

- 1- إعلان قائمة لكل إدارة بالأعمال التي بناء عليها تصرف الحوافز والمكافآت
- 2- تشكيل لجنة بالتعاون مع أمين الكلية تختص ببحث مدى ملائمة الأماكن التي يعمل بها الموظفين من حيث: التهوية، ملائمة بيئة العمل للانجاز، المساحة.... إلخ

ثالثاً: تحسين الرضا عن الوظيفة والعلاقات العامة

لتحقيق هذا البعد يجب اتخاذ الاجراءات التالية:

- 1- تشكيل لجنة لبحث العناصر التالية:
 - أ- أسباب عدم الرضا عن الوظيفة
 - ب- عدم الاستمتاع بأداء العمل
 - ت- عدم تقبل سياسة المؤسسة
- 2- تفقد مدى التحسن في الرضا الوظيفي بشكل دوري

رابعاً: تحسين الرضا عن النمو المهني

لتحقيق هذا البعد يجب اتخاذ الاجراءات التالية:

- 1- تقديم برنامج تدريبي لجميع القيادات عن كيفية تحفيز الموظفين على أنشطة الابتكار والابداع والاهتمام بتطوير الأداء الشخصي.
- 2- تدريب الموظفين الجدد على الإجراءات المتعلقة بعملهم

يعتمد،

عميد الكلية

أ.د. محمود نعمة الله



الرؤية: تحقيق مستوى رفيع من الأداء والمحافظة على الانجاز الراقى بهدف التأهل للحصول على الاعتماد وكسب رضا المستفيدين.

الرسالة: أن يكون للوحدة الدور القيادي في تحقيق جودة الاداء المؤسسي والأكاديمي والأرتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية وخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية وينفق مع إستراتيجية الجامعة ، والسعى لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد.



الرؤية: تحقيق مستوى رفيع من الأداء والمحافظة على الانجاز الراقى بهدف التأهل للحصول على الاعتماد وكسب رضا المستفيدين.
الرسالة: أن يكون للوحدة الدور القيادى فى تحقيق جودة الاداء المؤسسى والأكاديمى والأرتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية وخدمة الطلاب والبيئة ، بما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع إستراتيجية الجامعة ، والسعى لإعداد الكلية للحصول على الاعتماد.