



دراسة جدوى إنشاء مركز تدريب

اعداد

رانيا احمد احمد داود

تحت اشراف

الأستاذ الدكتور /محمد أبو القمصان

دراسة جدوى إنشاء مركز تدريب .

دراسة الجدوى الاقتصادية لأي مشروع هي عبارة عن عملية جمع معلومات عن مشروع مقترح ومن ثم تحليلها لمعرفة إمكانية تنفيذ وتقليل مخاطر، وربحية المشروع، والنتائج الرئيسي لدراسة الجدوى هو الإجابة على السؤال "هل المشروع مجدي للاستثمار؟" بنعم أو لا إن قيام واستمرارية أي مشروع يتطلب الأخذ بعين الاعتبار احتياجاته ومتطلباته المختلفة من النواحي التسويقية والفنية والمالية ودراسة الجدوى تهدف من خلال عناصرها الثلاثة: دراسة السوق، والدراسة الفنية، والدراسة المالية إلى التعرف على تلك المتطلبات والاحتياجات.

هناك العديد من مراكز التدريب المختلفة سواء كانت متخصصة في مجال التنمية البشرية أو في مجال الحاسب الآلي ولكن أغلبها يسير بطرق تقليدية وتحتاج إلي تطوير من أجل جذب المتدربين نحوها ومن هنا جاءت الفكرة إنشاء مركز تدريب نقوم فيه باستخدام أحدث الطرق والوسائل التعليمية لكي يرضي جميع المتدربين ولكي يساعدهم على فهم المواد التدريبية بطريقة أسهل وأيضاً وجود مدربين على مستوى عالي من الخبرات وسوف نقوم بدراسة جدوى لمركز تدريب حديث.

دراسة جدوى إنشاء مركز تدريب

دراسة الجدوى

تتكون من ثلاث مراحل :-

أ- الدراسة التسويقية

ب- الدراسة الفنية

ج- الدراسة المالية

الدراسة التسويقية

تعتبر دراسة الطلب على منتجات المشروع من أهم عناصر الدراسة التسويقية وتتضمن هذه الدراسة الجوانب التالية:

- دراسة العوامل المحددة للطلب والعرض بالنسبة للسلعة التي سينتجها المشروع.
- التعرف على هيكل السوق وحجمه وخصائصه والإجراءات المنظمة للتعامل فيه.
- تحليل العرض السابق والحالي من حيث مصدره: مستورد أو إنتاج محلي، حجم المبيعات، مدى استقرار الأسعار، والسياسات التسويقية للمنافسين .
- تقدير نصيب المشروع في السوق على ضوء الطلب والعرض وظروف المشروع أمام المنافسين له وتحديد معالم السياسة التسويقية المقرر اتباعها.

ب - الدراسة الفنية للمشروع

دراسة موقع المشروع.

- دراسة العملية الإنتاجية وتحديد المساحات المطلوبة.
- تحديد احتياجات المشروع من الآلات والمعدات .
- تحديد احتياجات المشروع من الخامات والمستلزمات.
- تقدير احتياجات المشروع من الطاقة.
- تقدير احتياجات المشروع من الأثاث ووسائل النقل .
- تقدير احتياجات المشروع من العمالة المباشرة والاحتياجات الإشرافية والإدارية وهيكل تنظيمها .
- الهيكل التنظيمي للعمالة .
- دراسة الاحتياجات البيئية .
- دراسة الإجراءات من رخص وإجراءات حكومية .

ج - الدراسة المالية للمشروع

إعداد القوائم المالية التي تمكن من تقدير الاحتياجات المالية وتشمل :-

- تكاليف التشغيل لسنة قياسية.

- قائمة رأس المال (مصادر التمويل) .

- كيفية سداد القروض ورأس المال .

- حساب الأرباح والخسائر .

- التدفق النقدي للمشروع .

التقييم المالي للمشروع

وهو قياس مدى قدرة المشروع على أن يدر عائداً مباشراً مناسباً لحجم التمويل .

وهناك العديد من المعايير الموضوعية التي تستخدم للتقييم المالي والاقتصادي للمشروع

يمكن للقائمين على دراسة الجدوى استخدامها:-

١- تحليل التعادل

وهي طريقة لفحص العلاقات بين الإيرادات والتكاليف لتقرير الحد الأدنى لحجم الإنتاج اللازم للتعادل (أي عدم تحقيق ربح أو خسارة). وهو مؤشر أولى يساعد على الكشف عن مدى ربحية المشروع.

٢- فترة الاسترداد

وهي من الطرق الأساسية التي يهتم بها المستثمر بالدرجة الأولى من حيث القدرة على استعادة أمواله.

والمقصود بفترة الاسترداد تلك الفترة الزمنية التي يسترد فيها المشروع التكاليف الاستثمارية التي أنفقت وأساس المفاضلة فيها هو المشروع الذي يمكن المستثمر من استرداد أمواله في أسرع وقت ممكن.

٣- المعدل المتوسط للعائد

ويقوم على إيجاد النسبة المئوية لمتوسط صافي الربح المحاسبي السنوي بعد خصم الاستهلاك والضرائب إلى متوسط قيمة الاستثمار اللازم للمشروع.

٤- صافي القيمة الحالية

يشير صافي القيمة الحالية للمشروع الاستثماري إلى الفرق بين القيمة الحالية للتدفقات النقدية الداخلة والنتيجة عن هذا المشروع والقيمة الحالية للتدفقات النقدية الخارجة للمشروع. فإن كان صافي القيمة الحالية موجب- أي تزيد القيمة الحالية للتدفقات الداخلة عن التدفقات النقدية الخارجة كان المشروع الاستثماري مربحاً، والعكس صحيح وفي حالة وجود أكثر من مشروع استثماري يفضل المشروع الذي يعطي أكبر صافي قيمة حالية.

٥- تحليل الأرباح

ويقصد به خارج قسمة القيمة الحالية للتدفقات الداخلة من المشروع الاستثماري على القيمة الحالية للتدفقات الخارجة لهذا المشروع. فإن كان الدليل (النسبة) أكبر من الواحد الصحيح كان المشروع الاستثماري مربحاً والعكس صحيح.

٦- معدل العائد الداخلي

يعتبر معيار معدل العائد الداخلي من أهم المعايير المستخدمة في التقييم المالي . ويتمثل هذا المعيار في المعدل الذي تتساوى عنده القيمة الحالية للتدفقات النقدية الداخلة مع

القيمة الحالية للتدفقات النقدية الخارجة للمشروع وبمعنى آخر هو معدل الخصم الذي عنده تكون صافي القيمة الحالية للمشروع الاستثماري تساوي صفر.

أولا : مدي الحاجة لإنشاء مركز تدريب

يعتبر مشروع إنشاء مركز تدريب من المشروعات الحديثة الهامة التي تفيد المجتمع بجميع طوائفه وفي ظل التقدم التكنولوجي الحديث فكان لابد أن ن فكر في كيفية إستغلال هذه التكنولوجيا بشكل فعال داخل المجتمع ومن هنا جاء التفكير في إنشاء مركز تدريب سواء كان هذا المركز متخصص في مجال الحاسب الآلي أو في مجال التنمية البشرية فكلها مجالات تعود علي المجتمع بالنتفع وكل منا يبحث عن مركز جيد لكي يتدرب به لكي يكون مواكب لهذا التطور الذي يشهده العالم ولكي يحصل علي فرصة عمل جيدة لأن السوق يتطلب ذو الخبرات والمهارات العالية .

ثانيا: الخامات المطلوبة

- ١- قاعات للتدريب (سوف نقوم بإيجار شقة ونقوم بتجهيزها)
- ٢- أجهزة كمبيوتر
- ٣- تربييزات للكمبيوتر
- ٤- سبورات للشرح عليها
- ٥- أقلام سبورة
- ٦- كوادر بشرية (مدربين - عمال)
- ٧- دعاية وإعلان عن المشروع
- ٨- تراخيص خاصة بالمشروع

ثالثاً: المنتجات

- تخريج متدربين على مستوى عالي سواء في مجال الحاسب الآلي وفي مجال التنمية البشرية.

رابعاً: تكلفة المعدات المطلوبة

المعدات والآلات	جهة الصنع	الكمية	سعر الوحدة	الإجمالي
أجهزة كمبيوتر	محلي	٢٠	١١٠٠	٢٢٠٠٠
تربيزات كمبيوتر	محلي	٢٠	١٥٠	٣٠٠٠
سبورات	محلي	٣	١٠٠	٣٠٠
أقلام سبورة	محلي	١٢	٢,٥	٣٠
			الأجمالي	٢٥٣٣٠

خامسا : العماله أو الكوادر البشرية

المسمي الوظيفي	متطلبات الوظيفة ووصف العمل	العدد	فئة الأجر جنية	الأجر / شهر جنية
مدير المشروع	الاشراف علي المركز ومتابعة المدربين	١	٦٠٠	٦٠٠
مدربين	تدريب التدرئين	٣	٤٠٠	١٢٠٠
عمال	تحضير القاعات ونظيفها	١	٢٠٠	٢٠٠
الإجمالي				٢٠٠٠

سادسا : الدعاية والإعلان والتراخيص وإيجار المركز

مركز التدريب يتطلب دعاية وتسويق تكلفة الدعاية = ١٠٠٠

تكلفة التراخيص = ٢٠٠٠

إيجار المركز = ١٢*٣٠٠ = ٣٦٠٠ خلال عام

سابعا : التكلفة الإجمالية للمركز

تكلفة المعدات = ٢٥٣٣٠

الكوادر البشرية = ١٢ * ٢٠٠٠ = ٢٤٠٠٠ خلال عام

الدعاية والتراخيص = ٢٥٠٠

إيجار المركز = ٣٦٠٠

التكلفة الإجمالية = ٢٥٣٣٠ + ٢٤٠٠٠ + ٣٠٠٠ + ٣٦٠٠ = ٥٥٩٣٠

حساب الأرباح:

سيتم تدريب ١٠٠٠ في عام وسيتم استرداد التكلفة خلال عام تكلفة المتدرب ٨٠

تكلفة المتدربون = ٨٠ * ١٠٠٠ = ٨٠٠٠٠

الربح أو الصافي = تكلفة المتدربون - التكلفة الإجمالية

= ٢٤٠٧٠ = ٥٥٩٣٠ - ٨٠٠٠٠