



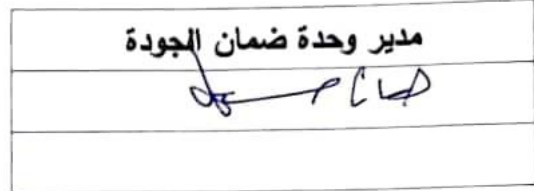
جامعة كفر الشيخ - كلية الطب البشري  
وحدة ضمان الجودة



تقرير عن نتائج قياس كفاءة الخريجين  
(رضا منظمات سوق العمل حول الخريج)  
عن العام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣



الإعتمادات:



إعتمادات المجالس الحاكمة:

٢٠٢٣/٨/٦ بتاريخ	مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة
٢٠٢٣/٨/١٣ بتاريخ	مجلس الكلية:



## جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري وحدة ضمان الجودة



### أولاً: بيانات عامة عن التقييم

- موضوع التقييم: قياس كفاءة الخريج.
- التاريخ: ١٧٠٠/٠٧٠٠/٢٠٢٣
- الفئة المستهدفة: منظمات سوق العمل
- بنود التقييم: (مرفق: نموذج التقييم)
- عينة الاستقصاء:

منظمات سوق العمل	الفئة المستهدفة
٥٠	عدد المشاركين

### نتائج تحليل الآراء

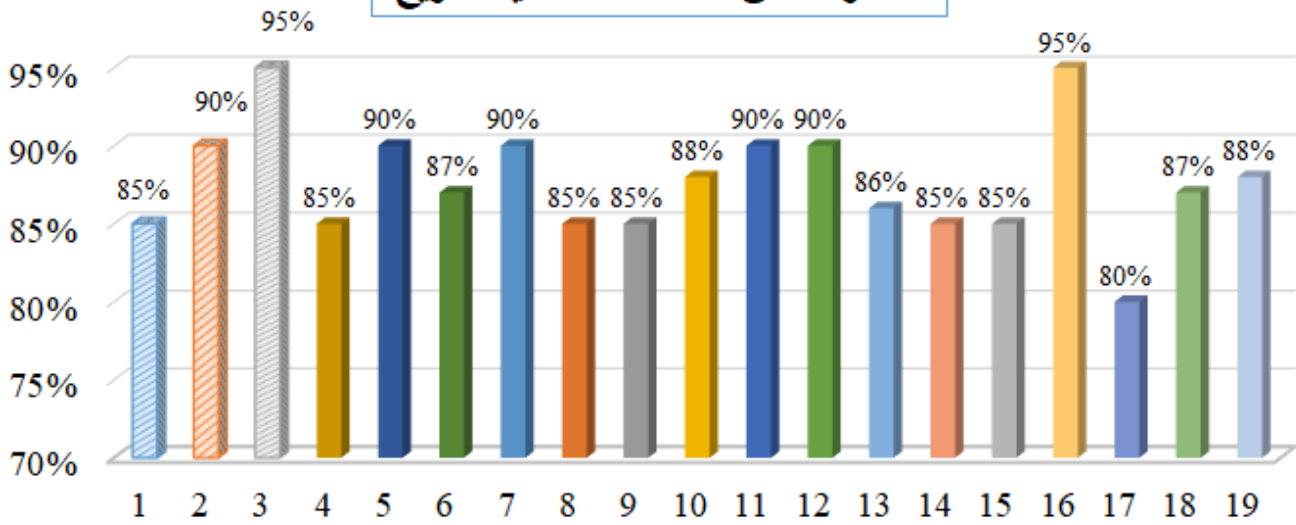
- جاءت نتائج قياس رأي منظمات سوق العمل حول خريجين الكلية، كما يلي:

### أولاً: الرضا عن الصفات الشخصية للخريج

- ١-١ حسن المظهر العام
- ٢-١ الإلتزام بساعات الحضور والانصراف
- ٣-١ الإلتزام بالزي الرسمي
- ٤-١ الإلمام بكافة المعلومات عن الحالات المرضية داخل القسم
- ٥-١ التعامل مع المرضى بصبر، الاستماع لأسئلتهم والإجابة على الأسئلة في حدود
- ٦-١ تطبيق المهارات التمريضية بكفاءة
- ٧-١ حسن التعامل والتعاون مع الكوادر الطبية
- ٨-١ الثقة بالنفس وعدم التردد أو الخوف عند التعامل أو التعاون مع الآخرين
- ٩-١ جدية السعي للحصول على المعلومة الطبية لتنمية رصيدهم من المعلومات الطبية
- ١٠-١ الأمانة والمحافظة على الممتلكات العامة بالمستشفى
- ١١-١ القدرة على خلق الألفة والمحبة بين الفريق الصحي
- ١٢-١ إلتزام الخريجين بالنظام داخل المستشفى
- ١٣-١ إلتزام الخريجين للمهنة وشعورهم بالمسؤولية
- ١٤-١ مراعاة الخريجين لسلامتهم الشخصية داخل القسم
- ١٥-١ إلتزامهم بالأعمال الموكلة إليهم في حدود ترخيص مزاوله المهنة

- ١٦-١ يستطيعون استخدام وسائل الاتصال المناسبة حسب الموقف والشخص  
١٧-١ قادرين على اتخاذ القرارات السليمة بمفردهم طبقاً لحدود وظيفتهم  
١٨-١ لديهم القدرة على استخدام الكمبيوتر للتغلب على المشاكل التي تواجههم  
١٩-١ استخدام الوقت بطريقة فعالة

نتائج قياس كفاءة الخريجين في سوق العمل  
١- الرضا عن الصفات الشخصية للخريج



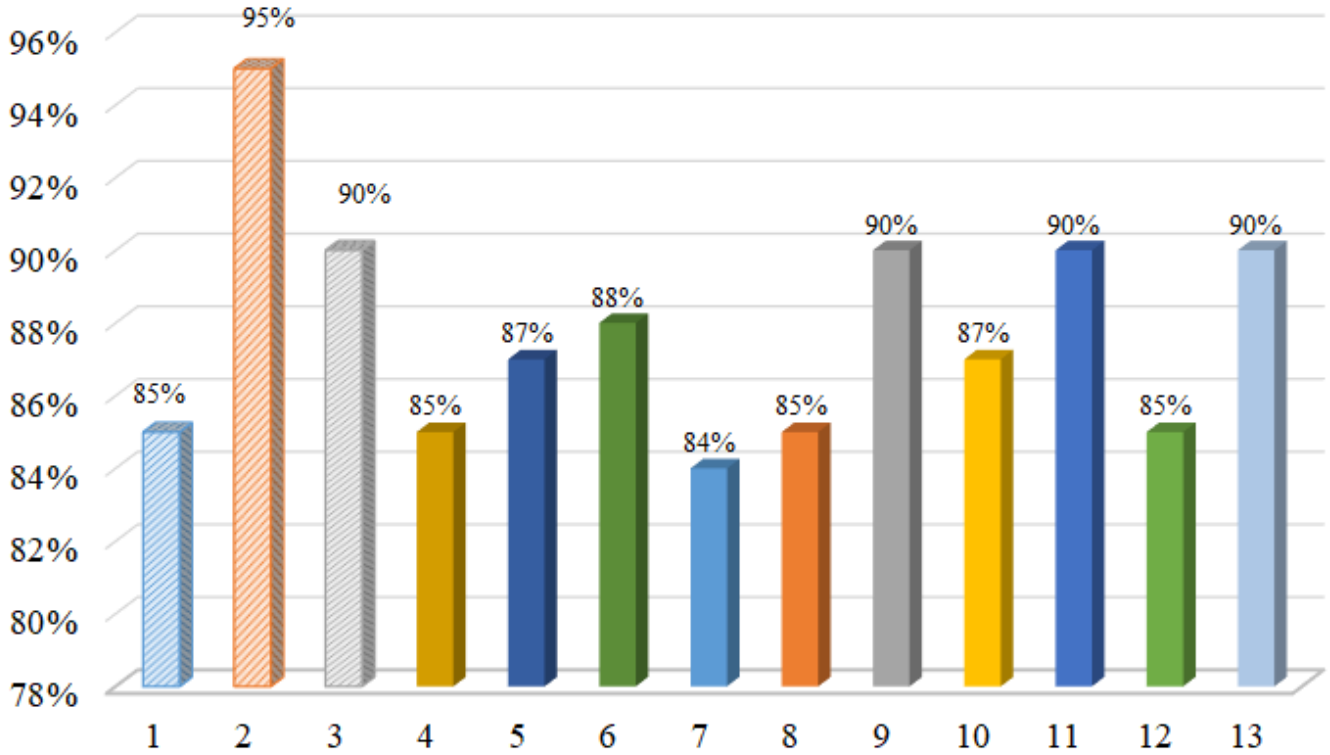
ارتفعت نسب رضا منظمات سوق العمل عن كفاؤ الخريج فيما يخص الصفات الشخصية للخريج حيث وصلت النسبة للمتوسطة للرضا (٨٨%) حيث تراوحت النسب بين (٨٠%) لأقل قيمة وهي للرضا حول (قدرة الخريجين على اتخاذ القرارات السليمة بمفردهم طبقاً لحدود وظيفتهم)، و(٩٥%) لأعلى قيمة، وهي للرضا عن (الالتزام بالزي الرسمي، القدرة على استخدام وسائل الاتصال المناسبة حسب الموقف والشخص)

ثانياً: الرضا عن مهارات العمل للخريج

- ١-٢ تصميم خطة علاجية للمريض في حدود الإمكانيات المتاحة  
٢-٢ تلبية الإحتياجات الطبية حسب حالة المريض  
٣-٢ تحضير المريض للفحص حسب حالته  
٤-٢ اتباع سياسية التحكم في العدوى  
٥-٢ القدرة على تشخيص حالة المريض  
٦-٢ تقديم العناية الطبية في المواقف الطارئة

- ٧-٢ اتباعهم للخطوات والتعليمات الصحيحة في تحضير وإعطاء العلاج  
٨-٢ التعامل مع المواقف الطارئة  
٩-٢ تطبيق مهارات حل المشكلات واتخاذ القرار  
١٠-٢ تقديم النصيحة للمريض للوقاية والحفاظ على صحته  
١١-٢ التسجيل الجيد في سجل المريض  
١٢-٢ إدارة فريق التمريض بكفاءة  
١٣-٢ القدرة على استخدام الأجهزة الطبية المختلفة في حدود تخصصه

نتائج قياس كفاءة الخريجين في سوق العمل  
2- الرضا عن مهارات العمل للخريج



ارتفعت نسب رضا منظمات سوق العمل عن كفاؤ الخريجين فيما يخص مهارات العمل للخريج حيث وضلت النسبة للمتوسطة للرضا (٨٨%) حيث تراوحت النسب بين (٨٤%) لأقل قيمة وهي للرضا حول (اتباعهم للخطوات والتعليمات الصحيحة في تحضير وإعطاء العلاج)، و(٩٥%) لأعلى قيمة، وهي للرضا عن (القدرة تلبية الإحتياجات الطبية حسب حالة المريض)



## جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري وحدة ضمان الجودة



### التوصيات:

١. تعظيم الاستفادة من التدريب الميداني لتنمية المهارات العملية لدى الخريجين.
٢. تفعيل خطة تدريبية لتنمية مهارات وقدرات حديثي التخرج من الكلية.
٣. خلق قنوات تواصل فاعلة بين الكلية وخريجها لتقديم الدعم الفني لهم.
٤. تفعيل لقاءات دورية مع الخريجين لبحث مشكلاتهم في العمل.
٥. اخذ آراء منظمات سوق العمل والخريجين بصورة دورية في البرامج الدراسية.
٦. تطوير المحتوى العلمي للمقررات الدراسية بالبرامج المختلفة في ضوء المستجدات.
٧. تنمية مهارات طلاب الكلية حول البحث والابتكار من خلال تفعيل آليات لدعم التعلم الذاتي بما يمكن من إعداد خريجين قادرين على الاطلاع على الاتجاهات الحديثة في مجال الأعمال ذات الصلة