

	<i>Kafrelsheikh University</i>			جامعة كفر الشيخ	
	<i>Faculty of Arts</i>			كلية الآداب	
	Quality Assurance			وحدة ضمان الجودة	
	<i>Surveying and Mapping Program</i>			برنامج المساحة والخرائط	

دليل ضمان العدالة وعدم التمييز
أعضاء هيئة التدريس والهيئة
المعونة، الطلاب الجهاز الإداري

	<i>Kafrelsheikh University</i>			جامعة كفر الشيخ	
	<i>Faculty of Arts</i>			كلية الآداب	
	Quality Assurance			وحدة ضمان الجودة	
	<i>Surveying and Mapping Program</i>			برنامج المساحة والخرائط	

أولاً: ضمان العدالة وعدم التمييز بين اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

توجد اجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتتمثل هذه الإجراءات في:

- (١) تكافؤ الفرص المتكافئة في الترقيات، والبعثات والمؤتمرات وتوزيع الأعمال
- (٢) تطبيق شروط الترقية على جميع اعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات سياسة وتعيين معيدين من خلال خطة تعيين المعيدين الخماسية.
- (٣) مراعاة التخصصات عند تعيين اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.
- (٤) تساوى عدد فرص الإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه بين جميع الأساتذة المشرفين.
- (٥) توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة.
- (٦) التعامل مع الجميع يشمل الثقة والمصادقية و العدل و الاحترام.
- (٧) تطبيق هذه الإجراءات على جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية مثل توزيع أعباء الإشراف والتدريس، الحوافز، المكافآت.
- (٨) تساوى عدد فرص للمؤتمرات الداخلية والخارجية بين أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة طبقا للقواعد المعمول بها في الجامعة
- (٩) توزيع تدريس اعضاء هيئة التدريس طبقا لتخصصاتهم بالأقسام العلمية المختلفة.
- (١٠) تطبيق الشروط المنظمة للبعثات على جميع أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة طبقا للقوانين وجود نظام للثواب والعقاب لاعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.

ثانياً : ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب:



Kafrelsheikh University

Faculty of Arts

Quality Assurance

Surveying and Mapping Program



جامعة كفر الشيخ

كلية الآداب

وحدة ضمان الجودة

برنامج المساحة والخرائط



١) تطبيق القواعد على جميع الطلاب من حيث المساواة في فرص التعليم وشروط القبول و اختبارات المقابلة الشخصية

٢) ترتيب الأسماء في قائمة الطلاب وكذلك في الامتحانات أرقام الجلوس (ابجديا ووجود جداول محاضرات للجميع مستوية وتقسيم مجموعات العملي. وممارسة الأنشطة وانتخابات اتحاد الطلبة

٣) عدالة الامتحانات حيث تم بواسطة لجان داخلية وخارجية

٤) اعلام الطلاب بالتقويم والتوقيع بالعلم.

٥) حق الطلاب في التقدم لمطلزل وتعديل احوالهم اذا لزم الأمر ذلك

٦) تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجالس الأقسام والكلية واللجان.

٧) تمثيل الطلاب في المؤتمرات.

٨) وجود سياسة للطلب المتميز والطلب المتعثر.

٩) وجود نظام للثواب والعقاب للطلاب.

١٠) وجود نظام يسمح لتقييم الطالب للمحتوى العلمي ومستوى اداء اعضاء هيئة التدريس. وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة مجالس الأقسام والكلية وكتاب دليل الطالب وارشادات الطالب وموقع الكلية.

١١) المصادقية في الوعود المقدمة استجابة للشكاوى والمقترحات.

١٢) وجود آلية ولجنة خاصة بالشكاوى والمقترحات مثل صندوق تلقى الشكاوى والمقترحات

١٣) يتم متابعة صندوق الشكاوى والمقترحات بصفة دورية والإطلاع عليه، ويتم اتخاذ ١٤

القرارات اللازمة وتقييمها في ضوء الشكاوى او المقترحات في داخل المؤسسة وتفعيلها وتقييمها والقيام باخطار الأفراد بنتيجة الشكاوى او المقترح حدوثها والي التغلب عليها.

١٥) اعادة تصحيح اوراق الطلاب المتظلمين من درجاتهم.

	<i>Kafrelsheikh University</i>			جامعة كفر الشيخ	
	<i>Faculty of Arts</i>			كلية الآداب	
	Quality Assurance			وحدة ضمان الجودة	
	<i>Surveying and Mapping Program</i>			برنامج المساحة والخرائط	

ثالثاً : ضمان العدالة و عدم التمييز بين أعضاء الجهاز الادارى :

- (١) وجود دليل السلوك الوظيفي واخلاقيات المهنة للموظفين العاملين
- (٢) تكافؤ الفرص المتكافئة في الترقيات طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن اي اعتبارات وجود سياسة تعيين العاملين و هيكل تنظيمي للعاملين.
- (٣) عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة.
- (٤) وجود اجتماعات فعالة بين العاملين والإدارة.
- (٥) وجود نظام للثواب والعقاب والعمل المتميز
- (٦) مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين.
- (٧) توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة.
- (٨) التعامل مع جميع العاملين حيث يشمل الثقة والمصداقية والعدل والاحترام وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة عميد وامين الكلية وروساء الأقسام .