



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض



الخطة الاستراتيجية

2024 – 2020



كلية التمريض – جامعة كفر الشيخ

جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



محضر اجتماع مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة
الجلسة رقم (١٦) للعام (٢٠١٩/٢٠٢٠)
بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٦

=====

إنه في يوم الإثنين الموافق ٢٠١٩/١٢/١٦م اجتمع مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة بالكلية، برئاسة السيدة أ.د/ مها أبو جازية (عميد الكلية، ورئيس مجلس إدارة الوحدة) وبحضور كلاً من: -

م	الاسم	التوصيف	الصفة
١ -	أ.د/ مها ابوجازية	عميد الكلية	رئيس
٢ -	أ.م.د/ صباح ابو الفتوح	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	عضو
٣ -	أ.م.د/ هالة عبدالفتاح	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث	عضو
٤ -	د/ امانى مسعد احمد	مدير وحدة ضمان الجودة	عضو
٥ -	د/ هبة غازى	نائب مدير وحدة الجودة	عضو
٦ -	أ/ عصام موافى	أمين الكلية	عضو
٧ -	أ/ امانى النجار	طرف مجتمعي	عضو
٨ -	محمد اسماعيل البلاط	طالب بالفرقة الرابعة	عضو

بالإنابة عن مجلس الكلية

على أن تطبق القواعد المنظمة في هذا الشأن



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



بدء الاجتماع بكلمة ترحيب من السيد أ.د/ مها أبو جازية - عميد الكلية ورئيس مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، حيث تمت للجميع التوفيق وحثهم على العمل في إطار من جودة الأداء سعياً لحصول الكلية على الاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وتم مناقشة الموضوعات التالية:

الموضوع الأول:

- بشأن اعتماد توصيف البرنامج بعد عمل الاجراءات التصحيحية

القرار:

الموافقة على اعتماد توصيف البرنامج بعد عمل الاجراءات التصحيحية

الموضوع الثاني:

- بشأن اعتماد توصيف البرنامج الأكاديمي ومقرراته الدراسية (لائحة قديمة) الدورة الدراسية ٢٠٢٠/٢٠٢١ - ٢٠٢٣/٢٠٢٤م

القرار:

الموافقة على اعتماد توصيف البرنامج الأكاديمي ومقرراته الدراسية (لائحة قديمة) الدورة الدراسية ٢٠٢٠/٢٠٢١ - ٢٠٢٣/٢٠٢٤م

الموضوع الثالث:

- بشأن اعتماد مصفوفة توافق أساليب التقويم مع نواتج التعلم المستهدفة - اللائحة القديمة ٢٠١٣/٢٠١٤

القرار:

الموافقة بشأن اعتماد مصفوفة توافق أساليب التقويم مع نواتج التعلم المستهدفة - اللائحة القديمة ٢٠١٣/٢٠١٤

الموضوع الرابع:

- بشأن اعتماد الخطة السنوية ٢٠٢٠ للخطة الاستراتيجية للكلية

القرار:

الموافقة على اعتماد الخطة السنوية ٢٠٢٠ للخطة الاستراتيجية للكلية



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



الموضوع الخامس:

- بشأن إعتاماد الخطة الإستراتيجية للكلية ٢٠٢٠-٢٠٢٤م

القرار: الموافقة على إعتاماد الخطة الإستراتيجية للكلية ٢٠٢٠-٢٠٢٤م

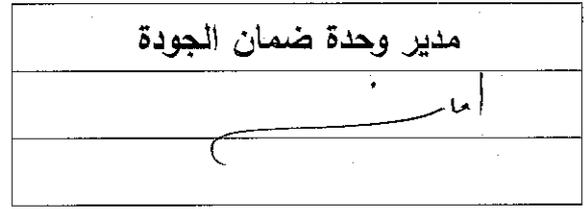
الموضوع السادس:

- بشأن إعتاماد الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية للكلية ٢٠٢٠-٢٠٢٤م

القرار: الموافقة على إعتاماد الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية للكلية ٢٠٢٠-٢٠٢٤م

الإعتمادات:

عميد الكلية ورئيس مجلس إدارة الوحدة


مدير وحدة ضمان الجودة




جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



فهرس المحتويات

رقم الصفحة	المحتويات
3	- مقدمة
4	- كلمة العميد
5	- فريق إعداد ومراجعة الخطة الاستراتيجية
الجزء الأول: البيانات الوصفية والكمية للكلية	
8	- نبذة عن تاريخ الكلية
8	- الهيكل التنظيمي للكلية
9	- الموارد البشرية (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، الإداريين ، الطلاب)
11	- بيانات التواصل
الجزء الثاني: الإطار الفكري والمنهجي للخطة الإستراتيجية	
13	- الاطار الفكري للخطة الاستراتيجية
15	- الاطار المنهجي للخطة الاستراتيجية
16	- مرتكزات عملية التطوير
16	- منظمات سوق العمل والمستفيدين الخارجيين
17	- شركاء عملية التطوير
18	- أدوات جمع وتحليل البيانات
الجزء الثالث العناصر الأساسية للخطة الإستراتيجية	
21	- العناصر الأساسية للخطة الاستراتيجية :
22	- رؤية ورسالة الكلية
32	- القيم والمبادئ الحاكمة
34	- تحليل البيئة الداخلية والخارجية
52	- مصفوفة عوامل البيئة الداخلية والخارجية
60	- دراسة الوضع التنافسي للكلية وتحديد السمات المميزة
63	- دراسة تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول
65	- الأهداف الاستراتيجية
71	- ارتباط استراتيجية الكلية بالخطة الاستراتيجية لجامعة كفر الشيخ



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



رقم الصفحة	المحتويات
78	- قائمة الأولويات
79	- السياسات والاستراتيجيات الخاصة بالكلية
83	- قائمة بمصادر التمويل الحالية والمصادر المتوقع إتاحتها
84	- منهجية تنفيذ الخطة وتقييمها وملامح إدارة الاستراتيجية
87	- آليات نشر الخطة الاستراتيجية
88	- آليات مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية
الجزء الرابع: الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية	
89	- الخطة التنفيذية للاستراتيجية



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



مقدمة

إن الدفعة القوية من إدارة تطوير المشروعات بالمجلس الأعلى للجامعات للنهوض بالعملية التعليمية وتطوير التعليم في مصر صححت مسار المؤسسات التعليمية على مستوى الجمهورية. وقد أستفادت كلية التمريض من هذه المشروعات من خلال مشروع ضمان وتوكيد الجودة بإنشاء وحدة ضمان وتوكيد الجودة والتي كان لها دور مهم في تطوير التعليم بالكلية وتوثيق البيانات على إختلاف أنواعها (تعليمية وإدارية).

إن كلية التمريض جامعته كفر الشيخ لم يكن لها من قبل خطة إستراتيجية بالمفهوم العلمي المبني على التخطيط الإستراتيجي والفكر الإستراتيجي وتحديد غايات وأهداف إستراتيجية وتحديد رؤية ورسالة الكلية ووضع أساليب لتنفيذ الخطة. ولما تم إنشاء وحدة لضمان وتوكيد الجودة بالكلية بدأ السير المنظم في إتجاه وضع الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية للكلية والخطة الإستراتيجية والخطة الفعلية لكل عام مستوحاة من التقرير السنوي للكلية.

ولذلك فإن هذ الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض جامعة كفر الشيخ (2020 – 2024) تعتبر خطة الكلية المبنية على فكر وتخطيط إستراتيجي وهي بمثابة عملية ديناميكية للتطور ومواكبة للمتغيرات الحديثة وإلتجاه نحو المستقبل، كما أنها تقوم على مبدأ المشاركة والتواصل المعرفي والبحثي والمجتمعي، حيث تبدأ أساساً بوضع أهداف ثم تحديد سياسيات تتضمن تنفيذ الإستراتيجية بشكل يؤدي إلى تحقيق الأهداف المقررة بكيفية معينة في زمن مخطط يتم إجرائه من خلال رصد كافة الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة لتنفيذ الخطة ثم ينتهي الأمر بنتائج يتم تحليلها وتقييمها على نحو دقيق.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



فريق إعداد ومراجعة الخطة الإستراتيجية

أولاً: فريق إدارة الخطة الإستراتيجية:-

الوظيفة الحالية	الاسم	م
عميد الكلية	أ. د / مها أبو جازيه	1
وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	أ.م.د/ هاله عبد الفتاح على	2
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	أ.م.د/ صباح ابو الفتوح محمد	3
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أ.م.د/ نجوى جوده	4
مدير وحدة ضمان الجودة	د/ أماني مسعد احمد	5
منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	د/ اسماء أنور عبدالجليل	6
منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	د/ إيمان ورداني عبد العال محمد	7
أمين عام الكلية	أ/ عصام الموافي	8
بإدارة شئون الطلاب	أ / هبه عبدالعزيز	9
رئيس اتحاد طلاب الكلية	ط/ عمرو الصاوى شلبي	10
مدير هيئه التمريض بمستشفى الجامعة	أ / همت مصطفى العجمي	11
مدير هيئه التمريض بالمستشفى العام	أ/ جيهان محمود	12
نقيب التمريض بكفرالشيخ	أ/ أماني النجار	13

ثانياً: القيادات الأكاديمية ومنسقين المعايير:

الوظيفة الحالية	الاسم	م
عميد الكلية	أ. د / مها أبو جازيه	1
وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	أ.م.د/ هاله عبد الفتاح على	2
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	أ.م.د/ صباح ابو الفتوح محمد	3
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أ.م.د/ نجوى جوده	4
مدير وحدة ضمان الجودة	د/ أماني مسعد احمد	5
منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	د/ ايمان ورداني عبد العال	6



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الوظيفة الحالية	الاسم	م
منسق معيار القيادة والحوكمة	د/ حسام مؤتمن	7
منسق معيار أعضاء هيئة التدريس	د/ أمنية العياري	8
منسق معيار الجهاز الإداري	د/ منال يحيى	9
منسق معيار المالية والمادية	د/ أماني لطفي	10
منسق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	د/ نسرین یونس	11
منسق معيار التدريس والتعلم	د/ داليا فتحي	12
منسق معيار الطلاب والخريجين	د/ فاطمة أبو العلا	13
منسق معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية	د/ أمينة وهبه	14
منسق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	د/ هبه غازى	15

ثالثاً: فريق متابعة الخطة التنفيذية

الوظيفة	الاسم	م
عميد الكلية	أ.د / مها أبو جازيه	1
وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	أ.م.د/ هاله عبد الفتاح على	2
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	أ.م.د/ صباح ابو الفتوح محمد	3
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أ.م.د/ نجوى جوده	4
مدير وحدة ضمان الجودة	د/ أماني مسعد احمد	5
منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	د/ إيمان ورداني عبد العال محمد	6
أمين الكلية	أ/ عصام الموافي	7
مسؤولي الأقسام العلمية ومديري الوحدات		8

رابعاً: فريق المراجعة الداخلية والخارجية

المراجعة الخارجية	فريق المراجعة الداخلية
أ.د/ رمضان الدوماني عميد كلية الصيدلة – جامعة كفر الشيخ	1 أ.د/ مهجة عبد العزيز أستاذ بقسم تمريض الباطنى والجرحى بالكلية
أ.د/ محمد السعيد أبو والي مدير مركز ضمان الجودة – جامعة كفر الشيخ	2 أ.م.د/ شيماء أحمد مصطفى الأستاذ المساعد بقسم تمريض صحة المرأة
أ.د. حسين سرور أستاذ بكلية الزراعة	3 والتوليد



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الجزء الأول

البيانات الوصفية والكمية

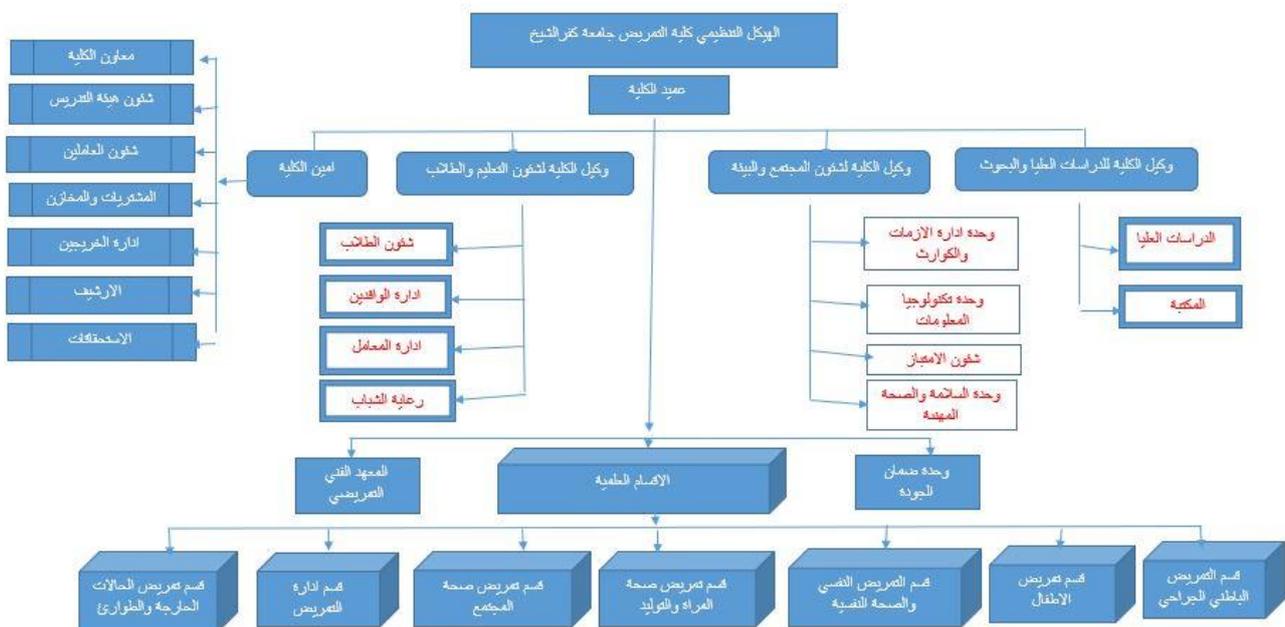
نبذة عن تاريخ الكلية

- صدر القرار الجمهوري لسنة 2013 بإنشاء كلية التمريض جامعته كفر الشيخ و بدأت الدراسة في العام الجامعي 2013 - 2014 للفرقة الأولى بمبنى الخدمات الطلابية جامعة كفر الشيخ لحين إستكمال مبنى الكلية بالجامعة، بدأت الدراسة للفرقتين الأولى والثانية عام 2015 بمقر الكلية جامعته كفر الشيخ بعد إستكمال مقاومات الدراسة بها.

2011 /9/26	تاريخ التأسيس
رقم 595 لسنة 2013	القرار الجمهوري/ الوزاري
2014/2013	تاريخ بدء الدراسة

- تضم الكلية عدد (7) معمل لأقسام الكلية المختلفة. كما تضم الكلية (3) مدرجات للتدريس وعدد (6) قاعات شرح بالإضافة إلى المكتبة و المكاتب الإدارية ومكاتب السادة رؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس، يتم التدريس العملي والإكلينيكي لطلبة الكلية بالمستشفى ومعامل الكلية المزودة بمحاكيات للتعليم التمريضي.
- مدة الدراسة بالكلية أربع سنوات بالإضافة إلى سنة تدريب إجبارية (الإمتياز).

الهيكل التنظيمي المعتمد للكلية





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهيكل التنظيمي الحالي لكلية التمريض – جامعة كفر الشيخ

الأقسام العلمية بالكلية

- تضم الكلية سبعة أقسام علمية هي كالتالي:

1	قسم تمريض جراحى باطنى
2	قسم تمريض الحالات الحرجه والطوارئ
3	قسم تمريض الأطفال.
4	قسم تمريض صحة المرأة والتوليد.
5	قسم تمريض صحة المجتمع
6	قسم التمريض النفسي والصحة النفسية.
7	قسم إدارة التمريض.

الموارد البشرية بالكلية

- عدد أعضاء هيئة التدريس :

البيان	على رأس العمل	منتدب جامعيًا	اجازه مرافق زوج/ زوجة	مهمه علميه	الإجمالي
العدد	15	2	1	-	18

- عدد أعضاء الهيئة المعاونة :

البيان	على رأس العمل	اجازة رعاية طفل	اجازه مرافق زوج/ زوجة	بعثه اشراف مشترك	الإجمالي
العدد	45	1	-	1	46

- توزيع أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على الاقسام العلمية

القسم	أعداد أعضاء هيئة التدريس			الإجمالي	أعداد الهيئة المعاونة	
	أستاذ	أستاذ مساعد	مدرس		مدرس مساعد	معيد
التمريض الباطنى الجراحى	1	1	2	4	4	11



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الإجمالي	أعداد الهيئة المعاونة		الإجمالي	أعداد أعضاء هيئة التدريس			القسم
	معيد	مدرس مساعد		مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	
6	4	2	1	1	-	-	تمريض الأطفال
3	1	2	6	4	2	-	تمريض صحة المرأة والتوليد
4	-	4	3	2	1	-	التمريض النفسي والصحة النفسية
6	3	3	2	2	-	-	تمريض صحة المجتمع
5	3	2	2	1	1	-	إدارة التمريض
7	1	6	-	-	-	-	تمريض الحالات الحرجة والطوارئ
46	23	23	18	12	5	1	الإجمالي

- عدد أفراد الجهاز الإداري والفني :

الإجمالي	أجازة	على راس العمل	البيان
1823	1	22	العدد

- تطور أعداد الطلاب المقبولين

السنة الدراسية	أعداد المقبولين
2015 /2014	228
2016 /2015	396
2017 /2016	360
2018 /2017	380
2019/2018	357



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



بيانات التواصل

العنوان	جمهورية مصر العربية، محافظة ومدينة كفر الشيخ، جامعة كفر الشيخ، كلية التمريض
الموقع الإلكتروني	https://kfs.edu.eg/nur
الرقم البريدي	33511
البريد الإلكتروني	Nursing@nur.kfs.edu.eg
تليفون وفاكس	+20473109519



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



الجزء الثاني

الإطار الفكري والمنهجي للخطة الإستراتيجية



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الإطار الفكري والمنهجي للخطة الإستراتيجية

التخطيط هو التنبؤ بالمستقبل والإستعداد له إنطلاقاً من تحليل الحاضر وتوقعات وإتجاهات المستقبل لتحقيق الأهداف المرغوب تحقيقها وتحديد الإساليب والوسائل المناسبة لتحقيق هذه الأهداف بكفاءة وفاعلية وفقاً لأولويات وجدول زمني محدد وتحديد دقيق للمسئوليات. والتخطيط الإستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي يرتبط بالنشاط الإداري الذي تمارسه الإدارة العليا في المؤسسة والخاص بتحليل الفجوة بين موارد وإمكانيات المؤسسة والفرص المتاحة في البيئة المحيطة بغرض سد هذه الفجوة وتحقيق الملائمة والتوافق الإستراتيجي.

وإيماناً من إدارة كلية التمريض – جامعة كفر الشيخ بأهمية التخطيط الإستراتيجي، الذي يوفر الإطار العام للتخطيط الأكثر تفضيلاً في المستويات الإدارية المختلفة للقرارات التشغيلية، فقد أتخذته أساساً لوضع خطة إستراتيجية طويلة الأجل تتضمن الرؤية المستقبلية للكلية والرسالة التي تعمل على تحقيقها والغايات والأهداف الإستراتيجية التي تسعى إليها في ضوء هذه الرسالة، وكذلك أتخذته أساساً لجميع الأنشطة في الكلية والتي تتمثل في التعليم والتدريب والبحث العلمي والمشاركة المجتمعية.

أولاً: الإطار الفكري للخطة الإستراتيجية:

تمثل الخطة الإستراتيجية خريطة الطريق التي تقود الكلية إلى ما تطمح في الوصول إليه وما يحقق رؤيتها المستقبلية وأهدافها الإستراتيجية إنطلاقاً من وضعها الحالي ومن خلال الإستغلال الأمثل لنقاط القوة والفرص المتاحة من جهة، والتغلب على نقاط الضعف والتهديدات من جهة أخرى.

من هذا المنطلق تبنت كلية التمريض – جامعة كفر الشيخ فلسفة تقوم على توجيه كافة الأنشطة التي تمارسها الكلية سواء كانت أكاديمية أو إدارية أو مالية أو غيرها من الأنشطة نحو ضمان التطوير المستمر لجودة الخدمة التعليمية، لتخريج كوادر قادرة على المنافسة في سوق العمل داخلياً وخارجياً، هذا بالإضافة إلى توثيق الصلة ودعم الثقة بين الكلية وبين المجتمع المحيط وذلك من خلال ما تقدمه الكلية من خدمات إستشارية وبحوث تطبيقية ودورات تدريبية لرفع كفاءة أفراد المجتمع في المجالات ذات الصلة بالقطاع الصحي.

ومن هنا أعمد الفكر الإستراتيجي في خطة الكلية على النقاط التالية:

إرتباط الأهداف الإستراتيجية بالتحليل البيئي الذي يشمل عناصر البيئة الداخلية والخارجية والعمل من خلال الأهداف الإستراتيجية على استغلال وتنمية نقاط القوة وإنتهاز الفرص المتاحة من جهة والتغلب على نقاط الضعف ومحاولة مقاومة التهديدات من جهة أخرى:

- (1) شمولية التحليل البيئي لكافة معايير الإعتماد التي تتبناها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد.
- (2) إرتباط خطة الكلية بإحتياجات ومتطلبات المجتمع الخارجي، وذلك من خلال تحليل البيئة الخارجية والإستعانة بنتائج دراسات تحديد إحتياجات المجتمع المحيط.
- (3) إرتباط خطة الكلية بأهداف التنمية المستدامة برؤية مصر 2030، من خلال إتساق مؤشرات الأداء الخاصة بأهداف استراتيجية الكلية ومؤشرات رؤية مصر 2030.
- (4) تحديد الفجوة بين الوضع الحالي للكلية والوضع المستهدف من خلال المقارنة مع المؤسسات المناظرة والمعايير القياسية، وتحديد الوضع التنافسي للكلية.
- (5) استخدام بدائل إستراتيجية مختلفة لتحقيق أهداف الكلية تماشياً مع رؤية الكلية ونتائج التحليل البيئي، وتتمثل أهم هذه الإستراتيجيات التي يمكن تبنيها في المجالات المختلفة:





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



ثانياً: الإطار المنهجي لإعداد الخطة الإستراتيجية :

تتكون الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض - جامعة كفر الشيخ من خطوات ثلاث متمثلة في: دراسة وتحليل الوضع الراهن كخطوة أولى، يليها تحديد الأهداف الإستراتيجية كخطوة ثانية، ثم في النهاية المسار المتمثل في مجموعة من الأنشطة والاعمال تقود إلى تحقيق الأهداف.

وأعتمدت الكلية على مجموعة من الخطوات المفصلة تمثل في مجملها منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية ، وهذه الخطوات كالتالي:

منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية:

- (1) تكوين فريق التخطيط الإستراتيجي للكلية.
- (2) تحديد المرجعيات الأساسية للخطة والفكر الإستراتيجي لها.
- (3) الإعداد لأعمال التخطيط الإستراتيجي وتحديد أدوات جمع وتحليل البيانات.
- (4) دراسة وتقييم الوضع الراهن للكلية من خلال: التحليل البيئي وتحديد الفجوة وتقييم الوضع التنافسي.
- (5) مراجعة رؤية ورسالة وقيم الكلية.
- (6) تحديد وصياغة الأهداف الإستراتيجية والأولويات.
- (7) عرض الرؤية والرسالة والأهداف الداخلية بالكلية (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، والعاملين والطلاب) وعلى المستفيدين من خدمات الكلية (الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل)، والإستفادة من التغذية الراجعة.
- (8) تحديد الأنشطة التنفيذية اللازمة لتنفيذ الأهداف الإستراتيجية.
- (9) وضع صياغة مبدئية للخطة التنفيذية وتحديد التوقيت الزمني لتنفيذ الأنشطة والجهات المسؤولة ومؤشرات قياس الأداء والميزانية المطلوبة.
- (10) عرض الخطة الإستراتيجية على الأطراف الداخلية بالكلية (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ، والعاملين والطلاب) وعلى المستفيدين من خدمات الكلية (الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل) ، والإستفادة من التغذية الراجعة.
- (11) وضع آليات تقييم ومراقبة تنفيذ الأنشطة، وآليات مراجعة الخطة الإستراتيجية.
- (12) وضع صياغة نهائية للخطة الإستراتيجية، شاملة الخطة التنفيذية وبها آليات التنفيذ والمراقبة والتقييم.
- (13) عرض الخطة الإستراتيجية على مجالس الأقسام ومجلس الكلية لإعتمادها.
- (14) الإعلان عن الخطة وتعميمها وإتاحتها لجميع العاملين بالكلية والمستفيدين.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



مرتكزات عملية التطوير

أرتكزت الكلية في وضع خطتها على عدد من السياسات والقواعد المنظمة للعمل الجامعي، والتي تمثل الإطار المرجعي لعملية التخطيط، وتحدد بشكل واضح الإطار الإستراتيجي للكلية.

- (1) قانون تنظيم الجامعات المصرية.
- (2) قانون الأحوال المدنية.
- (3) أهداف التنمية المستدامة برؤية مصر 2030
- (4) أهداف استراتيجية الجامعة
- (5) معايير جائزة مصر للتميز الحكومي للمؤسسات والأفراد.
- (6) معايير الاعتماد الأكاديمي (المؤسسي والبرامجي) القومي والدولي.
- (7) مشروعات وزارة التعليم العالي لتطوير التعليم العالي
- (8) سياسة الدولة للتحويل الرقمي في قطاع التعليم
- (9) سياسة الجودة للنظام الإداري بالجامعة
- (10) الإستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد
- (11) الاستراتيجية الوطنية لحقوق الإنسان – مصر 2021 – 2016
- (12) الإستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية – مصر 2030



منظمات سوق العمل والمستفيدين الخارجيين:

تحرص الكلية على إشراك ممثلين من منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع والعملاء المستفيدين من خدمات الكلية وأصحاب المصلحة في كافة اوجه إعداد الخطة الإستراتيجية، وذلك إيماناً بأهمية المشاركة الفعالة والإيجابية للمستفيدين (الداخليين والخارجيين) في وضع الخطة، ويتم التواصل مع المستفيدين الخارجيين من خلال وسائل مختلفة، أهمها المقابلات الشخصية، المكالمات الهاتفية، والبريد الإلكتروني، كما يتم دعوة أصحاب المصلحة للندوات وورش العمل التي تنظمها الكلية، وفيما يلي قائمة بأهم منظمات سوق العمل والمستفيدين الخارجيين من خدمات الكلية:

- (1) نقابة التمريض والأطباء، والنقابات الفرعية لها
- (2) الإدارات الصحية التابعة لوزارة الصحة
- (3) المستشفيات التابعة لوزارة الصحة
- (4) المستشفيات والمعاهد التعليمية ذات الصلة
- (5) المستشفيات الخاصة
- (6) المجتمع المحيط ومؤسساته المختلفة





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



- (7) المراكز الطبية الخاصة
- (8) شركات الأجهزة الطبية
- (9) أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة والإداريين والفنيين بالكلية
- (10) طلاب المرحلة الجامعية الأولى، والدراسات العليا بالكلية
- (11) خريجين الكلية.

شركاء عملية التطوير

يشترك في تنفيذ أنشطة الخطة عدد من الكيانات الداعمة التي لا يمكن المضي قدماً بالخطة إلا بدعمها المادي أو توفير الكوادر المؤهلة إدالة الأنشطة التنفيذية ذات الصلة، والقائمة التالية تضمن عدد من الشركاء في تلبية إحتياجات الخطة التطويرية للكلية.

- (1) وزارة التعليم العالي والبحث العلمي المصرية.
- (2) وزارة الصحة والسكان المصرية.
- (3) الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- (4) وحدة إدارة مشروعات تطوير التعليم العالي - وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
- (5) لجنة القطاع التمريض - المجلس الأعلى للجامعات.
- (6) إدارة جائزة مصر للتميز الحكومي - وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية.
- (7) إدارة جامعة كفر الشيخ.
- (8) المراكز والوحدات الداعمة بالجامعة مثل (مركز ضمان الجودة، وحدة التخطيط الاستراتيجي، وحدة إدارة مشروعات التطوير، وحدة دعم التميز الإداري، مركز القياس والتقييم، مركز تقنية الإتصالات والمعلومات،).
- (9) مؤسسات المجتمع المدني، ومنظمات سوق العمل ذات الصلة.





جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



ثالثاً: أدوات جمع وتحليل البيانات

تعتمد الخطة الإستراتيجية للكلية على مجموعة من الأدوات لجمع البيانات وتحليلها.

(أ) – أدوات جمع البيانات:

- جلسات العصف الذهني وجلسات النقاش البؤرية والمتعمقة مع قيادات الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب.
- ورش العمل والندوات لفريق إعداد الخطة الإستراتيجية مع مختلف الأطراف من إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية والطلاب، والمستفيدين.
- مجموعة من الإستبيانات موجهة للأطراف المعنية من الداخل والخارج للتعرف على جودة الأداء في كافة عناصر منظومة العمل بالكلية، وتحديد نقاط القوة والضعف والمشكلات الموجودة، وتحديد سبل التغلب عليها، والإرتقاء بالفاعلية التعليمية والقدرة المؤسسية للكلية، مثل:
 - إستبيان عن التحليل البيئي للكلية يحتوي على عناصر معايير الإعتماد (من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد)، موجهة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والطلاب والمستفيدين الخارجيين.
 - إستبيان عن مدى وضوح الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية والمشاركة في تغييرها موجهة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والطلاب والمستفيدين الخارجيين.
 - إستبيان عن الرضا الوظيفي، موجهة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين.
 - إستبيان عن نمط القيادة للقيادات الأكاديمية بالكلية، موجهة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والطلاب.
 - إستبيان عن مدى رضا منظمات سوق العمل عن مستوى خريجي الكلية.
 - إستبيان لتقييم الوضع التنافسي للكلية موجهة للخريجين، والمستفيدين الخارجيين.
 - إستبيان لتقييم جودة المرافق والخدمات التعليمية وخدمات المكتبة، موجهة للطلاب.
 - إستبيانات لأستطلاع آراء الطلاب والطلاب في البرامج والمقررات
- التقارير والدراسات التي تجريها الكلية لتقييم الوضع الراهن مثل تقارير التقييم الذاتي، والمراجعة الداخلية لأداء الأقسام العلمية.
- تقارير المراجعين الخارجيين للمرحلة الجامعية الأولى.
- المواقع الإلكترونية الخاصة بالمؤسسات التعليمية المحلية والإقليمية التي تمنح درجات علمية وتدريبات مناظرة أو مشابهة للتي تمنحها الكلية في تخصصات التمريض، وذلك لجمع البيانات لإعداد دراسة الوضع التنافسي للكلية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



- قواعد البيانات من قسم شؤون الطلاب والعاملين بالكلية بخصوص أعداد الطلاب وهيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- الملاحظات الموضوعية لفريق التخطيط الإستراتيجي، والقياسات المختلفة للمساحات والتجهيزات (خاصة تجهيزات قاعات الدرس والمعامل والمكتبة)، وذلك في إطار إعداد دراسة تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول، وذلك من خلال قياس الإمكانيات المتاحة وما هو مطلوب لتحقيق الأهداف والمعايير الوصفية لمؤسسات التعليم العالي (إستمارة تقييم معايير التسهيلات المادية (NORMS

(ب) أدوات تحليل البيانات:

- إرتكزت المنهجية المتبعة لتحليل الوضع الراهن للكلية (الداخلي والخارجي) على المنهجية وهي التحليل الرباعي البيئي SWOT Analysis لتحديد:
 - نقاط القوة Strength Point.
 - نقاط الضعف Weakness Points
 - الفرص المتاحة Opportunities
 - التهديدات الخارجية Threats
- وقد أرتكز هذا التحليل على المعايير التي وضعتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد طبقا لدليل الإعتماد الصادر عن الهيئة في 2015، وعدد المعايير به 12 معيار، وهي:

○ معيار القيادة والحوكمة	○ معيار التخطيط الإستراتيجي
○ معيار اعضاء هيئة التدريس	○ معيار إدارة الجودة والتطوير
○ معيار الموارد المادية والمالية	○ معيار الجهاز الإداري
○ معيار التدريس والتعلم	○ معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية
○ معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية	○ معيار الطلاب والخريجون
○ معيار المشاركة المجتمعية	○ معيار الدراسات العليا

وروعي في تحليل البيئة الخارجية دراسة تأثير مجموعة من العوامل والمؤثرات الخارجية التي لا تملك الكلية التحكم فيها والتي قد يكون لها دور في المستقبل في تغيير الظروف الخارجية المحيطة بالكلية، وبالتالي فقد تمثل بعض المتغيرات المتوقعة تهديداً أو تتيح فرصاً للكلية يجب الإستفادة منها، وشملت هذه العوامل الخارجية والمؤثرة على الكلية : أصحاب المصلحة، والمنافسين، إتجاهات سوق العمل بمصر والدول العربية، القوانين والقواعد المنظمة والعوامل السياسية والتنظيمية للدولة، والعوامل الإقتصادية والإجتماعية والراهنة والعوامل التكنولوجية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الجزء الثالث

العناصر الأساسية للخطة الإستراتيجية



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



العناصر الأساسية للخطة الإستراتيجية
لكلية التمريض – جامعة كفر الشيخ
2024 – 2020

=====

تشتمل الخطة الإستراتيجية لكلية التمريض – جامعة كفر الشيخ، على مجموعة من العناصر المتتابعة على

النحو التالي:

- (1) رؤية ورسالة الكلية.
- (2) القيم والمبادئ الحاكمة.
- (3) تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- (4) مصفوفة عوامل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT analysis).
- (5) دراسة الوضع التنافسي للكلية وتحديد السمات المميزة.
- (6) دراسة تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول.
- (7) الأهداف الإستراتيجية.
- (8) قائمة الأولويات.
- (9) السياسات والإستراتيجيات الخاصة بالكلية.
- (10) قائمة بمصادر التمويل الحالية والمصادر المتوقع إتاحتها.
- (11) منهجية تنفيذ الخطة وتقييمها وملامح الإدارة الإستراتيجية.
- (12) آليات نشر الخطة الإستراتيجية.
- (13) آليات مراجعة وتحديث الخطة الإستراتيجية.

(1) – رؤية ورسالة الكلية

1-1 منهجية إعداد الرؤية والرسالة:

- بقرار من عميد الكلية تم تشكيل لجنة من الخبراء لاعداد/ مراجعة وتحديث رؤية ورسالة الكلية، ذوي الخبرة في مجال التخطيط الاستراتيجي و الحاصلين على برامج تدريبية ذات صلة بالاضافه الي الاستعانة بخبراء من الخارج.
- إعتد فريق العمل الخاص بوضع الخطة الإستراتيجية ومراجعة وتحديث الرؤية والرسالة على أربع عناصر رئيسية عند صياغة الرؤية والرسالة وهذه العناصر هي :



- تم إعداد الرؤية والرسالة بمشاركة كل الأطراف المعنية داخل الكلية (القيادة الأكاديمية والإدارية – أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة – الإداريين – الطلاب) وخارج الكلية من (منظمات سوق العمل والأطراف المجتمعية المستفيدة من خدمات الكلية).
- إعداد صياغة مبدئية جديدة للرؤية والرسالة.
- تم عمل إستبيانات للرؤية والرسالة وتم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية. وفيما يلي جدول يوضح فئة ونسب المشاركة في إجراءات إعداد الرؤية والرسالة.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



طريقة المشاركة	نسبة المشاركة	إجمالي المستهدف	عدد المشاركين	الفئة المستهدفة
مقابلات جماعية وفردية، وجلسات عصف ذهني، بالإضافة إلى توزيع الإستبيانات	%100	%100	10	القيادة الأكاديمية والإدارية
	%50	40	20	الهيئة المعاونة
	%70	24	18	أعضاء هيئة التدريس
	%70	20	15	العاملون بالجهاز الإداري
	%2	2000	100	طلاب المرحلة الجامعية الأولى
	–	–	20	طلاب الإمتياز/ خريجين
	–	–	15	المستفيدون من خدمات المجتمع

– حيث أجمع فريق الكلية للتخطيط الإستراتيجي مع جميع الفئات وتوزيع استطلاعات الرأي وفقاً للإطار الزمني المحدد لخطة التحليل البيئي المعتمدة لبناء الخطة الاستراتيجية 2024/2020 وفقاً للخطوات التالية:



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



المخطط الزمني لصياغة رؤية ورسالة الكلية 2024 - 2020

October 2019				September 2019				August 2019				الإجراءات	#
W4	W3	W2	W1	W4	W3	W2	W1	W4	W3	W2	W1		
											X	اجتماع مجلس وحدة ضمان الجودة ولجنة التخطيط الاستراتيجي لوضع مقترح لرؤية ورسالة الكلية	1
										X		لقاء مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لعرض ومناقشة مقترح رؤية ورسالة الكلية	2
									X			لقاء مع الأطراف المجتمعية لعرض ومناقشة مقترح رؤية ورسالة الكلية	3
								X				لقاء مع طلاب الدراسات العليا والامتياز والخريجين لعرض ومناقشة مقترح رؤية ورسالة الكلية	4
							X					تحليل استمارات قياس الرأي حول الصياغة المقترحة لرؤية ورسالة الكلية	5
						X						اجتماع فريق التخطيط الاستراتيجي لمناقشة نتائج استطلاعات الرأي على مقترح رؤية ورسالة الكلية	6
					X							دراسة إتساق رؤية ورسالة الكلية مع رؤية مصر 2030، ورسالة الجامعة.	7
					X							دراسة مدى وضوح وشمولية الرسالة	8
				X								مراجعة الرؤية والرسالة وترجمتها	9



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



		X										عرض مقترح رؤية ورسالة الكلية على مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة بالكلية قبل اعتمادها بمجلس الكلية.	10
	X											اعتماد الصيغة النهائية من مجلس الكلية	11



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



2-1 نص رؤية ورسالة الكلية:

رؤية الكلية

الريادة على المستوى المحلي، وتحقيق ترتيب عالمي متقدم في تعليم التمريض، والبحث العلمي، وتقديم الخدمات التمريضية المتكاملة للمجتمع

رسالة الكلية

تسعى كلية التمريض جامعة كفر الشيخ إلى إعداد خريج متميزاً أكاديمياً ومهنياً، قادر على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، وباحث قادر على الابتكار، بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع في ضوء رؤية مصر 2030، وذلك بتوفير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحقق معايير الجودة والاعتماد

3-1 آليات مراجعة الرؤية والرسالة:

- تم اعتماد آلية لإعداد ومتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية متضمنه آلية لصياغة ومراجعة الرؤية والرسالة بتاريخ 2019/5/20 تتضمن عدد من الإجراءات المفصلة لضمان مراجعة وتحديث الرؤية والرسالة بما يتماشى مع المستجدات والمتغيرات الداخلية والخارجية تتضمن:
 - تقييم سنوي لإنجازات الكلية مع رؤية ورسالة الكلية وذلك من خلال ندوات وإستبيانات وإجتماعات مع الأقسام العلمية والطلاب والخريجون وهيئات المجتمع المدني.
 - تقييم كل 5 سنوات وذلك لمعرفة ما تم تحقيقه من رؤية ورسالة الكلية في ضوء الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية للكلية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



إتساق رؤية الكلية مع محاور رؤية مصر 2030

رؤية مصر 2030							محاور رؤية مصر 2030			رؤية الكلية
بناء شراكات فاعلة داخليا وخارجيا		المحور الإجتماعي					المحور الاقتصادي			
البيئة العمرانية	البيئة	العدالة الإجتماعية	الشفافية	الصحة	الإبتكار والمعرفة والبحث العلمي	التعليم	الشفافية وكفاءة المؤسسات الحكومية	الطاقة	الإقتصاد	
×	*	√	*	√	√	√	*	×	*	

الريادة على المستوى المحلي، وتحقيق ترتيب عالمي متقدم في تعليم التمريض، والبحث العلمي، وتقديم الخدمات التمريضية المتكاملة للمجتمع

- (√) شريك أساسي: في حالة عدم مشاركة الكلية لا تتحقق مؤشرات أداء المحور.
- (*) شريك ثانوي: مشاركة الكلية تساهم بشكل غير مباشر في تحقيق مؤشرات أداء المحور.
- (×) لا يوجد شراكة: لا يتأثر تحقق مؤشرات أداء المحور في حالة عدم مشاركة الكلية.
- تتحقق مساهمة الكلية في تحقيق مؤشرات الأداء الخاصة بمحاور رؤية مصر 2030 من خلال إتساق الأهداف الإستراتيجية للكلية مع أهداف رؤية مصر 2030



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



إتساق رؤية الكلية مع رؤية الجامعة

تميز في جودة التعليم والبحث العلمي وريادة في بناء مجتمع المعرفة			مفردات رؤية الجامعة(*)	الريادة على المستوى المحلي، وتحقيق ترتيب عالمي متقدم في تعليم التمريض، والبحث العلمي، وتقديم الخدمات التمريضية المتكاملة للمجتمع
ريادة في بناء مجتمع المعرفة	تميز في البحث العلمي	تميز في جودة التعليم	مفردات رؤية الكلية(*)	
		x	ريادة محلية ومركز عالمي متقدم في تعليم التمريض	
	x		ريادة محلية ومركز عالمي متقدم في البحث العلمي	
x			تقديم الخدمات التمريضية المتكاملة للمجتمع	

(*) - مفردات الرؤية هي الكلمات المفتاحية الدالة على ما تريد الكلية/ الجامعة تحقيقه



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



إنساق رسالة الكلية ورسالة الجامعة

توفير بيئة محفزة للتعليم والتعلم والإبداع الفكري ، واعداد خريجين متميزين مؤهلين للوفاء باحتياجات سوق العمل ، وتقديم خدمات مجتمعية وأبحاث تطبيقية متميزة ، بما يرقى بالمجتمع المحلي ويسهم في بناء الإقتصاد المعرفي						مفردات رسالة الجامعة (*)	تسعى كلية التمريض جامعة كفر الشيخ إلى إعداد خريج متميز أكاديمياً ومهنياً ، قادر على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، ويبحث قادر على الابتكار ، بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع في ضوء رؤية مصر 2030، وذلك بتوفير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحقق معايير الجودة والاعتماد.
المساهمة في بناء الإقتصاد المعرفي	المساهمة في رقي المجتمع المحلي	إنتاج بحوث تطبيقية متميزة	تقديم خدمات مجتمعية متميزة	اعداد خريجين متميزين مؤهلين للوفاء باحتياجات سوق العمل	توفير بيئة محفزة للتعليم والتعلم والإبداع الفكري	مفردات رسالة الكلية (*)	
×				×		إعداد خريج متميز أكاديمياً ومهنياً	
				×		اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً	
	×	×			×	اعداد باحث قادر على الابتكار	
×	×					تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع في ضوء رؤية مصر 2030	
					×	بتوفير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحقق معايير الجودة والاعتماد.	

(*) - مفردات الرسالة هي الكلمات المفتاحية الدالة على الأنشطة التي تقوم بها الكلية/ الجامعة



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



إتساق رسالة الكلية مع رؤية الكلية

الريادة على المستوى المحلي، وتحقيق ترتيب عالمي متقدم في تعليم التمريض، والبحث العلمي، وتقديم الخدمات التمريضية المتكاملة للمجتمع			مفردات رؤية الكلية (*)	تسعى كلية التمريض جامعة كفر الشيخ إلى إعداد خريج متميز أكاديمياً ومهنياً ومهنياً، قادر على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، وباحث قادر على الابتكار، بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع في ضوء رؤية مصر 2030، وذلك بتوفير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحقق معايير الجودة والاعتماد
تقديم الخدمات التمريضية المتكاملة للمجتمع	ريادة محلية ومركز عالمي متقدم في البحث العلمي	ريادة محلية ومركز عالمي متقدم في تعليم التمريض	مفردات رسالة الكلية (*)	
		×	إعداد خريج متميز أكاديمياً ومهنياً	
		×	اعداد خريج قادرا على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً	
	×		اعداد باحث قادر على الإبتكار	
×			تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع في ضوء رؤية مصر 2030	
		×	بتوفير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحقق معايير الجودة والاعتماد.	

(*) - مفردات الرسالة/ الرؤية هي الكلمات المفتاحية الدالة على الأنشطة التي تقوم بها الكلية/ الجامعة



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



وضوح وشمولية رسالة الكلية

الرسالة تؤكد على ضمان جودة الخدمات	الرسالة توضح دور الكلية في المشاركة المجتمعية	الرسالة توضح دور الكلية في البحث العلمي ودعم الابتكار	الرسالة توضح الدور التعليمي للكلية	الانشطة الرئيسية للكلية مفردات رسالة الكلية (*)	تسعى كلية التمريض جامعة كفر الشيخ إلى إعداد خريج متميز أكاديمياً ومهنياً، قادر على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً، وباحث قادر على الابتكار، بما يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع في ضوء رؤية مصر 2030، وذلك بتوفير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحقق معايير الجودة والاعتماد
			×	إعداد خريج متميز أكاديمياً ومهنياً	
			×	اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل محلياً ودولياً	
		×		اعداد باحث قادر على الابتكار	
	×			تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع في ضوء رؤية مصر 2030	
×				بتوفير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحقق معايير الجودة والاعتماد.	

(*) - مفردات الرسالة هي الكلمات المفتاحية الدالة على الأنشطة التي تقوم بها الكلية

(2) – القيم والمبادئ الحاكمة

1-2 منهجية تحديد القيم والمبادئ الحاكمة:

- تم تحديد القيم والمبادئ الحاكمة من خلال جلسات العصف الذهني وجلسات النقاش البؤرية مع كل الأطراف المعنية داخل الكلية (القيادة الأكاديمية والإدارية – أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة – الإداريين – الطلاب) وخارج الكلية من (منظمات سوق العمل والأطراف المجتمعية المستفيدة من خدمات الكلية).
- تمت الصياغة المقترحة للقيم الحاكمة للكلية بالتنسيق بين فريق التخطيط الاستراتيجي ومسؤولي معيار القيادة والحوكمة بوحدة ضمان الجودة، وعمل إستبيانات تم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية لبدء الرأي حول القيم الحاكمة ومدى توافقها مع أنشطة الكلية وخدماتها المتنوعة.

2-2 القيم والمبادئ الحاكمة:

تمثل القيم والمبادئ التالية الإطار الذي سوف تسعى الكلية من خلاله لتحقيق الأولويات الإستراتيجية خلال السنوات الخمس القادمة، والمنطلق الأساسي الحاكم للسلوكيات والتي تعتبر الأساس المتين لكافة التعاملات بما يضمن الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد المؤسسة، وتتضمن القيم الحاكمة للكلية ما يلي:



- الإلتزام بتحقيق معايير الجودة في العملية التعليمية والبحثية بما يحقق الاعتماد القومي للكلية، والسعي نحو تحقيق الاعتماد الدولي لبرامجها
- الإلتزام بنشر ثقافة العمل الجماعي بين جميع أطراف الكلية في اتخاذ القرار وتنفيذه، والتعاون مع المجتمع المحيط والعالم الخارجي بغرض تحقيق الكلية لرؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية.
- الإلتزام بدعم الحوار الفعال، وتشجيع منسوبي الكلية من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والإداريين على الاحترام المتبادل وتقدير العلاقات الإنسانية، وتطبيق الميثاق الأخلاقي.
- الإلتزام بتوفير مناخ يساعد جميع أطراف العملية التعليمية على الابتكار في العمل، وتشجيع الأفكار التي من شأنها إحداث تطوير في العملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع. ودعم المبادرات الفردية والجماعية المتميزة في إطار السعي نحو تحقيق مستويات أداء ذات جودة عالية
- الإلتزام بالتنوع في كافة التعاملات والأنشطة والخدمات التي تقدمها، وتحقيق الاستدامة بحسن إستغلال الموارد المتاحة وتنميتها.
- الإلتزام بتحقيق العدالة بالتعامل مع كل الأفراد علي نحو لائق مع احترام حرية وحقوق الجميع.
- الإلتزام بتحقيق الكمال والاستقامة بالإنفتاح والأمانة في كل الاعمال والإخلاص، والصدق، والنقّه، والإعتماد.
- تحقيق القياده وذلك عن طريق تحقيق الادوار القيادية التي تدعم وتحفز الإحتراف المهني والمسئوليه الإجتماعية.
- الإلتزام بتحقيق النزاهة والشفافية والمحاسبية في كافة الممارسات وفي طرح القضايا والمشكلات والحلول والمحاسبية

3-2 إجراءات تعزيز هذه القيم والعمل على تفعيلها:

- تسعى الكلية إلى تعزيز القيم والمبادئ الحاكمة والتأكد من تفعيلها من خلال:
- أعداد آلية لضمان تطبيق القيم والمبادئ الحاكمة في إطار وبيئة العمل.
- إعداد الندوات عن أخلاقيات المهنة والبحث العلمي ومناقشة هذه القيم.
- إعداد دليل أو مطبوعات عن أخلاقيات المهنة والبحث العلمي متضمنا هذه القيم والمبادئ.
- تشجيع عرض المشكلات بشفافية في مجالس الأقسام ومجلس الكلية للعمل على حلها.
- إلتزام الإدارة العليا للكلية بتطبيق سياسة الثواب والعقاب.
- تشجيع التعاون العلمي والبحثي بين الأقسام العلمية.
- إستطلاع رأي الطلاب والمستفيدين في جودة العملية التعليمية والخدمات التي يتم تقديمها بالكلية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



(3) – تحليل البيئة الداخلية والخارجية

اعتمدت الكلية في التحليل البيئي على المعايير التي وضعتها "الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد" طبقاً للدليل الصادر في مارس 2015 لإعتماد مؤسسات التعليم العالي، وشمل على عدد 12 معيار.

1-3 مصادر جمع البيانات:

– اعتمدت الكلية في إعداد الخطة الإستراتيجية على عدد من قواعد البيانات الخاصة بالقطاعات الثلاث للكلية (شئون التعليم والطلاب، شئون الدراسات العليا والبحوث، خدمة المجتمع وتنمية البيئة) خلال آخر 5 سنوات، كما استعانت بأراء جميع الأطراف المعنية داخل الكلية وخارجها، حيث تم استطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، والطلاب، العاملين بالجهاز الإداري، الجهات المستفيدة من خدمات الكلية من (منظمات سوق العمل والأطراف المجتمعية) خلال فترة التحليل البيئي للكلية.

2-3 أدوات جمع البيانات:

– أعدت الكلية عدد من الأدوات لجمع البيانات منها الإستبيانات، اللقاءات المتعمقة، الإجتماعات، الحلقات النقاشية وحلقات العصف الذهني، ورش العمل والندوات.

3-3 منهجية وإجراءات التحليل البيئي للكلية.

– تم تشكيل لجنة من الخبراء لإدارة وتنفيذ عملية التحليل البيئي بقرار من عميد الكلية بتاريخ 2019/4/15 ، وتم إختيار أعضاء اللجنة من ذوي الخبرة في مجال التخطيط الاستراتيجي أو الحاصلين على برامج تدريبية ذات صلة.
– تتولى وحدة ضمان الجودة تدريب وتأهيل اللجنة على فنيات إعداد وتطبيق أدوات التحليل البيئي.
– أجمعت لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية ووضعت الإطار الزمني لاتمام عملية التحليل البيئي بتطبيق الأدوات المختلفة للدراسة (إستطلاعات الرأي، الحلقات النقاشية والمقابلات المتعمقة (الفردية والجماعية)، كما يلي:



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



July 2019				June 2019				الإجراءات	#
W4	W3	W2	W1	W4	W3	W2	W1		
							*	فحص قواعد البيانات والتقارير الدورية لتنفيذ أنشطة المؤسسة ونتائج التقويم الذاتي.	1
							*	إستطلاع رأي أعضاء القيادات الأكاديمية والإدارية.	2
							*	إستطلاع رأي هيئة التدريس ومعاونيهم	3
						*		إستطلاع رأي الجهاز والإداري	4
						*		إستطلاع رأي طلاب المرحلة الجامعية الأولى	5
						*		استطلاع رأي طلاب الإمتياز	6
					*			مقابلات متعمقة مع الأطراف الداخلية (فردية - جماعية)	7
					*			مقابلات متعمقة مع الأطراف الخارجية (فردية - جماعية)	8
				*				حلقات نقاشية وجلسات عصف ذهني مع المعنين بنظام الجودة بالكلية	9
		*	*					صياغة عوامل البيئة الداخلية والخارجية، تحديد الاطار الإستراتيجي	10
	*							إعتماد نتائج التحليل البيئي	11

– وخلال إجتماع اللجنة تم الإتفاق على كل من:

- الإطار الحاكم لتحليل البيئة الداخلية والخارجية (المعايير الحاكمة)، كما أجرت الكلية التحليل البيئي في ضوء معايير الاعتماد او أي معايير أخرى ذات صلة
- مصادر جمع المعلومات، مثل قواعد بيانات (الطلاب، هيئة التدريس، الجهاز الإداري، مصادر التمويل، البحث العلمي، الجهات المستفيدة،
- أدوات جمع البيانات (فحص الوثائق، إستطلاعات الرأي، حلقات النقاشية، جلسات العصف الذهني، ...)
- الفئات المستهدفة للمشاركة (داخليا وخارجيا) وأعداد ونسب مشاركة كل فئة والأداة المناسبة.

وعند تطبيق الأدوات المختلفة للتحليل البيئي، تم مراعاة تناسب الأداة المطبقة مع الفئة المستهدفة مثل المقابلات في حالة القيادة، وإستطلاعات الرأي للطلاب وهيئة التدريس



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



4-3 تنفيذ التحليل البيئي:

- وفقاً للإطار الزمني المحدد لتنفيذ التحليل البيئي للكلية، قامت اللجنة المشكلة بـ:
- إعداد استطلاعات الرأي المختلفة في ضوء المعايير الحاكمة وبما يتناسب مع الفئات المختلفة المطبق عليها، النموذج المخصص لذلك والمعد في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، تجمع النتائج ويتم تحليلها إحصائياً.
 - تم توزيع إستبيانات تحليل البيئة الداخلية والخارجية على الفئات المستهدفة وفقاً للجدول التالي:

الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	إجمالي المستهدف	نسبة المشاركة
القيادة الأكاديمية والإدارية	10	%100	100%
الهيئة المعاونة	20	40	%50
أعضاء هيئة التدريس	18	24	%70
العاملون بالجهاز الإداري	15	20	%70
طلاب المرحلة الجامعية الأولى	100	2000	%2
طلاب الإمتياز / خريجين	20	–	%7
طلاب الدراسات العليا	–	–	–
المستفيدون من خدمات المجتمع	15	–	%70

- نفذت اللجنة عدد من اللقاءات الفردية والجماعية مع الاطراف المعنية، وتوثق اللجنة لهذه المقابلات على النموذج المخصص لذلك كما يلي:

نوع المقابلة	تاريخ المقابلة	الفئة المستهدفة	عدد الحضور	% للمشاركة
فردية	2019/6/16	أمين الكلية	1	%100
فردية	2019/6/16	عميد الكلية	1	%100
فردية	2019/6/17	مديرة التمريض بمستشفى كفر الشيخ الجامعي	1	%100
فردية	2019/6/20	مديرة التمريض بمستشفى كفر الشيخ العام	1	%100
جماعية	2019/6/18	هيئة التدريس ومعاونيهم	64	%100



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- تم دعوة الأطراف المعنية إلى حلقات نقاشية/ جلسات عصف ذهني يتولى إدارتها أحد المتخصصين الخبراء في التخطيط الاستراتيجي من داخل الكلية ، وتوثق اللجنة لهذه الحلقات النقاشية/ جلسات العصف الذهني على النموذج المخصص لذلك.

النوع	التاريخ	الفئة المستهدفة	عدد الحضور	% للمشاركة
جلسة عصف ذهني	2019/6/24	قيادات الكلية	14	100%
جلسة عصف ذهني	2019/6/26	اطراف خارجية	15	70%

- تم تحليل الإستبيانات الخاصة بالتحليل البيئي للبيئة الداخلية والخارجية للفئات المستهدفة وكذلك تقارير المقابلات المتعمقة وجلسات العصف الذهني والحلقات النقاشية ونماذج التحليل البيئي الموزعة على قطاعات الكلية المختلفة وبيضا نموذج التقويم الذاتي، وتم عرض النتائج على جميع الأطراف المعنية في إجتماع إعلان نتائج التحليل البيئي بتاريخ 2019/7/7، وبحضور قيادات الكلية وممثلين عن جميع الأطراف المعنية (أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم، أعضاء الجهاز الإداري، طلاب المرحلة الجامعية الأولى وطلاب الدراسات العليا، اطراف مجتمعية ذات صلة)
- وجاءت نتائج تقرير التحليل البيئي كما يلي:



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



أولاً: تحليل البيئة الداخلية

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(1) - التخطيط الاستراتيجي	<ul style="list-style-type: none">- زيادة الوعي لدى منسوبي الكلية حول آليات التخطيط الاستراتيجي.- رسالة الكلية تعكس شخصيتها ودورها التعليمي، ومسئوليتها المجتمعية، وتطلعاتها العلمية والتعليمية بما يتفق مع احتياجات المجتمع والتنمية، تسهم في تحقيق رسالة الجامعة.- مشاركة الطلاب والطلاب الوافدين وطلاب الامتياز وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه والعاملين والأطراف المجتمعية في صياغة الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية للكلية.- تعدد وسائل نشر رسالة ورؤية وأهداف الكلية من خلال مطويات ونشرات ولوح إعلانية والموقع الالكتروني.- تحرص الكلية على مراجعة الرؤية والرسالة في ضوء المتغيرات المحلية والدولية.	<ul style="list-style-type: none">- عدم توافر خطة إستراتيجية للمؤسسة معتمدة ومكتملة العناصر.- ضعف مصادر التمويل والموارد المالية الكافية للصرف على أنشطة الخطة الاستراتيجية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(2) - القيادة والحوكمة	- اعتماد واعلان دليل التوصيف الوظيفي بالكلية وتم تشكيل لجنة لمراجعة تطبيقه	- الهيكل التنظيمي للكلية غير مناسب لحجم وطبيعة الكلية ومعلن بوسائل متنوعة على المعنيين.
	- يتضمن الهيكل وحدات ولجان مستحدثة لتلبية احتياجات محددة ناتجة عن التغيير والتطوير، مثل: وحدة ضمان الجودة وحدة لقياس والتقييم ووحدة تكنولوجيا المعلومات و وحدة إدارة الأزمات والكوارث.	- عدم وجود مجالس حاكمة بالكلية
	- إستحداث لجان دائمة مثل لجنة السلامة والصحة المهنية ولجنة الشكاوي والمقترحات ولجنة إدارة المخاطر.	- لم يتم تفعيل مشروع تنفيذ قاعدة بيانات شاملة من خلال مشروع (MIS) بالكلية.
	- تطبيق معايير موضوعية لاختيار القيادات الأكاديمية من خلال اعتماد معايير اختيار القيادات.	- لا يتوافر نظام فعال لحفظ واستدعاء وإتاحة تداول الوثائق إلكترونياً.
	- تقوم الكلية بتقييم القيادات من خلال وضع آلية لتقييم أداء القيادات الأكاديمية والادارية.	- عدم كفاية الإجراءات المتبعة لنشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية والنشر سواء بين أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة أو الطلاب أو الجهاز الإداري.
	- مؤهلات معظم العاملين بالكلية تتناسب مع وظائفهم.	- لم يتضح أي ممارسات بالكلية لضمان الشفافية عند تطبيق معايير اختيار القيادات حيث ان اغلب المناصب تم تعيينها بالتكليف،
	- للكلية معايير معتمدة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية.	
	- يتم تنمية قدرات القيادة بالترشح إلى دورات في جهات تدريبية معتمدة داخل وخارج الجامعة.	
	- توجد بروتوكولات مفعلة بين الكلية ومؤسسات محلية.	
	- يوجد إجراءات وقواعد محددة ومعلنة لدى الكلية تتعلق بالمحافظة على حقوق الملكية الفكرية .	
	- تحقيق العدالة وعدم التمييز بين الطلاب، في إطار اللوائح التي تستوجب تجنب التعارض في المصالح.	
	- يوجد دليل لأخلاقيات المهنة متاحا لجميع الأطراف الداخلية والخارجية للكلية.	
	- تطبق نظام فعال لتلقي شكاوي ومقترحات الطلاب.	
	- الموقع الالكتروني محدث.	
	- وجود الوحدات ذات الطابع الخاص مثل وحدة تعزيز المهارات التمريضية والصحية.	

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(3) – إدارة الجودة والتطوير	<ul style="list-style-type: none"> وحدة ضمان الجودة مجهزة بتجهيزات ملائمة ويعمل بها كوادر من الفئات المختلفة (أعضاء هيئة تدريس – إداريين – طلاب). يوجد هيكل تنظيمي للوحدة. يوجد لائحة داخلية مفعلة معتمدة للوحدة. يوجد تحديد واضح لسلطات ومسئوليات الوحدة، كما يوجد مجلس إدارة معتمد وموثق. تزايد تجهيزات والكوادر البشرية المؤهلة للوحدة لممارسة أنشطتها. يوجد نظام داخلي لإدارة جودة التعليم والتعلم بالكلية (المتابعة الدورية لتقارير البرامج والمقررات، وملفات المقررات، وخطط التصحيح والتعزيز). يوجد تواصل مع مركز ضمان الجودة بالجامعة من خلال إجتماعات وتقارير شهرية ودعم فني للوحدة. يوجد قواعد بيانات عن أنشطة الوحدة. يوجد خطة أنشطة سنوية للوحدة. 	<ul style="list-style-type: none"> محدودية تفعيل اللوائح والقوانين المتعلقة بالمساءلة والمحاسبة في مجالات الفاعلية التعليمية. لا تتوفر مخصصات مالية للوحدة للصرف على أنشطتها. ضعف تدريب الكوادر المؤهلة فيما يخص الهيئة. لا يوجد خطة تحسين مبنية على نتائج المراجعات الداخلية والخارجية والتقارير السنوي. لم توظف وحدة ضمان الجودة بالكلية علاقتها بالمركز من خلال المشاركة في البرامج التدريبية المختلفة التي ينفذها المركز أو طلبات تقديم الخدمات الإستشارية المختلفة لنظام الجودة بالكلية.

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(4) – أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> التخصصات العلمية لأعضاء هيئة التدريس ثلاثم المقررات التي يشاركون في تدريسها. يوجد معايير موضوعية معتمدة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، وآليات للتقييم. توجد آليات لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. وجود أعضاء هيئة تدريس مشهود لهم بالكفاءة علي المستوى المحلي والاقليمي عمل خطة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مبنية على تحديد الإحتياجات. وجود آلية للتعامل مع العجز لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. 	<ul style="list-style-type: none"> نسبة أعضاء هيئة التدريس، والهيئة المعاونة الى الطلاب لا تتناسب مع المعدلات المرجعية في معظم التخصصات. لا يوجد خطة تتضمن إحتياجات الأقسام العلمية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. محدودية النظم والآليات المفعلة للمساءلة والمحاسبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. لا يتم إخطار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بنتائج التقييم ومناقشتها. لا يوجد آليات للاستفادة من نتائج التقييم.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(5) – الجهاز الإداري	<ul style="list-style-type: none">- توجد معايير معتمدة لاختيار وتعيين القيادات الإدارية.- وجود قاعدة بيانات محدثة لجميع أعضاء الجهاز الإداري.- تستخدم الكلية الاستبيانات لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري، ويتم تحليل البيانات الخاصة بذلك.- يوجد آلية معتمدة من عميدة الكلية للتعامل مع العجز في الجهاز الإداري.- يوجد خطة لتنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري مبنية على تحديد الاحتياجات (استبيان) ويوجد قائمة بالدورات المنفذة.- يوجد معايير معتمدة ومعلنة لتقييم أداء الجهاز الإداري.- وجود برامج إلكترونية لتيسير الأعمال الإدارية بالكلية	<ul style="list-style-type: none">- يوجد عجز بأعضاء الجهاز الإداري.- لا تناقش الكلية نتائج قياس مستوى الرضا الوظيفي للعاملين معهم، واتخاذ قرارات موثقة لمعالجة أسباب عدم الرضا الوظيفي (مثال: تحسين بيئة العمل).



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(6) – الموارد المالية والمادية	- وجود موازنة معتمدة.	- لا توجد آلية لتحديد نسب ومصادر الإنفاق على المجالات المختلفة لانشطة الكلية.
	- وجود دليل للأبنية والمنشآت ووجود تقرير المؤسسة عن التقرير الكمي للتسهيلات المادية (NORMS).	- مصادر التمويل تحتاج إلي الزيادة والتنوع لدعم نشاط الكلية
	- وجود خطة للصيانة.	- عدم توافر عدد كاف من أعضاء الخدمات المعاونة (العمال والحرفيين) لمتابعة اعمال الصيانة الدورية والطارئة.
	- وجود خطة للتعامل مع المواد الخطرة وبروتوكول تعاون مع المستشفى الجامعي.	- عدم إنتظام صيانة القاعات والمعامل والآلات والمعدات والبنية التحتية والمرافق.
	- وجود بنية تكنولوجية ونقاط انترنت بجميع المكاتب.	- لم يتم تنفيذ خطة الإخلاء.
	- وجود معمل حاسب بقوة (70 كمبيوتر).	- عدم توافر (ماكينة تصوير + إستعارة الإنترنت + الكمبيوتر + المكان غير ملائم بالمكتبة).
	- يتوافر بالقاعات الدراسية المناخ الصحي من وسائل التهوية والإضاءة الجيدة.	
	- موقع الكلية متميز وقريب من المواقع الخدمية.	
	- تتوفر الى حد كبير نظم ووسائل الأمن والسلامة في مباني الكلية والتسهيلات المناسبة لمكافحة الحريق.	
	- المكتبة يتوافر بها الرسائل العلمية و المراجع.	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(7) – المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	<ul style="list-style-type: none">– البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية تلبي احتياجات سوق العمل.– تطبق الكلية برنامج تعليمي متكامل بنظام النقاط المعتمدة.– تتصف برنامج الكلية التعليمي بالمرونة التي تسمح بالاستجابة الى التغيير و متطلبات خطط التنمية.– طبقت الكلية الإجراءات الرسمية اللازمة لتبني المعايير الأكاديمية.– يوجد توصيف معتمد للبرامج التعليمية ومعظم المقررات الدراسية التي تقدمها الكلية.– تتوافق نواتج التعليم مع المعايير الأكاديمية المتبناه.– تتوافق نواتج التعليم للبرنامج مع المقررات الدراسية.– توجد توصيف المقررات الدراسية التي توضح طرق التدريس والتقويم التي تحقق نواتج التعليم.– تم عمل مراجعة داخلية للبرنامج التعليمي والمقررات الدراسية بواسطة لجنة المراجعة الداخلية بالكلية.– تقوم الكلية بالاعلان عن توصيفات المقررات للطلاب في بداية العام الدراسي وفي حفل الاستقبال.– توجد تقارير سنوية للمقررات الدراسية.	<ul style="list-style-type: none">– عدم وجود لجنة تطوير المناهج.– عدم وجود عدد كاف من الأبحاث المتعلقة بالإبتكار واستشراف المستقبل وربطها بالبرامج التعليمية للمرحلة الجامعية الأولى.– لا يتم الاستعانة بمراجعين خارجين لمراجعة البرامج والمقررات الدراسية.– لم تناقش نتيجة المراجعة الداخلية مع أعضاء هيئة التدريس.– لم تتم متابعة خطط التحسين المدرجة بتقارير البرنامج والمقررات.– لم تحدث توصيفات المقررات الدراسية وفقاً للمعايير الأكاديمية 2017 NURS.– قلة تدريب أعضاء هيئة التدريس بالقيام بمهام تطوير مقررات البكالوريوس لتفعيل المعايير المتبناه.

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(8) – التدريس والتعلم	<ul style="list-style-type: none">– وجود اللائحة الداخلية بالمرحلة الجامعية الأولى.– توجد بالكلية اليات معتمدة لسياسات وإستراتيجيات تدريس وتعلم تحقق رسالتها وأهدافها.– تتضمن استراتيجيات التعليم والتعلم أنماط غير تقليدية لتحقيق مخرجات التعلم المستهدفة (مثل التعلم الذاتي/ التعلم التفاعلي) ونظم تقييم مختلفة.– تتوافر آليات محددة للتأكد من عدالة تقويم الطلاب،	<ul style="list-style-type: none">– ضعف مشاركة الأطراف المعنية المختلفة (الطلاب ومنظمات سوق العمل) في إعداد استراتيجيات التعليم والتعلم.– عدم توافر خطة التحسين للإستفادة من نتائج الإمتحانات في تطوير البرامج والمقررات.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



Weakness نقاط الضعف	Strength نقاط القوة	المعيار
	<ul style="list-style-type: none">وتواجد دليل منظم لأعمال الكترول، ودليل الطالب بما يشمل تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات.- يتم قياس وتقييم رضا الطلاب عن المقررات والامتحانات والمحاضرين من خلال الاستبيانات.- يتم الاستفادة من نتائج تقييم رضا الطلاب في إعداد تقارير المقررات.- وجود لجنة للقياس والتقييم بالكلية.- توافر برامج مصممة للتدريب الميداني بالأقسام.- وجود آليات تنفيذ والإشراف على التدريبات العملية ومقررات العملي.- يتم عمل استطلاع رأي اعضاء هيئة التدريس في مدي رضاهم عن تصميم المعامل والفصول الدراسية ومدي ملائمتها لطبيعة العملية التدريسية بكل قسم.- وجود إستقصاء رأي الطلاب لقياس فاعلية التدريب الميداني.- وجود آلية توافق وربط الإمتحانات بمخرجات التعليم المستهدفة (blue print).- وجود دليل للقواعد المنظمة للإمتحانات.- وجود آلية عدالة في نظام الإمتحانات مثل نماذج بعدم وجود صلة قرابة.- وجود نتائج الإمتحانات وكراسات الإمتحانات في كنترولات الكلية المؤمنة.- توافر تحليل نتائج إمتحانات الطلاب والمقررات المختلفة.- توافر نسب نجاح الفرق الدراسية السنوات.- وجود قواعد التعامل مع تظلمات الطلاب.- وجود تقارير سنوية لوكيل شئون التعليم والطلاب.- وجود بروتوكولات تعاون مع الأطراف المعنية.	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(9) – الطلاب والخريجون	- يوجد قواعد واضحة ومعلنة للقبول ببرامج الكلية.	- عدم التنفيع الكامل أنشطة لجذب الطلاب الوافدين ومكتب للوافدين (Indoor ads) والمشاركة في الانشطة الطلابية (لقاء السفارات)
	- توافر قواعد معتمدة ومعلنة لتحويل ونقل الطلاب.	- لا توثق الكلية قواعد بيانات محدثة للخريجين.
	- تصدر الكلية دليل متاح لجميع الطلاب.	- لم يتم تنفيع وحدة لمتابعة الخريجين الخريجين في سوق العمل وتحقيق التواصل معهم.
	- إجراءات القبول بالبرامج التعليمية بالشفافية وتكافؤ الفرص	- ضعف التسويق والإعلان عن البرامج الدراسية لجذب الطلاب الوافدين.
	- يوجد الية لجذب الطلاب الوافدين.	- لا يوجد منح دراسية للطلاب.
	- يوجد دليل للطلاب الوافدين.	- عدم وجود طلاب وافدين.
	- تنظم الكلية دورياً لقاءات تعريفية للطلاب الجدد.	
	- توثق الكلية قاعدة بيانات محدثة بأعداد الطلاب.	
	- تتبع الكلية آليات، لضمان نزاهة انتخابات اتحادات الطلاب، وتكافؤ الفرص فيها.	
	- دعم الكلية لأنشطة الطلاب المختلفة (وتشمل الثقافية والفنية والرياضية....).	
	- حصول طلاب الكلية علي مراكز متقدمة في الريادة علي مستوي الجامعة.	
	- استقصاء آراء الطلاب في جميع نواحي العملية التعليمية.	
	- فاعلية نظام الارشاد الأكاديمي/ريادة طلابية	
	- تبني الكلية آليات معتمدة لاكتشاف مواهب الطلبة في مجالات مختلفة	
	- أوجة الدعم لدى المؤسسة متعددة ومنها: المادي، والاجتماعي، الصحي	
	- قامت المؤسسة بتطعيم الطلاب ضد الالتهاب الكبدي	
	- تتخذ المؤسسة اجراءات لتفيع المشاركه الطلابيه في مختلف المجالات ذات الصله مثل مشاركة الطلاب في تشكيل لجنة إعداد الخطة الإستراتيجية ووجود تمثيل طلابي في مشروع الفاعلية التعليمية.	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(10) – البحث العمي والانشطة العلمية	<ul style="list-style-type: none">- للكلية خطة بحثية معتمدة ومعلنة.- تشرك الكلية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في المؤتمرات العلمية.- تعد الكلية قواعد بيانات محدثة عن الأبحاث العلمية والمؤتمرات.- وجود إتفاقيات مفعلة مع المؤسسات التعليمية أو البحثية المحلية والإقليمية والدولية- يشارك عدد من أعضاء هيئة التدريس بالكلية في تحكيم أبحاث أو مشروعات والتمثيل في منظمات وجمعيات محلية وغيرها.- تصدر الكلية دورية علمية.- يوجد ارتباط بين الخطة البحثية للكلية والخطة البحثية للجامعة وألويات المجتمع.- تعقد الكلية مؤتمراً علمياً سنوياً	<ul style="list-style-type: none">- الموارد المالية للبحث العلمي من مصادر التمويل المتاحة غير كافية.- محدودية تنفيذ برامج تدريبية لتنمية قدرات الباحثين.- ضعف معامل التأثير الخاص بمجلة الكلية.- لا يوجد بالكلية لجنة لأخلاقيات البحث العلمي مشكلة وفق القواعد والإرشادات الدولية والضوابط المحلية.- عدم مشاركة الأطراف المعنية في وضع الخطة البحثية.- عدم وجود آلية لتسويق البحث العلمي.- عدم تفعيل قوانين الملكية الفكرية.- قلة اعداد الابحاث العلميه نظرا لقله اعضاء هيئه التدريس.- قلة اعداد الابحاث العلميه نظرا لقله اعضاء هيئه التدريس.- لا توجد مشاركته في عضويه هيئات دوليه.

المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
(11) – الدراسات العليا		<ul style="list-style-type: none">- لم يتم اعتماد لائحة الدراسات العليا حتي الان



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



المعيار	نقاط القوة Strength	نقاط الضعف Weakness
المشاركة المجتمعية (12) -	- وجود وثائق وإتفاقيات التعاون مع المؤسسات والجهات المعنية.	- محدودية مشاركة ممثلين عن المجتمع المحلي في صنع القرار داخل الكلية.
	- وجود كيانات داعمة للتدريب الميداني في المجتمع مثل المستشفى الجامعي ومستشفى كفر الشيخ العام والمركز الطبي والمدارس.	- ضعف الاستفادة من نتائج تحليل قياس رأي الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية.
	- يوجد في الهيكل التنظيمي للكلية بعض اللجان والوحدات المنوطة بخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- قصور برامج التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
	- تمتلك الكلية عدد من الممارسات في مجال البيئة وخدمة المجتمع.	- محدودية توجيه سياسات الكلية آلياتها، لدعم التنمية المستدامة.
	- للكلية علاقات متميزة ومستمرة مع العديد من المؤسسات ذات الصلة بالقطاع الطبي في المجتمع.	- ولا يوجد إجراءات تصحيحية لنتائج التقييم.
	- يتم دعوة الأطراف المجتمعية للمشاركة في الفعاليات التي تنظمها الكلية.	
	- تشارك الكلية في ندوات تثقيفية وتوعوية للوقاية من الأمراض داخل وخارج الجامعة بالإضافة الي المساهمة في القوافل الطبية.	
	- للكلية خطة موثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة تعتمد على أولويات واحتياجات المجتمع.	
	- تقوم الكلية بقياس رضا الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل حول الخدمات المقدمة.	
	- مشاركة الكلية في القوافل الطبية المختلفة.	
	- مشاركة الكلية في الأنشطة التوعوية الصحية داخل الجامعة.	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



ثانياً: تحليل البيئة الخارجية

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(1) – التخطيط الاستراتيجي	<ul style="list-style-type: none">- نمو الطلب على التعليم العالي (داخلياً وخارجياً) في تخصصات الطب المختلفه مما يتيح الفرصة للكلية لتحقيق رؤيتها ورسالتها.- وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد ووضع معايير الإعتماد المؤسسي مما أدى إلى زيادة الإهتمام بالتخطيط الإستراتيجي بإعتباره وسيلة الإستعداد للمستقبل إنطلاقاً من تحليل الحاضر.- التطور التكنولوجي في العالم العربي وفي مصر يتيح سهولة التواصل بالبريد الإلكتروني ومواقع التواصل الإجتماعي للطلاب والمستفيدين من خارج الكلية مما يرفع من مستوى المشاركة في التحليل البيئي وييسر نشر رؤية ورسالة وأهداف الكلية الإستراتيجية.	<ul style="list-style-type: none">- التغيرات في الأوضاع الإقتصادية والإجتماعية المتسارعة والمتلاحقة يؤثر على قدرة الكلية على تنفيذ أهدافها الإستراتيجية نتيجة صعوبة تمويل الأنشطة.- مركزية إتخاذ القرارات فيما يخص مؤسسات التعليم العالي من خلال وزارة التعليم العالي مما يؤثر على فرص تنفيذ الكلية لأهدافها الإستراتيجية.- منافسة العديد من الكليات المناظرة والكليات الخاصه والاهلية مما يستقطب ذوي الخبرة من أعضاء هيئة التدريس.- التوسع في إنشاء كليات التمريض الخاصة.
(2) – القيادة والحوكمة	<ul style="list-style-type: none">- عصر المعلوماتية والإنفتاح على العالم.- تبني الدولة سياسة ضمان الجودة والاعتماد.- توافر حزم وبرامج تدريبية بمراكز تنمية القدرات بالجامعات العامة لتنمية المهارات الإدارية للقيادات- صدور قوانين تحمي الملكية الفكرية وأخلاقيات المهنة والبحث العلمي.- تعدد الوسائل والبرامج للكشف عن السطو على الملكية الفكرية	<ul style="list-style-type: none">- مركزية الإدارة وصدور بعض اللوائح والقرارات التنظيمية من وزارة التعليم العالي والتي قد تؤثر علي طبيعة العمل بالكلية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(3) – إدارة الجودة والتطوير	<ul style="list-style-type: none">زيادة الإهتمام على المستويين المحلي والإقليميبأهمية ضمان الجودة والتحسين المستمر في منظومة التعليم.إنتشار ثقافة الجودة بالمجتمع الأكاديمي والإهتمام بها.إنشاء الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد ووضع معايير الإعتماد المؤسسيإعداد كوادر بشرية مدربة ومؤهلة للقيام بأعمال الجودة المختلفة من خلال تنظيم دورات تدريبية مختلفة.	<ul style="list-style-type: none">عدم توافر الدعم المالي الكافي لمؤسسات التعليم العالي للتقدم للإعتماد أو بعد الحصول على الإعتماد لإستمرار العمل بنظم الجودة وتقويم الأداء.وجود كليات تمريض تطبق المعايير المرجعية القائمة على الكفايات.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(4) – أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none">تقديم مراكز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالجامعات المختلفة لحزم تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.أقبال عدد كبير من مؤسسات المجتمع المحيط ومنظمات سوق العمل على الاستعانة بأعضاء هيئة التدريس في تقديم الأستشارات المختلفة.وجود نظام معتمد لترقي أعضاء هيئة التدريس.	<ul style="list-style-type: none">عدم وجود معايير لاختيار الهيئة المعاونة بخلاف التقدير العلمي.تزايد أعداد الجامعات الخاصة والأهلية مما يشكل عامل جذب لأعضاء هيئة التدريس.ارتفاع تكلفة المواد والأجهزة اللازمة للعملية التعليمية والبحث العلمي علي السواء.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(5) – الجهاز الإداري	<ul style="list-style-type: none">اهتمام الدولة بالجهاز الإداري وتطويره من خلال القوانين المنظمة مثل قانون الأحوال المدنية.	<ul style="list-style-type: none">وجود عجز شديد في الدرجات الوظيفية للجهاز الإداري بالمؤسسات التعليميةالأنظمة الإدارية جامدة ومعوقة في العديد من الجوانب.تزايد أعداد الجامعات الخاصة والأهلية مما يشكل عامل جذب لأعضاء الجهاز الاداري.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(6) – الموارد المالية والمادية	<ul style="list-style-type: none"> - حرص الدولة على تطوير البنية التحتية و البنية التكنولوجية الداعمة لعملية التدريس والتعلم والتحول الرقمي بالمؤسسات التعليمية وفقا لرؤية مصر 2030. - توافر مشروعات ممولة مثل (التطوير المستمر والتأهيل للإعتماد، والفاعلية التعليمية،) من وحدة إدارة مشروعات التطوير التابعة لوزارة التعليم العالي. - يوجد مركز تعزيز المهارات الصحية. 	<ul style="list-style-type: none"> - تواضع الإنفاق الحكومي بصفة عامة على التعليم الجامعي. - الأزمات الاقتصادية المحلية والعالمية وتأثيراتها على التنمية وقلّة الموارد المالية المتاحة بالكلية لدعم الخدمات التعليمية. - الإستقطاعات المحددة من إيرادات الكلية من وزارة المالية ووزارة التعليم العالي والجامعة تحد من إستغلال الكلية لمواردها في تطوير العملية التعليمية من دخل الوحدات ذات الطابع الخاص.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(7) – المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	<ul style="list-style-type: none"> - علاقات تعاون مع المؤسسات التعليمية والقطاعات المستفيدة في المجتمع. - مبادرة (اتعلم في مصر) مما يتيح استقطاب أعداد أكبر من الطلاب الوافدين. 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة عدد كليات التمريض المعتمدة و الاهليه والخاصه المناظرة وتميز بعضها بالإمكانيات المادية والتكنولوجيا.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(8) – التدريس والتعلم	<ul style="list-style-type: none"> - التطور المتزايد في وسائل الإتصالات، وفي تقنيات الوسائل التعليمية والتعليم الإلكتروني. - إنشاء بنك المعرفة مما يتيح الفرصة للحصول على المجالات والأبحاث العملية. - دعم الدولة المصرية للتحويل الرقمي في نظام التعليم. - مشروع الفاعلية التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - التكلفة المرتفعة للتقنيات التكنولوجية وتشغيلها وصيانتها في مجال التعليم مقارنة بالإنفاق المحدود على التعليم العالي.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(9) – الطلاب والخريجون	<ul style="list-style-type: none"> سياسات الترويج والقبول بمركز رعاية الوافدين بالجامعة يساهم في زيادة الأقبال على الكلية من الطلاب الوافدين. إقبال الطلاب و الزيادة المستمرة و المتتالية فى أعداد الملتحقين بالكلية سوق العمل المصرى والاقليمى يحتاج دائما الى المهارات التى يمتلكها الخريج مشروع الفاعلية التعليمية وجود بروتوكولات التعاون مع المؤسسات المجتمعية لاستيعاب أعداد الطلاب 	<ul style="list-style-type: none"> معايير القبول حتى الآن، في برامج المؤسسات التعليمية هي التحصيل الدراسي. عدم تواجد انتشار دولى للمؤسسه وتقليل المنافسه الدوليه والعالميه. تزايد أعداد الطلاب مقارنة بالقدرة الاستيعابية لأعضاء هيئة التدريس وأماكن التدريب عدم القدره على المنافسه دوليا و عالميا لوجود كليات حكوميه و خاصه تطبق برامج متميزه للطلاب وجود كليات تمريض تطبق المعايير المرجعية القائمة على الكفايات وجود كليات تمريض تطبق برامج تعليميه متميزه.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(10) – البحث العلمي والانشطة العلمية	<ul style="list-style-type: none"> إصدار الدولة لبنك المعرفة، مما أدى إلي توفير مصدر غني للاطلاع على أحدث الأبحاث العلمية. إتفاقية STDF مع بنك المعرفة المصري الخاصة بالنشر الدولي الحر مما يزيد من فرص النشر في مجلات دولية ذات معامل تأثير عالي. تعدد وتنوع المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية. التشجيع على النشر العلمى الخارجى حاجة المجتمع الى تطبيقات البحث العلمى. سهوله الحصول على الابحاث العلميه سواء المنشوره فى مجلات محليه او اجنبيه وكذلك الكتب والمراجع فى صورته رقميه من خلال بنك المعرفة المصرى اهتمام الدولة بالبحث العلمى وتخصيص نسبة من الإنفاق الحكومى لا تقل عن 2% من الناتج القومى امكانيه وجود فرص للحصول على تمويل من جهات محليه وعالمية لتطوير منظومة الجودة بالكلية تقدم البحث العلمى محليا وعالميا. 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع تكلفة النشر الدولي. ارتفاع تكلفة حضور المؤتمرات الدولية، وضعف الدعم المادي.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(11) – الدراسات العليا	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة الطلب على التعليم العالي بالكلية من جانب الطلاب - وجود فرص لاستقطاب طلاب دراسات عليا من الطلاب الوافدين بالمرحلة الجامعية الأولى - وجود فرص للإشراف المشترك مع جهات خارجية على الرسائل العلمية (هيئة البعثات وجهات التمويل الأخرى مثل DAD وخلافه.....) 	<ul style="list-style-type: none"> - ارتفاع تكاليف ومتطلبات الدراسات العليا - المنافسة الكبيرة من الجامعات الأخرى لاجتذاب الطلاب المتميزين من خريجي الجامعة. - عدم وجود برامج مشتركة للدراسات العليا أو درجات معتمدة من جهات أجنبية - ضعف التسويق للابحاث وعدم وجود اتفاقيات مع منتجين للاستفادة مما تنتجه من أبحاث - نقص التمويل المالي للمؤتمرات من داخل وخارج المؤسسه. - غياب المؤسسه عن الصرح العلمي ومواكبه التقدم العلمي - عدم تفعيل لجنه اخلاقيات البحث العلمي - اهمال الاستفاده من نتائج البحوث - غياب الوعي بأهمية البحث - العلمي لدى المجتمع المحيط.

المعيار	الفرص Opportunities	التحديات Threats
(12) – المشاركة المجتمعية	<ul style="list-style-type: none"> - التطور التكنولوجي يتيح سهولة التواصل عبر البريد الإلكتروني ومواقع التواصل الإجتماعي للمستفيدين داخل وخارج مصر. 	<ul style="list-style-type: none"> - تفشي جائحة كورونا ويزادة المسؤولية المجتمعية على الكلية واعضاءها.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



(4) – مصفوفة عوامل البيئة الداخلية والخارجية

1-4 مقارنة عوامل البيئة الداخلية والخارجية:

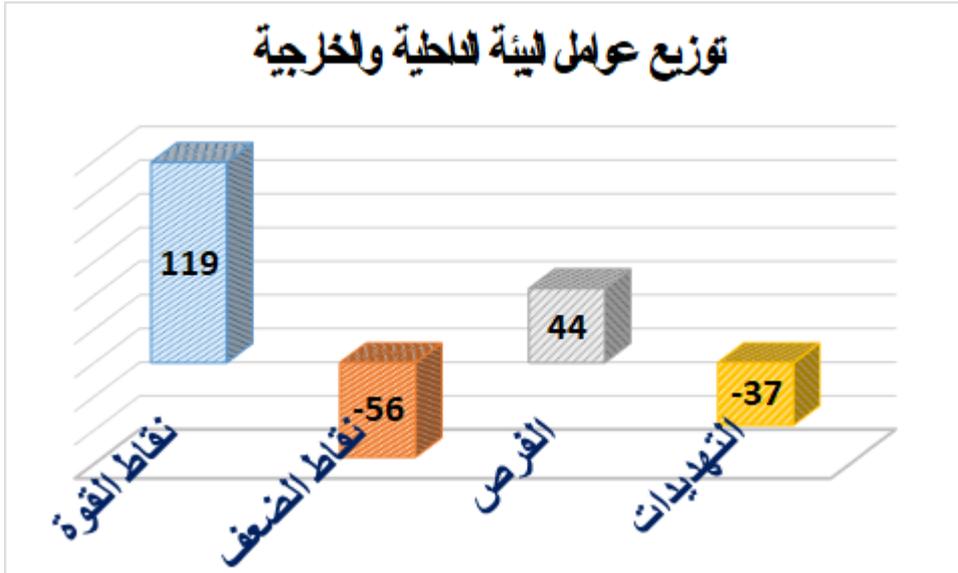
- بعد الإنتهاء من دراسة وتحليل المتغيرات والعوامل الإستراتيجية في البيئة الداخلية والخارجية للكلية، ومن ثم تحديد مجالات القوة والضعف والفرص والتهديدات وجب إستخلاص الدلالات الإستراتيجية لهذا التحليل البيئي.

ويمكن تلخيص نتائج تحليل عناصر البيئة الداخلية والخارجية ، كما هو موضح بالجدول التالي:

تحليل البيئة الخارجية		تحليل البيئة الداخلية		المعيار
عدد التهديدات	عدد الفرص	عدد نقاط الضعف	عدد نقاط القوة	
4	3	2	5	التخطيط الإستراتيجي
1	5	6	15	القيادة والحوكمة
2	4	5	9	إدارة الجودة والتطوير
3	3	5	6	أعضاء هيئة التدريس
3	1	2	7	الجهاز الإداري
3	3	6	10	الموارد المالية والمادية
1	2	7	11	المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية
1	4	2	20	التدريس والتعلم
6	5	6	17	الطلاب والخريجون
2	10	10	8	البحث العلمي والانشطة العلمية
10	3	-	-	الدراسات العليا
1	1	5	11	المشاركة المجتمعية
37	44	56	119	مجموع العوامل

- يتضح من الجدول السابق لعدد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات في البيئة الداخلية والخارجية للكلية بأن عدد نقاط القوة وصلت (119) نقطة في مقابل (56) نقطة ضعف وهذا يدل على وضع إستراتيجي جيد يتطلب خطط للإستقرار وتعزيز والتحسين، دون إغفال لنقاط الضعف التي تستوجب أن تتعامل معها الكلية بخطط علاجية وبرامج لمواجهتها والتغلب عليها،

وعلى الجانب الآخر يتضح في البيئة الخارجية أن عدد الفرص المتاحة للكلية بلغت (44) فرصة في مقابل (37) تهديد وهو يعكس وضع إستراتيجي خارجي صعب يتطلب إستراتيجيات قوية وخطط للنمو والتوسع لإقتناص الفرص المتاحة وبرامج لمواجهة التهديدات، والشكل التالي يوضح عوامل البيئة الداخلية والخارجية من (نقاط قوة وضعف، فرص وتهديدات)



- ولكي يتم توضيح أهم العوامل في البيئة الداخلية والخارجية التي يجب أن تشملها الأولويات عند وضع الخطط والإستراتيجيات للتعامل تم إعداد مصفوفة العوامل الإستراتيجية الداخلية والخارجية وعرضها على القيادات بالكلية (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية) وذلك لوضع الوزن النسبي لكل نقطة من نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.

- بعد ذلك تم ترتيب العوامل الإستراتيجية (الداخلية والخارجية) ترتيباً تنازلياً بحيث أن الترتيب الأول يكون للنقطة ذات الوزن النسبي الأكبر، بينما الترتيب الأخير للنقطة ذات الوزن النسبي الأصغر، وذلك لإختيار أهم النقاط (أول 5 عوامل) في كل مصفوفة.

تم حساب الوزن المرجح لأهم العوامل الإستراتيجية من خلال الخطوات التالية:

2-4 حساب الوزن المرجح لأهم العوامل الإستراتيجية:

1-2-4 بالنسبة للبيئة الداخلية:

- تم تحديد وزن نسبي لكل نقطة من نقاط القوة (بحيث يكون مجموعها 0,5) وكل نقطة من نقاط الضعف (بحيث يكون مجموعها 0,5) على أن يكون المجموع الكلي للوزن



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



النسبي لكل من نقاط القوة والضعف (1)، وذلك وفقا لإستبيان تحديد الوزن النسبي لنقاط القوة والضعف الذي تم توزيعه على (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية).

- تم حساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط القوة أو الضعف بضرب الوزن النسبي في معامل خاص حسب قدرة الكلية على الإستفادة من نقطة القوة أو التغلب على نقطة الضعف والذي تم تحديده خلال جلسة العصف الذهني التي تمت مع (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية) كما يلي:

الوزن النسبي ×				
(1)	(2)	(3)	(4)	
		75% - 90%	90% - 100%	نقاط القوة (% للقدرة على الإستفادة)
75% - 90%	90% - 100%			نقاط الضعف (% للقدرة على التغلب)

- وذلك لترتيب نقاط القوة والضعف حسب الوزن المرجح ترتيبا تنازليا وفقا لنتائج تحليل الإستبيان وتحديد الوزن المرجح بحيث تكون النقاط الأعلى وزن مرجح في المقدمة لإختيار أهم (5 عوامل مرجحة) لنقاط القوة والضعف بالكلية.

- تم جمع الأوزان المرجحة لكل من نقاط القوة ونقاط الضعف (أهم 5 بكل منها) للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية في البيئة الداخلية وهذا الرقم يعبر عن قدرة الكلية على التعامل مع عوامل البيئة الداخلية (وكلما أقترب من 3 كانت قوة الموقف الداخلي للكلية كبيرة والعكس)

2-2-4 بالنسبة للبيئة الخارجية:

- تم تحديد وزن نسبي لكل فرصة من الفرص (بحيث يكون مجموعها 0.5) وكل تهديد من التهديدات (بحيث يكون مجموعها 0.5) على أن يكون المجموع الكلي للوزن النسبي لكل من الفرص والتهديدات (1)، وذلك وفقا لإستبيان تحديد الوزن النسبي للفرص والتهديدات الذي تم توزيعه على (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية).



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- تم حساب الوزن المرجح لكل فرصة من الفرص أو تهديد من التهديدات بضرب الوزن النسبي في معامل خاص حسب قدرة الكلية على إستغلال الفرصة أو التعامل مع التهديد والذي تم تحديده خلال جلسة العصف الذهني التي تمت مع (إدارة الكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومديري الوحدات والقيادات الإدارية) بتاريخ 2022/3/30 كما يلي:

الوزن النسبي ×				
(1)	(2)	(3)	(4)	
		75% - 90%	90% - 100%	الفرص (% للقدرة على الإستغلال)
75% - 90%	90% - 100%			التهديدات (% للقدرة على التعامل)

- وذلك لترتيب الفرص والتهديدات حسب الوزن المرجح ترتيباً تنازلياً وفقاً لنتائج تحليل الإستبيان وتحديد الوزن المرجح بحيث تكون الفرص أو التهديدات الأعلى وزن مرجح في المقدمة لإختيار أهم (5 عوامل مرجحة) للفرص والتهديدات.

- تم جمع الأوزان المرجحة لكل من الفرص والتهديدات (أهم 5 بكل منها) للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية في البيئة الخارجية وهذا الرقم يعبر عن قدرة الكلية على التعامل مع عوامل البيئة الخارجية (وكلما أقترب من 3 كانت العملية التعليمية بالكلية جذابة والعكس)

مصنوفة العوامل الإستراتيجية الداخلية (قوة – ضعف)

التعليق	القوة المرجعية **	التأثير (3 - 4) *	الوزن النسي	مجالات القوة
تطوير البرامج بما يتواءم مع سوق متطلبات سوق العمل	0.420	4	0.105	برنامج الكلية التعليمي يمتاز بالمرونة التي تسمح بالاستجابة الى التغيير ومتطلبات خطط التنمية
يزيد من فاعلية عملية التدريس والتعلم	0.384	4	0.096	بنية تحتية داعمة لعملية التدريس والتعلم ويتوافر بها عوامل الامن والسلامة والمناخ الصحي
الوصول إلى الاعتماد	0.333	3	0.111	وجود نظام ووحدة لضمان الجودة والتطوير المستمر
رفع كفاءة الطلاب وتأهيل الخريجين للمنافسة في سوق العمل	0.333	3	0.111	منظومة فعالة للتدريب الميداني لطلاب المرحلة الجامعية الاولى في المستشفيات الجامعية
بناء علاقة قوية مع المجتمع المحيط	0.285	3	0.095	تمتلك الكلية رصيذاً متميزاً من الخدمات في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة
التعليق	القوة المرجعية **	التأثير (3 - 4) *	الوزن النسي	مجالات الضعف
يحد من عملية اتخاذ القرار	0.178	2	0.089	لا يوجد مجالس حاكمة للأقسام العلمية والكلية
حدوث عبء عمل زائد للموارد البشرية لتلبية احتياجات العمل الأكاديمي والإداري	0.178	2	0.089	عدم تناسب أعداد الموارد البشرية (أعضاء هيئة التدريس، والهيئة المعاونة، والإداريين) مع المعدلات المرجعية.
التأثير على كفاءة عملية التعلم والبحث لدى الطلاب	0.018	1	0.108	وجود عجز كمي ونوعي في تجهيزات المكتبة.
يقلل من اسهامات الكلية في حل مشكلات المجتمع	0.098	1	0.098	ضعف منظومة البحث العلمي بالكلية
يؤثر على منظومة البحث العلمي، ويقلل من الوضع التنافسي للكلية	0.098	1	0.098	عدم وجود لائحة مفعلة لبرامج الدراسات العليا
	2.435	الإجمالي		

* يحدد التأثير وفقاً لقدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة أو التغلب على نقطة الضعف كما سبق توضيحه
** كلما أقتربت القوة المرجعية من (3) كانت العملية التعليمية جذابة والعكس صحيح

3-4 مصفوفة العوامل الإستراتيجية الخارجية (فرص – تهديدات)

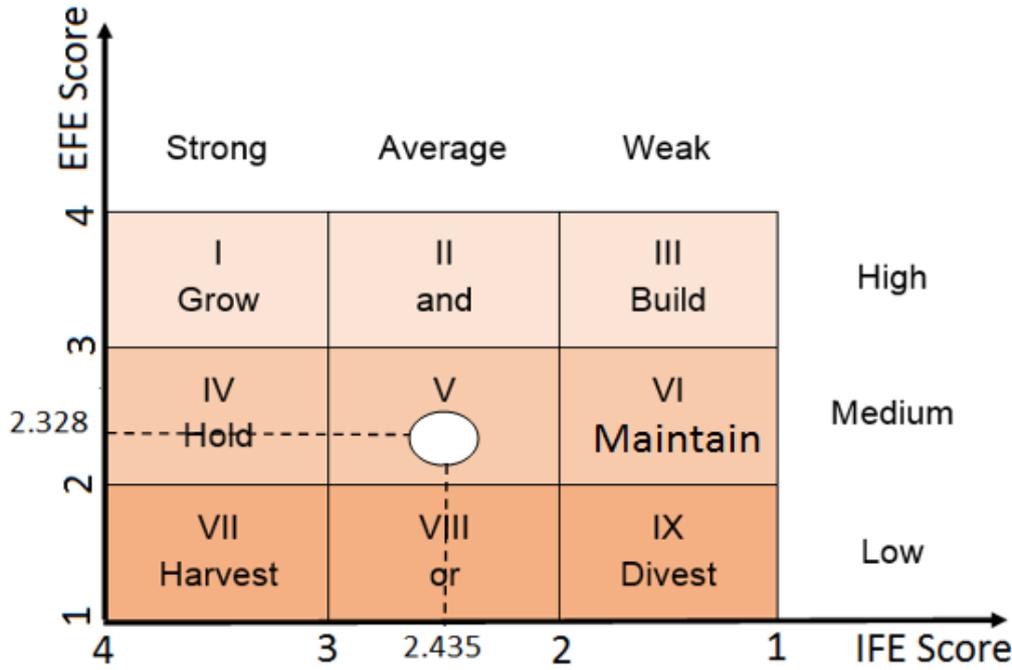
التعليق	القوة المرجعية **	التأثير (3 - 4) *	الوزن النسي	مجالات الفرص
تطوير البيئة التعليمية والبحثية الداعمة وتسهيل الحصول على الاعتماد	0.508	4	0.127	توافر مشروعات ممولة من وحدة إدارة مشروعات التطوير التابعة لوزارة التعليم العالي.
	0.312	3	0.104	دعم الدولة المصرية للتحوّل الرقمي في نظام التعليم والبحث العلمي.
توفير مصادر تمويل ذاتي	0.312	3	0.014	زيادة الطلب على التعليم العالي في مصر من جانب الطلاب الوافدين.
رفع معدل النشر الدولي	0.312	3	0.014	وجود فرص للإشراف المشترك مع جهات خارجية على الرسائل العلمية.
بناء علاقة قوية مع المجتمع المحيط	0.312	3	0.014	وجود بيئة ومجتمع أعمال حول الكلية تمثل فرصة كبيرة للكلية لفتح قنوات اتصال للتعاون مع الأطراف المستفيدة.
التعليق	القوة المرجعية **	التأثير (3 - 4) *	الوزن النسي	مجالات التهديد
محدودية تحقيق الكلية لأهدافها	0.230	2	0.115	التغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة والمتلاحقة يؤثر على قدرة الكلية على تنفيذ أهدافها.
يقلل من تصنيف الكلية على المستوى القومي	0.123	1	0.123	زيادة عدد كليات التمريض المناظرة المعتمدة وتميز بعضها بالإمكانيات المادية والتكنولوجية.
يحد من فرص الكلية في مواكبة المستجدات	0.116	1	0.116	التكلفة المرتفعة للتقنيات التكنولوجية وتشغيلها وصيانتها في مجال التعليم مقارنة بالإنفاق المحدود على التعليم.
يقلل من إيرادات الكلية من الموارد الذاتية	0.103	1	0.103	الإستقطاعات المحددة من الوحدات ذات الطابع الخاص تحد من إنشاء وفعالية الوحدات ذات الطابع الخاص.
	2.328			الإجمالي

* يحدد التأثير وفقاً لقدرة الكلية على الاستفادة من نقطة اقوة او التغلب على نقطة الضعف كما سبق توضيحه

** كلما أقتربت القوة المرجعية من (3) كانت العملية التعليمية جذابة والعكس صحيح

4-4 الوضع الحالي للكلية:

- تشير مصفوفة عوامل البيئة الداخلية (القوة والضعف) إلى أن تأثير مجالات القوة أكبر من تأثير مجالات الضعف مما يؤدي إلى تقليل أو السيطرة على نقاط الضعف على المدى القصير، بينما مصفوفة عوامل البيئة الخارجية تشير إلى أن تأثير الفرص أكبر إلى حد ما من تأثير التهديدات، وإن كانت التهديدات تمثل مشاكل لا بد من مواجهتها حتى يمكن التغلب عليها على المدى الطويل، والإستفادة من الفرص بطريقة أفضل.
- وبمطابقة مصفوفتي عوامل البيئة الداخلية والخارجية من خلال IE- Matrix، فإن مجموع تأثير نقاط القوة والضعف بمصفوفة عوامل البيئة الداخلية وقد بلغت (2.435) ومجموع تأثير الفرص والتهديدات بمصفوفة عوامل البيئة الخارجية والتي بلغت (2.328) قد تقابلا في الخلية الخامسة (V) كما بالشكل التالي:



- وبذلك يكون الإستراتيجيات المناسبة للكلية هي الإستقرار Hold & Maintain مع مراعاة البدائل الاستراتيجية الأخرى، وقد تم مناقشة مصفوفة التحليل البيئي مع جميع الاطراف المعنية (داخلياً وخارجياً) في ورشة عمل، وأعدمت نتائجها بمجلس الكلية بتاريخ 2019/7/15، وتم نشر هذه النتائج بمخاطبة الأقسام العلمية ووضعها على الموقع الإلكتروني للكلية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



الاستراتيجيات البديلة

إستراتيجية نمو وتوسع (S+O)	إستراتيجية تحسين وتطوير (W+O)
<ul style="list-style-type: none">- الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.- استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع- التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة- التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة- وضع وتفعيل معايير موضوعية وغير تقليدية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة- إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين.	<ul style="list-style-type: none">- تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.- تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم والتدريب- تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.- رفع نسبة الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين- رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم- تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة- تفعيل المجلة العلمية للكلية- زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.
إستراتيجية الثبات والاستقرار (S+T)	إستراتيجية الانكماش (W+T)
<ul style="list-style-type: none">- سد العجز بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين والإداريين- تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري- دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة- دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعتال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات.- تنمية مهارات الباحثين في مجالات علوم التمريض- وضع وتفعيل معايير أخلاقيات البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none">- لا يوجد



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



(5) – دراسة الوضع التنافسي للكلية وتحديد السمات المميزة

تسعى الكلية لتحقيق الميزة التنافسية بصفقتها مؤسسة تعليمية تضع أهم أولوياتها الوضع التنافسي بينها وبين الكليات المناظرة الاخرى وذلك من خلال:

1-5 دراسة الوضع التنافسي للكلية:

1-1-5 منهجية إعداد دراسة الوضع التنافسي:

- وضع فريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية بالتعاون مع عدد من الخبراء من بعض كليات التمريض بالجامعات المختلفة، عدد من البنود لدراسة الوضع التنافسي بين الكليات المختلفة.
- بناء على إجتماع فريق التخطيط الاستراتيجي مع الخبراء من الكليات المختلفة، تم تحديد وزن نسبي لكل نقطة من النقاط الخاصة ببنود دراسة الوضع التنافسي بين الكليات بحيث يكون مجموع الوزن النسبي لكل النقاط بقطاع ما مساوياً الواحد الصحيح.
- تم دراسة الوضع الحالي بالكليات بالتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بكل كلية التي شملتها الدراسة في ضوء القطاعات الخمسة سابقة الذكر، وتحديد ترتيب لكل نقطة من نقاط الوضع التنافسي (من 1 : 4) حسب حالة كل كلية.
- تم حساب النقاط المرجحة (الترتيب × الوزن النسبي) لكل نقطة من نقاط الوضع التنافسي، وتحويل النقاط المرجحة الإجمالية لكل قطاع بكل كلية إلى نسبة مئوية.
- تم تحديد سمات الكلية المميزة في ضوء النتائج بالمقارنة مع الكليات التي شملتها الدراسة في بنود المقارنة بالقطاعات المختلفة.

2-1-5 بنود دراسة الوضع التنافسي بالقطاعات المختلفة:

- الجدول التالي يوضح عدد بنود المقارنة بكل قطاع من قطاعات الكلية وفقاً لاستمارات تحليل الوضع التنافسي المعدة من قبل الفريق.

قطاع التعليم والطلاب	قطاع الدراسات العليا	قطاع البحث العلمي	قطاع خدمة المجتمع	قطاع القدرة المؤسسية
11	12	11	8	9
عدد النقاط المرجحة				



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



2-5 السمات المميزة للكلية:

في ضوء دراسة الوضع التنافسي للكلية بين عدد من الكليات المناظرة للتمريض بالجامعات المصرية الحكومية والخاصة، استخلص فريق التخطيط الاستراتيجي بعض السمات التي تميز كلية التمريض بجامعة كفر الشيخ عن نظيراتها في جامعات أخرى تتمثل في النقاط الآتية:

1-2-5 في قطاع التعليم والطلاب:

- الحصول على مشروع طلابي عن إنشاء وحدة تعزيز المهارات الصحية للطلاب والعاملين بالجامعة في العام 2020 .
- توافر برامج معتمدة تتوافق مع المعايير القومية الأكاديمية المرجعية.
- توافر سياسات واضحة للتعليم والتعلم تساعد الطلاب على التعلم الذاتي والإبتكار.
- توافر آليات لرعاية المتفوقين والمتعثرين أكاديميا.
- يوجد نظام الإرشاد الأكاديمي لطلاب البكالوريوس.
- تستفيد الكلية من توافر مركز للاختبارات الإلكترونية بالجامعة.
- يوجد نظام الريادة المكتبية التي تساهم في مساعدة الطلاب على البحث بالمراجع العلمية المختلفة.
- تطبق الكلية استراتيجيات تدريس وتعلم غير تقليدية مثل: Problem Based, Problem Solving, Case Study
- يتوفر بالكلية عدد كافي من معامل الحاسب الآلي المتصل بشبكة الأنترنت.
- توافر مكتبة مجهزة ومتصلة بمكتبة الجامعة.
- توافر مكتب سفارة المعرفة كفرع لمكتبة الإسكندرية الذي يتيح زيادة المعرفة والإطلاع.
- حصول طلاب الكلية علي مراكز متقدمة في الريادة علي المستوي الجامعي.
- تقوم الكلية باستقصاء آراء الطلاب في كافة مجالات العملية التعليمية.
- تبنت الكلية لبرامج المرحلة الجامعية الأولى المعايير القومية الأكاديمية المرجعية NARS
- يتوافر عدد من المستشفيات التعليمية المتخصصة داخل وخارج نطاق الجامعة.

2-2-5 في قطاع البحث العلمي:

- تشرك الكلية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في المؤتمرات العلمية.
- تحرص الكلية على توفير قواعد بيانات محدثة عن الأبحاث العلمية والمؤتمرات.
- وجود إتفاقيات مفعلة مع المؤسسات التعليمية أو البحثية المحلية والإقليمية والدولية



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- يشارك العديد من أعضاء هيئة التدريس بالكلية في تحكيم الأبحاث أو المشروعات والتمثيل في منظمات وجمعيات محلية وغيرها.
- توفر الكلية دورية علمية (مجلة الكلية).
- تعقد الكلية مؤتمراً علمياً سنوياً.

3-2-5 في قطاع خدمة المجتمع:

- ساهمت الكلية في تطوير الخدمات التمريضية في مستشفيات جامعة كفر الشيخ ومستشفيات وزارة الصحة من خلال الدورات وورش العمل المقامة من قبل الكلية.
- يوجد في الهيكل التنظيمي للكلية بعض اللجان والوحدات المنوطة بخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- وجود كينانات داعمة للتدريب الميداني في المجتمع مثل المستشفى الجامعي ومستشفى كفر الشيخ العام والمركز الطبي والمدارس.
- قامت الكلية بعمل برامج ودورات تدريبية وتوعية صحية عن الأمراض المعدية المختلفة.
- تشارك الكلية في قوافل التنمية الشاملة التي تقيمها الجامعة والتي تخدم المجتمع القريب والبعيد.
- تقوم الكلية بقياس رضا الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل حول الخدمات المقدمة.
- تزايد إقبال منظمات المجتمع المدني على إبرام بروتوكولات التعاون سواء محلياً أو إقليمياً أو دولياً.

4-2-5 في القدرة المؤسسية:

- الهيكل التنظيمي المعتمد للكلية ملائم لتحقيق الرؤية والرسالة.
- دليل التوصيف الوظيفي مفعّل ومعلن بموقع الكلية وتم تشكيل لجنة لمراجعة تطبيق التوصيف الوظيفي على عمليات النقل والانتداب والتعيين بالكلية.
- يتضمن الهيكل التنظيمي للكلية وحدات ولجان مستحدثة لتلبية احتياجات محددة ناتجة عن التغيير والتطوير، مثل: وحدة ضمان الجودة، وحدة القياس والتقييم، وحدة تكنولوجيا المعلومات، وحدة إدارة الأزمات والكوارث.
- قامت الكلية بإستحداث لجان دائمة مثل لجنة الشكاوي والمقترحات، وحدة إدارة المخاطر والتي تتضمن 3 لجان منبثقة منها هي (لجنة السلامة والصحة المهنية، لجنة إدارة الأزمات والكوارث و لجنة مكافحة العدوى).



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- تطبق الكلية معايير موضوعية لاختيار القيادات الأكاديمية من خلال اعتماد معايير اختيار القيادات.
- تقوم الكلية بتقييم القيادات من خلال وضع آلية لتقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية.
- مؤهلات معظم العاملين بالكلية تتناسب مع وظائفهم.
- يتم تنمية قدرات القيادة بالترشح إلى دورات في جهات تدريبية معتمدة داخل وخارج الجامعة.
- يوجد دليل لأخلاقيات المهنة متاحا لجميع الأطراف الداخلية والخارجية للكلية.
- تطبق الكلية نظام فعال لتلقي الشكاوي والمقترحات من الطلاب.

(6) – دراسة تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول

الهدف من هذه الخطوة هو تقييم الفرق بين الوضع الحالي والمستهدف الوصول إليه، وذلك بالنسبة لجميع الخدمات التي تقدمها الكلية. وبناءً عليه، تستطيع الكلية تطوير إستراتيجيات محددة وتحديد المصادر اللازمة لسد الفجوة بين الوضع الراهن وتحقيق الوضع المستهدف.

وتتبع الكلية لإجراء تحليل الفجوة أسلوب التحليل الكمي والتحليل الكيفي:

أولاً- التحليل الكمي:

- ويعتمد التحليل الكمي هنا علي مقارنة عناصر البنية التعليمية بما تتضمنه من موارد بشرية ومادية وتجهيزات بالمعايير الوصفية (NORMS) التي أعدتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد. وذلك بإعتبار هذه العناصر جزءاً أساسياً من المنظومة التعليمية الذي يجب أن يتوفر بها الحد الأدنى من الشروط الواجب توافرها لضمان جودة العملية التعليمية وسلامة وأمان ورضا الطلاب والعاملين وأعضاء هيئة التدريس وكل أطراف العملية التعليمية .
- وقد أتمت الكلية التحليل الكمي للفجوة بإتخاذ (NORMS) كمرجعية أساسية، وأعدت التقرير الدال علي ذلك في دراسة تحليل الفجوة للتسهيلات التعليمية للعام الجامعي 2020/2019 والمعتمدة من مجلس الكلية بالإنابة والمرفقة بمعيار الموارد المادية.

ثانياً- التحليل الكيفي:

- استندت دراسة الفجوة إلي نتائج التحليل البيئي وكذلك تقارير زيارات المتابعة واللقاءات مع المستفيدين ومختلف الأطراف ذات الصلة، ومن ثم فقد تم في ضوء ما تقدم تحديد الفجوة ما بين: الوضع الراهن للكلية وبين ما تسعى الكلية إلي تحقيقه من أهداف مستقبلية.

- ولقد أظهر التحليل وجود فجوة بين الوضع الحالي للكلية والأهداف الإستراتيجية تتمثل في العناصر

التالية:

الوضع الراهن	الوضع المستهدف
الكلية غير معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	الحصول علي الإعتامد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
عدو توافر اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا	إعداد وتفعيل اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا في ضوء هذه إستقراء سوق العمل حول برامج لمرحلة الدراسات العليا
تزايد أعداد الطلاب يؤثر سلباً علي منظومة التدريب الداعمة لبرامج الكلية	التطوير والإرتقاء بمنظومة التدريب الداعمة لبرامج الكلية بما يحقق نواتج التعلم المستهدفة
نقص أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في بعض التخصصات	تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم
أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بحاجة إلي تدريب علي الأساليب المتعددة للتدريس والتقويم	توفير البرامج التدريبية المناسبة لتنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وقياس مردود التدريب
لا يوجد آليات لرصد شكاوى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين	تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين
نقص أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة	سد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة التي تعاني من النقص
غياب معايير موضوعية لتقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم واعضاء الجهاز الإداري	وضع معايير موضوعية لتقييم الأداء ومتابعة تنفيذها، وتنفيذ آليات للثواب والعقاب
عدم ملائمة أعداد وتخصصات العاملين ببعض الأقسام لأعمالهم	إعادة توزيع العاملين بما يتناسب مع مؤهلاتهم وإحتياجات الأقسام
الحاجة لرفع الكفاءة التشغيلية والتجهيزات التكنولوجية للمباني وتجهيز المعامل والقاعات الدراسية لتدعيم العملية التعليمية	دعم البنية التحتية ورفع الكفاءة التشغيلية للمباني
وجود مكتبة بالكلية ولكنها غير مجهزه لتدعيم دورها في عملية التدريس والتعلم	تجهيز مكتبة الكلية بالمقتنيات العلمية والأجهزة والتجهيزات الحديثة و دعم التحول الرقمي بالمكتبة
عدم توافر الخطة البحثية بالكلية متضمنه مشكلات	تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة

المجتمع وخطط التنمية المستدامة	البحثية
عدم فاعلية بعض الوحدات ذات الطابع الخاص في توفير مصادر التمويل الذاتية الكافية	أعادة هيكلة الوحدات ذات الطابع الخاص بما يحقق تنمية الموارد الذاتية للكلية، ويلبي احتياجات المجتمع

(7) – الأهداف الإستراتيجية لكلية

- قامت الكلية بعرض ومناقشة الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية مع القيادات وخبراء الكلية وذلك في ورشة عمل بتاريخ 2019/10/14 بحضور بعض الأطراف المختلفة داخل وخارج الكلية، وتتمثل هذه الأطراف في (قيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس وإداريين وطلاب وأعضاء من المجتمع الخارجي ومن خلال المناقشات وتبادل الآراء واحترام الرأي والرأي الآخر والعصف الذهني تم الموافقة على الصيغ النهائية واعتمادها بمجلس ادارة وحدة ضمان الجودة بتاريخ 2019/10/21.
- وقد قام فريق ادارة التخطيط الاستراتيجي بتحليل الأهداف الاستراتيجية للتعرف على مدى إسهامها في تحقيق رسالة الكلية، وأنها تعكس مدي وعي الكلية بالاتجاهات الحديثة للمؤسسات التعليمية، وقد تم عرضها في ورشة عمل بحضور كل من القيادات ولجنة الحكماء وبعض أعضاء هيئة التدريس والمعاونين المهتمين بالجودة، كما قام فريق عمل التخطيط بعقد ورشة عمل بحضور كل من القيادات الاكاديمية والإدارية ولجنة الخبراء وبعض أعضاء هيئة التدريس والمعاونين، وذلك لعرض ومناقشة أهدافها الاستراتيجية، وللتأكد من وضوحها وقابليتها للتحقق من خلال اقتراح للأنشطة التنفيذية التي تحققها والقابلة للقياس وفق الجدول الزمني للخطة، وقد تم نشر الأهداف الاستراتيجية المحدثة على الموقع الالكتروني للكلية وفي أدلة الكلية وفي الأقسام العلمية.





جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الغاية الأولى : تحقيق التميز في التعليم والتدريب التمريضي

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية
إستقراء سوق العمل حول برامج للمرحلة الجامعية الأولى بنهاية عام 2021	(1-1-1)	(1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب التمريضي
تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى بنهاية عام 2022	(1-1-2)	
إستقراء سوق العمل حول برامج لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2022	(1-1-3)	
إعداد وتفعيل اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024	(1-1-4)	
استحداث لجنة لتطوير المناهج بنهاية 2024	(1-1-5)	
تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2020	(1-2-1)	(1-2) تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب
تطوير كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2024	(1-2-2)	
تطوير والإرتقاء بمنظومة التدريب الداعمة لبرامج الكلية بنهاية عام 2024	(1-2-3)	
دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.	(1-3-1)	(1-3) الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
استيفاء معايير الجودة بالكلية بنهاية عام 2023	(1-3-2)	
التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2023	(1-3-3)	
متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية وتوجهاتها سنوياً	(1-3-4)	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الغاية الثانية : تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية
دراسة إحتياجات المجتمع من خدمات الكلية بنهاية عام 2020	(2-1-1)	(2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
إنشاء وتفعيل مركز تعزيز المهارات الصحية والتمريضية بنهاية 2023	(2-1-2)	
رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات المركز للمهارات الصحية التمريضيه بنهاية عام 2024	(2-1-3)	
اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية	(2-2-1)	(2-2) التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً	(2-2-2)	
وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024	(2-2-3)	
تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار بنهاية 2023	(2-3-1)	(2-3) التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة
التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2024	(2-3-2)	



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الغاية الثالثة : تطوير بيئة العمل، وتعزيز قدرات الكوادر البشرية بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الإستراتيجية		الغاية
إستيفاء الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2022	(3-1-1)	تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.	(3-1)	تطوير بيئة العمل، وتعزيز قدرات الكوادر البشرية بالكلية
إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي بنهاية عام 2023	(3-1-2)			
مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2024	(3-1-3)			
تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2024	(3-2-1)	سد العجز بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين والإداريين	(3-2)	
تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة بنهاية عام 2024	(3-2-2)			
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2020	(3-3-1)	وضع وتفعيل معايير موضوعية وغير تقليدية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة	(3-3)	
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2020	(3-3-2)			
تفعيل نظام معتمد ومعلن للتحفيز والمساءلة والمحاسبة بنهاية عام 2024	(3-3-3)			
وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2020	(3-4-1)	رفع نسبة الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين	(3-4)	
وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2020	(3-4-2)			
تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين بنهاية عام 2024	(3-4-3)			
وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية	(3-5-1)	تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري	(3-5)	
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب دورية لتنمية القدرات والمهارات سنوية	(3-5-2)			
وضع وتفعيل آلية لقياس أثر التدريب سنوية	(3-5-3)			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الغاية الرابعة : تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التدريس والتعلم بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية
دراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية بنهاية عام 2020	(4-1-1) دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن	(4-1) كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة
رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة بنهاية عام 2022	(4-1-2)	
تحقيق معايير الأمن والسلامة في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2022	(4-1-3)	
دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2024	(4-2-1) دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما	(4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التدريس والتعلم بالكلية
إنشاء نظام متكامل لإدارة قواعد البيانات المميكنة بنهاية عام 2024	(4-2-2) يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد	
إنشاء نظام لحفظ وإستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2024	(4-2-3) وتحديث قواعد البيانات الشاملة	
دراسة الوضع الحالي ورصد الإحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2022	(4-3-1) رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما	(4-3) يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم
تجهيز مكتبة الكلية بالمقتنيات العلمية والأجهزة والتجهيزات الحديثة عام 2024	(4-3-2)	
دعم التحول الرقمي بالمكتبة بنهاية عام 2024	(4-3-3)	
تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2023	(4-4-1) زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.	(4-4)
زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية بنهاية 2024	(4-4-2)	
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً	(4-4-3)	



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2024-2020



الغاية الخامسة : تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2020	(5-1) تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة	(5)
حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية بنهاية عام 2021		
إعداد الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2022		
تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2024		
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين	(5-2) تنمية مهارات الباحثين في مجالات العلوم التمريضية	تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة
رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2023		
إستحداث كيان للتعليم التمريضي المستمر بنهاية 2024		
وضع وتفعيل آليات للدعم الأكاديمي للباحثين بنهاية عام 2024	(5-3) إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين.	
وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2024		
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات علمية بنهاية عام 2024		
تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2024		
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول مشروعات بحثية ممولة بنهاية عام 2024		
وضع نظام لمتابعة تفعيل لجنه أخلاقيات البحث العلمي بنهايه عام 2023	(5-4) وضع وتفعيل معايير أخلاقيات البحث العلمي	
تشكيل وتفعيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بنهاية عام 2023		
تفعيل مجلة الكلية بنهاية عام 2020	(5-5) تفعيل المجلة العلمية للكلية	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



(8) – ارتباط استراتيجية الكلية بالخطة الاستراتيجية لجامعة كفر الشيخ

– الغايات الإستراتيجية لجامعة كفر الشيخ 2020 – 2025 والأهداف المنبثقة:

الغاية الأولى: تطوير القدرة المؤسسية	
1-1	– إعادة بناء الهيكل التنظيمي للجامعة وتحديثه ، وبناء منظومة إدارية تدعم رسالة الجامعة وأهدافها
2-1	– تطوير منظومة تأهيل القيادات الأكاديمية والإدارية
3-1	– تعميق القيم والأخلاقيات المهنية
4-1	– تعزيز البنية التحتية والتوسعات الجديدة للجامعة مع الالتزام بتطبيق معايير الجودة في المنشآت الجامعية المستحدثة
5-1	– إستكمال تجهيز منشآت الكليات الجديدة
6-1	– تعظيم الإستفادة من إمكانات الجامعة الغير مفعله
7-1	– تنمية الموارد الذاتية للجامعة
8-1	– تعزيز البنية التحتية التكنولوجية والخدمات الداعمة للتحول نحو مجتمع المعرفة
9-1	– تطبيق مبادئ وقواعد الحوكمة وتطوير المنظومة الإدارية بالجامعة
10-1	– تأهيل النظام الإداري للحصول علي شهادة iso-9001:2008
11-1	– تحسين الرعاية الصحية والاجتماعية للعاملين بالجامعة
الغاية الثانية: دعم إدارة الجودة الشاملة	
1-2	– تطبيق نظم إدارة الجودة الشاملة في كافة الممارسات المرتبطة بالجامعة
2-2	– استكمال تأهيل كليات الجامعة للاعتماد الأكاديمي والإعتماد المؤسسي للجامعة
	– تحسين تصنيف جامعة كفر الشيخ عالميا
الغاية الثالثة: التميز في التعليم والتعلم	
1-3	– تقديم برامج أكاديمية تتوافق مع مستجدات العلم والتكنولوجيا ومتطلبات سوق العمل في اطار معايير الجودة
2-3	– استكمال الهياكل العلمية مع التطوير المستمر لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وتنمية قدراتهم
3-3	– تطوير الانشطة الطلابية والرعاية الصحية والاجتماعية للطلاب بما يقوي ولائهم وانتمايهم للجامعة
4-3	– تنويع مصادر المعرفة بالتركيز علي المصادر المعرفية الإلكترونية والياتها

5-3	- تطوير اساليب التعليم والتعلم ووضع الية لمتابعتها
6-3	- تفعيل وتطوير اساليب القياس والتقويم في اطار معايير الجودة
7-3	- تطوير التعليم المفتوح
8-3	- تدويل النشاط التعليمي لجامعة كفر الشيخ
الغاية الرابعة: تطوير الدراسات العليا والقدرة البحثية للجامعة	
1-4	- تطوير برامج الدراسات العليا لتناسب مع متطلبات سوق العمل والصناعة بالمحافظة
2-4	- التطوير المستمر لمنظومة البحث العلمي
3-4	- تعزيز القدرات البحثية من خلال انشاء مراكز التميز البحثي والمعاهد البحثية
4-4	- تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس في مجال الدراسات العليا
5-4	- تطوير برامج الدراسات العليا
6-4	- الارتقاء بالأبحاث الملازمة للدراسات العليا
7-4	- دعم الابتكار في مجال البحث العلمي
8-4	- تشجيع النشر العلمي الدولي للابحاث والحصول على تمويل للمشروعات البحثية
9-4	- تأهيل مراكز الجامعة البحثية ومعاملها للاعتماد الأكاديمي بتنفيذ برامج تحقق الجودة والاعتماد
10-4	- التفاعل الدولي والتأثير الأقليمي
11-4	- استحداث مصادر تمويل للبحث العلمي
الغاية الخامسة: الشراكة المجتمعية والصناعة	
1-5	- تصميم قاعدة بيانات لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة
2-5	- تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة لتعزيز الموارد الذاتية للجامعة
3-5	- تعزيز مساهمات الجامعة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
4-5	- دور الجامعات في تفعيل وتطوير علاقاتها مع الصناعة
5-5	- إنشاء الخريطة البحثية للجامعة
6-5	- تعزيز الشراكة بين الجامعة والصناعة
7-5	- التفاعل بين الجامعة والصناعة
8-5	- تقوية الروابط بين الجامعة وخريجها
9-5	- تدعيم دور محافظة كفر الشيخ في مجال التنوير ونشر الوعي والتأكيد على الهوية الثقافية وعمق الانتماء للوطن
10-5	- تعزيز قدرات الجامعة لمواجهة الازمات والطوارئ



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



الغاية السادسة: إنشاء المستشفيات الجامعية

1-6	- إستكمال التشطيبات النهائية للمستشفى الجامعي
2-6	بناء هياكل أكاديمية للأقسام
3-6	إستكمال الكوادر البشرية الطبية والتمريض والإداريين
4-6	التطوير المستمر للكوادر البشرية اللازمة لتشغيل المستشفيات وأداء دورها المجتمعي
5-6	صيانة المباني والأجهزة الطبية بالمستشفيات الجامعية
6-6	استحداث مصادر تمويل لدعم المستشفيات الجامعية
7-6	ضمان توفير دخل مناسب لهيئة التدريس والهيئة المساعدة والعاملين



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



اسهام الأهداف الإستراتيجية للكلية في تحقيق الغايات والاهداف الإستراتيجية لجامعة كفر الشيخ

الغاية (5) تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة					الغاية (4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية					الغاية (3) تطوير بيئة العمل، وتعزيز الكوادر البشرية بالكلية					الغاية (2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة			الغاية (1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب التمريضي			غايات وأهداف الكلية	
																					أهداف الجامعة	
5.5	5.4	5.3	5.2	5.1	4.4	4.3	4.2	4.1	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	2.3	2.2	2.1	1.3	1.2	1.1	1.1	الغاية (1) تطوير القدرة المؤسسية	
													x									1.2
									x		x											1.3
	x		x																			1.4
								x														1.5
								x									x					1.7
																						1.8
																						1.9
										x	x											1.10
									x													

غايات وأهداف الكلية																							
الغاية (5) تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة					الغاية (4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية					الغاية (3) تطوير بيئة العمل، وتعزيز الكوادر البشرية بالكلية					الغاية (2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة			الغاية (1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب التمريضي			أهداف الجامعة 1.1 1.2 1.3		
5.5	5.4	5.3	5.2	5.1	4.4	4.3	4.2	4.1	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	2.3	2.2	2.1	1.3	1.2	1.1				
														x									
غايات وأهداف الكلية																							
الغاية (5) تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة					الغاية (4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية					الغاية (3) تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية					الغاية (2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة			الغاية (1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب الطبي			أهداف الجامعة 1.1 1.2 1.3		
5.5	5.4	5.3	5.2	5.1	4.4	4.3	4.2	4.1	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	2.3	2.2	2.1	1.3	1.2	1.1				
														x									



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



الغاية (5) تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة					الغاية (4) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التعليم والتعلم بالكلية				الغاية (3) تطوير بيئة العمل، وتعزيز الكوادر البشرية بالكلية					الغاية (2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة			الغاية (1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب التمريضي			غايات وأهداف الكلية		أهداف الجامعة									
																						5.5	5.4	5.3	5.2	5.1	4.4	4.3	4.2	4.1	3.5
		x																		4.11											
																	x			5-1	الغاية (5) الشراكة المجتمعية والصناعة										
																	x			5-2											
																x				5-3											
																x				5-4											
				x																5.5											
																x				5.9											
								x												5.10											



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



(8) – قائمة الاولويات

- يأتي تحديد قائمة الأولويات للكلية بعد تحليل البيئة الداخلية والخارجية، وبعد دراسة الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول، وبعد دراسة الوضع التنافسي للكلية والوقوف على اهم المخاطر والتحديات، حيث تم تحديد الأهداف الإستراتيجية التي تعبر عن رؤية الكلية المستقبلية وتؤكد على رسالتها

- وروعي كذلك أثناء تحديد الأولويات الإهتمام بالعوامل الإستراتيجية التي أجمعت غالبية القيادات بالكلية (إدارة الكلية- مديري الوحدات والقيادات الإدارية) على اهميتها القصوى من خلال وضع مصفوفة العوامل الإستراتيجية والوزن النسبي لها، ومن كل ما تقدم تم تحديد قائمة الاولويات وهي:

- (1) دراسة واستقراء إحتياجات المجتمع من خدمات الكلية .
- (2) إستقراء سوق العمل حول برامج للمرحلة الجامعية الأولى وذلك لتطوير الاتحة الدراسية.
- (3) وضع و تفعيل معايير موضوعية غير تقليدية معلنة ومعتمدة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري من الادارات المختلفة.
- (4) اعداد وتفعيل معايير موضوعية غير تقليدية معلنة ومعتمدة للقياس الدوري لاراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- (5) اعداد وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لاراء أعضاء الجهاز الإداري.
- (6) وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة ومعاونيهم والجهاز الإداري.
- (7) وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب دورية لتنمية القدرات والمهارات لأعضاء هيئة ومعاونيهم والجهاز الإداري وقياس أثر التدريب.
- (8) دراسة الوضع الحالي والإحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والمرافق والتجهيزات للكلية بما يسهم في رفع كفاءة العملية التعليمية .
- (9) دراسة مشكلات المجتمع الصحية وخطط التنمية المستدامة.
- (10) حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية.

- وتأتي اهمية ترتيب الأولويات التعرف والتركيز على المشكلات الأساسية بالكلية والتي تحتاج إلى مزيد من الإهتمام حيث أن لها دور فعال في النهوض بالكلية، في مقابل مشكلات أخرى قد تكون أقل فعالية إذا ما تم التغلب عليها أو أن تكون تحتاج إلى تمويل كبير أو وقت ومجهود اكبر في حين أن تأثيرها محدود على جودة العملية التعليمية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



(9) – السياسات والاستراتيجيات الخاصة بالكلية

تمثل السياسات العامة للكلية الخطوط العريضة التي ترشد الكلية في عملية تنفيذ استراتيجيتها علي مختلف مستوياتها وفي الوقت ذاته تمثل السياسات العامة للكلية.

ومرتكزات هذه السياسات العامة هو تغطية كافة الأنشطة التي تقوم بها الكلية لتحقيق رؤيتها ورسالتها واهدافها الاستراتيجية، وتراعي الكلية عند صياغة السياسات ما يلي:

- عرض ومناقشة هذه السياسات مع الأطراف المختلفة داخل الكلية.

- العمل على نشر مختلف السياسات.

- وضع خطط لتنفيذ السياسات من خلال مجموعة من الآليات اللازمة لضمان تطبيق هذه السياسات.

- مراجعة السياسات بشكل دوري وتحديثها كل خمس سنوات على نحو جيد.

وتتمثل هذه السياسات فيما يلي:

أولاً : سياسات الكلية العامة

- تطبيق قواعد وأساليب ضمان الجودة في جميع أوجه النشاط بالكلية من تعليم وبحث علمي وبحث علمي وخدمة مجتمع.

- التطوير المستمر لكافة أوجه النشاط بالكلية ولكافة أطراف العملية التعليمية.

- التطوير المستمر للنظم واللوائح والآليات الحاكمة لكافة الأنشطة بالكلية.

- تلبية احتياجات وتوقعات المجتمع فيما تقدمه الكلية من خدمات ومخرجات شاملة الخريج والدورات التدريبية والخدمات الاستشارية والدعوية وغيرها.

- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة وتعظيم سبل الاستفادة منها ووضع آليات لاستخدامها.

- التعاطي والتفاعل مع المستجدات العلمية والتكنولوجية.

- احترام الخطط الاستراتيجية للكلية وخططها التنفيذية واتخاذ الاجراءات والآليات التي تكفل تنفيذ الخطط على الوجه الأكمل.

- المراجعة الدائمة للقرارات والأنشطة في ضوء سياستها وخططها الاستراتيجية والتنفيذية.

- المرونة والانفتاح العقلي والشفافية في الممارسات والقرارات والسياسات والخطط.

- تحقيق قيم العدالة والمساواة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالكلية.

- تحقيق متطلبات المستفيدين فيما لا يخل بجودة منتجات ومخرجات الكلية ولا يتعارض مع الاستراتيجية العامة للكلية والجامعة.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- ادارة منظومية تعتمد علي آليات وقواعد وخطط محددة لكافة الأنشطة بالكلية ولا تعتمد علي الرؤية الفردية.
- احترام القيم العامة وأخلاقيات المجتمع العلمي في جميع الممارسات والأنشطة والالتزام بدليل أخلاقيات المهنة.
- توثيق كافة الأنشطة وعمل قواعد بيانات شاملة لها.
- تبني سياسات ربط الحوافز والمكافآت بالجهد المبذول وجودة الأداء.

ثانياً: سياسات الكلية في مجال التعليم

- لتحقيق غاية الكلية في مجال التعليم وأهدافها الاستراتيجية المرتبطة، فان الكلية تتبنى مجموعة من السياسات التي من شأنها المساهمة في بلوغ تحقيق أهداف الكلية الاستراتيجية وبلوغ غايتها، وتتمثل هذه السياسات في:
 - السعي الجاد لتبني المعايير القومية الاكاديمية المرجعية في قطاعات العلوم المختلفه بالجامعه
 - المراجعته والتقويم الداخلي والخارجي للبرامج والمقررات الدراسيه
 - التمحور حول الطالب باعتباره اهم مخرجات العمليه التعليميه.
 - احتضان الطلاب ذوي القدرات العاليه وذوي القدره علي التميز والابداع ورعايتهم وتقديم الدعم لهم.
 - رعايه الطلاب محدودي القدرات والمتعثرين وتوفير سبل الدعم العلمي والاجتماعي والصحي لهم.
 - تشجيع استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في وسائل وبرامج التعلم الالكتروني والتعلم عن بعد.
 - غرس قيم التعلم الذاتي والمستمر والتشجيع عليها.
 - تطوير وتحديث استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم بما يواكب التطورات العالميه.
 - السعي الجاد لتطبيق المعايير الأكاديمية المرجعية.
 - الأخذ في الاعتبار المعدلات القياسية في نسب الطلاب لأعضاء هيئة التدريس والتسهيلات المادية للتعلم.
 - المراجعة والتقويم الداخلي والخارجي للبرامج والمقررات الدراسية.
 - تشجيع استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في وسائل وبرامج التعلم.
 - الاهتمام بالطلاب ذوي القدرات الخاصة وتوفير سبل الدعم العلمي لهم.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- التوسع في البرامج التعليمية والتخصصات الجديدة والمشاركة.
- تطوير سياسات القبول في الأقسام لتحقيق أكبر قدر ممكن من الموازنة بين رغبات الطلاب والأماكن المتاحة في التخصصات المختلفة.
- توفير كافة تسهيلات التعليم والتعلم وصيانتها.
- التركيز علي الطالب باعتباره أهم مخرجات الكلية.
- تقوية أواصر الصلة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم.
- زيادة الرضا العام لأطراف العملية التعليمية.
- التقويم المستمر للفاعلية التعليمية.
- غرس قيم التعلم الذاتي والمستمر والتشجيع عليها.
- التكامل مع سياسات الكلية في مجال البحث العلمي ومجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

ثالثا: سياسات الكلية في مجال الدراسات العليا والبحث العلمي

- لتحقيق غاية الكلية في مجال البحث العلمي وأهدافها الاستراتيجية فإن الكلية تنتهج مجموعة من السياسات التي من شأنها الإسهام في تحقيق أهداف الكلية الاستراتيجية وبلوغ غايتها وتمثل هذه السياسات في:

- تحقيق التكامل والتناسق في الجهود التي تقوم بها الكلية من جهة والجامعة من جهة أخرى في إطار خطة الدولة للبحث العلمي.
- وضع خطه للبحث العلمي مرتبطه بالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط.
- تنظيم الكليه لمؤتمرات محليه ودوليه للكليات وفقا للتخصص العلمي بصفه دوريه
- خطط بحث علمي شاملة تضمن الارتباط بخطط التنمية وحاجات المجتمع وأهم المستجدات العلمية المحلية والإقليمية والعالمية.
- تنمية الموارد المالية اللازمة لتمويل ودعم البحث العلمي.
- تطوير القدرات البحثية وتنمية الخبرات العلمية والمعرفية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والباحثين بالكلية.
- توسيع نطاق البحوث العلمية وتشجيع البحوث العلمية التي تتناول المشكلات القومية ومشكلات المجتمع المحلي.
- تشجيع النشر العلمي في المجالات العلمية الدولية المحكمة ذات التأثير المتميز.
- تشجيع المشاركة في الندوات والمؤتمرات والمحافل العلمية داخليا وخارجيا.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- تبادل المعلومات والمعارف مع مؤسسات البحث العلمي محليا وإقليميا وعالميا.
- توثيق كافة الأنشطة البحثية والأنشطة المرتبطة بها، وعمل قواعد بيانات شاملة لها ونشرها.
- التعامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

رابعاً: سياسات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- لتحقيق غاية الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة وأهدافها الاستراتيجية، فإن الكلية تنتهج مجموعة من السياسات التي من شأنها المساهمة في تحقيق أهداف الكلية الاستراتيجية وبلوغ غايتها في خدمة المجتمع وتنمية البيئة، وتتمثل هذه السياسات في:
 - تحقيق التكامل والتنسيق في الجهود التي تقوم بها الكلية من جهة والجامعة من جهة أخرى في اطار الخطة التمويلية للدولة وخطط حمايتها وتنمية البيئة وخدمة المجتمع.
 - المساهمة المستمرة في حل مشكلات البيئة وتنمية الوعي البيئي.
 - التواصل المستمر مع المجتمع المدني والوقوف علي احتياجاته وتوجهاته.
 - التواصل المستمر مع المؤسسات والمراكز والجمعيات المعنية بخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 - التواصل المستمر مع الخريجين.
 - تقديم الدعم العلمي والتدريبي لكافة أطراف البيئة والمجتمع.
 - التشجيع على العمل التطوعي في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 - إشراك الطلاب وطلاب الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في أنشطة خدمة المجتمع.
 - تبني ودعم الأنشطة البيئية والخدمية.
 - توسيع نطاقات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 - التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجال البحث العلمي.

خامساً: سياسات الكلية في التطوير والتميز والوصول الي العالمية

- تشجيع وتحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الي ضرورة الانتشار العالمي للكلية.
- تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس العلمية والمهنية واستخدام الطرق الحديثة في التعليم والتعلم.
- التواصل المستمر والفعال مع المؤسسات والمراكز العلمية المعنية بالعملية التعليمية.
- تطوير البرامج والمقررات لتتناسب مع طبيعة الدارسين وقدراتهم.
- تحقيق التكامل بين إدارة الكلية وإدارة الجامعة في مجال البعثات ودعم النخبة المتميزة من أبناء الكلية.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- الالتزام بتنفيذ القوانين واللوائح والنظم الماليه والاداريه مع مراعاة المرونه اللازمه لحسن تيسير العمل.
- تقييم أداء العاملين بالكلية
- الالتزام بمعايير العدالة والمساواه بين الجميع دون تمييز.
- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة وتعظيم سبل الاستفادة منها ووضع أولويات لاستخدامها.

(10) – قائمة بمصادر التمويل الحالية والمصادر المتوقع إتاحتها

مصادر التمويل الحالية:

الوضع المتوقع / المتوقع	الوضع الحالي	مصدر التمويل
زيادة ميزانية الكلية بما يكفي للصرف على أنشطة الكلية التعليمية والبحثية والمجتمعية	الموازنة السنوية للكلية من الجامعة	موازنة الكلية
زيادة فاعلية هذه الوحدات بما يضمن زيادة الدخل	ضعف الإيرادات الخاصة بالوحدات ذات الطابع الخاص	حصة الكلية من حساب الوحدات ذات الطابع الخاص

من مصادر التمويل الجديدة التي يمكن للكلية الحصول عليها:

- (1) دعم بعض الجهات المانحة للعملية التعليمية داخلياً وخارجياً.
- (2) العمل على تفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص، واستحداث وحدات أخرى في ضوء احتياجات المجتمع.
- (3) تبرعات من الأطراف المجتمعية والمؤسسات المختلفة.
- (4) مساهمات من أعضاء هيئة التدريس.

(11) – منهجية تنفيذ الخطة وتقييمها وملاحج إدارة الاستراتيجية

يعتمد نجاح تنفيذ الخطة الإستراتيجية للكلية على عدة عوامل أهمها:

- وجود لجنة لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية تعقد إجتماعاتها بصفة دورية
- وجود آلية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية موضح بها الإجراءات الدقيقة والجدول الزمني للمتابعة.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2024-2020



- وجود مؤشرات واضحة يمكن من خلالها قياس مدى التقدم في تنفيذ الخطة.
- وجود آليات لإدارة المخاطر المتوقعة عند الشروع في تنفيذ الخطة.

أولاً: لجنة متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية:

يوجد بالكلية لجنة للتخطيط الإستراتيجي ويرأسها منسق معيار التخطيط الإستراتيجي ينبثق منها لجنة مصغرة لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية للكلية، تجتمع اللجنة بصفة دورية شهرياً لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية وتضع اللجنة تقارير دورية حسب الجدول الزمني الموضح في آلية متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية.

ثانياً: آلية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية:

- تم اعتماد آلية لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية وتتضمن اهم الإجراءات التي نصت عليها ما يلي:
- (1) تقوم لجنة التخطيط الإستراتيجي بتنفيذ ندوة سنوية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين بالكلية وممثلين عن الأطراف المجتمعية وومنظمات سوق العمل والمستفيدين لعرض ما تم تنفيذه من الخطة الإستراتيجية والأنشطة والمهام الجاري تنفيذها وفقاً للخطة التنفيذية وللخطة الإستراتيجية ، على ان يتم تنفيذ الندوة خلال النصف الأول ومن شهر أغسطس من كل عام.
 - (2) يعقب الندوة إجتماع سنوي في النصف الثاني من شهر أغسطس بين إدارة الكلية (العميد والوكيل) ورؤساء الأقسام الأكاديمية والإدارية ومدير وحدة ضمان الجودة ، وذلك لإستعراض الأنشطة والمهام التي يتم تنفيذها ومعوقات التنفيذ (إن وجدت) بشكل تفصيلي، والإتفاق على الأنشطة والمهام التي يتعين تنفيذها خلال العام القادم (حسب الجدول الزمني الموضح بالخطة التنفيذية) مع مراعاة المستجدات والأولويات الراهنة بالكلية ، والمتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية ، مع تحديد دقيق للمسئوليات ، والإتفاق على المخصصات المالية المطلوبة لتنفيذ أنشطة الخطة الإستراتيجية ومصادر التمويل ، على أن يعرض محضر الإجتماع في مجلس الكلية لشهر سبتمبر من كل عام لمناقشته وإعتماده.
 - (3) يتولى رئيس القسم الأكاديمي متابعة تنفيذ الأنشطة الخاصة بالقسم حسب الجدول الزمني المحدد في الخطة التنفيذية على أن يعد تقرير دوري كل 6 أشهر يعرض على مجلس القسم ويتم إعتماده يتضمن الأنشطة التي تم تنفيذها والأنشطة المتأخرة مع توضيح أسباب التأخير والطرق المقترحة للتغلب عليها ، والتعديلات المقترحة في الخطة التنفيذية لضمان تحقيق



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- الأنشطة المخططة لنتائجها المرغوبة ، على ان تسلم هذه التقارير إلى وحدة ضمان الجودة لعرضها على المجلس الأكاديمي لمناقشتها وإعتمادها.
- (4) تقدم الوحدات ذات الطابع الخاص (إن وجدت) تقرير كل 6 أشهر تناقش فيه مدى التقدم في إنجاز الأنشطة المنوطة بها ، ومعوقات التنفيذ (إن وجدت) ، ومقترحات التغلب عليها ، على ان تسلم هذه التقارير إلى وحدة ضمان الجودة لعرضها على المجلس الأكاديمي لمناقشتها وإعتمادها.
- (5) يتولى رئيس كل قسم إداري إعداد تقرير سنوي عن إنجازات القسم فيما يتعلق بأنشطة الخطة بأنشطة الخطة الإستراتيجية ، وأهم المعوقات والمستجدات ، على ان يتم تسليم التقرير لإدارة الكلية في شهر يوليو من كل عام وذلك بعد الإنتهاء من أعمال الإمتحانات.
- (6) تقوم لجنة التخطيط الإستراتيجي (أو لجنة متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية) بوحدة ضمان الجودة بإعداد تقرير سنوي عن مدى التقدم في تنفيذ الخطة الإستراتيجية (نسبة الإنجاز) ومعوقات التنفيذ (إن وجد) والمتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية والمستجدات التي تستوجب إجراء التعديلات (إن وجد) أو الإجراءات التصحيحية ، وذلك بالاستعانة بالتقارير النصف سنوية للأقسام والوحدات ذات الطابع الخاص (إن وجد) والتقارير السنوية للأقسام الإدارية ، ويعرض هذا التقرير على مجلس الكلية لمناقشته وإعتماده، ثم يعرض في الندوة السنوية التي تعقد في النصف الأول من شهر أغسطس من كل عام.

ثالثاً: وجود مؤشرات واضحة يمكن من خلالها قياس مدة التقدم في تنفيذ الخطة الإستراتيجية:

- تتضمن الخطة التنفيذية لإستراتيجية الكلية مجموعة من المؤشرات (الكمية والنوعية) القابلة للقياس لمتابعة الأداء والمراجعة ، تهدف هذه المؤشرات لقياس مدى التقدم والنجاح في تنفيذ الأنشطة التي يتحقق من خلالها الأهداف التكتيكية والتي تشغيلية ثم الأهداف الإستراتيجية ، وهذه المؤشرات موضحة بالخطة التنفيذية.
- تتضمن الخطة الإستراتيجية تحديد واضح للمسؤولين عن تنفيذ الأنشطة حتى يمكن المتابعة معهم.
- تتضمن الخطة التنفيذية التوقيت المحدد والمتوقع لإنجاز الأنشطة به ، وهذا يساعد على تحديد نسبة الإنجاز بناء على الجدول الزمني ، يستدل من خلاله على معدل سعة الإنجاز او التأخير وبالتالي الإستدلال على وجود معوقات أو غيابها.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



رابعاً: آليات إدارة المخاطر:

لتحقيق النجاح في تنفيذ الخطة الإستراتيجية يجب تحديد وتقييم المخاطر والعقبات المتوقعة ، وذلك لإتخاذ الخطوات اللازمة للتعامل مع تلك المخاطر والعقبات وتوفير الدعم ومقومات النجاح للخطة.

ويمكن توضيح أهم تلك المخاطر والعقبات فيما يلي:

- (1) التغيير في القيادات وعدم توافر الدعم الإداري والمعنوي الكاف لتنفيذ الخطة.
- (2) عدم كفاية الموارد المالية اللازمة لتنفيذ الخطة.
- (3) التطور السريع في مجال تكنولوجيا الإتصال والمعلومات وتأثيره على العملية التعليمية.
- (4) التغيير المستمر في متطلبات سوق العمل.
- (5) البطء في التنفيذ وإستنفاد الوقت لأي سبب، خاصة إذا لم يكن هناك مردود مادي واضح لتنفيذ أنشطة الخطة.

ويمكن التغلب على مثل هذه المخاطر والعمل على تفاديها من خلال بعض الوسائل ، مثل:

- (1) العمل على نشر ثقافة الجودة والتطوير بين جميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية والإدارية والعمل على إزالة المقاومة.
- (2) العمل على إستحداث مصادر تمويل جديدة.
- (3) العمل على تطوير البرامج التعليمية بالكلية بصفة مستمرة لمواكبة التغيير في متطلبات سوق العمل ، وتوثيق هذا التطوير.
- (4) الإهتمام بالبنية الأساسية لتكنولوجيا الإتصال والمعلومات بالكلية.
- (5) الحرص على عدالة توزيع الأعباء ، وعلى تطبيق قواعد المسالة والمحاسبية ، وتقدير التميز لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجهاز الإداري.
- (6) التوسع في برامج التنمية التمريضة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجهاز الإداري.

(12) – آليات نشر الخطة الإستراتيجية.

من أهم عوامل نجاح تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية أن تتبناها الاطراف المعنية داخل الكلية - وهي القيادات الاكاديمية والادارية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين بالجهاز الادارى والفنى - وتؤمن بها وتضعها نصب أعينها.

ويستلزم هذا أن يكون هذه الاطراف على دراية كاملة بالاهداف الاستراتيجية وبالانشطة والمهام المطلوبة والاساليب والاجراءات التنفيذية التى من شأنها تحقيق هذه الاهداف . بل ويجب أن تكون هذه



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض الخطة الاستراتيجية 2020-2024



الاطراف ملمة بالجدول الزمني المطلوب لتنفيذ الأنشطة وتحقيق الاهداف وأن تقتنع بوجود تنفيذ الأنشطة في وقتها وعدم التباطؤ أو التأجيل.

ومن هنا تأتي ضرورة العمل على نشر الخطة الاستراتيجية للكلية على كافة الاطراف المعنية وعلى التأكد يصفة دورية على الأنشطة المطلوب تنفيذها والجدول الزمني المناسب لتنفيذها
وتتلخص آليات نشر الخطة الاستراتيجية في الآتي

- عرض الخطة الاستراتيجية على جميع الاطراف المشاركة والمساهمة في وضع الخطة وذلك من خلال تنفيذ ندوة يدعى أيضا لحضورها جميع المستفيدين من خدمات الكلية
- قيام أعضاء من لجنة التخطيط الاستراتيجي بزيارات توعية للاقسام العلمية والادارية لتوصيل أهم أهداف وأنشطة الخطة الاستراتيجية والتأكد على أهمية تنفيذ الأنشطة في موعدها
- وضع نسخة من الخطة الاستراتيجية على الموقع الإلكتروني للكلية
- إرسال رسائل بريد إلكتروني لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين المسجلين في قواعد بيانات الكلية كل 3 أشهر للتذكير بالجدول الزمني للخطة الاستراتيجية والأنشطة والمهام الواجب تنفيذها في الفترة الزمنية المقبلة .
- إعداد لوحات وملصقات كبيرة الحجم وبشكل جذاب لتوضيح أهم الاهداف الاستراتيجية والأنشطة اللازمة لتحقيقها والجدول الزمني الذي يجب إتباعه
- عرض أهم الاهداف الاستراتيجية والأنشطة اللازمة في اللقاءات الدورية مع أعضاء هيئة التدريس والعاملين (مثلا - في يداية كل فصل دراسي)
- تنفيذ استبيان سنويا لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للوقوف على مدى إنتشار ووضوح عناصر الخطة الاستراتيجية ورضاهم عن وسائل النشر المستخدمة

(13) – آليات مراجعة الخطة الاستراتيجية

تأتي الخطة الاستراتيجية للكلية ترجمة للأهداف الاستراتيجية التي تسعى الكلية لتحقيقها وذلك من منطلق أداء رسالة الكلية التي أخذتها على عاتقها والوصول إلى الرؤية بعيدة المدى التي تحلم بها تتبناها لذا فإنه كان واجبا تحديث الرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية بصفة دورية لضمان مواكبتها لمتغيرات العلم والمجتمع في مصر والعالم وبالتالي مراجعة وتحديث الخطة التنفيذية للاستراتيجية لكي تعكس جهود التطوير والتحسين المستمر الذي تحرص عليه الكلية
موعد مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية وعناصرها الاساسية (الرؤية وارسالة والاهداف الاستراتيجية)



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



- يتعين أن يتم مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية قبل إنتهاء موعدها ب 6 أشهر (كل 5 سنين
يصفة دورية) وتتم المراجعة والتحديث بترتيب العناصر كالآتي :

- الرؤية والرسالة
- الضع التنافسى للكلية
- تحليل الفجوة
- التحليل البيئى للكلية
- الخطة الاستراتيجية (التكتيكية والتشغيلية)
- سياسات واستراتيجيات الكلية
- الخطة التنفيذية للاستراتيجية

الجهة المسؤلة عن المراجعة والتطوير

- لجنة التخطيط الاستراتيجي بوحدة ضمان الجودة بالكلية هى المسؤلة عن اجراءات المراجعة والتحديث

آليات المراجعة والتحديث

- تكون المراجعة الدورية من خلال مجموعة من الاجراءات لكل عنصر من عناصر الخطة
الاستراتيجية كما هو موضح بالآيات المراجعة الدورية للخطة الإستراتيجية المعتمدة.



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة الاستراتيجية 2020-2024



الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية 2020-2024
لكلية التمريض – جامعة كفر الشيخ



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الغاية الأولى : تحقيق التميز في التعليم والتدريب التمريضي

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)		الأهداف الإستراتيجية		الغاية
إستقرار سوق العمل حول برامج المرحلة الجامعية الأولى بنهاية عام 2021	(1-1-1)	تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل	(1-1)	(1) تحقيق التميز في التعليم والتدريب التمريضي
تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى بنهاية عام 2022	(1-1-2)			
إستقرار سوق العمل حول برامج لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2022	(1-1-3)			
إعداد وتفعيل اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024	(1-1-4)			
استحداث لجنة لتطوير المناهج بنهاية 2024	(1-1-5)			
تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2020 (الزيارات الميدانية)	(1-2-1)	تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب لبرامج الكلية	(1-2)	
تطوير كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2024	(1-2-2)			
تطوير والإرتقاء بمنظومة التدريب الداعمة لبرامج الكلية بنهاية عام 2024 (الامتياز) جهات التدريب	(1-2-3)			
دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.	(1-3-1)	الحصول على الإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	(1-3)	
استيفاء معايير الجودة بالكلية بنهاية عام 2023	(1-3-2)			
التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2023	(1-3-3)			
متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية وتوجهاتها سنوياً	(1-3-4)			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-1)	إستقراء سوق العمل حول برامج للمرحلة الجامعية الأولى بنهاية عام 2021	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لإستقراء سوق العمل حول برامج الكلية.	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2021	10000	- دراسة معتمدة بنتائج استقراء سوق العمل	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
		- تصميم أدوات استقراء سوق العمل (نماذج المقابلات، استطلاعات رأي،	رئيس اللجنة المشكلة لاستقراء سوق العمل	1/2 - 30/3/2021			
		- تحديد قائمة بالأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة		1/4 - 30/4/2021			
		- تطبيق أدوات الدراسة على الأطراف المجتمعية ذات الصلة		1/5 - 30/7/2021			
		- تحليل استطلاعات الرأي واعداد تقرير عن نتائج الاستطلاع، واعداد تقرير (دراسة) لمتطلبات سوق العمل من البرنامج		1/8 - 30/10/2021			
		- اعتماد التقرير والإجراءات التصحيحية المطلوبه وعرضها على المجالس الحاكمة	عميد الكلية	1/11 - 30/12/2021			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة	
(1-1-2)	تطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الاولى بنهاية عام 2022	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لتطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى.	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2022	10000	- لائحة معتمدة محدثة للمرحلة الجامعية الاولى	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	
		- تصميم منهجية لتطوير اللائحة الدراسية، تتضمن خطوات التنفيذ والمسئوليات.	رئيس اللجنة المشكلة لتطوير اللائحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى	1/2 – 30/3/2022				
		- صياغة اللائحة المقترحة في ضوء دراسة إستقراء سوق العمل المعتمدة حول برامج المرحلة الجامعية الأولى.		1/4 – 30/4/2022				
		- مناقشة الأطراف المعنية ذات الصلة (داخل الكلية وخارجها) حول التعديلات المقترحة		1/5 – 30/7/2022				
		- إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الجامعة بالإنبابة ورفعها لمجلس الجامعة للاعتماد.	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب رؤساء الأقسام العلمية	1/8 – 30/10/2022				
		- مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد اللائحة المحدثة	عميد الكلية	1/11 – 30/12/2022				



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-3)	إستقرار سوق العمل حول برامج لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2022	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لإستقرار سوق العمل حول برامج الدراسات العليا.	عميد الكلية	1/1 - 30/1/2022	10000	- دراسة معتمدة بنتائج إستقرار سوق العمل	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث
		- تصميم أدوات إستقرار سوق العمل (نماذج المقابلات، استطلاعات رأي،)	رئيس اللجنة المشكلة لإستقرار سوق العمل	1/2 - 30/3/2022			
		- تحديد قائمة بالأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة		1/4 - 30/4/2022			
		- تطبيق أدوات الدراسة على الأطراف المجتمعية ذات الصلة		1/5 - 30/7/2022			
		- تحليل استطلاعات الرأي واعداد تقرير عن نتائج الاستطلاع، واعداد تقرير (دراسة) لمتطلبات سوق العمل من برامج الدراسات العليا		1/8 - 30/10/2022			
		- اعتماد التقرير والإجراءات التصحيحية المطلوبه وعرضها على مجلس الجامعة بالإنابة.	عميد الكلية	1/11 - 30/12/2022			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-4)	إعداد وتفعيل اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة من خبراء الكلية لإعداد اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا.	عميد الكلية	1/4 - 30/4/2023	10000	لائحة معتمدة محدثة لمرحلة الدراسات العليا	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
		- تصميم منهجية لتطوير اللائحة الدراسية، تتضمن خطوات التنفيذ والمسئوليات.	رئيس اللجنة المشكلة لتطوير اللائحة الدراسية لمرحلة الدراسات العليا	1/6 - 30/10/2023			
		- صياغة اللائحة المقترحة في ضوء دراسة إستقراء سوق العمل المعتمدة حول برامج مرحلة الدراسات العليا.		1/11/2023 30/4/2024			
		- مناقشة الأطراف المعنية ذات الصلة (داخل الكلية وخارجها) حول التعديلات المقترحة		1/5 - 30/7/2024			
		- إقرار التعديلات النهائية واعتمادها بمجلس الجامعة بالإنبابة، ورفعها لمجلس الجامعة للإعتماد.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا رؤساء الأقسام العلمية	1/8 - 30/10/2024			
		- مخاطبة لجنة القطاع لاعتماد اللائحة المحدثة	عميد الكلية	1/11 - 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-1-5)	استحداث لجنة لتطوير المناهج بنهاية 2024	- تشكيل لجنة لاستحداث كيان لتطوير المناهج.	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2024	10000	- لجنة مستحدثة لتطوير المناهج بالكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث
		- دراسة الوضع الحالي للكلية، واعداد مقترح استحداث لجنة في ضوء النتائج	اللجنة المشكلة	1/2 – 30/4/2024			
		- إعداد واعتماد دليل العمل باللجنة، وتحديد مهامها، وتشكيل فرق العمل وتدريبهم	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث	1/5 – 30/7/2024			
		- رفع الوعي لدى مجتمع الكلية، والإطراف الخارجية المعنية عن اللجنة واختصاصاتها	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث الوحدة	1/8 – 30/9/2024			
		- إعداد واعتماد خطة سنوية للجنة، ومتابعة لأعمال اللجنة، واعداد التقارير الدورية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.	رئيس لجنة تطوير المناهج	1/10 – 30/12/2024 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-1)	تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة لمراجعة وتحديث سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم في ضوء المستجدات.	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2020	10000	- سياسات واستراتيجيات محدثة ومعتمدة للتدريس والتعلم - دليل معتمد لإدارة عملية التقييم والامتحانات	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- اعداد مقترح سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم المحدثة، ومناقشته مع الاطراف المعنية.	مدير وحدة ضمان الجودة لجنة المراجعة والتحديث	1/2 – 30/4/2020			
		- إعداد مقترح دليل إدارة عملية التقييم والامتحانات، ومناقشته مع الاطراف المعنية.	رؤساء الأقسام العلمية	1/5 – 30/7/2020			
		- مراجعة الأليات والأدلة والاستراتيجيات المقترحة من خبراء في طرق التدريس والقياس والتقييم.	مدير وحدة ضمان الجودة خبراء واستشاريين	1/8 – 30/9/2020			
		- اعتماد الأليات والأدلة والاستراتيجيات من مجلس الجامعة بالإنابة، وإعلانها على الأطراف المعنية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	1/10 – 30/10/2020			
		- تفعيل آلية لضمان تطبيق الاستراتيجيات المحدثة للتدريس والتعلم والتقييم، ومتابعة التزام الأقسام العلمية بها.	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/11 – 30/12/2020 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-2)	تطوير كيانات لدعم التدريس والتعلم والتقييم بالكلية بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للوحدات الحالية والمحتملة لدعم التدريس والتعلم والتقييم والتدريب بالكلية (القياس والتقييم، الارشاد الأكاديمي، تدريب الإمتياز، التعلم الإلكتروني،)	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2023	10000	- وحدات فعالة لدعم التدريس والتعلم والتقييم والتدريب بالكلية	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث
		- دعم المقرات الحالية للوحدات القائمة، وتخصيص وتجهيز مقر لإنشاء وحدات داعمة.	عميد الكلية أمين عام الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 – 30/9/2023			
		- تكليف القيادة الأكاديمية للوحدات المستحدثة، وتشكيل فريق العمل بالوحدة	عميد الكلية	1/10 – 30/10/2023			
		- وضع الإطار التنظيمي للعمل بالوحدات (الهيكل التنظيمي، اللائحة الإدارية والمالية)، واعتماده من المجالس الحاكمة	مدير وحدة ضمان الجودة	1/11/2023- 30/5/2024			
		- تنمية قدرات فريق العمل بالوحدات المعنية حول اداء المهام الموكلة إليهم.	ومديري الوحدات الداعمة	1/6 – 30/9/2024			
		- تفعيل دور الوحدات في متابعة المهام الموكلة إليهم، وإعداد الخطط السنوية والتقارير الدورية، ونماذج المتابعة	مديري الوحدات الداعمة	1/10 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-2): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم والتدريب.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-2-3)	تطوير والإرتقاء بمنظومة التدريب الداعمة لبرامج الكلية بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لتطوير منظومة التدريب الميداني للطلاب وفقاً للائحة الدراسية	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2024	10000	-	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب عميد الكلية
		- إعداد دراسة عن الوضع الحالي للتدريب الميداني وقياس رأي الطلاب وجهات التدريب	رئيس اللجنة المشكلة لإعداد دليل التدريب الميداني منسقوا الأقسام العلمية منظمات سوق العمل	1/2 – 30/4/2024			
		- إعداد دليل عن اجراءات التدريب الميداني يتضمن إجراءات التنفيذ واشترطات جهات التدريب، ووسائل التقييم والمتابعة،		1/5 – 30/7/2024			
		- توصيف برامج التدريب الميداني في ضوء نواتج التعلم لمستهدفة من التدريب الميداني		1/8 – 30/9/2024			
		- اعتماد دليل التدريب الميداني، وتوصيف برنامج التدريب الميداني من المجالس الحاكمة ، واعلانه على المعنيين	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	1/10 – 30/10/2024			
		- تفعيل آلية لقياس فاعلية التدريب الميداني وفقاً للإجراءات المحدثة.	مدير وحدة ضمان الجودة منسقوا الأقسام العلمية	1/11 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتماد المؤسسي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-1)	دراسة الوضع الحالي لنظام الجودة بالكلية بنهاية عام 2022.	- تشكيل لجنة للتقويم الذاتي لدراسة الوضع الحالي لنظام إدارة الجودة بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2022	50000	- خطة معتمدة منبئية على دراسة الواقع لاستيفاء معايير الاعتماد المؤسسي	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة
		- فحص ملفات معايير الاعتماد والتحقق من استيفاء الشواهد والادلة الدالة على تطبيق نظام الجودة.	1/2 – 30/2/2022				
		- فحص تقارير المراجعات السابقة لنظام لإدارة الجودة، ومراجعة الإجراءات التصحيحية المرصودة على النظام.	1/2 – 30/2/2022				
		- مراجعة ملفات الجودة بالأقسام العلمية، ومتابعة الفاعلية التعليمية بها.	1/2 – 30/2/2022				
		- اعداد خطة لاستيفاء الملاحظات الواردة بتقارير المراجعات السابقة، ونتائج المراجعة الداخلية لفحص معايير الاعتماد.	1/3 – 30/3/2022				
		- إعتامد الخطة المقترحة لاستيفاء معايير الاعتماد من المجالس الحاكمة، وإعلانها على المعنيين.	1/3 – 30/3/2022				



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتماد المؤسسي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-2)	استيفاء معايير الجودة بالكلية وتوجهاتها بنهاية عام 2023	- تشكيل فرق ولجان لاستيفاء معايير الجودة الكلية وتوجهاتها المختلفة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/4 – 30/4/2023	100,000	- إستيفاء معايير الإعتماد المؤسسي بنسبة لا تقل عن %85	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- رفع كفاءة فرق ولجان المعايير بالتدريب على حزمة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/4 – 30/5/2023			
		- تحديث ومراجعة آليات وسياسات واستراتيجيات تفعيل نظام الجودة بالكلية.	مدير وحدة ضمان الجودة المراجعين الداخليين	1/5 – 30/6/2023			
		- تفعيل نظام الجودة بما يضمن تحقيق ممارسات ومؤشرات معايير الاعتماد المؤسسي.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/5 – 30/6/2023			
		- توثيق الشواهد والادلة الداعمة لتنفيذ نظام الجودة، واعداد ملفات معايير الإعتماد.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/4 – 30/6/2023			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتماد المؤسسي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-3)	التقدم بملف الاعتماد الي الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بنهاية عام 2023	- الإنتهاء من زيارة المحاكاة لزيارة الاعتماد من مركز ضمان الجودة بالجامعة للوقوف على مدى استعداد الكلية للتقدم للاعتماد	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة فريق المحاكاة	1/7 – 30/7/2023	150,000	- صدور قرار الهيئة بالحصول على الاعتماد المؤسسي	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- الإنتهاء من الملاحظات الواردة بتقرير زيارة المحاكاة، واعادة ضبط ملفات المعايير.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/7 – 30/7/2023			
		- الإنتهاء من إجراءات التقدم إلى الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، ودفع الرسوم المقررة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 – 30/8/2023			
		- اعداد ندوات توعية للاطراف المعنية بالكلية حول بروتوكولات الزيارة الميدانية.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 – 30/10/2023			
		- استقبال زيارة الاعتماد، والرد على تقرير الزيارة بعد إنتهاء فعاليتها	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة منسق الزيارة الميدانية	1/8 – 30/11/2023			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-3): الحصول على الإعتماد المؤسسي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-3-4)	متابعة استمرارية نظام الجودة بالكلية وتوجهاتها سنوياً	- إعداد آلية لضمان إستمرارية ضمان الجودة بالكلية.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2024	20,000	- تقرير سنوي معتمد لأنشطة الجودة بالكلية وبرامجها.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة
		- تشكيل فريق متابعة إستمرارية الإعتماد بالكلية، وتأهيلهم للتمكن من إجراء عمليات المتابعة الدورية للنظام.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 – 30/4/2024			
		- إعداد خطط التحسين السنوية لمعايير الإعتماد.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/8 – 30/8/2024			
		- إعداد التقرير السنوي عن خطط التحسين ومناقشتها مع الأطراف المعنية.	فريق المراجعين الداخليين	1/9 – 30/9/2024			
		- اعتماد التقرير السنوي عن خطط التحسين في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/10 – 30/10/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الغاية الثانية : تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية
دراسة إحتياجات المجتمع من خدمات الكلية بنهاية عام 2020	(2-1-1)	(2) تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة
إنشاء وتفعيل مركز تعزيز المهارات الصحية والتمريضية بنهاية 2023	(2-1-2)	
رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات المركز للمهارات الصحية التمريضيه بنهاية عام 2024	(2-1-3)	
اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية	(2-2-1)	
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً	(2-2-2)	
وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024	(2-2-3)	
تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار بنهاية 2023	(2-3-1)	
التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2024	(2-3-2)	
	(2-1)	
	(2-2)	
	(2-3)	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-2): استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-1-1)	دراسة إحتياجات المجتمع من خدمات الكلية بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2020	10,000	- آلية معتمدة لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- إعداد قائمة معتمدة بالأطراف المجتمعية المستفيدة	مدير مركز تعزيز المهارات التمريضية والصحية رئيس اللجنة المشكلة لرصد احتياجات المجتمع	1/2 – 30/3/2020		- قائمة معتمدة بالأطراف المجتمعية المستفيدة من خدمات الكلية	
		- وضع آلية لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية واعتمادها		1/4 – 30/5/2020		- قائمة معتمدة باحتياجات المجتمع من الكلية	
		- عقد مقابلات مع الأطراف المجتمعية وتوزيع استطلاعات للرأي حول احتياجات منظمات وأفراد المجتمع من خدمات الكلية.		1/6 – 30/8/2020		- قائمة معتمدة باحتياجات المجتمع من الكلية	
		- إعداد دراسة لاحتياجات المجتمع المحيط من خدمات الكلية في ضوء الآلية المعتمدة لرصد الاحتياجات، ومناقشتها مع الأطراف المعنية.		1/9 – 30/10/2020		- قائمة معتمدة باحتياجات المجتمع من الكلية	
		- اعتماد الدراسة، وتحديد قائمة الخدمات الأكثر الأهمية لتنفيذها في ضوء موارد الكلية.	1/11 – 30/12/2020	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-2): استحداث وحدات خدمية في ضوء متطلبات المجتمع.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-1-2)	تفعيل مركز تعزيز المهارات الصحية والتمريضية بنهاية 2023	- تشكيل لجنة لاستحداث وحدات ذات طابع خاص (مركز تعزيز المهارات الصحية والتمريضية) لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/1 - 30/1/2023	5000	لائحة إدارية ومالية معمدة للوحدة المستحدثة .	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- دراسة إحتياجات المجتمع وإعداد مقترح بالوحده المستحدثة.	رئيس لجنة استحداث الوحدات مدير الوحدة المقترحة	1/2 - 30/3/2023			
		- إعداد واعتماد لائحة إدارية ومالية للوحدة ذات الطابع الخاص المستحدثة.		1/4 - 30/7/2023			
		- إعداد الهيكل التنظيمي للوحدة ذات الطابع الخاص، وتشكيل فرق العمل وتدريبهم		1/8 - 30/10/2023			
		- إعداد واعتماد خطة سنوية للوحدة ذات الطابع الخاص المستحدثة	مدير الوحدة المقترحة	1/11 - 30/11/2023			
		- رفع الوعي لدى المجتمع المحيط بالخدمات التي تقدمها الوحدة المستحدثة	مدير الوحدة المقترحة	1/12 - 30/12/2023			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-2): رفع كفاءة مراكز ووحدات خدمة المجتمع بالكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-1-3)	رفع وعي الأطراف المجتمعية حول خدمات مركز تعزيز المهارات والصحية و التمريضيه بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة للترويج لخدمات الوحدات التابعة لمركز تعزيز المهارات الصحيه و التمريضيه	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتتمية البيئة	1/1 – 30/1/2024	10,000	- آلية معتمدة للترويج لخدمات الوحدة ذات الطابع الخاص.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتتمية البيئة عميد الكلية
		- إعداد وتفعيل آلية معتمدة للترويج حول خدمات مركز تعزيز المهارات الصحيه و التمريضيه	رئيس لجنة إحلال وتجديد الوحدات مدير مركز تعزيز المهارات الصحيه و التمريضيه	1/2 – 30/3/2024		- موقع محدث للوحدة ذات الطابع الخاص	
		- إعداد الأدلة والكتيبات التوعوية عن خدمات مركز تعزيز المهارات الصحيه و التمريضيه	مدير مركز تعزيز المهارات الصحيه و التمريضيه	1/4 – 30/4/2024		- دليل معتمد للوحدة ذات الطابع الخاص	
		- تحديث الموقع الإلكتروني للوحدات ذات الطابع الخاص على موقع الكلية والجامعة.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/5 – 30/7/2024		- وخدماتها.	
		- عقد لقاءات دورية مع متلقي الخدمة للترويج عن خدمات مركز تعزيز المهارات الصحيه و التمريضيه.	مدير مركز تعزيز المهارات الصحيه و التمريضيه	1/8 – 30/10/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-1)	اعتماد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية	- إعداد الخطة السنوية المعتمدة للكلية للمشاركة المجتمعية في ضوء قائمة أولويات احتياجات المجتمع المحيط من خدمات الكلية، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/1 – 30/1 مكرر دورياً	10,000	- خطة سنوية معتمدة للمشاركة المجتمعية	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- التعريف بأنشطة خطة الكلية للمشاركة المجتمعية للأطراف المعنية المشاركة في تنفيذ أنشطة الخطة.	لجنة شئون البيئة بالكلية مدير مركز تعزيز المهارات الصحية و التمريضيه	1/2 – 30/2 مكرر دورياً		- تقارير دورية معتمدة عن نسب إنجاز خطة المشاركة المجتمعية	
		- متابعة تنفيذ خدمات الكلية في المجالات المختلفة لخطة المشاركة المجتمعية مثل (القوافل، الندوات، نشاط الوحدات،)	لجنة شئون البيئة بالكلية	1/3 – 30/10 مكرر دورياً			
		- إعداد تقارير دورية عن نسب إنجاز خطة المشاركة المجتمعية	لجنة شئون البيئة بالكلية				
		- رصد معوقات التنفيذ – إن وجدت – واتخاذ الإجراءات التصحيحية ومتابعة تنفيذها	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/11 – 30/12 مكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (2-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-2)	تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنويا	- تشكيل لجنة لقياس رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/6 - 30/6/2020	10,000	- آلية معتمدة لقياس رضا الأطراف المجتمعية. - تقرير معتمد عن رضا الأطراف المجتمعية عن خدمات الكلية.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- وضع آلية لقياس رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية واعتمادها	اللجنة المشكلة لقياس رضا الأطراف المجتمعية	1/7 - 30/7/2020			
		- قياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً حول الخدمات المنفذة في إطار خطة المشاركة المجتمعية.	اللجنة المشكلة لقياس رضا الأطراف المجتمعية	1/7 - 30/7 مكرر دورياً			
		- إعداد التقارير اللازمة التي تعبر عن مدى رضا الأطراف المجتمعية والوقوف على الإجراءات التصحيحية.	مديرو المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص	1/7 - 30/8 مكرر دورياً			
		- اعتماد التقارير بالمجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/8 - 30/10 مكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (2-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2-3)	وضع نظام لتحفيز منسوبي الكلية للمشاركة في أنشطة الكلية لخدمة المجتمع بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لإعداد آلية/ نظام لضمان تحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب في أنشطة خدمة المجتمع.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	10,000	- نظام معتمد ومعلن لتفعيل المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع.	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- إستقاء الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب) حول الأدوار والمسؤوليات تجاه المجتمع وآليات التحفيز.	اللجنة المشكلة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 - 30/6/2023			
		- وضع دليل الكلية للمسئولية المجتمعية يتضمن (الأدوار، والمسؤوليات، آليات التحفيز)، واعتماده.		1/4 - 30/9/2023			
		- عقد ورش عمل للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع، ونظام تحفيز الأطراف المشاركة.	مدير وحدة ضمان الجودة لجنة المشاركة المجتمعية	1/2 - 30/5/2024			
		- إعداد تقارير عن قواعد بيانات أعداد المشاركين في أنشطة خدمة المجتمع سنوياً.	لجنة الشراكة المجتمعية	1/6 - 30/9/2024			
		- اتخاذ الإجراءات التصحيحية في ضوء التقارير السنوية.	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/11 - 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-1)	تفعيل آليات لضمان مشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في صنع القرار بنهاية 2023	- تشكيل لجنة لإعداد آلية لمشاركة منظمات سوق العمل ومؤسسات المجتمع المدني في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2023	20,000	- قرارات تشكيل معمدة للمجالس واللجان متضمنة أعضاء من الأطراف المجتمعية.	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية
		- وضع الضوابط الحاكمة لمشاركة الأطراف المجتمعية في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية.	رئيس اللجنة المشكلة لوضع آلية مشاركة الأطراف الخارجية في المجالس الحاكمة	1/2 - 30/3/2023			
		- إعداد قائمة بالمؤسسات المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة ببرامج الكلية وتستوي شروط المشاركة في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية.		1/4 - 30/4/2023			
		- الحصول على موافقات الجهات بتمثيل أطرافها في المجالس الحاكمة واللجان بالكلية، وموافقة الجامعة على تمثيلهم.	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	1/5 - 30/7/2023			
		- اعتماد تشكيل المجالس الحاكمة واللجان بالكلية منضمناً مشاركة الأطراف المجتمعية		1/8 - 30/8/2023			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-3): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-3-2)	التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة بنهاية 2024	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للبروتوكولات والشراكات القائمة، ولإقتراح شراكات جديدة مع مؤسسات مناظرة أو غير مناظرة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتتمية البيئة	1/1 – 30/1/2023	15,000	- دراسة معتمدة بنتائج استقراء سوق العمل	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتتمية البيئة عميد الكلية
		- إعداد دراسة بآليات دعم الشراكات القائمة ومجالات الاستفادة من الشراكات المقترحة، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتتمية البيئة	1/2 – 30/5/2023			
		- التواصل مع المؤسسات ذات الصلة بالشراكات المقترحة والاتفاق على بنود البروتوكولات، وإعداد مسودة البروتوكولات	رئيس لجنة مراجعة البروتوكولات	1/6 – 30/12/2023			
		- مراجعة البروتوكولات المقترحة، واعتماد الصيغة النهائية للبروتوكولات في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2024			
		- متابعة تنفيذ بنود الشراكات والبروتوكولات المتفق عليها.	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتتمية البيئة مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الغاية الثالثة : تطوير بيئة العمل، وتعزيز قدرات الكوادر البشرية بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية
إستيفاء الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2022	(3-1-1)	تطوير بيئة العمل، وتعزيز قدرات الكوادر البشرية بالكلية
إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي بنهاية عام 2023	(3-1-2)	
مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2024	(3-1-3)	
تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2024	(3-2-1)	
تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة بنهاية عام 2024	(3-2-2)	
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2020	(3-3-1)	
تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2020	(3-3-2)	
تفعيل نظام معتمد ومعلن للتحفيز والمساءلة والمحاسبة بنهاية عام 2024	(3-3-3)	
وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2020	(3-4-1)	
وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2020	(3-4-2)	
تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين بنهاية عام 2024	(3-4-3)	
وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية	(3-5-1)	تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب دورية لتنمية القدرات والمهارات سنوية	(3-5-2)	
وضع وتفعيل آلية لقياس أثر التدريب سنوية	(3-5-3)	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-3): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-1-1)	إستيفاء الهيكل التنظيمي بالكلية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2022	- مراجعة الهيكل التنظيمي للكلية في ضوء اللوائح والقوانين المنظمة للجامعات.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2022	10,000	- استكمال الهياكل الإدارية للهيكل التنظيمي للكلية	مدير وحدة ضمان الجودة
		- اعتماد الهياكل الإدارية للمجالس الحاكمة بالكلية (مجلس الكلية، ومجالس الأقسام)	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة تطوير الهيكل التنظيمي	1/2 - 30/4/2022			
		- تحديد مسؤوليات امانة مجلس الكلية للقيام باعمال التوثيق والتجهيزات لاجتماعات مجلس الكلية ومتابعة القرارات الصادرة عن المجلس	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة تطوير الهيكل التنظيمي	1/5 - 30/5/2022			
		- تحديد وتجهيز مقرات للأقسام العلمية وتزويدها بالأثاث المناسب والأجهزة والتجهيزات الملائمة لعقد اجتماعاتها الدورية.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة تطوير الهيكل التنظيمي	1/6 - 30/10/2022			
		- تفعيل المحاضر الدورية للمجالس الحاكمة بالكلية (الأقسام العلمية، ومجلس الكلية) وتوثيق قراراتها	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة ضمان الجودة	1/11 - 30/12/2022			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-3): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-1-2)	إنشاء وتفعيل عدد من الوحدات المستحدثة بالهيكل التنظيمي بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي للهيكل التنظيمي واقتراح إنشاء وحدات إدارية وأكاديمية مستحدثة في ضوء المستجدات لتناسب الوضع الحالي	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2023	10,000	- وحدات مستحدثة ومفصلة بالهيكل التنظيمي للكلية	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- حصر الوحدات الإدارية والأكاديمية بالكلية واقتراح إنشاء وحدات جديدة في ضوء المستجدات.	رئيس لجنة استحداث الوحدات	1/2 – 30/2/2023			
		- استصدار قرارات إنشاء للوحدات المستحدثة من مجلس الكلية وإعداد الهياكل التنظيمية واللوائح الداخلية المنظمة لعملها.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة مدير عام الكلية	1/3 – 30/5/2023			
		- تحديد وتجهيز مقرات للوحدات المستحدثة وتزويدها بالأثاث المناسب والأجهزة والتجهيزات الملائمة.	مدير عام الكلية مديرو الوحدات المستحدثة	1/6 – 30/8/2023			
		- تشكيل فرق العمل وتحديد المهام وتدريبها على القيام بالمهام المنوطة بهم	عميد الكلية مديرو الوحدات المستحدثة	1/9 – 30/11/2023			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-1): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-1-3)	مراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية في ضوء المستجدات بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير دليل الوصف الوظيفي للوظائف الأكاديمية والإدارية بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2024	10,000	- دليل مطور معتمد ومعلن للتوصيف الوظيفي	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- حصر الوظائف الأكاديمية والإدارية بالكلية، وإعداد دراسة بمتطلبات تطوير الوصف الوظيفي في ضوء المستجدات والوظائف المستحدثة بالكلية	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة تطوير دليل الوصف الوظيفي	1/2 – 30/3/2024			
		- وضع توصيف وظيفي لجميع وظائف الكلية يحدد المسؤوليات والاختصاصات، ووضع آليات لتحديد المهام وفقاً للتوصيف الوظيفي للجامعة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/4 – 30/7/2024			
		- اعتماد التوصيف الوظيفي للكلية من المجالس الحاكمة، وإعلانه على الأطراف المعنية بوسائل مناسبة.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/8 – 30/9/2024			
		- وضع آلية لمتابعة الالتزام بتنفيذ التوصيف الوظيفي للكلية في عمليات التعيين والنقل والإنتداب.		1/10 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-3): سد العجز بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين والإداريين.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-2-1)	تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونتهم بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لتحديد نسب العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية والتخصصات المختلفة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2024	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز في أعداد اعضاء هيئة التدريس. - خطة معتمدة للتعامل مع العجز في اعداد أعضاء هيئة التدريس	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- دراسة نسبة العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس في ضوء المعايير المرجعية لنظم الجودة	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/2 – 30/3/2024			
		- وضع وتفعيل آلية للتعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	رئيس لجنة دراسة العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم	1/4 – 30/5/2024			
		- وضع خطة لاستيفاء نسب العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية وفقا للآلية المحددة لذلك، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/6 – 30/6/2024			
		- متابعة تنفيذ خطة التعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس، وإعداد التقارير الدورية اللازمة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/7 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-3): سد العجز بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين والإداريين.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-2)	تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لتحديد نسب العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري والتخصصات الإدارية المختلفة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2024	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز في أعداد اعضاء الجهاز الإداري. - خطة معتمدة للتعامل مع العجز في اعداد أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- دراسة نسبة العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري في ضوء المعايير المرجعية لنظم الجودة	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/2 – 30/3/2024			
		- وضع وتفعيل آلية للتعامل مع العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	رئيس لجنة دراسة العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم	1/4 – 30/5/2024			
		- وضع خطة لاستيفاء نسب العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري وفقا للآلية المحددة لذلك، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/6 – 30/6/2024			
		- متابعة تنفيذ خطة التعامل مع العجز في أعداد أعضاء أعضاء الجهاز الإداري، وإعداد التقارير الدورية اللازمة.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/7 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية وغير تقليدية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-1)	تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	- تشكيل لجنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2020	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	1/2 – 30/3/2020				
		- التقييم الدوري (السنوي) لأداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/8 – 30/8/2020	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم			
		- إعداد تقارير نتائج تقييم الأداء، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	1/9 – 30/10/2020				
		- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج التقييم.	1/11 – 30/12/2020	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية وغير تقليدية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-2)	تفعيل آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2020	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري. - تقارير دورية معتمدة بنتائج تقييم الأداء أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية رئيس لجنة تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري	1/2 – 30/3/2020			
		- التقييم الدوري (السنوي) لأداء أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية رئيس لجنة تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري	1/8 – 30/8/2020			
		- إعداد تقارير نتائج تقييم الأداء، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية رئيس لجنة تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري	1/9 – 30/10/2020			
		- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج التقييم.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/11 – 30/12/2020			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-3): وضع وتفعيل معايير موضوعية وغير تقليدية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المساءلة والمحاسبة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-3-3)	تفعيل نظام معتمد ومعلن للمساءلة والمحاسبية بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لوضع نظام معتمد ومعلن للمساءلة والمحاسبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم واعضاء الجهاز الإداري	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2024	10,000	- آلية معتمدة معلنة للمساءلة والمحاسبية	مدير وحدة ضمان الجودة
		- إعداد آلية للمساءلة والمحاسبية، وصياغة أسس واضحة للواجبات والالتزامات	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 – 30/3/2024			
		- اعتماد الآلية، وإعلانها على المعنيين بوسائل متنوعة.	رؤساء الأقسام العلمية أمين عام الكلية	1/4 – 30/4/2024			
		- رفع الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم والإداريين بقواعد المساءلة والمحاسبية.	رئيس لجنة المساءلة والمحاسبية	1/5 – 30/6/2024			
		- متابعة إلتزام الجهات المعنية بتطبيق قواعد المساءلة والمحاسبية على أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم واعضاء الجهاز الإداري.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية امين عام الكلية	1/7 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-1)	وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2020	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/2 – 30/3/2020		- تقارير دورية معتمدة بنتائج قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	
		- الرصد الدوري (السنوي) لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/8 – 30/8/2020		- تكرار دورياً	
		- إعداد تقارير نتائج قياس الرأي، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/9 – 30/10/2020		- تكرار دورياً	
		- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج قياس رأي.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	1/11 – 30/12/2020		- تكرار دورياً	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-2)	وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2020	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري. - تقارير دورية معتمدة بنتائج قياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع وتفعيل آلية لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري، واعتمادها من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	1/2 – 30/3/2020			
		- الرصد الدوري (السنوي) لقياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	1/8 – 30/8/2020			
		- إعداد تقارير نتائج قياس الرأي، ومناقشة النتائج مع الأطراف المعنية	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية رئيس لجنة قياس رأي أعضاء الجهاز الإداري	1/9 – 30/10/2020			
		- وضع واعتماد خطط تحسين دورية (سنوية) في ضوء نتائج قياس رأي.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/11 – 30/12/2020			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-3)	تفعيل نظام لرصد والتعامل مع شكاوى ومقترحات هيئة التدريس والإداريين بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لرصد الشكاوى والمقترحات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم واعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2024	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة لرصد الشكاوى والمقترحات والتعامل معها.	مدير وحدة ضمان الجودة
		- تصميم الية لرصد وطريقة التعامل مع الشكاوى والمقترحات	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رئيس لجنة رصد الشكاوى والمقترحات	1/2 – 30/2/2024			
		- الاعلان والتوعية عن الآلية وقواعد التقدم بالشكاوى وطرق التقدم لها (ورقيا أو إلكترونيا)		1/3 – 30/3/2024			
		- تطوير البيئة التحتية والتكنولوجية (صناديق الشكاوى، الموقع الإلكتروني) بما يدعم نظام رصد الشكاوى		1/4 – 30/4/2024			
		- التعامل مع المقترحات والشكاوى، وإعداد التقارير الدورية		1/5 – 30/11/2024			
		- قياس مدي فاعلية نظام رصد الشكاوي، واتخاذ الإجراءات التصحيحية لذلك.		1/12 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-5): تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-1)	وضع وتفعيل آلية سنوية لرصد الإحتياجات التدريبية بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة لوضع آلية لرصد الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وأعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2020	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة لرصد الإحتياجات التدريبية. - تقرير دوري معتمد عن تحديد أولويات التدريب	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع مقترح لآلية الكلية لرصد الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وأعضاء الجهاز الإداري.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس لجنة رصد الإحتياجات التدريبية	1/2 – 30/2/2020			
		- اعتماد الآلية من المجلس الحاكم، وإعلانها على المعنيين.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/3 – 30/3/2020			
		- الرصد الدوري (سنوياً) للإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وأعضاء الجهاز الإداري.	رئيس لجنة رصد الإحتياجات التدريبية رؤساء الأقسام العلمية	1/4 – 30/5/2020 يكرر دورياً			
		- إعداد واعتماد التقارير الدورية بأولويات التدريب وفقاً لنتائج الرصد الدوري للإحتياجات التدريبية.	أمين عام الكلية مديري الإدارات	1/6 – 30/8/2020 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-5): تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-2)	وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب دورية لتنمية القدرات والمهارات سنوية	- وضع الخطة التدريبية في ضوء تحديد أولويات التدريب، واعتمادها في المجالس الحاكمة.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 - 30/1/2020 يكرر دورياً	200,000	- خطط تدريب سنوية معتمدة لتنمية قدرات الفئات المستهدفة - تنفيذ ما لا يقل عن 75% من البرامج المخططة سنوياً	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- توفير الموارد المالية والمادية اللازمة لتنفيذ التدريب (القاعات، الأجهزة،).	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 - 30/2/2020			
		- إعداد الحقايب التدريبية، وإقتراح قائمة المدربين والتواصل معهم	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/3 - 30/3/2020			
		- متابعة تنفيذ البرامج التدريبية وفقاً للإطار الزمني وإعداد تقارير دورية للمتابعة	مدير وحدة ضمان الجودة	1/4 - 30/10/2020 يكرر دورياً			
		- إعداد التقرير السنوي لمتابعة التدريب ورصد المعوقات وتحديد الإجراءات التحسينية.		1/11 - 30/12/2020 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-5): تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5-3)	وضع وتفعيل آلية لقياس أثر التدريب سنوياً	- تشكيل لجنة لقياس أثر أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2020	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة لقياس أثر التدريب - تقرير سنوي معتمد لقياس أثر التدريب	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع آلية لقياس أثر التدريب واعتمادها من المجالس الحاكمة، واعلانها على المعنيين	1/2 – 30/2/2020				
		- دراسة أثر التدريب لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري دورياً	1/10 – 30/10/2020				
		- مناقشة نتائج دراسة قياس أثر التدريب مع المعنيين، واعتماد الدراسة من المجالس الحاكمة.	1/11 – 30/11/2020				
		- رصد الإجراءات التحسينية المطلوبة وتعديل مصفوفة التدريب والحقائب التدريبية في ضوء الإجراءات التحسينية دورياً	1/12 – 30/12/2020				



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الغاية الرابعة : تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التدريس والتعلم بالكلية

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الإستراتيجية	الغاية
دراسة الوضع الحالي والاحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية بنهاية عام 2020	(4-1-1) دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن	(4-1) كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة
رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة بنهاية عام 2022	(4-1-2)	
تحقيق معايير الأمن والسلامة في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2022	(4-1-3)	
دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2024	(4-2-1) دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما	(4-2) تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة
إنشاء نظام متكامل لإدارة قواعد البيانات المميكنة بنهاية عام 2024	(4-2-2) يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد	
إنشاء نظام لحفظ واستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2024	(4-2-3) وتحديث قواعد البيانات الشاملة	
دراسة الوضع الحالي ورصد الاحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2022	(4-3-1) رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما	(4-3) عمليتي التدريس والتعلم بالكلية
تجهيز مكتبة الكلية بالمقتنيات العلمية والأجهزة والتجهيزات الحديثة عام 2024	(4-3-2) يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم	
دعم التحول الرقمي بالمكتبة بنهاية عام 2024	(4-3-3)	
تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2023	(4-4-1) زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.	(4-4)
زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية بنهاية 2024	(4-4-2)	
تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني سنوياً	(4-4-3)	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(1-4)	دراسة الوضع الحالي والاحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي والاحتياجات الفعلية للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية.	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/1 – 30/1/2020	50,000	- دراسة معتمدة للوضع الحالي للبيئة التحتية	أمين عام الكلية عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للبيئة التحتية للكلية (مباني، قاعات، معامل، مرافق، مكتبة، عيادة طبية،)، وإعداد دراسة تحليلية بنتائج الدراسة	أمين عام لكلية رئيس لجنة دراسة الوضع الحالي للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية	1/2 – 30/5/2020			
		- اعتماد دراسة الوضع الحالي للبنية التحتية للكلية، إعداد قائمة الأولويات والاحتياجات للمباني التعليمية المختلفة.	أمين عام لكلية رئيس لجنة دراسة الوضع الحالي للبيئة التحتية والتجهيزات للكلية	1/6 – 30/9/2020			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-1-2)	رفع الكفاءة التشغيلية للمباني والتجهيزات في ضوء معايير الجودة عام 2022	- تشكيل لجنة لدراسة حالة المباني والتسهيلات المادية الداعمة للعملية التعليمية من أجهزة وتجهيزات ومرافق.	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/1 – 30/1/2021	2550,000	- خطة صيانة دورية وطارئة معتمدة - دليل معتمد للأبنية التعليمية - استمارة التقييم الكمي للتسهيلات المادية الداعمة معتمدة	أمين عام الكلية عميد الكلية
		- إعداد دليل الأبنية التعليمية للكلية، واعتماده من المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 – 30/3/2021			
		- اعداد دراسة التقييم الكمي للتسهيلات المادية الداعمة لعملية التعليم التعلم (مباني، مدرجات،)	رئيس لجنة دراسة البنية التحتية والتجهيزات	1/4 – 30/5/2021			
		- تجهيز المعامل المختلفة للكلية بالأجهزة والمانيكات الحديثة الداعمة للعملية التعليمية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب. مدير وحدة ضمان الجودة مدير الإدارة الهندسية بالجامعة. مدير إدارة المشروعات بالجامعة.	1/6/2021- 30/12/2022			
- وضع وتفعيل خطة شاملة لأعمال الصيانة تتضمن البنية التحتية والتجهيزات الداعمة.	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/6/2021 – 30/1/2022					



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



			1/2- 30/6/2022	مسئول الصيانة بالكلية	- متابعة أعمال الصيانة الدورية والطارئة والإجراءات التصحيحية لتطوير البنية التحتية.		
			1/7 - 30/12/2022		- تفعيل متابعة عقود الصيانة المبرمة بين الكلية والشركات المعنية.		



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-1-3)	تحقيق معايير الأمن والسلامة في بيئة العمل بالكلية بنهاية عام 2022	- إعادة هيكلة وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة الأزمات والكوارث	1/1 – 30/1/2022	50,000	- خطة معتمدة لإدارة الأزمات والكوارث بالكلية. - تجربة الأخلاء منفذة	مدير وحدة الأزمات والكوارث بالكلية
		- إعداد دراسة بمدى كفاية تجهيزات الأمن والسلامة بالكلية (أعدادها وحالتها التشغيلية،	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 – 30/3/2022			
		- إعداد خطة دورية لإدارة الأزمات والكوارث، واعتمادها، وإعلانها على المعنيين	مدير وحدة الأزمات والكوارث	1/4 – 30/4/2022			
		- رفع الوعي لدى منسوبي الكلية (هيئة التدريس ومعاونيهم، الطلاب، الجهاز الإداري) حول التعامل الأمن في حالة الكوارث والأزمات بالتدريب.	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/5 – 30/8/2022			
		- دعم بيئة الكلية بالملصقات واللوحات الإرشادية الداعمة للتعامل الامن مع تجهيزات الأمن والسلامة والكوارث المختلفة.	مدير وحدة الأزمات والكوارث الاستعانة بجهات امنية معنية	1/9 – 30/9/2022			
		- تنفيذ تجربة الإخلاء بغرض رفع الوعي لدى منسوبي الكلية وبالتنسيق مع الجهات المعنية.		1/10 – 30/12/2022			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-2-1)	دعم خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات بالكلية بنهاية 2024	- تشكيل لجنة لدراسة احتياجات الكلية من تجهيزات البنية التكنولوجية.	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 – 30/1/2024	100,000	- زيادة رضا منسوبي الكلية عن خدمات الانترنت وتكنولوجيا المعلومات	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي لخدمات الإنترنت بالكلية، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، وإعداد دراسة تحليلية بمتطلبات تطوير خدمات الانترنت	أمين عام الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/2 – 30/3/2024			
		- اعتماد الدراسة، وإعداد قائمة بمتطلبات دعم البنية التكنولوجية بالكلية	رئيس لجنة دراسة البنية التكنولوجية	1/4 – 30/4/2024			
		- التنسيق مع الجهات المعنية لتقديم الدعم التكنولوجي اللازم (أجهزة وتجهيزات)	أمين عام الكلية	1/5 – 30/7/2024			
		- تطوير البنية التكنولوجية الداعمة بالكلية لخدمات الانترنت	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/8 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(2-4)	إنشاء نظام متكامل لإدارة قواعد البيانات المميكنة بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لدراسة حالة الأجهزة والتجهيزات الخاصة بالبنية التكنولوجية (أجهزة الحاسب الآلي ومرفقاتها، وتجهيزات خدمات الإنترنت).	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 – 30/1/2024	10,000	نظام MIS – مفعل	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- إعداد دراسة للوضع الحالي لأجهزة وتجهيزات البيئة التكنولوجية، والأعمال التي يمكن ميكنتها لتفعيل نظام الإدارة الإلكترونية (MIS).	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رئيس لجنة دراسة البنية التكنولوجية	1/2 – 30/3/2024			
		- تفعيل نظام الإدارة الإلكترونية (MIS).	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/4 – 30/6/2024			
		- تدريب المعنيين على التعامل مع النظام الإدارة الإلكترونية (MIS).	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/6 – 30/10/2024			
		- وضع وتفعيل آلية لضمان رضا المستفيدين من خدمات نظام الإدارة الإلكترونية	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/11 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-4): دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-2-3)	إنشاء نظام لحفظ واستدعاء والتخلص من الوثائق بنهاية عام 2024	- وضع آلية لإدارة وتحديث وحفظ قواعد البيانات بالكلية (الأكاديمية والإدارية).	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/1 – 30/1/2024	10,000	- آلية معتمدة ومعلنة لحفظ واستدعاء والتخلص من الوثائق.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- حصر قواعد البيانات الأكاديمية والإدارية (الورقية والإلكترونية) بالأقسام العلمية والوحدات الإدارية.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية أمين عام الكلية	1/2 – 30/2/2024			
		- تحديد مسئوليات إعداد ومتابعة وتحديث قواعد البيانات بالكلية، وأماكن حفظها.		1/3 – 30/3/2024			
		- وضع آلية لاستدعاء الوثائق، بما يضمن الحفاظ على سرية المعلومات الحساسة، وتدريب المعنيين عليها.		1/4 – 30/4/2024			
		- وضع آلية للتخلص الآمن من الوثائق والملفات بالكلية، وتدريب المعنيين عليها.		1/5 – 30/5/2024			
		- تفعيل الآليات وإعداد التقارير الدورية عن التشغيل.		1/6 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-3-1)	دراسة الوضع الحالي ورصد الاحتياجات الفعلية للمكتبة بنهاية عام 2022	- تشكيل لجنة لدراسة الوضع الحالي لمكتبة الكلية، ورصد احتياجاتها من الموارد البشرية والمادية.	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/1 – 30/1/2022	10,000	- دراسة معتمدة باحثيات مكتبة الكلية	أمين عام الكلية عميد الكلية
		- حصر احتياجات الأقسام العلمية المختلفة من أوعية المعلومات المختلفة (الكتب، والمراجع، والدوريات العلمية،)	أمين عام الكلية رئيس لجنة دراسة وضع المكتبة رؤساء الأقسام العلمية مدير المكتبة	1/2 – 30/3/2022			
		- حصر احتياجات المكتبة من الموارد البشرية والتخصصات المطلوبة لرفع كفاءة المكتبة.		1/4 – 30/5/2022			
		- إستطلاع رأي الأطراف المستفيدة من مكتبة الكلية حول الوضع الحالي للمكتبة وخدماتها.		1/6 – 30/7/2022			
		- إعداد دراسة بالاحتياجات الفعلية للمكتبة من الأجهزة والتجهيزات الداعمة ووسائل نقل المعرفة والخدمات التكنولوجية.		1/8 – 30/10/2022			
		- إتماد دراسة تحديد الاحتياجات الفعلية للمكتبة بالمجالس الحاكمة.	عميد الكلية رئيس لجنة دراسة وضع المكتبة	1/11 – 30/12/2022			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-3-2)	تجهيز مكتبة الكلية بالمقتنيات العلمية والأجهزة والتجهيزات الحديثة بنهاية عام 2024	- إعداد خطة لإحلال وتجديد مكتبة الكلية في ضوء دراسة الإحتياجات الفعلية للمكتبة، واعتمادها وإعلانها على المعنيين.	عميد الكلية أمين عام الكلية	1/1 - 30/1/2023	200,000	- تزويد المكتبة بما لا يقل عن 70% من الإحتياجات الفعلية وفقاً لدراسة الوضع الحالي	أمين عام الكلية عميد الكلية
		- ضبط البنية التحتية للمكتبة واعمال التوسعة بما يتفق مع النسب المرجعية المنظمة	أمين عام الكلية مدير المكتبة	1/2 - 30/6/2023		- رفع نسبة رضا الاطراف المستفيدة من المكتبة بما لا يقل عن 10% عن الوضع السابق	
		- تزويد المكتبة بالموارد البشرية اللازمة لسد العجز في المكتبة سواء بالتعيين/ النقل/ الإنتداب.	أمين عام الكلية مدير المكتبة	1/7 - 30/9/2023			
		- رفع كفاءة العاملين بالمكتبة على أعمال المكتبات.		1/10/2023 - 30/3/2024			
		- تزويد المكتبة بالأجهزة والتجهيزات المختلفة، وأوعية المعلومات المختلفة	مدير وحدة ضمان الجودة مدير المكتبة	1/4 - 30/8/2024			
		- وضع وتفعيل آلية للقياس الدوري لرضا المستفيدين عن خدمات المكتبة.		1/9 - 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (3-4): رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4)	دعم التحول الرقمي بالمكتبة بنهاية عام 2024	- تطويع التكنولوجيا في خدمات المكتبة (الفهرسة الإلكترونية، بنك المعرفة، الدوريات العلمية،)	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية	1/1 - 30/3/2024	10,000	- رفع نسبة رضا الاطراف المستفيدة من المكتبة الإلكترونية بما لا يقل عن 10% عن الوضع السابق	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- توفير الاجهزة والبرمجيات اللازمة لتفعيل النظام الآلي المتكامل بالمكتبة	أمين عام الكلية مدير المكتبة	1/4 - 30/6/2024			
		- دعم اشترك الكلية في الدوريات والمواقع البحثية مدفوعة الأجر.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/7 - 30/9/2024			
		- تدريب العاملين بالمكتبة على فهم إمكانات تكنولوجيا المعلومات وتطبيقاتها في المكتبة الرقمية.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية	1/10 - 30/11/2024			
		- وضع وتفعيل آلية للقياس الدوري لرضا المستفيدين عن خدمات المكتبة الإلكترونية.	مدير وحدة ضمان الجودة مدير المكتبة	1/11 - 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-4-1)	تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بنهاية عام 2023	- إعادة هيكلة وحدة تكنولوجيا المعلومات ووضع الإطار التنظيمي (الهيكل، اللائحة الإدارية، وفريق العمل).	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 – 30/2/2023	10,000	- موقع إلكتروني محدث ومفعل - حادثة المعلومات المنشورة على الموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للموقع الإلكتروني للكلية، وتحديد الإحتياجات الفعلية للتطوير والتحديث.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/3 – 30/4/2023			
		- إستطلاع رأي المستفيدين من خدمات الموقع	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/5 – 30/5/2023			
		- إعادة تصميم واجهة المستخدم للموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية والإدارية	1/6 – 30/9/2023			
		- رصد المعلومات والبيانات المطلوبة للتصميم المحدث للموقع	الاستعانة بشركات متخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات	1/9 – 30/10/2023			
		- وضع وتفعيل آلية لضمان التحديث الدوري واعمال الصيانة للموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/11 – 30/12/2023 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الهدف الإستراتيجي (4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-4-2)	زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني في دعم منظومة العمل الأكاديمي والإداري بالكلية بنهاية 2024	- ربط المنصات التعليمية بالموقع الإلكتروني لتطبيق التعليم الإلكتروني بمقررات الكلية.	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل الكلية لشئون لدراسات العليا	1/1 – 30/2/2024	10,000	- زيادة عدد المستخدمين للموقع الإلكتروني سنوياً بمعدل %5	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- توفير الخدمات المميكنة عبر الموقع الإلكتروني للكلية لكل من (هيئة التدريس ومعاونيهم، الطلاب والباحثين، والأطراف المجتمعية).	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رؤساء الأقسام العلمية	1/3 – 30/4/2024			
		- ربط الموقع الإلكتروني بنظام إدارة البيانات (MIS) المفعّل بالكلية.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات أمين عام الكلية	1/5 – 30/5/2024			
		- ربط الخدمات التي تقدمها الوحدات المستحدثة بالكلية بالموقع الإلكتروني.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات مديرو الوحدات المستحدثة بالكلية	1/6 – 30/9/2024			
		- وضع وتفعيل آلية لتلقي الشكاوى والمقترحات، ومعالجتها دورياً.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/9 – 30/10/2024			
		- وضع وتفعيل آلية لضمان مصداقية ما ينشر على الموقع الإلكتروني.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/11 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (4-4): زيادة فاعلية الموقع الإلكتروني للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(4-4-3)	تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المعنية حول الموقع الإلكتروني 2024	- تشكيل لجنة لاستقصاء رأي المستفيدين حول فاعلة الموقع الإلكتروني.	عميد الكلية مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/1 – 30/2/2024	10,000	- زيادة عدد المستخدمين للموقع الإلكتروني سنوياً بمعدل %5	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات عميد الكلية
		- اعداد أدوات لاستطلاعات الرأي للمستفيدين من خدمات الموقع الإلكتروني	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات رئيس لجنة قياس الرأي حول الموقع الإلكتروني	1/3 – 30/3/2024			
		- عقد لقاءات مع الاطراف المعنية وتوزيع الاستقصاءات.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات مدير المعلومات بالكلية	1/4 – 30/5/2024 يكرر دورياً			
		- تحليل استطلاعات الراي وكتابة التقارير الدورية عن دلالات النتائج.	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات مدير المعلومات بالكلية	1/6 – 30/9/2024 يكرر دورياً			
		- اعداد دراسة دورية معتمدة بمقترحات تطوير الموقع في ضوء نتائج قياسات رأي المستفيدين من خدمات الموقع الإلكتروني.	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	1/10 – 30/12/2024 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2020-2024



الغاية الخامسة : تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة

الأهداف الإستراتيجية والإجرائية للغاية:

الأهداف الإجرائية (المرحلية)	الأهداف الاستراتيجية	الغاية
دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2020	(5-1) تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة	(5) تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة
حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية بنهاية عام 2021		
إعداد الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2022		
تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2024		
وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين	(5-2) تنمية مهارات الباحثين في مجالات العلوم التمريضية	
رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2023		
إستحداث كيان للتعليم التمريضي المستمر بنهاية 2024		
وضع وتفعيل آليات للدعم الأكاديمي للباحثين بنهاية عام 2024	(5-3) إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين.	
وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2024		
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات علمية بنهاية عام 2024		
تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2024		
وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول مشروعات بحثية ممولة بنهاية عام 2024		
وضع نظام لمتابعة تفعيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بنهاية عام 2023	(5-4) وضع وتفعيل معايير أخلاقيات البحث العلمي	
تشكيل وتفعيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بنهاية عام 2023		
تفعيل مجلة الكلية بنهاية عام 2020	(5-5) تفعيل المجلة العلمية للكلية	



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-1)	دراسة مشكلات المجتمع الصحية بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة لدراسة مشكلات المجتمع الصحية	عميد الكلية مدير وحدة الأزمات والكوارث	1/1 – 30/2/2020	10,000	- دراسة معتمدة بمشكلات المجتمع الصحية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
		- تحديد آلية لرصد مشكلات المجتمع الصحية، متضمنة الجهات المجتمعية ذات الصلة	مدير مركز تعزيز المهارات الصحية والتمريضية	1/3 – 30/5/2020			
		- إعداد أدوات الدراسة (استطلاعات الرأي، المقابلات، تقارير مراجعة الوضع الراهن، (.....)	مدير وحدة الأزمات والكوارث رئيس اللجنة المشكلة لرصد مشكلات المجتمع	1/6 – 30/6/2020			
		- عقد مقابلات مع الأطراف المجتمعية وتوزيع استطلاعات لقياس الرأي حول المشكلات المجتمعية الصحية.	رئيس اللجنة المشكلة لرصد مشكلات المجتمع	1/7 – 30/7/2020			
		- إعداد دراسة حول مشكلات المجتمع الصحية، ومناقشتها مع الأطراف المعنية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/8 – 30/10/2020			
		- اعتماد الدراسة، وتحديد قائمة المشكلات الأكثر تأثيراً على المجتمع.		1/12 – 30/12/2020			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-2)	حصر المجالات البحثية المقترحة من الاقسام العلمية بنهاية عام 2021	- تشكيل لجنة تمثل فيها الأقسام العلمية لحصر المجالات البحثية واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 – 30/1/2021	10,000	- قائمة معتمدة بالمجالات البحثية للخطة البحثية للكلية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد وتوزيع نماذج معتمدة لحصر المقترحات البحثية في المجالات المختلفة من الأقسام العلمية وإعداد تقرير بمقترحات الأقسام العلمية	اللجنة المشكلة لحصر المجالات البحثية رؤساء الأقسام العلمية	1/3 – 30/4/2021			
		- دراسة المجالات البحثية في ضوء مقترحات الأقسام العلمية والمستجدات المعاصرة، ودراسة مشكلات المجتمع المعتمدة ووضع تقرير بذلك		1/5 – 30/6/2021			
		- وضع مسودة للمجالات البحثية ومناقشتها في الأقسام العالمية، وإجراء التعديلات المقترحة		1/7 – 30/9/2021			
		- اعتماد الصيغة النهائية للمجالات البحثية من المجالس الحاكمة وإعلانها على الأطراف المعنية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/10 – 30/12/2021			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-3)	إعداد الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2022	- تشكيل لجنة عليا تمثل فيها الأقسام العلمية لوضع تصور الخطة البحثية الحالية للكلية واعتمادها من المجالس الحاكمة.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 – 30/1/2022	15,000	- خطة بحثية للكلية معتندة ومعلنة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للخطة البحثية للكلية في ضوء حصر المجالات البحثية من الاقسام العلمية والخطة البحثية للجامعة، ومشكلات المجتمع.	اللجنة المشكلة لحصر المجالات البحثية رؤساء الأقسام العلمية	1/2 – 30/2/2022			
		- إعداد مقترح الخطة البحثية المحدثة ومناقشتها مع الأطراف ذات الصلة، ورصد التعديلات المقترحة.		1/3 – 30/8/2022			
		- قياس مدي موافقة الخطة البحثية المحدثة للكلية للخطة البحثية بالجامعة.		1/9 – 30/9/2022			
		- اعتماد الصيغة النهائية للخطة البحثية المحدثة من المجالس الحاكمة وإعلانها على الأطراف المعنية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/10 – 30/12/2022			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (1-5): تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-1-4)	تفعيل آليات معتمدة ومعلنة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بنهاية العام الجامعي 2024	- تشكيل لجنة لوضع آلية لمتابعة الإلتزام بالخطة البحثية واستحداث وحدة أخلاقيات البحث العلمي.	عميد الكلية	1/3 – 30/3/2023	30,000	- وحدة مستحدثة لاخلاقيات البحث العلمي. - دليل معتمد لاخلاقيات البحث العلمي. - تقارير دورية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث
		- استحداث وحدة لاخلاقيات البحث العلمي الكلية، وإعداد الإطار التنظيمي والإطاري لها.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/4 – 30/8/2023			
		- وضع آلية معتمدة لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية بالأقسام العلمية، وإلتزام الباحثين بأخلاقيات البحث العلمي.	مدير وحدة ضمان الجودة مدير وحدة أخلاقيات البحث العلمي رئيس اللجنة المشكلة لمتابعة الخطة البحثية	1/9 – 30/11/2023			
		- إعداد دليل اخلاقيات البحث العلمي		1/12/2023 – 30/3/2024			
		- المتابعة الدورية وإعداد التقارير اللازمة حول التزام الأقسام العلمية والباحثين بتطبيق الخطة البحثية، والوقوف على الإجراءات التصحيحية.	مدير وحدة/ لجنة أخلاقيات البحث العلمي	1/4 – 30/7/2024			
		- اعتماد التقارير بالمجالس الحاكمة.		1/8 – 30/9/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-5): تحديث تنمية مهارات الباحثين في مجالات العلوم التمريضية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-2-1)	وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين	- رصد الاحتياجات التدريبية للباحثين بالكلية وفق منهجية معتمدة ودورية.	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الأقسام العلمية	1/1 – 30/1/2020 يكرر دورياً	200,000	- خطط تدريب سنوية معتمدة لتنمية قدرات الباحثين. - تنفيذ ما لا يقل عن 75% من البرامج المخططة سنوياً	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- وضع الخطة التدريبية السنوية في ضوء تحديد أولويات التدريب، واعتمادها في المجالس الحاكمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/2 – 30/2/2020 يكرر دورياً			
		- توفير الموارد المالية والمادية اللازمة لتنفيذ التدريب (القاعات، الأجهزة،).	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/3 – 30/3/2020			
		- إعداد الحقايب التدريبية، وإقتراح قائمة المدربين والتواصل معهم	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/4 – 30/5/2020 يكرر دورياً			
		- متابعة تنفيذ البرامج التدريبية وفقاً للإطار الزمني وإعداد تقارير دورية للمتابعة ورصد المعوقات وتحديد الإجراءات التحسينية.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/6 – 30/12/2020 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-5): تحديث تنمية مهارات الباحثين في مجالات العلوم التمريضية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-2)	رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية بنهاية 2023	- تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير دليل الحقوق الملكية الفكرية بالكلية، وقواعد الممارسات العادلة في البحث العلمي	عميد الكلية رؤساء الأقسام العلمية	1/1 – 30/6/2022	195,000	- دليل مطور معتمد ومعلن لحقوق الملكية الفكرية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة
		- إعداد مقترح الدليل المطور، ومناقشته مع المعنيين، ورصد التعديلات المقترحة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/7 – 30/12/2022			
		- اعتماد دليل حقوق الملكية الفكرية المطور في المجال الحاكمة، وإعلانه على المعنيين بوسائل متنوعة.	مدير وحدة ضمان الجودة أمين عام الكلية	1/1 – 30/1/2023			
		- عقد ورش عمل دورية للباحثين حول حقوق الملكية الفكرية	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/2 – 30/5/2023 يكرر دورياً			
		- المتابعة الدورية لالتزام المعنيين بتطبيق حقوق الملكية الفكرية، واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة في ضوء تقارير المتابعة	مدير وحدة ضمان الجودة	1/6 – 30/12/2023 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (2-5): تحديث تنمية مهارات الباحثين في مجالات العلوم التمريضية

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-2-5)	استحداث كيان للتعليم التمريضي المستمر بنهاية 2024	- تشكيل لجنة لاستحداث وحدة التعليم التمريضي المستمر.	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2024	200,000	وحدة مستحدثة للتعليم التمريضي المستمر.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للكلية، واعداد مقترح إنشاء الوحدة في ضوء النتائج	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/2 – 30/4/2024			
		- إعداد واعتماد لائحة إدارية ومالية للوحدة المستحدثة، وهيكلة تنظيمي، وتشكيل فرق العمل وتدريبهم	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث الوحدة	1/5 – 30/8/2024			
		- رفع الوعي لدى مجتمع الكلية، والإطراف الخارجية المعنية عن الوحدة وخدماتها	مدير وحدة التعليم التمريضي المستمر	1/9 – 30/10/2024			
		- إعداد واعتماد خطة سنوية للوحدة، ومتابعة لأعمال الوحدة، واعداد التقارير الدورية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.		1/11 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-1)	وضع وتفعيل آليات للدعم الأكاديمي الباحثين بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة تمثل فيها الأقسام العلمية لوضع تصور لنظام الدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 - 30/3/2024	10,000	- دليل مطور معتمد ومعلن لدعم الباحثين وطلاب الدراسات العليا.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- وضع آلية لرصد المتفوقين والمتعثرين من طلاب الدراسات العليا والباحثين، وآليات الدعم المناسب لكل فئة	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لتطوير نظام الدعم لطلاب الدراسات العليا والباحثين	1/4 - 30/5/2024			
		- إعداد مقترح بنظام الدعم الأكاديمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين ومناقشتها مع الأطراف ذات الصلة، ورصد التعديلات المقترحة.	رؤساء الأقسام العلمية	1/6 - 30/8/2024			
		- اعتماد دليل دعم طلاب الدراسات العليا والباحثين، وإعلانه على المعنيين بوسائل متنوعة	مدير وحدة ضمان الجودة مدربين معتمدين	1/9 - 30/10/2024			
		- قياس رأي طلاب الدراسات العليا والباحثين عن فاعلية الدعم الأكاديمي، وإعداد التقارير الدورية ورصد الاجراءات التصحيحية	مدير وحدة ضمان الجودة	1/11 - 30/12/2024 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-2)	وضع وتفعيل آليات لدعم النشر العلمي للباحثين بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لوضع نظام لدعم النشر العلمي لبحوث اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 – 30/2/2024	20,000	- زيادة معدلات النشر المحلي والدولي بنسبة 5% سنوياً.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد الأدلة والآليات المنظمة لقواعد النشر العلمي، وتحفيز الأعضاء واعتمادها من المجالس الحاكمة، واعلانها	مدير وحدة ضمان الجودة	1/3 – 30/5/2024			
		- توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والباحثين، بقواعد النشر العلمي المحلي والدولي	رئيس اللجنة المشكلة لدعم لنشر العلمي	1/6 – 30/7/2024			
		- تفعل إجراءات دورية موقفة لتحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للنشر العملي في ضوء الآليات المحددة.	رؤساء الأقسام العلمية	1/8 – 30/10/2024			
		- قياس رأي أعضاء هيئة التدريس عن فاعلية إجراءات دعم النشر العلمي، واعداد التقارير الدورية والإجراءات التصحيحية اللازمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/11 – 30/12/2024 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-5)	وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول علي بعثات علمية بنهاية عام 2024	- إعادة هيكلة لجنة العلاقات العلمية والثقافية، ولجنة البعثات والأجازات الدراسية والمهام العلمية والمؤتمرات بالكلية، واختيار كوادرها بما يضمن جودة أداءها.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 – 30/2/2024	20,000	- زيادة معدلات الإبتعاث والمهام العلمية بنسبة 5% سنوياً.	مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية
		- خلق قنوات للتواصل الفعال والدوري مع إدارة البعثات بالجامعة للحصول علي المعلومات عن البعثات المتاحة وشروط التقدم لها.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/3 – 30/4/2024			
		- تنفيذ آليات معتمدة للإعلان عن البعثات العلمية المتاحة.	رؤساء اللجان المعنية بالكلية	1/5 – 30/7/2024 يكرر دورياً			
		- رفع الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والباحثين حول قواعد التقدم للبعثات والمهام العلمية بالتدريب	مدير وحدة ضمان الجودة رؤساء اللجان المعنية بالكلية	1/8 – 30/12/2024			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(3-4-5)	تعزيز مشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لتطوير آليات تنظيم المؤتمرات العلمية وضوابط المشاركة في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/1 – 30/2/2024	400,000	- آلية معتمدة ومعلنة لتنظيم المؤتمرات العلمية. - عقد مؤتمر علمي واحد سنوي للكلية. - زيادة معدلات المشاركة في المؤتمرات بنسبة 5% سنوياً	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد آليات تنظيم المؤتمرات العلمية وضوابط المشاركة فيها واعتمادها من المجالس الحاكمة، وإعلانها على الأطراف المعنية.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة للمؤتمرات العلمية	1/3 – 30/4/2024			
		- تطبيق وسائل فعالة لتشجيع ودعم الباحثين للمشاركة في المؤتمرات العلمية.	رؤساء اللجان المعنية بالكلية العلمية	1/5/2024 – 30/6/2024			
		- تنفيذ مؤتمر علمي دوري للكلية، ومتابعة المؤتمرات العلمية المحلية والدولية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/6 – 30/8/2024 يكرر دورياً			
		- القياس الدوري لمدى فاعلية فاعلية مؤتمرات الكلية ومناسبتها للمستجدات، وإعداد التقارير الدورية والإجراءات التصحيحية اللازمة.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/9 – 30/12/2024 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (3-5): إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-3-5)	وضع وتفعيل آليات لدعم الباحثين للحصول لمشروعات بحثية ممولة بنهاية عام 2024	- تشكيل لجنة لادارة المشروعات البحثية، ومشروعات تطوير التعليم العالي بالكلية.	عميد الكلية مدير وحدة ضمان الجودة	1/5 – 30/5/2023	20,000	- الحصول على مشروع واحد بحثي أو تطويري للكلية.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- المتابعة الدورية لفتح باب الترشيح للحصول على مشروعات بحثية أو تطويرية من الكيانات الداعمة مثل (أكاديمية البحث العلمي، وحدة ادارة مشروعات التطوير،.....).	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/10/2023 – 30/12/2024			
		- دراسة جاهزية الكلية أو أحد اعضائها للتقدم للحصول على أحد المشروعات البحثية او التطويرية الممولة.	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لادارة المشروعات	حسب المواعيد المحددة لفتح باب الترشح			
		- تقديم الدعم الفني لكتابة مقترح المشروع، ومتابعة إجراءات تسليم المقترح للجهات المانحة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث				
- متابعة تنفيذ المشروعات وفقاً للخطة التنفيذية للمشروع.							



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (4-5): وضع وتفعيل معايير أخلاقيات البحث العلمي.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-4-1)	وضع نظام لمتابعة تفعيل لجنه أخلاقيات البحث العلمي بنهايه عام 2023	- تشكيل لجنة لوضع آلية لمتابعة الإلتزام بتفعيل أخلاقيات البحث العلمي.	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2023	10,000	- قواعد منظمة معمدة ومعلنة لاخلاقيات البحث العلمي	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- إعداد دليل اخلاقيات البحث العلمي، والقواعد المنظمة لها بالكلية	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1/2 – 30/4/2023			
		- وضع آلية معتمدة لمتابعة إلتزام الباحثين بأخلاقيات البحث العلمي.	مدير وحدة ضمان الجودة	1/5 – 30/8/2023			
		- نشر الوعي حول اخلاقيات البحث العلمي، وآلية متابعتها في الكلية.	رئيس اللجنة المشكلة لوضع الآلية	1/9 – 30/12/2023			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (4-5): وضع وتفعيل معايير أخلاقيات البحث العلمي.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-4-2)	تشكيل وتفعيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بنهاية عام 2023	- تشكيل لجنة متابعة تطبيق اخلاقيات البحث العلمي بالكلية.	عميد الكلية	1/1 – 30/1/2023	10,000	- لجنة لتابعة اخلاقيات البحث العلمي بالكلية.	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث
		- إعداد واعتماد لائحة إدارية ومالية للجنة اخلاقيات البحث العلمي، والهيكل التنظيمي لها، وتشكيل فرق العمل وتدريبهم	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث	1/2 – 30/4/2023			
		- رفع الوعي لدى مجتمع الكلية، والإطراف الخارجية المعنية عن الوحدة وخدماتها	مدير وحدة ضمان الجودة رئيس اللجنة المشكلة لاستحداث الوحدة	1/5 – 30/8/2023			
		- إعداد واعتماد خطة سنوية للجنة، ومتابعة أعمال الوحدة، وإعداد التقارير الدورية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.	رئيس لجنة متابعة اخلاقيات البحث العلمي	1/9 – 30/12/2023 يكرر دورياً			



جامعة كفر الشيخ – كلية التمريض
الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2024-2020



الهدف الإستراتيجي (5-5): تفعيل المجلة العلمية للكلية.

#	الهدف الإجرائي	أنشطة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	توقيت التنفيذ	الميزانية	مؤشرات الأداء	مسئولية المتابعة
(5-5-1)	تفعيل مجلة الكلية بنهاية عام 2020	- تشكيل لجنة من الأقسام العلمية واعتمادها لدراسة الوضع الحالي للمجلة العلمية بالكلية وطرق تفعيلها.	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي	1/1 – 30/1/2020	10,000	- زيادة معامل التأثير للمجلة.	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية
		- دراسة الوضع الحالي للمجلة، واعداد خطة للتطوير والترويج للمجلة، ومناقشتها مع الأطراف المعنية	1/2 – 30/5/2020				
		- تطوير الإجراءات الإدارية وقواعد النشر واختيار المحكمين بالمجلة لضمان زيادة الإقبال عليها، ورفع معامل تأثير المجلة.	1/6 – 30/8/2020				
		- تطبيق إجراءات فعالة للترويج للمجلة وخدماتها، وقواعد النشر بها للمجتمع العلمي الخارجي على المستوى المحلي والدولي.	1/8 – 30/10/2020				
		- المتابعة الدورية لمدى فاعلية الإجراءات المتخذة لتطوير العمل بالمجلة، ورصد الإجراءات التصحيحية المختلفة.	1/11 – 30/12/2020 يكرر دورياً				



جامعة كفر الشيخ - كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



قرار عميد الكلية

(بتاريخ 2019/12/16)

بخصوص اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية 2024-2020

- في ضوء قرار مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة في جلسته رقم (١٦) بتاريخ 2019/12/16 بشأن اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية 2024-2020.
- تقرر الاتي:
- التصديق على قرار مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة بالاعتماد.

يعتمد ،،،

عميد الكلية
د. طارق
2019/12/16