

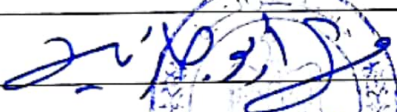



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



**آلية الكلية لتقييم أداء
أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
إصدار - ٢٠٢٠**

الإعتمادات:

عميد الكلية

١/١٩

مدير وحدة ضمان الجودة


إعتمادات المجالس الحاكمة:

مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	جلسة رقم (٢٦) بتاريخ (٢٠٢٠/١٠/١٩)
-----------------------------	-----------------------------------



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



آلية الكلية لتقييم أداء
أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

=====

الغرض	اجراءات التنفيذ
<p>- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية التمريض، جامعة كفر الشيخ هذه الآلية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</p>	<p><u>أولاً: آليات تقييم الأداء :-</u></p> <p>- تتولى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس في نهاية العام الدراسي بإعداد استمارات تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس وفقاً لمعايير محددة للتقييم وهي:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ الالتزام بالجدول الدراسية والأنشطة التعليمية▪ يستخدم أساليب التكنولوجيا الحديثة في التدريس▪ المشاركة في أنشطة الريادة الطلابية والخطة البحثية للقسم▪ المساهمة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة والأنشطة القومية/ العالمية▪ المشاركة في أنشطة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالكلية▪ الاستعداد للنمو الوظيفي▪ العلاقة مع الزملاء والرؤساء <p>- يقوم رئيس القسم العلمي بتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم وفقاً للبنود الموضحة بنموذج التقييم، تتولى معيار أعضاء هيئة التدريس تحليل النتائج وحساب النسب المتوسطة للأداء لكل عضو. وفي حالة عدم وجود رئيس قسم علمي يتم تشكيل لجنة ثلاثية للقيام بالتقييم.</p> <p>- يتم عرض تقرير النتائج على مجلس وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز أو المحاسبة.</p>



تصنيف الوثيقة: آليات وسياسات

تاريخ ورقم الإصدار:

تاريخ التعديل المقترح:

الجهة المصدر للوثيقة: وحدة ضمان الجودة

عدد الصفحات: ٣



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



<p>- تعقد وحدة ضمان الجودة ورشة عمل بحضور أعضاء هيئة التدريس يتم فيها الإعلان عن مواطن القوة ونقاط الضعف والتوصيات المقترحة لتحسين الأداء خلال الأعوام القادمة في صورة خطة تحسين.</p> <p>ثانياً: آليات التحفيز والمحاسبية: -</p> <p>- تتولى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس بالتعاون مع القيادة الأكاديمية للأقسام العلمية (رئيس القسم أو عميد الكلية في حالة عدم وجود رئيس قسم) إعلان نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ورصد حالات التقصير وحالات الإجابة.</p> <p>■ إجراءات المساءلة والمحاسبية:</p> <p>- في حالة التقصير يتم تعريف المقصر وأثر تقصيره على العمل وتبعات ذلك وبناء عليه يليه التهذيب ثم التأديب.</p> <p>- التهذيب (لفت النظر) وهو: كل فعل يخل بشرف المهنة أو يكونه عالم مسلم أو ما يتعارض مع حقائق الإسلام الثابتة</p> <p>- التأديب وهو: (إنذار/ توجيه لوم/ حرمان) من بعض المكافئات يتم بشكل قانوني أو من خلال مذكرة تفسيرية أو ما يراه الرئيس المباشر.</p> <p>■ إجراءات التحفيز:</p> <p>- يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو ترشيح لدورات تدريبية أو برامج مميزة.</p>	
<p>- تطبيق هذه الآلية كل عام دراسي.</p>	<p>توقيت التنفيذ</p>
<p>- لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس مسؤولة عن تنفيذ هذه الآلية.</p>	<p>المسؤولية</p>
<p>- يقدم تقريراً شاملاً عن نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.</p>	<p>متابعة التنفيذ</p>

تصنيف الوثيقة: آليات وسياسات

تاريخ ورقم الإصدار:

تاريخ التعديل المقترح:

الجهة المصدر للوثيقة: وحدة ضمان الجودة

عدد الصفحات: ٣

