

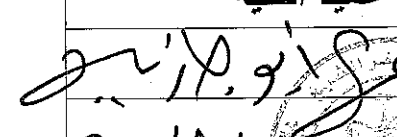


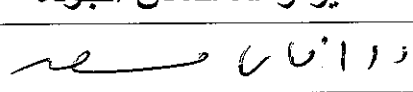
جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



آلية تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية  
إصدار - 2020

الإعتمادات:

عميد الكلية

٢٠٢٠ / ١٨ / ١٧

مدير وحدة ضمان الجودة

٢٠٢٠ / ١٨ / ١٧

إعتمادات المجالس الحاكمة:

مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	جلسة رقم ٢	بتاريخ ( ٢٠٢٠ / ١٨ / ١٧ )
مجلس الكلية:	جلسة رقم	بتاريخ ( ٢٠٢٠ / ١٨ / ١٨ )



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



آلية الكلية المعتمدة لتقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية

- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية التمريض، جامعة كفر الشيخ بالتنسيق مع القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية هذه الآلية لضمان تفعيل نظام معتمد لتقييم أداء القيادة الأكاديمية والإدارية بالكلية يتضمن معايير موضوعية معتمدة ومعلنة للتقييم.

الغرض

أولاً: طريقة التقييم: -

- تتولى اللجنة المشكلة لاختيار وتقييم أداء القيادات الأكاديمية والغدارية بالتنسيق مع وحدة ضمان الجودة إعداد نماذج تقييم أداء القيادة الأكاديمية وفقاً لمعايير التقييم المعتمدة بوثيقة معايير تقييم الأداء للقيادة الأكاديمية والإدارية، بحيث يتكون النموذج من تقييم كل من السمات الشخصية والقيادية، المهارات الإدارية لكل قيادة أكاديمية أو إدارية بالكلية.
- تحصر اللجنة القيادات الأكاديمية والإدارية وفقاً للهيكل التنظيمي المعتمدة للكلية.
- يتم تقييم أداء القيادة الأكاديمية والإدارية وفقاً لتدرج السلطة بحيث تتولى السلطة الأعلى تقييم أداء القيادة التابعة لها في الهيكل التنظيمي، حيث:

النموذج	القائم بالتقييم	القيادة
استطلاع رأي - مرفق (1)	عينة ممثلة من جميع الأطراف ذات الصلة (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، الطلاب والخريجون، الإداريين، الأطراف المجتمعية ذات الصلة)	العميد
نموذج تقييم أداء - مرفق (2)	العميد	الوكلاء
	العميد	رؤساء الأقسام العلمية
	العميد	منسقي البرامج
	العميد، أو الوكلاء	مديري الوحدات الأكاديمية
	العميد	أمين عام الكلية
	أمين عام الكلية أمين عام الكلية	مديري الإدارات رؤساء الأقسام الإدارية

إجراءات  
التنفيذ

ثانياً تحليل ومناقشة النتائج: -





جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



<p>- تتولى اللجنة بالتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بالكلية تحليل نماذج استطلاع رأي الأطراف المعنية عن أداء العميد وإعداد تقرير بالنتائج، يتم تجميع النتائج الإجمالية من نماذج تقييم أداء القيادات، وإعداد تقرير مجمع بنتائج التقييم، مدعم بتوصيات ومقترحات لتحسين الأداء.</p> <p>- يتم اعتماد تقرير نتائج التقييم من مجلس الكلية، وأخطار الجهات التي تم تقييمها بالتقرير، من خلال عقد ورشة عمل بحضور القيادات الأكاديمية والإدارية.</p>	
<p>- تطبق هذه الآلية سنوياً، في نهاية كل عام أكاديمي</p>	توقيت التنفيذ
<p>- وحدة ضمان الجودة</p>	المسؤولية
<p>- وحدة ضمان الجودة مسؤولة عن متابعة تنفيذ الآلية ورفع التقارير الدورية بذلك للمجلس الحاكم.</p>	متابعة التنفيذ
<p>- مرفق (١) - وثيقة معايير تقييم القيادات الأكاديمية والإدارية.</p> <p>- مرفق (٢) - نموذج استطلاع رأي حول أداء العميد.</p> <p>- مرفق (٣) - نموذج تقييم أداء قيادة أكاديمية/ إدارية.</p>	المرفقات





جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



مرفق (١)

استطلاع الرأي حول أداء عميد الكلية

عن العام الجامعي .....

=====

الاسم (اختياري): ..... الوظيفة:

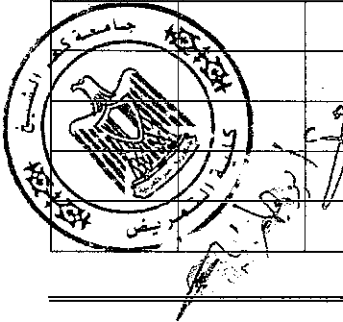
- هذا الاستبيان هو جسر التواصل بيننا وبينك فعبّر عن رأيك بمصادقية وموضوعية.
- كن على ثقة أن رأيك سيضيف إلى منظومة الجودة ولن يضرك بأي حال.
- ضع علامة (√) أمام الخانة الملائمة لك لدرجات التقدير من بين (كبيرة ومتوسطة وضعيفة) مع العلم أن الدرجة الأعلى لدرجة (كبيرة).

نصت المعايير القومية لجودة التعليم في معيار القيادة والحوكمة على ضرورة وجود قيادة واعية تتبنى فكر التطوير والسعي إلى التميز، وقادرة على وضع السياسات اللازمة واتخاذ القرارات وذلك في إطار زمني ملائم يضمن كفاءة وفاعلية المؤسسة وعلى ذلك فإن هذا الاستبيان لقياس نسب رضاكم عن أداء عميد الكلية .....

م	المحتوى	درجات الرضاء عن الأداء		
		كبيرة (٣)	متوسطة (٢)	ضعيفة (١)
أولاً: السمات الشخصية ومهارات التعامل مع الآخرين				
١	يدعم العلاقات الإنسانية والتعاون المتبادل بين الفئات المختلفة داخل الكلية.			
٢	يشجع الحوار وقبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء.			
٣	يشجع منسوبي الكلية على الابتكار والإبداع .			
٤	يجيد الاستماع ويتحقق من صحة ما يصله من معلومات .			
٥	يحسن الاستفادة من الكفاءات والخبرات لرفع مستوى الاداء .			
٦	يطبق مبدأ العدالة في التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية .			
٧	يحرص على إنجاز المهام في الأوقات المناسبة بما يضمن عدم التأخير في تقديم الخدمات.			
٨	يعتمد على روح القانون والعلاقات الشخصية في تسيير العمل.			
ثانياً: المهارات الإدارية والسمات القيادية :				
١	يتبع أسلوب التفكير المنهجي والتخطيط العلمي القائم على الرؤية ووضوح الاهداف.			
٢	يعتمد على الوضوح والشفافية في السياسات المتبعة والقرارات ذات الصلة .			
٣	يشارك المعنيين في وضع السياسات واتخاذ القرار .			
٤	يتمتع بالخبرة والكفاءة في العمل الإداري بما يضمن حل المشكلات .			
٥	القدرة على حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.			

(١/٣)

وحدة ضمان الجودة - آليات معيار القيادة والحوكمة  
(نموذج تقييم أداء القيادة)





جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



٦	التمكن من مهارات التخطيط الاستراتيجي ووضع الخطط الخاصة بها .
٧	يستخدم أساليب موضوعية في المسائلة والمحاسبة طبقاً للوائح وليس المصالح الشخصية .
ثالثاً: العلاقة مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين	
١	يهتم برفع مستوى أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين .
٢	يوزع الأعباء الوظيفية على أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين.
٣	يناقش مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين سبل النهوض بالكلية ويأخذ بمقترحاتهم ولا يقوم بتجاهلها .
٤	يساعد أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين علي إستغلال أوقات العمل بطرق فعالة ومبتكرة.
رابعاً: البرامج التعليمية والخطط الدراسية والطلاب	
١	يحرص علي وجود رسالة ورؤية واضحة للكلية ويعمل جاهداً علي تطبيقهما .
٢	يعمل علي تحديث وتطوير البرامج التعليمية والمناهج باستمرار .
٣	يحرص علي أن يتم تقييم الطلاب بطرق موضوعية وصادقة .
٤	يحرص علي وجود خطط بحثية للمعهد والأقسام وتفعيلها.
٥	يهتم بإجراء تقييم ذاتي للكلية وإعداد تقرير سنوي
٦	يهتم بإجراء تقييم خارجي للبرامج والمقررات.
٧	يحرص علي تميز الكلية وبرامجها .
٨	يحرص علي تواجد الطلاب بالمحاضرات.
خامساً: وضع الخطط المناسبة والعمل علي تنفيذها	
١	يضع خطط التطوير اللازمة ومتابعة تنفيذها باستمرار.
٢	يضع استراتيجيات وخطط بديلة لمواجهة المشكلات الغير متوقعة.
٣	يساعد رؤساء الأقسام الأخرى والإدارات المختلفة علي تطبيق الأساليب الحديثة في الإدارة .
٤	يهتم بالتقارير الخاصة بسير العمل في الكلية ولا يتجاهلها .
٥	يهتم بتوفير الإمكانيات المطلوبة لإنجاز العمل بصورة جيدة وحسنة .
٦	يهتم بتطبيق خطط المشاركة المجتمعية كجسر تواصل مع البيئة الخارجية والمجتمع.
٧	يحرص مع الزملاء بالكلية علي عقد اللقاء السنوي مع الخريجين للتواصل معهم .
٨	يحرص مع الزملاء بالكلية علي إقامة ملتقى التوظيف وتلبية احتياجات سوق العمل .

يمكنك إضافة تعليق على بنود التقييم (إيجابيات أو سلبيات):



(٢/٣)

وحدة ضمان الجودة - آليات معيار القيادة والحوكمة  
(نموذج تقييم أداء القيادة)



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



مرفق (٢) نموذج تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية

=====

الفئة المستهدفة بالتقييم	وكيل الكلية	رئيس قسم	مدير وحدة	مدير اداري
المسمى الوظيفي:				
الاسم:				

بنود التقييم:

م	المحتوى	درجات الرضاء عن الأداء		
		كبيرة (٣)	متوسطة (٢)	ضعيفة (١)
أولاً: السمات الشخصية والقيادية				
١	يدعم العلاقات الانسانية والتعاون المتبادل بين الفئات المختلفة داخل الكلية/ الكلية/ الوحدة/ الإدارة.			
٢	يشجع الحوار وقبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء.			
٣	يشجع منسوبي الكلية/ الكلية/ الوحدة/ الإدارة على الابتكار والابداع .			
٤	يجيد الاستماع ويتحقق من صحة ما يصله من معلومات .			
٥	يحسن الاستفادة من الكفاءات والخبرات لرفع مستوى الاداء .			
٦	يطبق مبدأ العدالة في التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية/ الكلية/ الوحدة/ الإدارة.			
٧	يحرص على إنجاز المهام في الأوقات المناسبة بما يضمن عدم التأخير في تقديم الخدمات.			
٨	يعتمد على روح القانون والعلاقات الشخصية في تسير العمل.			
٩	القدرة على حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.			
١٠	يتمتع بالخبرة والكفاءة في العمل الإداري بما يضمن حل المشكلات .			
ثانياً : المهارات الإدارية:				
١	يتبع أسلوب التفكير المنهجي والتخطيط العلمي القائم على الرؤية ووضوح الاهداف.			
٢	يعتمد على الوضوح والشفافية في السياسات المتبعة والقرارات ذات الصلة .			
٣	يشارك المعنيين في وضع السياسات واتخاذ القرار .			
٤	التمكن من مهارات التخطيط الاستراتيجي ووضع الخطط الخاصة بها .			
٥	يستخدم أساليب موضوعية في المسائلة والمحاسبة طبقاً للوائح وليس المصالح الشخصية .			
٦	يضع استراتيجيات وخطط بديلة لمواجهة المشكلات الغير متوقعة.			
٧	يساعد رؤساء الأقسام الأخرى والإدارات المختلفة علي تطبيق الأساليب الحديثة في الإدارة			
٨	يهتم بالتقارير الخاصة بسير العمل في الكلية ولا يتجاهلها .			

(٣/٣)

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار القيادة والحوكمة  
(نموذج تقييم أداء القيادة)





جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



			٩	يهتم بتوفير الإمكانيات المطلوبة لإنجاز العمل بصورة جيدة وحسنة .
			١٠	يحرص علي عقد اللقاءات الدورية مع المستفيدين والأطراف ذات الصلة.

نتائج التقييم

جهة التقييم	
الاسم	
الوظيفة	
التوقيع	

درجات السمات الشخصية والقيادية	
درجات المهارات الإدارية	
المجموع	
(الدرجة الكلية)	٦٠
النسبة المئوية للإنجاز	



(٤/٣)

وحدة ضمان الجودة - آليات معيار القيادة والحكمة  
(نموذج تقييم أداء القيادة)