

## ألية تحديث الخطة التدريبية وتنفيذ برامجها

- 1- ربط الترقية بإستيفاء الدورات التدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.
- 2- وجود خطة تنفيذية معتمدة تحتوي علي الدورات المقترحة من خلال جدول زمني ومسئول تنفيذ والتمويل اللازم.
- 3- تخصيص تمويل من الموارد الذاتية للكلية.
- 4- تحفيز أعضاء هيئة التدريس علي المشاركة بالدورات التدريبية من خلال:
  - أ- عمل استبيانات لدراسة الاحتياجات التدريبية الفعلية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري.
  - ب- استبيان قيادات ورؤساء الأقسام العلمية والادارية عن الاحتياجات التدريبية.
  - ت- تحليل استبيانات تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتغطية النقاط التي تحتاج الي تحسين بالدورات التدريبية المناسبة.
- 5- عمل الدورات التدريبية العلمية لمواكبة تطورات تدريب أعضاء هيئة التدريس علي التقنيات المستحدثة.
- 6- استبيان الأطراف المجتمعية عن دورات التعليم الصيدلي المستمر.

عميد الكلية  
أ.د/ رمضان الدوماني  
٩١ ٩٢