

ثانياً: معايير اختيار القيادات الأكاديمية بالكلية

المعايير المطلوب توافرها في عميد الكلية

أولاً : السمات الشخصية:

- 1- الشجاعة وتحمل المسؤولية والدقة والقيادة والسيطرة.
- 2- التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة.
- 3- مهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.
- 4- إجادة لغة اجنبية واحدة علي الأقل.
- 5- الصبر من السمات الأساسية التي تمكن من انجاز المهام بكفاءة عالية.
- 6- التمتع بصفات قيادية تمكنه من تعاون الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- 7- لم يوقع عليه إدانات او جزاءات.
- 8- حسن السير محمود السمعة.

ثانياً : المؤهلات العلمية

- 1- أن يكون أستاذ بكلية الطب جامعة كفر الشيخ.
- 2- السجل العلمي المتميز في الأبحاث والأنشطة العلمية في احد التخصصات بالكلية وأبحاث ما بعد الاستاذية.
- 3- المشاركة في تأليف الكتب، وعضوية الجمعيات العلمية والمشروعات البحثية بالكلية.
- 4- القدرة علي الاستمرارية في الإنتاجية العلمية ومشاركته الفعالة في اللجان العلمية ومراجع في مجلات دولية.
- 5- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- 6- الحصول علي جائزة تقديرية / تشجيعية / دولية.

ثالثاً: الكفاءة القيادية والإدارية :

- 1- وضع رؤية لتطوير الكلية.
- 2- وضع برامج تنفيذية مبنية علي رؤية الكلية الإستراتيجية.
- 3- القدرة علي حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.
- 4- القدرة علي اشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي.
- 5- خبرات إدارية فيما يتعلق بالقدرة علي المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة وإدارة الازمات.
- 6- القدرة علي استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظه علي بقائها.
- 7- التمكن من مهارات التخطيط الاستراتيجي ووضع الميزانية والتعامل مع التكاليف.
- 8- القدرة علي تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة من جهة والكلية والقطاعات الخارجية ذات الصلة.
- 9- المشاركة في توصيف وتقرير البرامج.
- 10- المشاركة في اعمال الجودة واحدي لجان الكلية المنبثقة في مجلس الكلية.
- 11- توليه مناصب سابقة ومدى نجاحه وانجازاته فيها.

١٢- الحصول على الدورات المؤهلة لدورة العميد.

١٣- المشاركة في الأنشطة الطلابية.

المعايير المطلوب توافرها في وكيل الكلية

أولاً : السمات الشخصية:

- ١- الشجاعة وتحمل المسؤولية والدقة والقيادة والسيطرة.
- ٢- التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.
- ٣- إجادة لغة اجنبية واحدة علي الأقل.
- ٤- الصبر من السمات الأساسية التي تمكن من انجاز المهام بكفاءة عالية.
- ٥- التمتع بصفات قيادية تمكنه من تعاون الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- ٦- لم يوقع عليه إدانات او جزاءات.
- ٧- حسن السير محمود السمعة.

ثانياً : المؤهلات العلمية

- ١- أن يكون أستاذ بكلية الطب جامعة كفر الشيخ.
- ٢- السجل العلمي المتميز في الأبحاث والأنشطة العلمية في احد التخصصات بالكلية.
- ٣- المشاركة في تأليف الكتب، وعضوية الجمعيات العلمية والمشروعات البحثية بالكلية.
- ٤- القدرة علي الاستمرارية في الإنتاجية العلمية ومشاركته الفعالة في اللجان العلمية.
- ٥- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.

ثالثاً: الكفاءة القيادية والإدارية :

- ١- المشاركة في أنشطة تطوير العملية التعليمية بالكلية.
- ٢- المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- ٣- القدرة علي حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.
- ٤- القدرة علي اشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي.
- ٥- خبرات إدارية فيما يتعلق بالقدرة علي المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة وإدارة الازمات.
- ٦- القدرة علي استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظة علي بقائها.
- ٧- التمكن من مهارات التخطيط الاستراتيجي.
- ٨- المشاركة في توصيف وتقرير البرامج.
- ٩- المشاركة في اعمال الجودة واحدي لجان الكلية المنبثقة في مجلس الكلية.
- ١٠- الحصول علي الدورات المؤهلة لمنصب وكيل الكلية.

المعايير المطلوب توافرها في رئيس احد الأقسام العلمية بالكلية

أولاً : السمات الشخصية:

- 1- الشجاعة وتحمل المسؤولية والدقة والقيادة والسيطرة.
- 2- التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.
- 3- إجادة لغة اجنبية واحدة علي الأقل.
- 4- الصبر من السمات الأساسية التي تمكن من انجاز المهام بكفاءة عالية.
- 5- التمتع بصفات قيادية تمكنه من تعاون الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- 6- لم يوقع عليه إدانات او جزاءات.
- 7- حسن السير محمود السمعة.

ثانياً : المؤهلات العلمية

- 1- أن يكون من اقدم ثلاثة أساتذة بكلية الطب جامعة كفر الشيخ ويمكن تكليف أستاذ مساعد للقيام بعمل رئيس القسم في حالة عدم وجود أستاذ بالقسم ينطبق عليه المعايير.
- 2- السجل العلمي المتميز في الأبحاث والأنشطة العلمية في احد التخصصات بالكلية.
- 3- المشاركة في تأليف الكتب، وعضوية الجمعيات العلمية والمشروعات البحثية بالكلية.
- 4- القدرة علي الاستمرارية في الإنتاجية العلمية ومشاركته الفعالة في اللجان العلمية.
- 5- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.

ثالثاً: الكفاءة القيادية والإدارية :

- 1- المشاركة في أنشطة تطوير العملية التعليمية بالكلية.
- 2- المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- 3- القدرة علي حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.
- 4- القدرة علي اشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي.
- 5- خبرات إدارية فيما يتعلق بالقدرة علي المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة وإدارة الازمات.
- 6- القدرة علي استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظه علي بقائها.
- 7- التمكن من مهارات التخطيط الاستراتيجي.
- 8- المشاركة في توصيف وتقرير البرامج.
- 9- المشاركة في اعمال الجودة واحدي لجان الكلية المنبثقة في مجلس الكلية.
- 10- الحصول علي الدورات المؤهلة لمنصب رئيس القسم.

المعايير المطلوب توافرها في القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية

الرؤية: وضع الية معلنه لاختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية بالكلية.

الرسالة:

- ❖ الوصول الى اسس موضوعية لاختيار افضل القيادات الأكاديمية و الإدارية بالكلية.
- ❖ ان يكون للكلية قيادة واعية تتبنى فكر التطوير والسعى الى التميز والريادة و تشجع الابتكار والابداع.
- ❖ نجاح وتطوير منظومة العمل مما يؤدي الى تحقيق رؤية و رسالة الكلية

مقدمه

تشهد كلية الطب جامعة كفر الشيخ طفرة هائلة في تطوير الأداء في مختلف أقسامها وقطاعاتها الإدارية كما تشهد تطور ملحوظاً في أداء أعضاء هيئة التدريس تمشياً مع الاتجاهات القومية الجودة التعليم اللازم لإنتاج خريجين أكفاء قادرين علي تحمل المسؤولية المجتمعية الممثلة في تقديم خدمات في المجتمع المحلي والإقليمي والعربي. و انطلاقاً من رسالة الكلية ورؤيتها نحو التميز في التعليم و البحث العلمي وخدمة المجتمع كان ولا بد أن يصاحب ذلك تطور في منظومة الأداء التي تشجع على الابتكار و الإبداع. وعلى ضوء ما تقوم به الكلية من خطوات جادة نحو الاعتماد و الذي يشمل عنصر خاص بالقدرة المؤسسية داخل الكلية فإن هذا يتطلب فكر متطور في اختيار القيادات الأكاديمية القادرة علي تحمل المسؤولية في تحقيق الجودة في الأداء.

وقد نصت المعايير القومية لجودة التعليم في معيار القيادة و الحوكمة على ضرورة وجود قيادة واعية تتبنى فكر التطوير و السعي إلي التميز ، وقادرة علي وضع السياسات اللازمة لذلك و اتخاذ القرارات في إطار زمني ملائم يضمن كفاءة و فاعلية المؤسسة. ويتم الاختيار بناء علي القواعد المعمول بها في قانون تنظيم الجامعات و قانون العاملين المدنيين بالدولة والذان يوضحان القواعد الحاكمة والشروط الواجب توافرها للمناصب الإدارية المختلفة ولكن هناك بعض المناصب الإدارية لم يتطرق لها القانون فوجب وضع معايير لتوليها والمفاضلة بين المرشحين في ضوء معايير موضوعية و عملية تقييم ثابتة و محددة تراعي في المقام الأول اختيار أفضل العناصر لتولي زمام القيادة داخل الكليه وتحمل مسؤولية التطوير و إنطلاقاً من ذلك تم وضع للمعايير المطلوب توافرها في القيادات الأكاديمية بالكلية و في ما يلي عرض للمعايير الواجب توافرها في القيادات الأكاديمية بالكلية وذلك من خلال عرض :

أولاً: نصوص المواد من قانون 49 لتنظيم الجامعات المتعلقة بكل قيادة من حيث شروط تولى كل قيادة ومهام تلك القيادة.

ثانياً: معايير إختيار القيادات الأكاديمية بالكلية.

ثالثاً: شروط ومهام القيادات الإدارية (أمين الكليه) فتم الاستعانة بقانون العاملين المدنيين بالدولة.

رابعاً: بالنسبة للقيادات الإدارية الأخرى التي لم يرد بها نص قانوني (مجموعة مديري الوحدات الداعمة للهيكـل التنظيمي بالكلية) تم الاستعانة بالتوصيف الوظيفي الخاص بكل قياده .

Kafrelsheikh University
Faculty of Medicine
Quality Assurance Unit

