

المادة : إدارة موارد بشرية
أستاذ المادة :
الفصل الدراسي الثاني
العام الجامعي : ٢٠١٩-٢٠٢٠



جامعة كفر الشيخ
كلية التجارة
الفرقة : الثانية (تخلفات)
الشعبة : العربي

على الطالب أن يختار موضوع واحد فقط من الموضوعات التالية ليكتب فيها
مقالة بحثية تتناول العناصر الأساسية والفرعية لكل موضوع

| عنوان البحث | محاو البحث |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| ١ مدخل لدراسة إدارة الموارد البشرية | مفهوم إدارة الموارد البشرية |
| | أهمية إدارة الموارد البشرية |
| | أهداف إدارة الموارد البشرية |
| | وظائف إدارة الموارد البشرية |
| | تنظيم إدارة الموارد البشرية |
| | التحديات التي تواجه إدارة الموارد |
| ٢ تحليل وتصميم العمل | مفهوم وأهمية تحليل العمل |
| | مداخل تحليل العمل |
| | مسئوليات تحليل العمل |
| | خطوات تحليل العمل |
| | مشكلات تحليل العمل |
| | مفهوم ومداخل تصميم العمل |
| ٣ تخطيط الموارد البشرية | مفهوم وخصائص تخطيط الموارد البشرية |
| | أهمية تخطيط الموارد البشرية |
| | خطوات عملية تخطيط الموارد البشرية |
| | طرق التنبؤ بالطلب على الموارد البشرية |
| | طرق التنبؤ بعرض على الموارد البشرية |
| | أسباب فشل تخطيط الموارد البشرية |
| | مفهوم الاستقطاب |
| | فوائد الاستقطاب |
| | أهمية الاستقطاب |

| | | |
|------------------------------------|-------------------------|---|
| مصادر وأساليب الاستقطاب | استقطاب الموارد البشرية | ٤ |
| أخلاقيات الاستقطاب | | |
| العوامل المؤثرة على نجاح الاستقطاب | | |

خالص تمنياتي بالتوفيق،،
