

محاضرات

مقرر : تطور وموارد اقتصادية

الفرقة الرابعة – شعبة الاقتصاد (عربي)

د/ عزت قناوى



المحاضرة الثالثة

٢٠٢٠-٤-٢

التقسيم العام للموارد الاقتصادية

هناك نوعين من الموارد : موارد اقتصادية وموارد غير اقتصادية.

١- الموارد الاقتصادية هي الموارد التي لا تتوفر في الطبيعة بالقدر الكافي لإشباع الحاجات البشرية وهو ما يطلق عليه الموارد النادرة أو " مشكلة الندرة " مثل الذهب وجميع السلع والخدمات التي يحتاجها الإنسان.

٢- الموارد غير الاقتصادية أو (الموارد الحرة) هي موارد يحصل عليها الإنسان بدون بذل أي مجهود ، فهي موجودة في الطبيعة بوفرة ولذلك فهي تخرج من مجال علم الاقتصاد ومثال ذلك : الهواء الجوى ، أشعة الشمس ، ومياه الأمطار ، البحار والمحيطات ، رمال الصحراء وغيرها.

خصائص الموارد الاقتصادية

- ندرة الموارد الاقتصادية.
- المورد الواحد يسهم في إنتاج عدة سلع.
- السلعة الواحدة تحتاج لاستخدام عدة موارد لإنتاجها.

العوامل المؤثرة في تقييم الموارد الاقتصادية

- سهولة الحصول على المورد: وتعنى الطريقة والتكلفة التي يتم بها الحصول على الموارد (قريبة - بعيدة).
- تجهيز المورد وإعداده للاستخدام: معظم الموارد تحتاج إلى عمليات إعداد وتجهيز لتصبح صالحة للاستخدام ، وهذه العمليات ترفع من قيمة المورد ، لأن تكلفتها تضاف إلى سعره.

- الطلب على الموارد الاقتصادية (مرن وغير مرن):
ويعنى الكمية المطلوبة منها بسعر معين ، ولكي يكون الطلب صحيحاً لآبد وأن تتوفر القدرة على الدفع ، وإلا كان الطلب زائفاً.
- أثر التقدم التكنولوجى على تنمية الموارد الاقتصادية

عناصر الإنتاج

➤ عنصر الطبيعة (الأرض)

➤ عنصر العمل

➤ عنصر رأس المال

➤ عنصر التنظيم

➤ الوقت

➤ التكنولوجيا

علاقة الموارد الاقتصادية بعلم الاقتصاد

- يؤثر حجم الموارد المتاحة لدولة معينة على مستوى المعيشة لسكانها، كما يؤثر كذلك على درجة التقدم الاقتصادي لها، وهناك دول فقيرة ومتخلفة ودول غنية ومتقدمة. ويتوقف كل ذلك على الاستغلال الامثل للموارد المتاحة.

- ويعتمد مستوى الرفاهية الاقتصادية للدولة مباشرة على حجم المنتجات الممكن تحقيقها والتي تعتمد ايضا على حجم الموارد المتاحة.
- لذلك يمكن القول بأن مستوى الرفاهية للدولة هو دالة في حجم الموارد المتاحة للدولة.

مفهوم الموارد البشرية

- هي كل جهد بشري يستهدف منفعة سواء كان جهداً عملياً أو ذهنياً أو فنياً أو تربوياً أو إدارياً أو تنظيمياً أو غيرها مما يقوم به الإنسان
- وتتمثل الموارد البشرية في حجم ونوعية القوى البشرية المتاحة، عاملة وغير عاملة.

عناصر الموارد البشرية

- الحاجة إلى الغذاء .
- الحاجة إلى الكساء .
- الحاجة إلى التعليم والمعرفة .
- الحاجة إلى الصحة .

- الحاجة إلى السكن .
- الحاجة إلى العمل .
- الحاجة إلى الحرية السياسية والاقتصادية .
- الحاجة إلى المشاركة والانتماء .
- الحاجة إلى الشعور بالأمان .

- الحاجة إلى بيئة خالية من التلوث (تلوث المياه والهواء) .
- الحاجة إلى التواصل الاجتماعي .
- الحاجة إلى الاستمتاع بأوقات الفراغ .

كفاءة عنصر العمل

تتأثر كفاءة عنصر العمل بالعوامل التالية :

العوامل الطبيعية والمناخية- ساعات العمل- العادات والتقاليد في العمل - هيكل السكان - تنظيم العمل- الصفات الشخصية للعامل - البيئة الداخلية التي يعمل في نطاقها العامل - العوامل الاجتماعية والسياسية السائدة في المجتمع.

