



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



## خطة الكلية للتعامل مع العجز في أعضاء الجهاز الإداري إصدار 2023/2022

الاعتمادات:

عميد الكلية
أ. د. مها أبو جازية

*Handwritten signature and date: 11/10/2022*

مدير وحدة ضمان الجودة
د. أماني مسعد

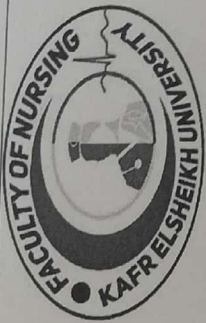
*Handwritten signature*

اعتمادات المجالس الحاكمة:

مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	جلسة رقم (50) بتاريخ (2022/10/17)
مجلس الكلية بالإنابة :	بتاريخ (2022/10/25)

(1/3)

وحدة ضمان الجودة - خطة التعامل مع العجز في أعضاء الجهاز الإداري



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



م	الهدف	الانشطة الرئيسية	مؤشرات النجاح	الفترة الزمنية للتنفيذ	مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة
١	استكمال الهيكل الإداري بالكلية	- دراسة توافق أعداد أعضاء الجهاز الإداري مع عدد الطلاب، وعبء العمل بالإدارات. - دراسة التخصصات المطلوبة من اعضاء الجهاز الإداري بالكلية. - طلب تعيين من الجامعة لشغل الوظائف التي بها عجز. - انتداب من الجامعة في التخصصات المطلوبة	زيادة عدد العاملين بالجهاز الإداري	- ٢٠٢٢/١٠/١ ٢٠٢٢/١٢/٣٠	أمين عام الكلية عميد الكلية	عميد الكلية
٢	رفع كفاءة أعضاء الجهاز الإداري العاملين في غير تخصصاتهم	- دراسة توزيع الإداريين على الإدارات وفقاً للتخصص. - إجراء تدريب تحويلي للأعضاء غير المتخصصين. - ميكنة بعض الأعمال الإدارية باستخدام تطبيقات إلكترونية. - تدريب الإداريين على استخدام تطبيقات إلكترونية تدعم التحول الرقمي للأعمال الإدارية	توفير جهاز إداري بالإدارات الشاغرة من منسوبي الكلية	- ٢٠٢٢/١٠/١ ٢٠٢٣/٩/٣٠	أمين عام الكلية	مدير وحدة ضمان الجودة
٣	تنمية قدرات أعضاء بالجهاز الإداري	- إجراء تحديد للاحتياجات التدريبية من واقع تقارير تقييم الأداء وقياسات الرأي. - دعم التحول الرقمي للأعمال الإدارية	تنفيذ ٧٥% على الأقل من البرامج	- ٢٠٢٢/٩/١ ٢٠٢٣/٨/٣٠	لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة	مدير وحدة ضمان الجودة

(2/3)

وحدة ضمان الجودة - خطة التعامل مع العجز والفاوض في الجهاز الإداري

عبد البري



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض  
وحدة ضمان الجودة



م	الهدف	الانشطة الرئيسية	مؤشرات النجاح	الفترة الزمنية للتنفيذ	مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة
م	خلق آليات فعالة لتحفيز أعضاء الجهاز الإداري	- وضع خطة تدريبية معتمدة لتنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري. - تنفيذ التدريب بواقع دورة وحدة على الأقل شهرياً. - إجراء دراسات قياس أثر التدريب.	التدريبية			
د	خلق آليات فعالة لتحفيز أعضاء الجهاز الإداري	- وضع آلية لتحفيز أعضاء الجهاز الإداري نظير العمل فوق ساعات العمل الرسمية. - توزيع شهادات تقدير ومكافآت مالية على المتميزين من أعضاء الجهاز الإداري.	رفع نسبة رضا الجهاز الإداري عن العام الماضي	- ٢٠٢٢/١٠/١ ٢٠٢٢/١٢/٣٠	أمين عام الكلية	عميد الكلية
هـ	الاستفادة من الهيئة المعاونة في بعض الاعمال الإدارية	- دراسة دليل التوصيف الوظيفي للعمل الإداري بالكلية، وتحدي المهام التي يمكن الاستعانة بالهيئة المعاونة فيها. - توزيع أعضاء الهيئة المعاونة على العمل الإداري بالكلية بما يتناسب مع قدراتهم وعبئتهم الأخرى.	سد العجز في بعض الأعمال الإدارية	- ٢٠٢٢/١٠/١ ٢٠٢٣/٩/٣٠	الأقسام العلمية	عميد الكلية

م. إبراهيم

(3/3)

وحدة ضمان الجودة — خطة التعامل مع العجز والفائض في الجهاز الإداري

