

الماده: محاسبه شركات أشخاص
الفرقة :- الثانية
الزمن :- ٣ ساعات



جامعه كفر الشيخ
كلية التجاره
قسم المحاسبه

(ملحوظه :- أسنله الإمتحان في أربع صفحات موزعه علي ورقتان)
السؤال الأول (٢٥ درجة) :-
أكمل الجدول التالي :-

رقم العمليه	القيد المحاسبي	التوصيف
(١)	من مذكورين د/ أراضي د/ أثاث د/ أبق د/ بضاعه إلي د/ رأسمال(س)
(٢)	رد الزيادة النقدية المقدمه في حصه الشريك ص له والتي قدمها كحصه رأسمال.
(٣)	قدم الشريك س مجموعه أصول وخصوم (تزيد عن مقدار حصته التي يجب أن يقدمها لرأس المال)
(٤)	من د/ المسحوبات إلي د/ المبيعات
(٥)	قيام الشريك المتضامن س بسحب بضاعه من الشركه مسعره بسعر التكلفة
(٦)	من د/ مرتب الشريك إلي د/ جاري الشريك
(٧)	سداد الشريك المنضم ص مقابل حصته في رأسمال المشتراه من الشركاء القدامي مباشره لهم.
(٨)	من د/ رأس المال س ص إلي د/ رأس المال ع

.....	من ح/ فائده قرض الشريك إلي ح/ جاري الشريك	(٩)
.....	من ح/ الإحتياطي إلي مذكورين جاري س جاري ص الشريك ع	(١٠)
حصول الشريك س علي قرض للشركه	(١١)
.....	بلغت متحصلات عمليات البيع كنتيجه لتصفية أعمال الشركه ٢٥٠٠٠ ج نقدا	(١٢)

السؤال الثاني (٢٠ درجة):-

اتفق الشريكان س، ص علي إنضمام الشريك ع للشركه علي أن يقوم بشراء ربع حصتيهما في رأس المال (علي أساس القيمة الدفترية) ، وقد قام بسداد مبلغ ٥٠٠٠٠ ج من خلال شيك للشركه ، ويتم توزيع الأرباح والخسائر بنسبه ٣:١ .
وتظهر قائمه المركز المالي للشركه (قبل الإنضمام) كما يلي :-

<u>رأس المال:-</u>		<u>الأصول الثابته:-</u>	
س	١٠٨٠٠٠	مباني	٥٠٠٠٠
ص	٧٢٠٠٠	آلات	٦٥٠٠٠
		أثاث	٥٠٠٠
		<u>أصول متداوله:-</u>	
داننون	١٥٠٠٠	بضاعه	٥٠٠٠٠
أ.د	٥٠٠٠	مدينون	٥٠٠٠
		بنك	٢٥٠٠٠
	٢٠٠٠٠٠		٢٠٠٠٠٠

والمطلوب:-

- إجراء قيود اليوميه ، وذلك بفرض:-
- ١- الإتفاق علي إظهار الشهره.
- ٢- عدم الإتفاق علي إظهار الشهره.
- ٣- تصوير قائمه المركز المالي للشركه بعد الإنضمام.

السؤال الثالث (٢٠ درجة):-

- س، ص شريكان في شركة تضامن رأسمالها ٣٠٠٠٠٠ ج، مقسم بينهم بنسبه ٣٠% ، ٢٠% ، وفيما يلي بعض البيانات عن هذه الشركة:-
- ١- بلغت صافي الأرباح في ٢٠١٠/١٢/٣١ ج ٣٠٠٠٠٠ ، وينص عقد الشركة علي توزيع باقي الأرباح بالتساوي، وذلك بعد :-
 - احتساب فائده علي المسحوبات بمعدل ٣% سنويا .
 - يحصل الشريك س علي مرتب شهري ٢٠٠٠ ج.
 - تحتسب فائده علي رأس المال بمعدل ٥% سنويا .
 - فائده أرصده الحسابات الجارية للشركة بمعدل ٢,٥% سنويا .
 - ٢- بلغت مسحوبات الشركاء خلال العام ما يلي :-
 - س ٥٠٠٠ ج تاريخ السحب ٢/٣٠
 - ص ٤٠٠٠ ج تاريخ السحب ٦/٣٠
 - ٣- كانت أرصده الحسابات الجارية للشركاء كما يلي :-
 - الشريك (س) رصيد دانن ٢٠٠٠ ج
 - الشريك (ص) رصيد مدين ١٠٠٠ ج
 - ٤- تم سداد مبلغ ٢٠٠٠٠ ج من مرتب الشريك (س).
- والمطلوب:-

- ١- إجراء قيود اليومية لإثبات العمليات السابقه.
- ٢- تصوير ح/ التوزيع ، والحسابات الجارية للشركاء.
- ٣- وضح أثر أرصده الحسابات الجارية للشركاء علي قائمه المركز المالي للشركه في ٢٠١٠/١٢/٣١ .

السؤال الرابع (٢٠ درجة):-

- (١)- علق علي العبارات التاليه سواء كانت صحيحه أم خاطئه:-
 - ١- يتغير شكل قائمه المركز المالي للشركه بعد عمليه إعادته التقدير التي يتم إجرائها علي ميزانيه الشركه حال إنضمام الشريك.
 - ٢- تظهر قيمه مرتب الشريك الذي قرر الإنفصال من الشركه بالقيمه الإجماليه للمرتب في ح/ الشريك المنفصل.
 - ٣- تختلف طبيعه عمليه إعادته التقدير في عمليه تكوين رأس المال عنها في عمليه تخفيض رأس مال الشركه.
 - ٤- تقترن جميع حالات إنضمام الشريك في شركه التضامن بزياده رأس المال.
 - ٥- توجد أسباب تقف وراء دفع شركات التضامن لفروض فوائد علي رأس المال ، وعلي مسحوبات الشركاء.
 - ٦- يتم تحميل حساب توزيع الأرباح والخسائر بما قد سدد من مرتب الشريك المتضامن بشركات التضامن .
 - ٧- يعكس الحساب الجاري للشريك طبيعه المعاملات الماليه ما بين الشريك وبين شركه التضامن.

٨- يعكس حساب قرض الشريك أية مبالغ أقترضها الشريك لحسابه الخاص وبالتالي فهو الملزم بسداد مبلغ القرض وسداد فوائده من حسابه الخاص.

٩- يعبر حساب جاري الشريك المنفصل عن حساب من حسابات دفتر الأستاذ التي يرحل إليها كافة مستحقات ذلك الشريك المنفصل وكافه التزاماته.
١٠- عند تصفيه أو إنقضاء شركات التوصيه البسيطه يتم إقفال جميع حسابات الأصول (بدون إستثناء) في حساب التصفيه.

(ب)-: س، ص، ع ثلاث شركاء في شركه توصيه بسيطه يقتسمون الأرباح والخسائر بنسبه ٤:٢:١، وفي ٢٠١٠/١/١ قرروا تصفيه شركتهم ،مع العلم أن س، ص شريكين متضامنين ،ع شريك موصي وقد تم إعداد الميزانيه في تاريخ التصفيه كما يلي:

مباني	١٣٧.٠٠٠	رأسمال س	٣٠٠.٠٠٠
سيارات	١١٣.٠٠٠	رأسمال ص	١٥٠.٠٠٠
جاري ص	١.٠٠٠	رأسمال ع	٧٥.٠٠٠
مخزون سلعي	٢٠.٠٠٠	جاري س	٣٥.٠٠٠
أوراق ماليه	٥.٠٠٠	دائنون	١٥٠.٠٠٠
مدينون	٩.٠٠٠		
بنك	١٠.٠٠٠		
شهره المحل	١.٠٠٠		
	٧١.٠٠٠		٧١.٠٠٠

وقدمت (١) تحصيل ٨٥.٠٠٠ ج من المدينون أودعت بالبنك.

(٢) بيع الأوراق الماليه بمبلغ ٤٥.٠٠٠ ج أودعت بالبنك ، كما تم بيع المخزون السلعي بمبلغ

٢١٠.٠٠٠ ج أودعت بالبنك، تم سداد الدائنون بشيك ، وقد تنازلوا عن ٢٠% من ديونهم

(٣) - تم بيع السيارات بمبلغ ١٠٠.٠٠٠ ج للشريك س ، كما بيعت الأراضي والمباني بمبلغ ٢١٠.٠٠٠ ج أودعت بالبنك .

(٤) - بلغت مصاريف التصفيه ١٠.٠٠٠ ج سددت بشيك.

والمطلوب :- إجراء قيود اليوميه اللازمه ، مع تصوير حساب التصفيه وحساب البنك.

مع أطيب تمنياتي ،،،،

د.إيمان عبدالفتاح الجمهودي



السؤال الأول : (٣٠ درجة)

- في جدول و بالترتيب ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة مع إعادة تصحيح العبارة الخاطئة ؟
- ١- يمنح البنك المركزي قروضا للأفراد تقل فائدتها عن البنوك التجارية الهادفة للربح (✓)
 - ٢- تقدم البنوك الاسلاميه خدمة خصم الأوراق التجارية لعملائها مثلها مثل البنوك التقليدية ()
 - ٣- تتولى وزارة المالية مهمة وضع وتنفيذ السياسة النقدية في الدولة ()
 - ٤- تزيد قدرة البنوك التجارية على خلق الائتمان في حالة وجود أكثر من احتياطي ()
 - ٥- البنك المركزي منافس قوى للبنوك التجارية ()
 - ٦- يقتصر الطلب على النقود عند كينز على دافع المعاملات ()
 - ٧- تقبل البنوك الاسلاميه الودائع تحت الطلب مثلها مثل البنوك التقليدية ()
 - ٨- تستخدم الاعتمادات المستنديه لتسهيل حركة التجارة الخارجية من والى الدولة ()
 - ٩- مضاعف الودائع = ١ ÷ نسبة الاحتياطي القانوني ()
 - ١٠- استقلالية البنك المركزي تعنى عدم مساءلته أمام الحكومة ()

السؤال الثاني: (٣٠ درجة)

في جدول وبالترتيب وضح المقصود بكل من الآتي مع ذكر مثال مناسب لكل ما تذكر ؟

- ١- استقلالية البنك المركزي
- ٢- المربحة الاسلاميه
- ٣- سعر إعادة الخصم
- ٤- خطاب الضمان
- ٥- الدولار
- ٦- المقايضة
- ٧- البنك الاسلامي
- ٨- الرقم القياسي للأسعار
- ٩- السياسة النقدية
- ١٠- عمليات السوق المفتوحة

السؤال الثالث: (٢٥ درجة)

ناقش باختصار أهم الأفكار الاقتصادية (الكلاسيكية - الكينزية - النقدية - الهيكلية) في تحليلها لظاهرة ارتفاع الأسعار وفقدان النقود لجزء من قوتها الشرائية ؟ ولأي من هذه الأفكار يرجع ارتفاع الأسعار في مصر ؟

اسم المادة : إدارة الموارد البشرية

الفرقة : الثانية

درجة الامتحان ١٥ درجة



جامعة كفرالشيخ

كلية التجارة

امتحان الفصل الدراسي الأول ٢٠١٤/٢٠١٥

الزمن : ٣ ساعات

التاريخ : ٢٠٥/١/٢١

رجاء الانتباه الأسئلة مطبوعة على وجهي ورقة الأسئلة

السؤال الأول (٢٠ درجة): قارن بين كل مما يلي:

١	أسلوب الاستقصاء	أسلوب الملاحظة
٢	الإثراء الوظيفي الرأسى	الإثراء الوظيفي الأفقى
٣	إدارة الموارد البشرية	إدارة شئون العاملين
٤	التوظيف الداخلى	التوظيف الخارجى
٥	طريقة النقاط	طريقة مقارنة العوامل
٦	المباريات الإدارية	تمثيل الأدوار
٧	طريقة التوزيع الاختيارى	طريقة الاختيار الاجبارى

السؤال الثانى (٢٠ درجة):

أ- بالاطلاع على سجلات شركة عمر أفندى خلال شهر يناير ٢٠١٤ تبين أن عدد العاملين تاركى العمل إجبارياً نتيجة الوفاة والمرض والتقاعد الاجبارى هو ٤٠ عامل، وأن عدد العمال المنضمين خلال الشهر هو ٧٠ عامل، فإذا علمت أن متوسط عدد العاملين خلال الشهر هو ١٢٠٠ عامل .

المطلوب هو: تقييم وظيفة الاختيار والتعيين بهذه الشركة باستخدام المعايير التالية:

- معدل الانضمام العام
- معدل الانفصال العام
- معدل دوران العمل الحقيقى

ب- ترغب إحدى المنظمات فى تقييم وظيفتى مندوب مبيعات ومندوب تحصيل وتحديد الأجر العادل لكل منهما وذلك باستخدام طريقة مقارنة العوامل. وبفرض أنه وقع اختيار اللجنة المشكلة للتقييم على وظيفة مندوب علاقات عامة ومندوب إعلانات كوظيفتين معياريتين للقياس والمقارنة وأن الأجر الذى تحصل عليه الوظيفة الأولى ٥٠٠ جنيه، بينما الأجر الذى تحصل عليه الوظيفة الثانية ٤٠٠ جنيه ، وأن العوامل التى تستخدم للتقييم هى: المتطلبات الذهنية، والمتطلبات الجسمانية، المهارات والمسئوليات ، ظروف العمل، وأن الأهمية النسبية لهذه العوامل بالنسبة للوظيفتين المعياريتين كما يلي:

العامل	مندوب علاقات عامة	مندوب إعلانات
المتطلبات الذهنية	٣٠%	٢٥%
المتطلبات الجسدية	٢٥%	١٥%
المهارات	٢٠%	١٥%
المسئوليات	١٥%	٢٥%
ظروف العمل	١٥%	٢٠%

والمطلوب هو: استخدام البيانات السابقة في:

تحديد الأجر العادل لوظيفتي مندوب المبيعات ومندوب التحصيلات وفقاً لطريقة مقارنة العوامل

السؤال الثالث (٢٠): اختر الإجابة الصحيحة لكل عبارة من العبارات التالية:

- (١) سلطة إدارة الموارد البشرية في المنظمة:
(أ) وظيفية (ب) استشارية (ج) كل ما سبق
- (٢) ينص على ضرورة تحقيق التكامل بين أهداف المنظمات وأهداف إدارة الموارد البشرية مدخل:
(أ) الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (ب) إدارة الأفراد (ج) إدارة الموارد البشرية
- (٣) تتضمن وظيفة تنمية الموارد البشرية عدة وظائف منها:
(أ) تدريب العاملين (ب) المزايا والخدمات (ج) الصحة والسلامة المهنية
- (٤) ينظر المنهج إلى إدارة الموارد البشرية على أنها تتكون من أجزاء متفاعلة:
(أ) النظم (ب) الإجراءات (ج) المتكامل
- (٥) يختلف المستوى الوظيفي لإدارة الموارد البشرية باختلاف:
(أ) التقنية (ب) البيئة الداخلية (ج) البيئة الخارجية
- (٦) يختلف التنظيم الإداري لإدارة الموارد البشرية باختلاف:
(أ) المركزية أو اللامركزية (ب) المناخ التنظيمي (ج) المتغيرات السياسية
- (٧) تنظم إدارة شؤون الطلاب بكلية التجارة جامعة كفر الشيخ حسب:
(أ) عدد الطلاب (ب) للأساس الوظيفي (ج) العملاء
- (٨) يناسب التنظيم المنظمات التي لها أعمال في أكثر من منطقة:
(أ) الوظيفي (ب) المركب (ج) الجغرافي
- (٩) من أساليب تصميم الوظائف:
(أ) المسار الوظيفي (ب) الإثراء الوظيفي (ج) التفويض
- (١٠) يمكن جمع المعلومات والبيانات اللازمة عن الوظائف من عدة مصادر منها:
(أ) الزملاء (ب) تقييم الذات (ج) الرؤساء المباشرين

- (١١) من الجهات التي تقع عليها مسئولية إدارة الموارد البشرية:
- (أ) المدراء التنفيذيين (ب) العاملين (ج) كل ما سبق
- (١٢) من البيانات التي يجب أن تحتويها كشوف مواصفات الوظيفة:
- (أ) الهيكل التنظيمي (ب) التعليم والخبرة (ج) ظروف العمل
- (١٣) من الكفاءات الوظيفية لمحترفي إدارة الموارد البشرية:
- (أ) مصمم برامج تعليمية (ب) المعلم أو المرشد (ج) المعرفة التنظيمية
- (١٤) من طرق الاستقطاب الداخلي:
- (أ) وكالات التوظيف (ب) الإعلان التلفزيوني (ج) النقل
- (١٥) من فوائد تحليل الوظائف:
- (أ) تقييم الوظائف (ب) إعادة الهندسة (ج) كل ما سبق
- (١٦) في المنظمات الخدمية (مثل الجامعة) يعد من أفضل مصادر الحصول على المعلومات:
- (أ) زملاء العمل (ب) الطلاب (ج) الرؤساء
- (١٧) من أنواع الاختبارات :
- (أ) إختبارات الكفاءة (ب) إختبارات الفعالية (ج) إختبارات الشخصية
- (١٨) علاقة تخطيط الموارد البشرية باستراتيجية المنظمة هي:
- (أ) طردية (ب) عكسية (ج) لاشيء مما سبق
- (١٩) من الأساليب الكمية لتحديد الاحتياجات من الموارد البشرية طريقة:
- (أ) دلفي (ب) تحديد الأهداف (ج) معدلات الأداء
- (٢٠) يفضل تنفيذ التدريب خارج العمل في حالة الوظائف:
- (أ) التنفيذية (ب) الفنية (ج) القيادات العليا
- (٢١) يتم تحليل الاحتياجات التدريبية على ثلاث مستويات منها:
- (أ) المنظمة (ب) العملاء (ج) المنافسين
- (٢٢) يختلف التعليم عن التدريب في :
- (أ) المحتوى (ب) النطاق (ج) كل ما سبق
- (٢٣) يقوم أسلوب كيرك باتريك في تقييم البرامج التدريبية على أربعة عناصر منها:
- (أ) خفض التكاليف (ب) السلوك (ج) الروح المعنوية
- (٢٤) من فوائد تقييم الأداء:
- (أ) التغذية العكسية (ب) تقييم سياسة الاختيار والتعيين (ج) كل ما سبق
- (٢٥) من مجالات استخدام نتائج تقييم الأداء:
- (أ) تخطيط الموارد البشرية (ب) الثقافة التنظيمية (ج) الموردون
- (٢٦) يقوم المقوم بتقييم أداء العاملين بالاعتماد على عدة مصادر منها:
- (أ) تخفيض التكاليف (ب) دوران العمالة (ج) لاشيء مما سبق

- (٢٧) من أفضل معايير تقييم أداء العاملين :
- (أ) السمات أو الخصائص (ب) السلوك (ج) النتائج
- (٢٨) من الطرق التقليدية لتقييم الأداء:
- (أ) الترتيب (ب) الاختيار الاجبارى (ج) كل ما سبق
- (٢٩) من أهداف التدريب :
- (أ) تعديل الاتجاهات (ب) زيادة المهارات (ج) كل ما سبق
- (٣٠) يتم تقييم العاملين في القطاع الخاص على أساس :
- (أ) الأقدمية (ب) الكفاءة (ج) المؤهلات
- (٣١) تمر عملية تخطيط التدريب بعدة مراحل منها:
- (أ) وضع السياسات (ب) تصميم التدريب (ج) تحليل المنافسين
- (٣٢) من العوامل المؤثرة على مستويات الأجور :
- (أ) أداء العاملين (ب) التشريعات والقوانين (ج) الهيكل التنظيمى
- (٣٣) من خصائص نظام الأجور الفعال:
- (أ) محدد بزمن (ب) الارتباط المباشر بالانتاجية (ج) العمق
- (٣٤) تستخدم طريقة..... في تقييم الوظائف في المنشآت الصغيرة:
- (أ) التدرج (ب) الترتيب البسيط (ج) مقارنة العوامل
- (٣٥) من العوامل المؤثرة على عملية الاختيار والتعيين:
- (أ) حجم المنظمة (ب) العوامل التنظيمية (ج) كل ما سبق
- (٣٦) من مشكلات تقييم الأداء:
- (أ) الزملاء (ب) تأثير الهالة (ج) التقييم الذاتى
- (٣٧) يستخدم نظام الأجر الزمنى بكثرة في:
- (أ) القطاع الحكومى (ب) القطاع الخاص (ج) القطاع الصناعى
- (٣٨) من متطلبات نظام الأجور الفعال:
- (أ) العدالة (ب) الكفاية (ج) كل ما سبق
- (٣٩) في المقابلات يكون المقابل محكوم بمجموعة من الأسئلة لا يحدد عنها:
- (أ) الشخصية (ب) الموجهة (ج) غير الموجهة
- (٤٠) الاستقطاب أقل تكلفة من مصادر الاستقطاب الأخرى :
- (أ) مكاتب التوظيف (ب) الاعلان (ج) الانترنت

B- Use the financial data shown below to calculate the following ratios for the current year:

- (1) Current ratio.
- (2) Accounts receivable turnover.
- (3) Days' sales uncollected.
- (4) Inventory turnover.
- (5) Days' sales in inventory.

Income statement data

Sales (all on credit)	\$650,000
Cost of goods sold.....	425,000
Income before taxes	78,000
Net income	54,600

	<u>Ending</u> <u>Balances</u>	<u>Beginning</u> <u>Balances</u>
Cash.....	\$ 19,500	\$ 15,000
Accounts receivable (net)	65,000	60,000
Inventory	71,500	64,500
Plant and equipment (net)	<u>195,000</u>	<u>183,900</u>
Total assets.....	<u>\$351,000</u>	<u>\$323,400</u>
Current liabilities	\$ 62,400	\$ 52,700
Long-term notes payable.....	97,500	100,000

Question Four : (30 degrees)

The following information is available for the Ehrens Corporation:

Ehrens Corporation Balance Sheets At December 31

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Assets:		
Cash	\$ 24,640	\$ 23,040
Accounts receivable.....	32,180	29,400
Merchandise inventory	73,125	61,710
Long-term investments.....	55,900	56,400
Equipment.....	175,500	145,500
Accumulated depreciation	<u>(33,550)</u>	<u>(31,200)</u>
Total assets	<u>\$327,795</u>	<u>\$284,850</u>
Liabilities:		
Accounts payable.....	\$ 65,000	\$ 40,380
Income taxes payable.....	10,725	10,200
Bonds payable.....	<u>48,750</u>	<u>66,000</u>
Total liabilities	<u>\$124,475</u>	<u>\$ 116,580</u>
Equity:		
Common stock.....	117,000	96,000
Contributed capital in excess of par	13,000	9,000
Retained earnings.....	<u>73,320</u>	<u>63,270</u>
Total equity	<u>\$203,320</u>	<u>\$168,270</u>
Total liabilities and equity	<u>\$327,795</u>	<u>\$284,850</u>

Ehrens Corporation Income Statement For Year Ended December 31,2014

Sales.....		\$240,000
Cost of goods sold	\$80,900	
Depreciation expense.....	29,400	
Other operating expenses.....	48,000	
Interest expense	<u>2,000</u>	(160,300)
Other gains (losses):		
Loss on sale of equipment		<u>(8,400)</u>
Income before taxes.....		71,300
Income taxes expense		<u>27,650</u>
Net income.....		<u>\$ 43,650</u>

Additional information:

- (1) There was no gain or loss on the sales of the long-term investments, nor on the bonds retired.
- (2) Old equipment with an original cost of \$37,550 was sold for \$2,100 cash.
- (3) New equipment was purchased for \$67,550 cash.
- (4) Cash dividends of \$33,600 were paid.
- (5) Additional shares of stock were issued for cash.

Required: Prepare a complete statement of cash flows for calendar-year 2014 using the indirect method

Best wishes
Prof. Dr.Redha Saleh

Kafrelsheikh University
Faculty of Commerce
First-term Exam 2014/2015
Date: 14/01/2015.



Subject: Accounting Studies
Grade : Two
Marks Exam : 85 Marks
Time Allowed: Three Hours

Question One: (15 degrees)

For each of the following statement, indicate whether it is True or false. Put your answer in a table of two columns, the first for the statement number and the second for the right sign (✓) or the wrong sign (x).

- 1- Unearned revenues are liabilities.
- 2- Financing activities include (a) the purchase and sale of long-term assets, (b) the purchase and sale of short-term investments, and (c) lending and collecting on loans.
- 3- An advantage of bond financing is that issuing bonds does not affect owner control.
- 4- Profitability is the ability to generate future revenues and meet long-term obligations.
- 5- Interest payments on bonds are determined by multiplying the par value of the bond by the stated contract rate.
- 6- A contingent liability is a potential obligation that depends on a future event arising from a future transaction or event.
- 7- A discount on bonds payable occurs when a company issues bonds with an issue price less than par value.
- 8- The purchase of stock in another company is classified as a financing activity.
- 9- The use of debt is sometimes described as financial leverage because debt can have the effect of increasing the return on equity.
- 10- The contract rate on previously issued bonds changes as the market rate of interest changes

Question Two: (15 degrees)

A company issued 10-year, 9% bonds, with a par value of \$500,000 when the market rate was 9.5%. The issuer received \$484,087 in cash proceeds.

- 1- Prepare the issuer's journal entry to record the bond issuance.
- 2- Using the straight-line method, prepare the issuer's journal entry to record the first semiannual interest payment and the amortization of any bond discount or premium

Question Three: (25 degrees)

A- Match the following terms to the appropriate definition. Put your answer in a table of two columns, the first for the statement number and the second for the definition.

- A- Callable bonds
- B - Common-size financial statement
- C- Horizontal analysis.
- D- Secured bonds
- E- Vertical analysis.

- 1-Examination of financial data across time.
- 2- Bonds that have specific assets of the issuer pledged as collateral.
- 3- Bonds that give the issuer an option of retiring them at a stated amount prior to maturity.
- 4- The comparison of a company's financial condition and performance to a base amount.
- 5- The portion of total assets provided by equity, computed as total equity divided by total assets

<p>التاريخ : ٢٠١٥ / ١ / ٦ الزمن : ثلاث ساعات الدرجة : ٨٥ درجة عدد الصفحات : ٣ صفحات اسم الطالب :</p>		<p>جامعة كفر الشيخ كلية التجارة الفرقة الثانية المادة : مبادئ محاسبة تكاليف (١) الرقم الأكاديمي :</p>
--	---	---

أجب عن الأسئلة التالية : (لحسن الخط أثر كبير في تقدير الدرجات)

السؤال الأول : (٢٠ درجة)

أولاً : ماذا يقصد بالتالف أو العجز الطبيعي وغير الطبيعي في عنصر المواد الخام موضحاً ذلك بالقيود المحاسبية التكاليفية ؟

ثانياً : فيما يلي بيان بحركة الوارد والمنصرف من الصنف (ل) خلال شهر نوفمبر ٢٠١٤ م لإحدى شركات هاجر شوقي الصناعية بمدينة طنطا :

أ - حركة الوارد :

- في ١١/٢ وارد ٦٠٠ وحدة بسعر ٢٠ جنية وبلغت تكاليف النقل ٢٠٠ جنية والتأمين ١٠٠ جنية وعمولة وكلاء الشراء ٣٠٠ جنية .

- في ١١/١٠ وارد ١٠٠٠ وحدة بسعر ٢٢ جنية وتحملت المنشأة تكاليف نقلها والتأمين عليها ٧٠٠ جنية و ٣٠٠ جنية على التوالي .

- في ١١/٢٠ وارد ١٠٠٠ وحدة بسعر ٣٠ جنية على أساس أن يتحمل البائع كافة المصروفات حتى وصول المادة الخام إلى مخازن المنشأة .

ب - حركة المنصرف :

- في ١١/٥ منصرف للإنتاج ٤٠٠ وحدة .

- في ١١/١٥ منصرف للإنتاج ١٠٠٠ وحدة .

- في ١١/٢٥ منصرف للإنتاج ٨٠٠ وحدة .

ج - حركة المرتجع للمخازن :

في ١١/١٦ تم إرتجاع ٢٠٠ وحدة من أصل الكمية المنصرفة يوم ١١/١٥ م ٢٠١٤ م .

د - رصيد أول الشهر :

في ١١/١ كان رصيد الصنف ٤٠٠ وحدة بسعر ٢٠ جنية .

هـ - التالف عند الجرد :

في ١١/٣١ تم إجراء الجرد الفعلي واتضح أن هناك ٨٠ وحدة تالفة ، منها ٤٠ وحدة لأسباب عادية ، والباقي لأسباب غير عادية .

المطلوب :

١- تصوير صفحة الصنف (ل) بدفتر أستاذ مساعد المخازن طبقاً لسياسة الوارد أخيراً يصرف أولاً (LIFO)؟

٢- كيفية معالجة الوحدات التالفة بدفتر أستاذ مساعد المخازن ، مع ذكر القيود المحاسبية الخاصة بذلك ؟

السؤال الثاني : (٢٠ درجة)

أولاً : ماذا يقصد بالوقت الضائع الطبيعي وغير الطبيعي موضحاً كيفية المعالجة المحاسبية التكاليفية في السجلات والدفاتر ؟

ثانياً : ما الأساس العلمي الذي بنيت عليه طرق إحتساب المكافأة التشجيعية في عنصر العمل الإنساني ، مع ذكر المعادلات التي تؤيد إجابتك ؟

ثالثاً : توافرت لديك البيانات التالية لشركة هبة شوقي لصناعة الحلوى بمدينة القدس العربية الإسلامية :

١- معدل أجر الوحدة ٢٠٠ جنية إذا لم يتجاوز حجم الإنتاج ١٠٠ وحدة .

٢- معدل أجر الوحدة ٢٥٠ جنية إذا لم يتجاوز حجم الإنتاج ١٥٠ وحدة وحتى ٢٠٠ وحدة .

٣- معدل أجر الوحدة ٣٠٠ جنية إذا زاد حجم الإنتاج عن ٢٠٠ وحدة .

المطلوب:

حساب الأجر الأساسي والمكافآت طبقاً لطريقة تايلور لثلاثة عمال كانت كمية الإنتاج الخاصة بكل منهم كالتالي :
١- العامل الأول ٨٠ وحدة . ٢- العامل الثاني ١٢٥ وحدة . ٣- العامل الثالث ٢٥٠ وحدة.

السؤال الثالث : (٢٥ درجة)

أولاً : تناول أنواع التكاليف من حيث تحليل سلوك التكاليف Cost Behavior مبيناً المفهوم ، المعادلة الرياضية التي تصف سلوك التكلفة ، التمثيل البياني فقط ؟
ثانياً : فيما يلي بعض البيانات التي تم الحصول عليها من سجلات قسم الصيانة بشركة صابرا وشاتيللا عن التكاليف المقابلة لثلاث من مستويات التشغيل :

بيانات	المستوى الأول	المستوى الثاني	المستوى الثالث
مستوى التشغيل (ساعة دوران)	٣٠٠٠٠	٣٢٠٠٠	٤٠٠٠٠
تكاليف الصيانة (جنيه)	١٩٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	٢٤٠٠٠٠

المطلوب:

- ١- تحديد تكلفة الصيانة المتغيرة لوحدة الإنتاج (ساعة دوران) ؟
 - ٢- تحديد التكاليف الثابتة (إن وجدت) ؟
 - ٣- صياغة المعلومات المستقاة من إجابة شطري السؤالين السابقين على صورة معادلة خط مستقيم لإمكان التنبؤ بتكاليف الصيانة عند أي مستوى ؟
 - ٤- ما هي تكاليف الصيانة المقدرة عند مستوى ٣٥٠٠٠ ساعة ؟
 - ٥- ما هو مفهوم تكاليف الصيانة الذي يناسب وصف سلوك تكاليف الصيانة في هذه الحالة ؟ مع التوضيح بالرسم ؟
- ثالثاً :** بفرض توافر بيانات تكاليف شركة المكاوي لخدمة حجاج بيت الله الحرام خلال مستوى نشاط ملائم من ٢٥٠٠٠ إلى ١٠٠٠٠٠ ساعة تشغيل لهذه السفن على النحو التالي :

ساعات التشغيل	٢٥٠٠٠	٥٠٠٠٠	٧٥٠٠٠	١٠٠٠٠٠
إجمالي التكاليف				
تكاليف متغيرة (جنيه)	٢٠٠٠٠٠٠	٩	٩	٩
تكاليف ثابتة (جنيه)	١٨٠٠٠٠٠	٩	٩	٩
إجمالي التكاليف	٢٠٠٠٠٠٠	٩	٩	٩
التكلفة المتغيرة/ ساعة	٩	٩	٩	٩
التكلفة الثابتة/ ساعة	٩	٩	٩	٩
إجمالي تكاليف الساعة	٩	٩	٩	٩

المطلوب:

- ١- إستكمال البيانات الناقصة بالجدول السابق بفرض أن أنماط سلوك التكلفة ستستمر دون تغير خلال المستوى الملائم من ٢٥٠٠٠ إلى ١٠٠٠٠٠ ساعة / عمل آلة ؟
- ٢- هل تختلف تكلفة ساعة التشغيل خلال كلاً من مفهومي التكلفة المتغيرة والتكلفة الثابتة ؟
- ٣- ما الفرق بين التكاليف الثابتة والمتغيرة من حيث المفهوم - المعادلة الرياضية - التمثيل البياني ؟

(تابع الصفحة الثالثة)

السؤال الرابع : (٢٠ درجة)

أولاً : ما هو الأساس العلمي الذي بنيت عليه نظريات تحميل التكاليف على وحدة المنتج ؟ مع ذكر معادلة كل نظرية على حدة ؟

ثانياً : البيانات التالية مستخرج من سجلات التكاليف لإحدى المنشآت الصناعية خلال شهر يناير ٢٠١٤ م :

- تبلغ تكلفة الوحدة المنتجة والمباعة ما يلي :

مواد مباشرة ١٢٠ جنيه

أجور مباشرة ١٥٠ جنيه

تكاليف صناعية غير مباشرة متغيرة ٦٠ جنيه

تكاليف تسويق متغيرة ٣٠ جنيه

- تبلغ التكاليف الثابتة في كل شهر ما يلي :

تكاليف صناعية ٥٠٠٠٠ جنيه

تكاليف تسويق ٣٠٠٠٠ جنيه

تكاليف إدارية ٤٠٠٠٠ جنيه

- الطاقة الإنتاجية والتسويقية القصوى ١٠٠٠٠ وحدة .

- لا يوجد وحدات تامة الصنع أول يناير .

- عدد الوحدات المنتجة خلال الشهر ٩٠٠٠ وحدة .

- عدد الوحدات المباعة خلال الشهر ٨٠٠٠ وحدة بسعر ٥٠ جنيه للوحدة .

المطلوب :

١- تصوير قائمة التكاليف الصناعية وقائمة الدخل في ظل نظريتي التكاليف الكلية وتكاليف الطاقة المستغلة خلال شهر يناير ٢٠١٤ م .

٢- تفسير أسباب الإتفاق أو الإختلاف في صافي الربح الناتج عن إتباع كلتا النظريتين السابقتين بأسلوب علمي دقيق ؟

مع أطيب التمنيات بالتوفيق ...

أ. د | شوقي السيد فودة