

قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

يهدف قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة إلى التفاعل مع المجتمع من خلال مجموعة من الأنشطة والخدمات المختلفة التي تقدمها كلية الهندسة والمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية. وقد أخذ القطاع على عاتقه التفاعل مع احتياجات المجتمع المحيط ومشاكله وتقديم خدمات مجتمعية متميزة تساهم في دعم الإقتصاد الوطني، وأن يمثل القطاع بيت خبرة متميز يلجأ إليه كل من يحتاج إلى المعرفة والمشورة الخالصة لوجه الله. ويسعى القطاع إلى تقديم كافة الاستشارات المختلفة في جميع المجالات الهندسية ورفع القدرات التنافسية للمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص مما يؤدي إلى تنمية الموارد الذاتية للكلية. ومن هنا تبرز أهمية قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بصفته ركيزة أساسية بالكلية إلى جوار التعليم والبحث العلمي، وهذا الدور هو ما يعطي للجامعة سمعتها المميزة عن غيرها. ويعمل قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة على رفع الوعي ونشر الثقافة بين أفراد المجتمع، والحفاظ على سلامة البيئة من خلال مراجعة تقييم الأثر البيئي وكذلك ربط الجامعة بالصناعة ودعم الشراكة مع قطاع الأعمال والقطاع الخاص ودراسة احتياجات المجتمع المدني وإمكانية الشراكة وتحديد مستوى هذه الشراكة في ظل الإمكانيات المتاحة بالجامعة عن طريق حصر مشكلات المجتمع ووضع الخطط العلمية المناسبة للتعامل معها، ودراسة مشاكل النشاط الإنتاجي ودور البحث التطبيقي في حلها وعقد ندوات تثقيفية في الموضوعات الهامة وذلك في إطار توجهات القيادة السياسية وغيرها من المجالات التي تخدم المجتمع والبيئة المحيطة.

سياسة الكلية فيما يتعلق بخدمة المجتمع وتنمية البيئة

- 1) تحقيق التكامل والتنسيق في الجهود التي تقوم بها الكلية من جهة والجامعة من جهة أخرى في إطار الخطط التنموية للدولة وخطط حماية البيئة وخدمة المجتمع.
- 2) المساهمة المستمرة في حل المشكلات البيئية وتنمية الوعي البيئي .
- 3) التواصل المستمر مع المجتمع المدني والوقوف على احتياجاته وتوجهاته .
- 4) التواصل المستمر مع المؤسسات والشركات العاملة في كافة المجالات الهندسية والصناعية والتكنولوجية .
- 5) تقديم الدعم العلمي والتدريب لكافة أطراف البيئة والمجتمع .
- 6) عمل الدورات التدريبية التي تناسب احتياجات المجتمع وذلك حسب متطلبات السوق .
- 7) تقديم الاستشارات العلمية والفنية في المجالات الزراعية المختلفة لكافة أطراف المجتمع

- (8) التشجيع على العمل التطوعي في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
- (9) اشترك الطلاب وطلاب الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في أنشطة خدمة المجتمع.
- (10) تبني ودعم الأنشطة البيئية والخدمية ، توسيع نطاق خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
- (11) التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم والبحث العلمي .
- (12) القيام بالتجارب المعملية التي تحتاجها المؤسسات والمصانع مع تقديم الشهادات .
- (13) عمل حلقات نقاشية وندوات علمية تناقش مشاكل المجتمع وكيفية حلها مع دعوة الخريجين وأطراف المجتمع المختلفة للتواصل معهم .
- (14) عمل ورش عمل ميدانية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وذلك لدراسة أي مشكلة بيئية على الطبيعة والعمل على حلها في المناطق المحيطة بالجامعة أو أي منطقة إقليمية أخرى .
- (15) دراسة مشاكل ومعوقات الوحدات ذات الطابع الخاص والتابعة لمركز التجارب والبحوث الزراعية ووضع حلول لها وتطويرها .

مقترح

خطة شئون خدمة المجتمع وتنمية

البيئة

كلية الهندسة

جامعة كفر الشيخ

أولاً: مقدمة

1-1 فلسفة ومنطلقات العمل في الخطة:-

تنطلق الخطة المقترحة من الآتي:

- 1- الجامعة بكليتها هي اساس التقدم للمجتمع في مجالاته المختلفة (بحث علمي - أنشطة خدمية - دعم وحل المشكلات للمجتمع المحيط)..
- 2- قطاع أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة الداخلية والخارجية (الكلية والجامعة) لهو الدور الفعال في ثبات و تقدم المجتمع .
- 3- التعاون الجاد والمثمر بين الكلية والمجتمع المحيط هو السبيل الأمثل الذي من شأنه انجاح برامج أنشطة خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- 4- لابد من توافر العوامل الاساسية لنجاح خطة أنشطة المجتمع وهي : الخبرات البشرية والامكانيات الخاصة بالكلية (معامل- اجهزة- معدات...الخ)
- 5- توفر معايير واضحة تستند عليها الخطة مما يسهم في نجاحها.
- 6- متابعة تنفيذ الخطة حسب المسؤوليات مع عمل خطة تنفيذية و خطة متابعة للخطة التنفيذية لها.
- 7- توظيف كافة الامكانيات المتاحة للكلية و الجامعة للوقوف بجانب الوطن في ظل الظروف الحالية لنصل الى الهدف المرجو من الخطة الاستراتيجية واهداف 2030.

2-1 المنهجية في إعداد الخطة:

- 1- تم بناء خطة الكلية المقترحة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة على أساس أنها جزء من الخطة الاستراتيجية للجامعة وكلية الهندسة وانطلاقا من الايمان بان المستقبل الافضل للجامعة والمجتمع والوطن لن يكون الا بتكاتف الجميع للوصول الى الاهداف المرجوة.
- 2- دراسة الخطط السابقة و خطط التحسين والتحليل الخاص بمواطن القوة والضعف والبيئة الخارجية (الفرص والتحديات) من خلال مشاركة المختصين داخل الكلية والجامعة وكذلك المجتمع الخارجي (استبيانات- تحليلها) للوصول الى افضل خطة تخلو من نقاط الضعف و تكون مكتملة بنقاط القوة.
- 3- السير في اتجاه توظيف التكنولوجيا في خدمة المجتمع الداخلي والخارجي للتيسير و العمل على لتحقيق الغايات والأهداف الاستراتيجية بسهولة دون تعقيدات (التحول الرقمي- الكتاب الالكتروني-....الخ).

3-1 خطوات إعداد الخطة

تم إعداد خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لكلية الهندسة جامعة كفر الشيخ طبقا للمراحل التالية:



وبناء على الهيكل السابق للخطة تم عمل بنود اساسية (محاور-الخطة التنفيذية) وهي :-

- 1- العمل على توسعة التوعية بطرق الحماية و التعايش مع فيروس كورونا
- 2- زيادة تنمية الموارد الذاتية
- 3- رفع كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص و زيادة اعدادها
- 4- زيادة عمل البروتوكولات ولجان استشارية مع الجهات الاخرى
- 5- الندوات وورش العمل لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجهاز الاداري وكذلك الطلاب
- 6- تطوير وزيادة البرامج التدريبية وتكون ذات اهداف واضحة ومفيدة لكل من : (القيادات الاكاديمية – اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة – الاداريين – الطلاب)
- 7- عمل قوافل طلابية في مختلف الانشطة (ثقافية – هندسية تعليمية- بيئية...الخ)
- 8- عمل ندوات لترشيد الطاقة والمياه من خلال المتخصصين وذلك داخل الكلية ولكل كليات الجامعة
- 9- تحفيز المشروعات التطبيقية والمفيدة للبيئة والمجتمع المحيط
- 10- تفعيل الصلة ما بين الطلاب والكلية من خلال عمل وحدة لمتابعة أنشطة الطلاب و خدمة الخريجين وعمل قاعدة بيانات تربط بين الكلية والخريجين و سوق العمل.
- 11- العمل على وجود يوم للخريج في احتفالية تقيمه الكلية داخل الحرم الجامعي.
- 12- العمل على تفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع الصناعي من خلال عمل مؤتمر سنوي لدعم الصناعة.

13- تطوير وتفعيل دور السلامة المهنية وإدارة الازمات : من خلال الوقوف على الوضع الحال ووضع خطة ووحدة لإدارة السلامة المهنية بالكلية وإدارة الازمات مع وجود توصيات عامه تصلح للكلية والجامعة.

ثانياً: المحاور الرئيسية لخطة شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي

1- العمل على توسعة التوعية بطرق الحماية و التعايش مع فيروس كورونا
يتم ذلك من خلال عدة آليات :

- 1- التوعية من خلال وجود الملصقات في جميع انحاء الكلية و خاصة في الحمامات واماكن الازدحام بالكلية
- 2- التوعية من خلال السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة خاصة في المحاضرات الاولى من الفصل الدراسي للطلاب على اتباع الاجراءات الاحترازية وعدم السماح باي تجاوز في هذا الشأن.
- 3- استخدام المجموعات (واتس- فيس بوك...الخ) الخاصة باتحادات الطلاب وذلك الخاصة بالمقررات الدراسية لزيادة عملية التوعية على الاجراءات الوقائية.
- 4- التوعية بكيفية استخدام الوسائل التعليمية عن طريق النت و ذلك لاستخدامها عند الحاجة اليها.

2- زيادة تنمية الموارد الذاتية

يتم ذلك من خلال عدة اتجاهات مثل :

1. تفعيل دور وحدة تراخيص الجامعة في اصدار الصلاحيات والتراخيص الخاصة بالمباني لجميع مدن المحافظة وعددها 14 اربعة عشر مدينة و ذلك في مقابل مادي تحدده لائحة تنفيذية معتمدة من الجهات المختصة.
2. انشاء وحدة جديدة ذات طابع خاص تحت مسمي " مركز الخدمات الفنية والمعملية والعلمية" والتي سوف يكون لها دور في تفعيل وتنشيط دور الورش والمعامل والاجهزة في التنافس في سوق التجارة و الصناعة مما يتيح دخل اضافي للكلية والجامعة.
3. عمل برامج خاصة " الطاقة الجديدة والمتجددة- الذكاء الاصطناعي – التشييد والبناء) مما يكون له اثر فعال في جذب الطلاب من الداخل والخارج وزيادة الموارد الذاتية للكلية.

4. تنشيط وزيادة اعمال وبرتوكولات " مركز البحوث والاستشارات الهندسية" من خلال التواصل مع جميع المؤسسات الحكومية و الخاصة والتي لها ارتباط بخدمات المركز و كذلك وضع الجديد لكل ما يخص المركز على الموقع الخاص به مع عمل كتيب يشمل على كل امكانيات الكلية سواء البشرية او المعملية وتوزيعه على تلك المؤسسات من خلال لقاءات فردية او مجمعة.
5. زيادة اعداد الطلاب الذين يتم قبولهم في البرنامج المميزة

3- رفع كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص

وذلك من خلال :

- 1- عمل تحليل للأعمال التي قام بها المركز خلال السنوات السابقة وتحديد نقاط الضعف والقوة وعمل خطة تحسين لنقاط الضعف.
- 2- عمل حصر بالمشاريع المحيطة بمجتمع الجامعة و تحديد ما اسند للمركز والغير مسند له وتحديد اسباب عدم الاسناد.
- 3- عمل كتيب يشمل على كل امكانيات الكلية سواء البشرية او المعملية وتوزيعه على المؤسسات الحكومية والغير حكومية .
- 4- عمل استبيانات فعلية (كل ستة شهور) لأراء للمجتمع الخارجي في الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع الخاص وكيفية رفع كفاءة عملها ويمكن ان يكون ذلك من خلال لقاءات فعلية داخل الكلية او من خلال عمل موقع يشترك فيه كل المهتمين بتلك الوحدات لتسهيل الامر خاصة في ظل الظروف الحالية.
- 5- تنشيط دور وحدة والتدريب بالكلية من خلال عمل خطة تتسم بالحدثة والواقعية لتحديد المتطلبات التدريبية والادوات اللازمة لرفع كفاءة الخبرات البشرية وإمكانيات المعامل والاجهزة لتواكب المتطلبات الجديدة للمجتمع الخارجي.

4- زيادة عمل البروتوكولات ولجان استشارية مع الجهات الاخرى:

انجاز ذلك يتم من خلال:-

- دعوة جميع المؤسسات التي يمكن عمل معها بروتوكولات تعاون (تنشيط القائم) جديدة وكذلك عمل لجان استشارية ثابتة لكل المؤسسات مما يتيح التعاون المثمر و الجاد و زيادة ثقة المجتمع الخارجي في الخبرات البشرية بالكلية، وذلك من خلال عمل ندوة وتعريفهم بإمكانيات الكلية والحديث بالنسبة لها (كتيب) ومن امثلة تلك المؤسسات :-

- 1- نقابة المهندسين " بالفعل معها بروتوكول تعاون"
- 2- شركة توزيع الكهرباء " قطاع كهرباء كفر الشيخ"
- 3- شركة مياه الشرب والصرف الصحي بكفر الشيخ

- 4- قطاع الخدمات الاستثمارية والصناعية بمحافظة كفر الشيخ
5- هيئة الابنية التعليمية بكفر الشيخ
6- قطاع الاتصالات بكفر الشيخ
7- قطاع الصحة بكفر الشيخ
8- قطاع الخدمات البيئية (مركز وزارة البيئة بالمحافظة)
9- شركة الدلتا للسكر

10- مديرية الشئون الاجتماعية (الجمعيات الاهلية)

5- الندوات وورش العمل لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجهاز الاداري وكذلك الطلاب

من اهم محاور خطة أنشطة الكلية وذلك للطلاب والاداريين واعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وذلك من خلال:

1- عمل الندوات والانشطة الاتية:

المسئول عن التنفيذ	الفترة الزمنية	الفئة المستهدفة	الأنشطة
عميد الكلية- وكلاء الكلية- رعاية الشباب	اكتوبر 2021	الطلاب اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	استقبال الطلاب الجدد 2021-2022
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وامين الكلية	سبتمبر 2021	الطلاب اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة العاملين	متابعة الاجراءات الاحترافية 2021-2022
أحد أبطال حرب اكتوبر	اكتوبر 2021	الطلاب والعاملين	ندوة عن انتصارات أكتوبر
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	اكتوبر 2021	الطلاب ومرحلة البكالوريوس	ندوة عن طرق التعايش مع كورونا في مصر
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	نوفمبر 2021	الطلاب واعضاء هيئة التدريس	ندوة عن مستقبل التعليم الهجين في مصر
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	ديسمبر 2021	الطلاب والعاملين واعضاء هيئة التدريس	ندوة عن الطاقة الجديدة والمتجددة في مصر
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	فبراير 2022	الطلاب واعضاء هيئة التدريس	ندوة عن منظومة الإدارة البيئية في المنشآت

الاقتصادية وتدوير القمامة			المجتمع وتنمية البيئة
احتفالية الأم المثالية	العاملين واعضاء هيئة التدريس	مارس 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
الاحتفال بيوم اليتيم	- الطلاب الأيتام بمدارس التربية والتعليم. - دور الأيتام.	شهر ابريل 2022	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. -وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. -ادارة رعاية الشباب.
تحرير سيناء	الطلاب والعاملين واعضاء هيئة التدريس	ابريل 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
شهر رمضان المبارك	الطلاب والعاملين واعضاء هيئة التدريس	ابريل 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
مسابقة الموظف المثالي	العاملين والسادة أعضاء هيئة التدريس	يونيو 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

2 - تبني بعض المشروعات القومية:

م	اسم المشروع	الجهات المشاركة	الفترة الزمنية	المسئول عن التنفيذ
1	تراخيص المباني	<ul style="list-style-type: none"> الكلية محافظة كفر الشيخ وزارة التخطيط وزارة المالية 	جاري التنفيذ منذ شهر مايو 2021	مدير وحدة التراخيص
2	توفير الطاقة الكهربائية	<ul style="list-style-type: none"> الكلية الجامعة محافظة كفر الشيخ المهتمين بالطاقة 	فبراير 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

3	دعم الاستثمار الصناعي بالمدن الصناعية	<ul style="list-style-type: none"> الكلية (مركز البحوث- المعامل والاجهزة) محافظة كفر الشيخ اصحاب المصانع 	مؤتمر دعم الصناعة (يناير- ابريل) 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
4	تدوير المخلفات الصلبة	<ul style="list-style-type: none"> أقسام الكلية المحافظة وزارة البيئة 	(يناير- ابريل) 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
5	الطاقة البديلة (الشمسية – الرياح)	<ul style="list-style-type: none"> قسم الهندسة الكهربائية والميكانيكية قطاع كهرباء كفر الشيخ المحافظة وزارة البيئة 	(مارس- مايو) 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
6	تنقية وترشيد استخدام المياه	<ul style="list-style-type: none"> الكلية الجامعة شركة المياه والصرف الصحي 	(مايو- يونيو) 2022	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

6- عمل قوافل وندوات الخاصة بحياة كريمة

م	اسم الندوة/القافلة	الجهات المستفيدة	الفترة الزمنية	المسئول عن التنفيذ
1	توفير الطاقة الكهربائية والحماية من مخاطر الكهرباء	القرى المستهدفة في حياة كريمة	فبراير- اغسطس	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
2	توفير المياه والاستخدام الامثل	القرى المستهدفة في حياة كريمة	فبراير- اغسطس	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع

وتنمية البيئة				
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	فبراير- اغسطس	القرى المستهدفة في حياة كريمة	تدوير المخلفات الصلبة	3
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	فبراير- اغسطس	القرى المستهدفة في حياة كريمة	الاستشارات الهندسية في جميع المجالات (كهرباء- مدني- معماري- ميكانيكا)	4

7- تطوير وزيادة البرامج التدريبية وتكون ذات اهداف واضحة ومفيدة

وذلك لكل من : (القيادات الاكاديمية – اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة – الاداريين – الطلاب)
وذلك من خلال تحديد الدورات الهامة والمفيدة ومنها الخاصة بالمتطلبات الاساسية لترقية اعضاء هيئة
التدريس و زيادة الخبرات التطبيقية .

م	الفئة المستهدفة	الجهة المسؤولة عن البرامج التدريبية	مؤشرات النجاح
1	القيادات الاكاديمية (عميد كلية - وكيل - رئيس قسم)	● مركز تطوير الاداء الجامعي	
2	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	● مركز تطوير الاداء الجامعي ● وحدة التدريب	
3	الإداريون	● مكتب وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ● وحدة التدريب بالكلية	
م	الفئة المستهدفة	الجهة المسؤولة عن البرامج التدريبية	مؤشرات النجاح
4	الطلاب	● وحدة التدريب	
5	الخريجون	● مركز البحوث والاستشارات الهندسية بالكلية ● الشركات والمؤسسات الصناعية	

- البرامج التدريبية الخاصة بالقيادات الاكاديمية (عميد الكلية – وكيل – رئيس قسم) أو المقدمة من مركز تطوير الأداء الجامعي بالجامعة وما يستجد من برامج

1- التخطيط الاستراتيجي Strategic Planning	القيادة والإدارة Management and Leadership
2- الإدارة الجامعية University administration	
3- الجوانب المالية والقانونية في الاعمال الجامعية	
4- ادارة الوقت والاجتماعات	

البرامج التدريبية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:-

البرامج المقدمة من مركز تطوير الأداء الجامعي بالجامعة وما يستجد من برامج كالآتي:-

م	الدورات التدريبية	موضوعات المجال التدريبي
1	التعليم والتدريس Education and teaching	1- استخدام التكنولوجيا في التدريس 2- نظام الساعات المعتمدة 3- نظم الامتحانات وتقويم الطلاب 4- معايير الجودة في العملية التعليمية
2	البحث العلمي Research Scientific	1- النشر الدولي للبحوث العلمية 2- ادارة الفريق البحثي 3- اعداد المشروعات التنافسية لتمويل البحوث 4- اخلاقيات البحث العلمي
3	الاتصال والسلوم والتعامل مع المجموعات Group communication and interaction	1- مهارات الاتصال في انماط التعليم المختلفة 2- العرض الفعال 3- تنظيم المؤتمرات العلمية 4- سلوكيات المهنة

البرامج التدريبية للجهاز الاداري بالكلية وبياناتها كالآتي :-

- 1- تنمية مهارات اعضاء الجهاز الاداري بالحاسب الالى
- 2- تقليل الاعمال الورقية في القطاعات الادارية بالكلية (ميكنة) و من خلال تطبيق التحول الرقمي في قطاعات الكلية المختلفة (شئون الطلاب- رعاية الشباب- وحدة الخريجين – المكتبة. الخ)
- 4- اكساب اعضاء الجهاز الاداري الجدد مهارات في الاعمال الادارية
- 5- تنمية مهارات الاتصال بين اعضاء الجهاز الإداري.

البرامج التدريبية للطلاب بالكلية وبيانها كالآتي:-

- 1- التدريبي الميداني خلال فترات الصيف
- 2- المشاريع الصغيرة كنوع ممن انواع المجال التطبيقي للمقررات المختلفة
- 3- مشاريع التخرج التطبيقية
- 4- التقييم لأعمال الفصل من خلال نماذج مصغرة للمشاريع

البرامج التدريبية للخريجين بالكلية وبيانها كالآتي:-

- 1- توفر قاعدة بيانات للشركات والمؤسسات الصناعية (برتوكولات جديدة)
- 2- يتم مراسلة هذه الشركات والمؤسسات لإفادتنا بموافقاتها على تدريب طلاب الفرقة (الثانية- الثالثة) وأعداد وتخصصات المتدربين
- 3- نتلقى رد بعض الشركات بالموافقة على تدريب طلاب الفرقة الرابعة
- 4- يتم اعلام طلاب الفرقة الثالثة أثناء تأديتهم امتحان آخر العام وأثناء فترة المشروع بتلك الشركات ويتم اعلامهم عن طريق (التواصل مع وحدة الخريجين – النشر على موقع الكلية – لصق اعلانات التدريب بلوح اعلانات الاقسام العلمية المختلفة – المقابلات الشخصية بأماكن تواجدهم أثناء فترة المشروع)
- 5- توزيع استمارات استبيان على طلاب الفرقة (الثانية- الثالثة) من خلال مكتب متابعة الخريجين بأسماء الشركات المتاحة للتدريب فيها لإبداء رغباتهم في التدريب وتحديد واختيار اسماء الشركات التي يرغبون التدريب بها
- 6- تجميع الاستمارات وتفريغها وعمل احصائيات وذلك بتحديد وتجميع اسماء الطلاب من جميع الاقسام العلمية المقرونة بأسماء الشركات المتوافقة مع رغباتهم للتدريب فيها.
- 7- الاتصال بكل قسم علمي لترشيح عضو هيئة تدريس (اشراف- متابعة) بما يتفق تخصصه مع تخصص الطلاب وطبيعة عمل المؤسسة والبرنامج الذي يتم تدريبهم عليه
- 8- عقد اجتماع مع السيد الأستاذ الدكتور / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة والسادة اعضاء هيئة التدريس الذين تم ترشيحهم للإشراف ومع الطلاب الذين سيتم تدريبهم لتقديم الإيضاحات والاستفسارات والاتفاق على خطة تدريس الطلاب والخريجين
- 9- مخاطبة الشركات لإعلامهم بأسماء الطلاب واطباء هيئة التدريس المشرفين عليهم اثناء فترة التدريب والاتفاق على ميعاد محدد لبدء البرنامج التدريبي
- 10- بدء البرنامج التدريبي طبقا للميعاد المتفق عليه ومتابعته من قبل السادة اعضاء هيئة التدريس المشرفين

11- الاتصال الدوري بالشركات للمتابعة والتأكد من جدية التدريب وكذلك استمرارية مقابلة السادة اعضاء هيئة التدريس المشرفين لمناقشة ما تم للتركيز على الإيجابيات لتعظيمها في السنوات القادمة ومحاولة معالجة السلبيات إن وجدت

12- إرسال خطاب للشركات والمؤسسات الصناعية لإفادتنا بأسماء الخريجين الذين اجتازوا فترة التدريب بجدية

13- توزيع شهادات على الطلاب الذين تم تدريبهم من قبل الشركات

8- عمل قوافل طلابية في مختلف الانشطة (ثقافية – هندسية تعليمية- تجميل...الخ)

ويتم البدء من خلال عمل جزء من ساعات التدريب الصيفي لنظافة الكلية داخليا وخارجياً وعمل الصيانات البسيطة.

9- عمل ندوات لترشيد الطاقة والمياه من خلال المتخصصين وذلك داخل الكلية ولكل كليات الجامعة

ويتم ذلك من خلال عمل الندوات بالتوازي مع جميع الكليات بالجامعة (عمل جدول بالتنسيق مع السادة الاساتذة وكلاء الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة لتحديد المواعيد المناسبة للندوة)

10- تحفيز المشروعات التطبيقية والمفيدة للبيئة والمجتمع المحيط

ويتم ذلك من خلال دعوة رؤساء الاقسام الى الاهتمام الفعلي بالمشاريع العملية المفيدة والتي يمكن تطبيقها بصورة علمية واقتصادية بدلا من المشاريع النظرية وسيتم ذلك من خلال التفاعل مع المستثمرين الصناعيين و عرضهم لمشاكلهم الفنية لعمل خطة من خلال الخبرات المتواجدة ومن خلال عمل مشاريع فعلية للطلاب لحل تلك المشاكل (مؤتمر).

11- تفعيل الصلة ما بين الطلاب والكلية من خلال عمل وحدة لمتابعة أنشطة الطلاب و خدمة الخريجين

وذلك من خلال زيادة أنشطة وحدة الخريجين بالكلية والتي يتم تحديثها بشكل مستمر لتحتوى على قاعدة بيانات لجميع الطلاب وكذلك الشركات وعمل موقع خاص بها يصدر من خلاله كافة الجديد (دورات – تعيينات- ..الخ) ويكون ذلك تحت رعاية السيد ا.د/ وكيل الكلية لخدمة المجتمع ومعه عضو من كل قسم يكون لديه القدرة والامكانية والرغبة والعلاقات التي تفيد في هذا المجال.

12- تطوير وتفعيل دور السلامة المهنية وادارة الازمات

من خلال الوقوف على الوضع الحال ووضع خطة لوحدة لإدارة السلامة المهنية بالكلية وإدارة الازمات عن طريق:-

- متطلبات الامن والسلامة لجميع مرافق واماكن الكلية
- عمل ندوات توعية لكيفية ادارة الازمات لكل اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين بها

- المتابعة اليومية والمستمرة من خلال بعض الاشخاص المكلفين رسميا بمتابعة اجهزة الاطفاء ولوحة الانذار والحساسات و الخزانات والظلمبات الخاصة بالحريق وكشافات الخروج للطوارئ
- عمل خطة للطوارئ والاحلاء وتكون واضحة من خلال التدريب عليها ومن خلال اللوحات الارشادية موضوعة في اماكن واضحة
- تطبيق التوصيات التي تمت من خلال ا.د/ وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة في ربط و تحديث ورفع كفاءة الوحدات بالجامعة.