

المادة : إدارة الموارد البشرية  
أستاذ المادة : أ.د/رمضان عبد السلام  
الفصل الدراسي الثاني  
العام الجامعي : ٢٠١٩-٢٠٢٠



جامعة كفر الشيخ  
كلية التربية  
الفرقة :  
الشعبة : معلم تجارى

على الطالب أن يختار موضوع واحد فقط من الموضوعات التالية ليكتب فيها مقالة بحثية، بحيث يتم تناول العناصر الأساسية لكل موضوع.

### المقالة البحثية الأولى

#### التخطيط الاستراتيجي لنشاط إدارة الموارد البشرية

- مدخل النظم ومدخل تنمية الموارد البشرية والمدخل البيئي ومدخل النظم كأحدى مداخل المدرسة العلمية الحديثة للإدارة.
- تحليل المتغيرات البيئية الخارجية التي تؤثر على نشاط إدارة الموارد البشرية.
- استراتيجيات الموارد البشرية.
- البدائل الاستراتيجية لمواجهة الفائض في العمالة.
- مفهوم التدريب الموجه بالأداء.
- مفهوم وأساليب تحفيز الموارد البشرية.

### المقالة البحثية الثانية

#### التخطيط الاستراتيجي وتدريب الموارد البشرية

- مفهوم ومراحل التخطيط الاستراتيجي لنشاط الموارد البشرية.
- مستويات التخطيط الاستراتيجي لنشاط إدارة الموارد البشرية.
- إجراءات عملية الاختيار والتعيين للموارد البشرية.
- أنواع البرامج التدريبية.
- مداخل نظم التدريب الموجه بالأداء.
- مراحل تخطيط المسارات الوظيفية.

### المقالة البحثية الثالثة

#### تخطيط القوى العاملة وتقييم الوظائف

- التطور الفكري لمدارس الإدارة وتأثيرها على إدارة الموارد البشرية.
- طبيعية مسئوليات إدارة الموارد البشرية.
- مفهوم إعادة هندسة الموارد البشرية.
- المقومات الأساسية لتخطيط القوى العاملة بالمنظمة.
- مفهوم ومراحل تحليل الوظائف.
- طرق تقييم الوظائف.

### المقالة البحثية الرابعة

#### تخطيط وتدريب وتحفيز القوى العاملة

- المراحل التاريخية لتطور وظيفة إدارة الموارد البشرية.
- الأسباب التي أدت إلى تطور إدارة الموارد البشرية في العصر الحديث.
- مفهوم إدارة الموارد البشرية.
- مفهوم وأهداف تخطيط القوى العاملة.
- النموذج المتكامل لنظام تخطيط القوى العاملة بالمنظمة.
- أنواع البرامج التدريبية.
- مفهوم وأنواع الحوافز.

أستاذ المادة

أ.د/ رمضان محمود عبد السلام