلية في مكان واحد. و يمنح الملتقى الفرصة للمشاركين لإلقاء الضوء على المهارات التي يحتاجها سوق العمل. كما يمثل الملتقى نافذة تظهر دور الكلية و ما تقدمه من برامج تعليمية ومهنية واستشارية وبحثية تخدم المجتمع المحيط وتلبي إحتياجات سوق العمل .

فعاليات الملتقى التوظيفي:

| اليوم | الفعاليات | المحاضر | الصفة |
|------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--|
| الثلاثاء 4/15 | Opening | | |
| | Cosmetic Preparation | د/ عصام عوض اسماعيل شومان | مدرب في مجال مستحضرات التجميل بمؤسسة Pharm Academy |
| | Break for submitting CVs to companies | | |
| | Community Pharmacy Challenges | أ.د/ إبراهيم أبو المجد الدسوقي | استاذ بقسم الكيمياء التحليلية - جامعة الازهر مدير مؤسسة Pharm Academy |
| الأربعاء 4/16 | How to face market challenges | | |
| | Break | | |
| | Role of clinical pharmacist | د/ مي ابراهيم محمد | صيدلي اكلينيكي بمستشفى صدر كفر الشيخ |
| | Clinical nutrition | د/ صلاح الدين درويش | محاضر تغذية في جامعة القاهرة |
| | Closing | | |

وتم إجراء استبيانات للحضور وتحليلها مثل

1- تحليل استبيان احتياجات سوق العمل لأستحداث برامج الدراسات العليا بكلية الصيدلة جامعة كفر الشيخ للعام الجامعي (2024-2025)

| م | نوع درجة التخصص | الاختبار |
|----|----------------------------------|----------|
| 1 | الأورام | 70% |
| 2 | الأطفال و حديثي الولادة | 45% |
| 3 | الرعاية الحرجة | 56% |
| 4 | اليقظة الدوائية | 15% |
| 5 | الصحة المهنية | 10% |
| 6 | ادارة المخاطر | 10% |
| 7 | أمان وسلامة صحة المريض | 10% |
| 8 | التحكم في العدوي | 45% |
| 9 | مستحضرات التجميل | 40% |
| 10 | التغذية الاكلينيكية | 50% |
| 11 | السموم والتحليل الكيميائي الشرعي | 70% |

2- تحليل إستبيان الشركات المشاركة في الملتقى المهني 2025 /2024

| م | العنصر | التقييم |
|---|--------------|--------------------|
| | | مناسب غير مناسب |
| 1 | مكان الملتقى | 100% 0% |

| | | | |
|---|---------------|------|----|
| 2 | التوقيت | 100% | 0% |
| 3 | عدد الحضور | 100% | 0% |
| 4 | برنامج الملتي | 100% | 0% |
| 5 | التنظيم | 100% | 0% |

| | | |
|--|------|----|
| الإمكانيات المتاحة من الشركات التي تستطيع أن تشارك بها | نعم | لا |
| دورات تدريبية | 100% | 0% |
| إعادة تأهيل | 98% | 0% |
| فرص عمل | 100% | 0% |

| | |
|-----------------------------------|------------------|
| المهارات التي تحتاج إليها الشركات | نسبة ذكر المهارة |
| العمل الجماعي | 90% |
| التواصل | 95% |
| تحمل العمل تحت الضغط | 90% |
| اللقاء | 97% |
| التفاوض | 92% |

3- تحليل استبيان تقييم الملتي المهني 2024-2025

| البنود | التقييم | | |
|--|---------|-----|---------|
| | راض جدا | راض | غير راض |
| مدى رضاك عن التنظيم العام للملتي المهني | 100% | 0% | 0% |
| مدى رضاك عن عدد وتنوع الشركات المشاركة | 40% | 60% | 0% |
| مدى رضاك عن ورش العمل والمحاضرات المقدمة | 100% | 0% | 0% |
| مدى رضاك عن وضوح المعلومات المقدمة عن الوظائف والشركات | 50% | 50% | 0% |
| مدى رضاك عن وضوح جدول الفعاليات | 50% | 50% | 0% |
| مدى رضاك عن تعامل المنظمين وفريق الدعم | 50% | 50% | 0% |

هل وجدت فرص عمل أو تدريب مناسب لك ؟

| | |
|-----------|------|
| نعم | 50 % |
| لا | 30 % |
| إلى حد ما | 20 % |

هل تنوي حضور ملتقيات مهنية قادمة ؟

| | |
|-----------|-------|
| نعم | 100 % |
| لا | 0 % |
| إلى حد ما | 0 % |

-1

4- تحليل استبيان رضا الشركاء عن الخدمات المشتركة 2024-2025

| | | |
|---|--------|---------|
| م | العنصر | التقييم |
|---|--------|---------|

| | | موافق تماما | موافق إلى حد ما | غير موافق |
|---|---|----------------|-----------------------|--------------|
| 1 | قدرة الشريك علي المحافظة علي نفس مستوي الخدمات والتعاملات المتبادلة | 85% | 15% | 0% |
| 2 | مبادرة الشريك لعلامكم بما ينفذه من فعاليات وأنشطة | 80% | 20% | 0% |
| 3 | وفاء الشريك بوعوده والتزامه بتطبيق شروطكم أثناء التعامل معكم | 82% | 18% | 0% |
| 4 | مستوي توافق قرارات الشريك مع أنظمة وإجراءات عملكم | 83% | 17% | 0% |
| 5 | مساهمة المعلومات المقدمة لكم من قبل الشريك في تسريع إنجاز مهامكم | 81% | 19% | 0% |
| 6 | مستوي الفائدة العائدة عليكم من الشراكة | 87% | 13% | 0% |
| 7 | سهولة وفعالية قنوات الاتصال والتواصل مع الشريك | 85% | 15% | 0% |
| 8 | سرعة الشريك في تلقي طلباتكم وعمل الجاد علي تلبيتها | 82% | 18% | 0% |
| 9 | يتم التعامل مع مراسلاتكم واستفساراتكم بشفاافية ومهنية | 83% | 17% | 0% |

5- تحليل استبيان قياس مدي كفاءة الخريج للعام الجامعي 2024-2025

| العنصر | التقييم | | | |
|--|---------|---------|-----|-------|
| | ممتاز | جيد جدا | جيد | مقبول |
| مامدي توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية. | 85% | 10% | 5% | 0% |
| مامدي توافر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل. | 80% | 7% | 13% | 0% |
| مامدي توافر المعارف والمعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة. | 82% | 10% | 8% | 0% |
| مامدي ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل. | 83% | 12% | 5% | 0% |
| مامدي توافر مهارات الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق اللازمة لأداء مهام العمل. | 78% | 20% | 2% | 0% |









