



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة
أدوات التقويم الذاتي



قوائم فحص معايير الاعتماد (في ضوء منهجية التقويم الذاتي) معيار (٢) القيادة والحوكمة

في ضوء دليل التقويم والاعتماد لمؤسسات التعليم العالي
الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد – إصدار ٢٠١٥

- تاريخ زيارة المتابعة:

حالة التوافر			المؤشر	الممارسات	تقييم الممارسة		
متوفرة	تحتاج تعديل	غير متوفرة			م	ج.م	غ.م
			٣/٢ معايير تقييم أداء القيادات موضوعية، وتشارك الأطراف المعنية في عملية التقييم، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء المؤسسي.	١/٣/٢			١ آلية معتمدة لتقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية تتضمن معايير تقييم محددة
							٢ ممارسات فعلية - لتقييم أداء القيادة حتى اخر عام
							٣ تقارير معتمدة عن نتائج تقييم أداء القيادة، مدعمة بتوصيات واجراءات تصحيحية
							٤ وثائق اخرى متوفرة بالمؤسسة - يتم ذكرها
توصيات المراجع (نقاط تحتاج إلى تحسين):							
					٢/٣/٢		تحلل المؤسسة تلك الآراء وتستفيد من نتائج التقييم (مع ذكر أمثلة من أوجه الاستفادة).
					التقييم النهائي للمؤشر	مستوف	
						مستوف جزئي	غير مستوف

التقييم النهائي للمعيار

تقييم المؤشرات			المؤشرات	المعيار
غير مستوف	مستوف جزئياً	مستوف		
			القيادات الأكاديمية والإدارية مختارة وفقاً لمعايير موضوعية ومعلنة وآليات ذات شفافية تحقق تكافؤ الفرص وتداول السلطة.	<p>للمؤسسة رسالة ورؤية واضحة ومعلنة، شارك في وضعها الأطراف المعنية، وتعتبر عن دورها التعليمي والبحثي والمجتمعي، ولها خطة استراتيجية واقعية وقابلة للتنفيذ تتضمن أهدافاً محددة، وتتسق مع استراتيجية الجامعة.</p>
			القيادات الحالية والمحتملة يتم تنمية قدراتها والعمل على تكوين كوادر جديدة من القيادات.	
			معايير تقييم أداء القيادات موضوعية، وتشارك الأطراف المعنية في عملية التقييم، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء المؤسسي	
			إدارة المؤسسة آليات فاعلة للتعامل مع مشكلات المؤسسة	
			للمؤسسة قيم جوهرية معلنة ومتاحة للمعنيين، وآليات فاعلة لضمان الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد المؤسسة.	
			المعلومات المعلنة عن المؤسسة شاملة وتغطي سائر أنشطتها، وتضمن المؤسسة مصداقيتها وتحديثها.	
			الهيكل التنظيمي معتمد ومعلن وملئم لحجم المؤسسة ونشاطها، ويتضمن الإدارات الأساسية اللازمة لتحقيق رسالتها وأهدافها.	
			التوصيف الوظيفي معتمد ومعلن، ويحدد المسؤوليات والاختصاصات وفقاً للهيكل التنظيمي، ويحقق التكافؤ بين السلطات والمسؤوليات، ويستخدم في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفة	

التقييم النهائي للمعيار

مستوف	مستوف جزئي	غير مستوف

- القائم بالتقييم:

م	الاسم	التوصيف	التوقيع
١		عضو فريق التقويم الذاتي	