

امتحان الفصل الدراسي الاول
للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨
الدرجة : أربعون//
المدة المقررة : ١٢٠ دقيقة
التاريخ: ٢٠١٨/١/١٧



جامعة كفر الشيخ
كلية الهندسة
قسم الهندسة الكهربائية
مادة: ادارة المشروعات
الفرقة : الثالثة حاسبات

١٧/١/١٨

أجب عن الاسئلة الاتية

(الامتحان يقيس مخرجات التعلم ILO's الاتية)

a.6, a.7, a.9, a.10, a.11, a.15, a.21	b.9, b.10	c.1, c.2, c.6, c.9,c.11, c.12	d.1, d.2, d.3, d.4, d.5 ,d.6
--	-----------	----------------------------------	---------------------------------

السؤال الاول:	
(٢٠ درجة)	
(أ)	اذكر ما تعنيه المفاهيم الاتية : - مراحل الاجتماعات الفعالة - عناصر العمليات الادارية - اتخاذ القرار - المشروعات الهندسية
(ب)	قارن بين كل من: - دراسات الجدوى الفنية والتسويقية - عمليات المفاوضات والتفويض - الرؤية والرسالة في المؤسسات التعليمية
(ج)	اكتب مصطلحا مناسباً لما يلي: - عملية تبادل للمعلومات والافكار بين شخصين أو أكثر ممن لهم ادوار فاعلة لانجاز نتائج محددة. - عملية إنجاز الأهداف مع ومن خلال مجهودات الآخرين. - عمل لم يحدث من قبل ولا يتكرر مرة أخرى، ولكنه ينتهي بنهاية تاريخه.
(د)	صمم نموذجاً لتقييم أداء المشروعات الهندسية فنيا وادارياً.
السؤال الثاني	
(٢٠ درجة)	
(أ)	طبقاً للمهارات التي اكتسبتها خلال هذا المقرر، ما هو التصرف المناسب في المواقف الاتية: (١) الادارة التي توليت رئاستها حديثاً تتميز بالترابط الجيد بين أفرادها واتخاذهم مواقف كفريق واحد. (٢) لديك مجموعة من العمال يتناوبون في احداث الاضطرابات بمؤسستك (٣) ارتفاع عدد المنافسين لشركتك. (٤) أرغب في التفويض بدون شعوري بالقلق بان نتيجة التفويض ستكون سيئة. (٥) تفنيد مهارة التفاوض التي تجيدها تحت ضغط رئيسك في العمل. (٦) تحظى باهتمام الادارة العليا وتتعرض لانتقاد حاد من زملائك على الرغم من عدم سعيك لذلك. (٧) أسندت لك مهمة ادارة وحدة انتاجية وفوجئت بان عدد الاشرافيين بالوحدة غير متناسب مع عدد العمالة المنتجة. (٨) أثناء ادارتك للاجتماع الدوري بالمشروع يقاطع حديثك بصفة متناوبة مجموعة من الحاضرين.
(ب)	اذكر مثالا عمليا على مفاوضات انجزتها ووضح عناصر المفاوضات.
(ج)	ناقش سمات مدير المشروعات الجيد من خلال نموذج المشروعات كثيفة العمالة
(د)	ما المقصود بالادارة الالية للمشروعات . اعطى مثالا تطبيقيا من خلال تخصصك.

مع أطيب الامنيات بالتوفيق
د. رجب السحيمي