

معايير إختيار مدير وحدة ضمان الجودة

يعين مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية بترشيح من عميد الكلية وموافقة مجلس الكلية ولمدة عاميين متتاليين قابلة للتجديد.

معايير الاختيار:

- ١- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ٢- أن يكون عضواً من أعضاء هيئة التدريس بالكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
- (ويفضل من لديه خبرة سابقة بأعمال الوحدة كأن يكون عضواً سابقاً بالوحدة)
- ٣- أن يكون على دراية كافية بمعايير الإعتماد البرامجى والمؤسسى، وبالمعايير الأكاديمية المرجعية (القومية والعالمية) فى تخصص الكلية.
- ٤- أن يكون قد اجتاز دورات تدريبية فى مجال ضمان الجودة والتطوير ونظم المراجعة الداخلية وكيفية تطبيق هذه النظم فى التعليم الجامعى.
- ٥- ألا يشغل منصب إدارى بالكلية عند تعيينه مدير الوحدة.
- ٦- يتمتع بمهارات إدارية من حيث القدرة على القيادة وإدارة الوقت والفريق والموارد.
- ٧- يتميز بشخصية قادرة على إقامة العلاقات الطيبة مع إدارة الكلية، أعضاء هيئة التدريس، والطلاب والعاملين بالكلية.
- ٨- لم يتعرض لأى مسائلة قانونية.

يعتمد ,,,,,,

عميد الكلية

(أ.د/ طه إسماعيل)

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزًا للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشريكًا فعالًا في الارتقاء بالخدمات الصحية محليًا وإقليميًا.

معايير اختيار القيادات الأكاديمية

- النشاط العلمي والبحث العلمي.
- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- المساهمات في مجالات الجودة والتطوير (على مستوى المؤسسة/ الجامعة/ القومي).
- المشاركة في الأنشطة القومية.
- المشاركة في تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة.
- اختيار دورات تدريبية خاصة بتنظيم إدارة الجودة.
- القدرة على العمل في فريق ووضع استراتيجيات وآليات سير العملز
- المشاركة في لجان الترقية.
- القدرة على القيادة التوجيه.
- مهارة عالية في إعداد التقارير.
- قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات وحل المشكلات.
- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس المجال.
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المالية والمادية المتاحة.
- الاستعداد لتلقي الشكاوى ودراساتها بدقة ومعالجتها.
- احترام المرؤوسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.
- آلية المهارة والقدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملزمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقًا للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشريكاً فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

- لديه المهارة والقدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- النزاهة والشفافية والعدل.
- الالتزام بقواعد وأداب العمل.
- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس والعاملين.

يعتمد
عميد الكلية
(أ.د/ طه إسماعيل)

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزًا للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشرطيًا فعالًا في الارتقاء بالخدمات الصحية محليًا وإقليميًا.

معايير تقييم أداء القيادات الإدارية والإداريين

١ - معايير تقييم أداء أمين الكلية

- مدى قدرته على تنفيذ اللوائح والقوانين التي تحكم نظام العمل بالكلية والقضاء على المخالفات المالية والإدارية.
- مدى قدرته على المرور بالكلية إلى مرحلة الاستقرار الإداري واتخاذ صحيح القرارات.
- الوقوف عند حجم إنجازاته في العمل من خلال تحسين أداء العاملين بالكلية.
- قياس مردودات التدريب لدى العاملين وانعكاسها على الأداء داخل كل إدارة.
- مدى استغلاله للإمكانيات المالية والإدارية وتوجيهها لتلبية احتياجات الكلية وتزويد الإدارات بالاحتياجات التي تساعد على إنجاز أعمالها.
- مدى نجاحه في تنفيذ البرامج التدريبية الدورية والسنوية للعاملين بالإدارات المختلفة والاستفادة من مردودات التدريب على العاملين.
- تحديد أوجه الاستفادة من التواصل مع إدارات الجامعة المختلفة في مجالات الخدمات الصحية والاجتماعية والتدريبية للعاملين بالكلية.
- مدى ارتفاع مستوى أداء جمعي الإدارات في تنفيذ السياسات المالية والإدارية في فترة قيادته للكلية.
- انعكاس علاقته بالرؤساء والمرووسين على مصلحة العمل بالكلية.
- مدى قدرته على التفاعل مع الآخرين واكتشاف الأخطاء وتقبل النقد البناء وفتح قنوات الاتصال بينه وبين العاملين وتحقيق مبدأ العدالة في توزيع المهام وأعباء العمل وتطبيق وربط الحوافز والمكافآت بالعمل والإنتاج.
- تقرير يوضح حجم إنجازاته خلال العام المالي المتقدم وخطة مستقبلية تحدد رؤيته لتطوير العمل بإدارات الكلية بما يعود بالإيجاب على الكلية والعاملين بها.

٢ - معايير تقييم أداء رؤساء الأقسام الإدارية

- مردود خبراته في تحقيق الأهداف الفنية للإدارة وتطبيق اللوائح والقوانين المعمول بها.
- مدى تحقيق مبدأ العدالة في توزيع أعباء العمل بين العاملين بالإدارة وبث روح التعاون بينهم.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملزمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقًا للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزًا للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشريكًا فعالًا في الارتقاء بالخدمات الصحية محليًا وإقليميًا.

- مقدرته على رفع مستوى أداء العاملين بالإدارة واقتراحه للسياسات المطلوب تنفيذها في هذا الشأن.
- مقدرته على تحقيق التنسيق بين إدارته وباقي إدارات الكلية في أداء أعمال إدارته.
- مدى تحقيق عدم قدرات العاملين بإدارته وتحديد احتياجاتهم واستغلال طاقاتهم وإمكانياتهم في تحمل مسؤوليات العمل.
- قدرته على الاستفادة من مردودات التدريب للعاملين في فاعلية أدائهم الوظيفي.

٣- معايير تقييم أداء العاملين

- مدى الالتزام والمواظبة على الحضور للموظف.
- مدى استجابة الموظف لتوجيهات مدير الإدارة وانعكاس ذلك على تحقيق سير العمل.
- أوجه الاستفادة من الدورات التدريبية لتحسين أداء العمل وإكساب الخبرات الإدارية.
- مردود التدريب التكنولوجي على اختصار الإجراءات في المجال التخصصي لكل مجموعة وظيفية على حده.
- مدى علاقته الشخصية مع زملاءه في الإدارة وقياس ذلك على التعاون معهم في إنجاز الأعمال.
- مدى استيعابه واستجابته للعمل في أكثر من تكليف داخل الإدارة التابع لها.
- القدرة على العمل الجماعي.

معايير تقييم القيادات الأكاديمية

١- معايير تقييم أداء عميد الكلية

- توفير القيادة لتعزيز العملية الأكاديمية والفكرية والبيئية.
- تقديم الاقتراحات لاستكمال حاجة الكلية من هيئات التدريس والفنيين والهيئات المساعدة الأخرى والمنشآت والتجهيزات والأدوات وغيرها.
- وضع شروط التوظيف بالكلية وعمل تقارير عن أداء وكلاء الكلية ومديري الوحدات وأمين الكلية.
- التنسيق بين الأجهزة الفنية والإدارية والعاملين بالكلية.
- مسئول عن اتخاذ القرارات وعمل الأنشطة والخطط التي تنفذ على مستوى الحرم الجامعي.
- الإشراف على العاملين بالأجهزة الإدارية بالكلية ومراقبة أعمالهم.
- المشاركة بانتظام في مجلس رؤساء الإدارات واللجان التابعة لها.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملزمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقًا للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشريكاً فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

- الإشراف على إعداد الخطة التعليمية والعلمية في الكلية ومتابعة تنفيذها.
- مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام داخل الكلية.
- إعداد تقرير في نهاية كل عام جامعي عن شئون الكلية العلمية والتعليمية والإدارية والمالية.
- يوصى هيئة التدريس في التعيين والترقية والاحتفاظ به وإنهاء الخدمة.
- يكون مسئول مسئولية مباشرة عن إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس والموظفين بالكلية.
- الإشراف على تنفيذ المناهج الدراسية ونتائج وأهداف البرامج للطلاب من خلال الفصول الدراسية.
- يحدد ويعين أعضاء هيئة التدريس ويحدد جميع أعباء العمل المناسبة لهم.
- عقد اجتماعات منتظمة لأعضاء هيئة التدريس لتسهيل الاتصال والمشاركة في تخطيط وتنفيذ وتقييم المناهج الدراسية.
- يتواصل بفاعلية مع أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب.
- يمثل الكلية داخل الحرم الجامعي وفي الجامعات المحلية والمؤسسات المختلفة.
- يسعى لتحقيق الاعتماد والحفاظ عليه وعلى المعايير التنظيمية.
- يشرف على الاتفاقيات التعاقدية بين الكلية والجامعة وجميع العلاقات التعليمية والبحثية الأخرى.

٢- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب:

- تصريف الطلبة في الكلية والإشراف على التدريب العملي.
- الإشراف على متابعة تدريس المقررات في الكلية.
- الإشراف على شئون الطلاب الوافدين.
- إعداد ما يعرض على المؤتمر العملي السنوي للكلية فيما يخصه.
- الإشراف على الإدارات التي تقدم للطلبة فرص التعليم والتعلم، وأنشطة طلابية ورياضات مختلفة للطلبة، وتهيئة الطالب لمنصب قيادي.
- الإشراف على الإدارات التي تقدم خدمات واسعة الدعم مثل اتحاد الطلبة والخدمات الصحية.
- تعليم وتطوير الطلاب خارج نطاق الكلية والتنسيق مع الدوائر الانتخابية داخل الحرم الجامعي.
- يعمل مع هيئة شئون الطلاب والجامعات وغيرها على تطوير شخصية الطالب.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشريكاً فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

- يساعد على تأسيس ثقافة الطالب وتحمله المسؤولية.
- وضع وتنفيذ وتقييم السياسات والأنظمة المتعلقة بحياة الطلبة.
- وضع وتنسيق السياسات والإجراءات المتعلقة بجميع الأنشطة الطلابية.
- ديدر السياسات واللوائح التنظيمية للكلية التي لها صلة بالطلاب.
- يعمل كحلقة اتصال بمجلس أمناء اللجان على الحياة الجامعية والشئون القانونية.
- يخدم في الإدارة العليا للكلية.
- يشغل منصب سفير الكلية مع الخارجيين والآباء والطلاب قادة المجتمع وزملاء المهنة.
- دراسة مقترحات الأقسام في شأن الندب للتدريس والامتحانات من خارج الكلية توطئة لعرضها على مجلس الكلية.

٣- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث:

- إعداد خطة الدراسات العليا والبحوث العلمية في الكلية.
- متابعة تنفيذ هذه الخطة في الأقسام المختلفة بالكلية.
- الإشراف على شئون النشر العلمية في الكلية.
- اقتراح تنظيم المؤتمرات والندوات العلمية في الكلية.
- إعداد ما يعرض على المؤتمر السنوي للكلية فيما يخصه.
- الإشراف على شئون المكتبة واقتراح الخطة لتزويدها بالكتب والمراجع والدوريات.
- إدارة برنامج الاكاديمي للكلية الخاص بالدراسات العليا.
- دراسة السياسات والإجراءات الأكاديمية الموضوعة لتحقيق أهداف الكلية.
- عمل دراسات وتوصيات لتحسين وتطوير المناهج وطرق التقييم وتخطيط المناهج.
- تحديد الموارد المالية المتاحة للعملية التعليمية.
- تنسيق وتجهيز جدول الدراسات العليا للمتقدمين.
- التوجيه للتطوير والموافقة على نشر النشرات الخاصة بالبرامج التعليمية.
- الإشراف على شئون المكتبة واقتراح الخطة لتزويدها بالكتب والمراجع والدوريات وقواعد البيانات.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزًا للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشريكًا فعالًا في الارتقاء بالخدمات الصحية محليًا وإقليميًا.

• الإشراف على إصدار المجلات العلمية.

٤- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- المشاركة في إدارة الأزمات وحل المشكلات التي يعانى منها المجتمع المحيط.
- وضع خطة بالأنشطة خلال العام تعتمد على احتياجات المجتمع.
- عمل قوافل بيئة إرشادية وقوافل طبية علاجية لخدمة المجتمع.
- المساهمة في توفير السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل وحماية الأرواح والممتلكات.
- المشاركة في زيادة مصادر دخل الكلية ومواردها المالية من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص.
- الترويج للخدمات عن طريق دعم الاتصال بالأطراف المجتمعية.
- إعداد بعض المطويات والملصقات والكتيبات وتوزيعها داخل وخارج الحرم الجامعي.
- اعداد ندوات وورش عمل (أعضاء هيئة تدريس - معيدين - فنيين - عمال)
- قياس وتقييم رضا منظمات سوق العمل والمجتمع المدني عن أداء الكلية ومستوى خريجها.
- توفير فرص عمل للطلاب عن طريق اعداد ملتقى توظيفي.

٥- رئيس مجلس القسم

- اقتراح توزيع المحاضرات والدروس والأعمال الجامعية الأخرى للعرض على مجلس القسم.
- إعداد مقترحات الندب للتدريس من خارج الكلية.
- اقتراح خطة التدريس للدراسات العليا والبحوث بالقسم.
- متابعة تنفيذ قرارات وسياسة مجلس القسم والكلية وذلك فيما يخصه.
- حفظ النظام داخل القسم وإبلاغ العميد الكلية بأى مشكلات تعوق سير العمل بالقسم.
- الإشراف على العاملين فى القسم ومراقبة أعمالهم.
- إعداد تقرير فى نهاية كل عام جامعى عن شئون القسم العلمية والتعليمية والإدارية والمالية.
- حلقة الوصل بين مجلس القسم ومجلس الكلية.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملزمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقًا للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشريكاً فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

مهام مدير البرنامج الأكاديمي

يكون منسق القسم مسئولاً لدى وكيل الكلية بذات التخصص ومدير وحدة الجودة وتكون له المهام التالية:

- 1- الإشراف على البرنامج أكاديمياً.
- 2- متابعة تنفيذ ما آلت إليه عملية تطوير وتحسين البرنامج الأكاديمي بواسطة لجنة المعايير والبرامج (مدير لجنة المناهج) ووكيل الكلية بذات التخصص.
- 3- يكون مسئولاً عن منسقى المقررات داخل البرنامج بالتعاون مع رؤساء الأقسام العلمية.
- 4- التنسيق مع البرامج الأخرى والإشراف على الجداول الدراسية والتدريس النظرى والتدريب العملى والامتحانات والنتائج.
- 5- حفظ النظام داخل أماكن التدريس والتدريب العملى والإكلينكى.
- 6- رفع تقرير عن الأداء الأكاديمي والإدارى بالبرنامج لوكيل الكلية بذات التخصص ومدير وحدة ضمان الجودة.
- 7- العمل على نظام الفارابى فى المهام التالية:
- 8- الاطلاع على خطة المقررات الخاصة بالبرنامج وإعادة فتحها لكل فصل دراسى لعملية التسجيل.
- 9- رفع المشكلات الخاصة بالطلاب المسجلين على البرنامج ومقترحات حلولها فيما يخص الجداول الدراسية ومواعيد الامتحانات لوكيل الكلية بذات التخصص.
- 10- متابعة الطلاب المتعثرين أكاديمية طبقاً للمعدل الفصلى والتراكمى مع منسق عام الإرشاد الأكاديمى.
- 11- متابعة إعداد تقارير المقررات بواسطة منسقى المقررات بالأقسام العلمية.
- 12- إعداد تقرير البرنامج معتمداً على تقارير المقررات والمشكلات على مدار الفصول الدراسية.
- 13- إعداد خطة لتحسين البرنامج بالتعاون مع رئيس لجنة المعايير والبرامج/ لجنة المفاهيم ووكيل الكلية ذات التخصص.

مهام منسق الجودة بالقسم العلمى

1. منسق الجودة هو حلقة الوصل الرئيسية بين القسم العلمى ووحدة ضمان الجودة بالكلية.

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلى.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشريكاً فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

٢. متابعة تنفيذ أنشطة ومهام الجودة بالقسم العلمي بالجان المختصة إضافة إلى التكاليف الأخرى من وحدة ضمان الجودة وتوثيقها بمحاضر دورية واعتمادها من مجلس القسم العلمي وترسل نسخة لوحده ضمان الجودة بالكلية بانتظام عقب كل اجتماع.
٣. إطلاع مجلس القسم المنعقد كل شهر بتطورات أداء اللجان والتكاليف واعتماد الآليات والإجراءات الإدارية والأكاديمية والتي تهدف لتحسين الأداء، بالإضافة إلى الخطة الزمنية لتنفيذ جميع الإجراءات والأنشطة ويوثق ما يعرضه المنسق في محضر القسم أثناء انعقاد المجلس.
٤. يقوم المنسق بنهاية الفصل الدراسي بكتابة تقرير حول أعمال الجودة بالقسم تعتمد من مجلس القسم وتسلم لوحدة ضمان الجودة بالكلية.
٥. متابعة تنفيذ مهام وأنشطة الجودة المكلف بها المنسق من قبل وحده ضمان الجودة من خلال التكاليف الموكلة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالقسم العلمي والمتمثلة في عناصر المراجعة الداخلية.

يعتمد

عميد الكلية

(أ.د/ طه إسماعيل)

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشرطيًا فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

آلية الممارسات العادلة والحيادية وعدم التمييز بين أعضاء هيئه التدريس والطلاب والعاملين

أولاً: ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونة:

- توجد اجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة و عدم التمييز بين أعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونة وتمثل في :
 - تكايف الفرص في الترقيات والبعثات و المؤتمرات وتوزيع الأعمال.
 - تطبيق شروط الترقيه على جميع أعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونة طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن اي اعتبارات.
 - سياسة تعيين المعيدين من خلال خطة تعيين المعيدين المعتمدة.
 - مراعاة التخصصات عند تعيين أعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونة.
 - تساوي عدد فرص الاشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه بين جميع الأساتذة المشرفين.
 - توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها بالجامعة.
 - التعامل مع الجميع يشمل الثقة والمصداقية والعدل والاحترام.
 - تطبيق هذه الاجراءات على جميع أعضاء هيئه التدريس بالكلية مثل توزيع اعباء الاشراف والتدريس والحوافزو المكافآت.
 - تساوي عدد فرص للمؤتمرات الداخلية والخارجية بين أعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونة طبقاً للقواعد المعمول بها في الجامعة.
 - تطبيق الشروط المنظمة للبعثات على جميع أعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونة طبقاً للقواعد المعمول بها في الجامعة.
 - وجود نظام للثواب والعقاب لأعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونة .

يعتمد

عميد الكلية

(أ.د/ طه إسماعيل)

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزًا للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشرطيًا فعالًا في الارتقاء بالخدمات الصحية محليًا وإقليميًا.

ثانياً: آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب

- تطبق القواعد على جميع الطلاب بكلية الطب البشرى جامعة كفر الشيخ من حيث المساواة في فرص التعليم وشروط القبول و اخبارات المقابلة الشخصية.
 - الترتيب الأبجدي لاسماء الطلاب في قائمة الطلاب وكذلك في الامتحانات (أرقام الجلوس) ووجود جداول محاضرات للجميع مستوية وتقسيم مجموعات العملى .
 - ممارسة الانشطة وانتخابات اتحاد الطلبة.
 - عدالة الامتحانات حيث تتم بواسطة لجان داخلية وخارجية.
 - إعلام الطلاب بالتقويم والتوقيع بالعلم.
 - أحقية جميع الطلاب فى التقدم بالتماسات واتخاذ اللازم.
 - تمثيل الطلاب فى مجالس الاقسام والكلية واللجان.
 - تمثيل الطلاب فى المؤتمرات.
 - وجود سياسة للطلاب المتميز والطالب المتعثر.
 - وجود نظام معن للثواب والعقاب للطلاب.
 - وجود نظام يسمح لتقييم الطالب للمحتوى العلمى و مستوى اداء اعضاء هيئة التدريس.
- وجميع هذه الاجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة مجالس الاقسام والكلية وكتاب دليل الطالب وإرشادات الطالب وموقع الكلية.

المصداقية فى الوعود المقدمة استجابة للشكاوى والمقترحات :

- وجود آلية ولجنة خاصة بالشكاوى والمقترحات مثل صندوق تلقى الشكاوى والمقترحات. يتم متابعة صندوق تلقى الشكاوى والمقترحات بصفة دورية والاطلاع عليه ويتم اتخاذ القرارات اللازمة وتقييمها فى ضوء الشكاوى والمقترحات وتفعيلها وتقييمها وإخطار الأفراد بنتيجة الشكاوى أو المقترح حدوثها و آليات التغلب عليه

يعتمد

عميد الكلية

(أ.د/ طه إسماعيل)

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم فى تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلى.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشرطيًا فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

ثالثاً: آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين:

- وجود دليل السلوك الوظيفي و أخلاقيات المهنة للموظفين العاملين.
 - تكافؤ الفرص في الترقيات طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن اي اعتبارات و توزيع الأعمال.
 - وجود سياسة لتعيين العاملين.
 - وجود هيكل تنظيمي للعاملين.
 - عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين و الادارة .
 - وجود اجتماعات مفعلة بين العاملين و الادارة .
 - وجود نظام للثواب والعقاب والعامل المتميز.
 - مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين.
 - توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها بالجامعة.
 - التعامل مع جميع العاملين يشمل الثقة والمصادقية والعدل والاحترام.
- وجميع هذه الاجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة عميد وأمين الكلية و رؤساء الأقسام .

يعتمد

عميد الكلية

(أ.د/ طه إسماعيل)

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشرطيًا فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

الآليات المستخدمة لتقييم كفاءة ادارة المؤسسة و القيادات الأكاديمية

1. استبيان آراء الطلاب.
2. استبيان آراء أعضاء هيئة التدريس.
3. استبيان آراء الإداريين.
4. تقارير المراجعين الخارجيين.
5. تقارير مركز ضمان الجودة.
6. استبيان آراء مستفيدي الخدمة.
7. اجتماعات ولقاءات.

يعتمد

عميد الكلية

(أ.د/ طه إسماعيل)

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشرطيًا فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

آلية لضمان عدم تعارض المصالح بين الأطراف المختلفة

١. عدم استخدام ممتلكات الكلية الخاصة للحصول على مكاسب شخصية.
٢. يجب ألا تضر أى وظيفة خارج سواء بمقابل مادي ام بدون على أداء العمل بالكلية.
٣. عدم الالتحاق بأى مهام خارجية قد تسبب تشتيت الوقت والانتباه بعيدا عن مسؤوليات الكلية.
٤. على الموظف ألا يعرض الهدايا والمميزات والتعويضات والترفيه من طرف اخر أو يقبلها منه حيث قد يؤثر هذا على انتهاك القوانين وأداء العمل.
٥. ينبغي ان يتمتع الجميع بحقوق الانسان الأساسية وألا يعاني جسدياً أو عقلياً من العمل.
٦. يجب عدم حدوث تعصب ضد موظف بسبب العرق أو اللون أو الجنس أو الحالة الاجتماعية أو الحمل أو الدين أو الجنسية أو الرأى السياسى أو الحالة الاجتماعية أو الاعاقة أو السن.
٧. يجب أن يعرف كل الموظفين البنود أو الشروط الأساسية لتوظيفهم و أن يحصل كل الموظفين ممن يمتلكون نفس الخبرات و الأداء والمؤهلات على مرتب متساو لنفس العمل مع مراعاة القيام بنفس الاعمال فى نفس ظروف العمل.
٨. تشجيع المنافسة العادلة فهى أساس تطوير وتجديد الأعمال مع مراعاة الالتزام بصورة ملائمة للقوانين.

يعتمد

عميد الكلية

(أ.د/ طه إسماعيل)

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg

رؤية الكلية: أن تكون كلية الطب جامعة كفر الشيخ مركزاً للتميز في التعليم الطبي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وشرطيًا فعالاً في الارتقاء بالخدمات الصحية محلياً وإقليمياً.

آلية المسائلة والمحاسبة في مجالات العملية التعليمية

1. تفعل الكلية اللوائح والقوانين الخاصة بالمسائلة والمحاسبة لتحسين الفاعلية التعليمية و التي يعتمد على قانون تنظيم الجامعات ولوائح الكلية وأيضا يوجد نظام يعتمد على صرف ٢٠٠٪ حافز تحسين مرتبات أعضاء هيئة التدريس وذلك طبقا لنظام الجامعة.
2. التزام استيفاء توصيف المقرر في بداية العام وتقرير المقرر في نهاية العام وربط ذلك بصرف حافز ٢٠٠٪.
3. التشديد على التزام الأقسام العلمية و أعضاء هيئة التدريس بالخطة البحثية للكلية عند اجراء الأبحاث العلمية والتسجيل لطلاب الدراسات العليا و كذلك دراسة أسباب تأخر طلاب الدراسات العليا من الانتهاء من رسائلهم في المواعيد المحددة. في حالة عدم الالتزام بالخطة البحثية للقسم لا يتم تسجيل الموضوع.
4. في حالة عدم التزام أعضاء هيئة التدريس بمهامهم التدريسية يتم استبعاد سيادتهم من أعمال الامتحانات الخاصة من أعمال الامتحانات الخاصة بهذا العام الدراسي بعد اعتماده في مجلس القسم ومجلس الكلية.
5. في حالة عدم التزام أعضاء هيئة التدريس بمهامهم الاشرافية يفقد الأولوية في الترشيح للجوائز والبعثات والسفر للمؤتمرات العلمية.
6. التزام أعضاء لجنة الممتحنين بالحضور يوم الامتحان التحريري والتوقيع على ورقة الامتحان في الكنترول والا استبعد من أعمال الامتحانات تماما في هذا الدور.
7. اذا لم يلتزم عضو هيئة التدريس بتعليمات الكنترول الخاصة بالتصحيح يتم تعليق مستحقاته لحين استكمال التعليمات الخاصة بتصحيح الورقة.
8. يتم استبعاد عضو هيئة التدريس المنتدب في حالة تكرار الشكوى منه أو عندما تقل نسبة الرضا الطلابي عن ٦٠٪.

يعتمد

عميد الكلية

(أ.د/ طه إسماعيل)

رسالة الكلية: تلتزم كلية الطب جامعة كفر الشيخ بإعداد كوادر طبية متميزة ملمة بالأسس العلمية والمعرفية والمهارات التقنية وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية المرجعية لقطاع العلوم الطبية، وقادرة على تشخيص وعلاج الأمراض المختلفة وإجراء الأبحاث العلمية التطبيقية، وتقديم المشورة العلمية والطبية التي تسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع المحلي.

العنوان: شارع الجيش، كفر الشيخ، جمهورية مصر العربية

Email: gaukfu@med.kfs.edu.eg