



Kafrelsheikh University
Faculty of Arts
Crisis and Emergency Unit



جامعة كفر الشيخ
كلية الآداب
وحدة الأزمات والكوارث



خطة العمل السنوية لوحدة الأزمات والكوارث
كلية الآداب جامعة كفر الشيخ
٢٠٢٠ - ٢٠٢١ م



Kafrelsheikh University
Faculty of Arts
Crisis and Emergency Unit



جامعة كفر الشيخ
كلية الآداب
وحدة الأزمات الكوارث



فريق الإعداد

م	الأسم	الوظيفة
١.	د/ إبراهيم عبد النبي عيسى	مدير وحدة الأزمات والكوارث
٢.	د/ إيهاب سعد شقنر	مدير وحدة ضمان الجودة
٣.	د/ أسامة عبدالعال وفا	نائب مدير وحدة ضمان الجودة
٤.	د/ سميرة محمد موسى	نائب مدير وحدة ضمان الجودة

المراجعة

م	الأسم	الوظيفة
١.	أ.د/ وليد شوقي البحيري	عميد الكلية
٢.	أ.د/ ياسر محمد حافظ	مدرب ومراجع معتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد
٣.	أ.د/ نادر عبدالدايم	الأستاذ بكلية الآداب جامعة عين شمس ومدرب ومراجع معتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد



Kafrelsheikh University
Faculty of Arts
Crisis and Emergency Unit



جامعة كفر الشيخ
كلية الآداب
وحدة الأزمات الكوارث



الفهرس

الصفحة	الموضوع
١	فريق الإعداد والمراجعة
٣	الأهداف
٤	الهدف الأول: توعية الموارد البشرية في مجال الأزمات
٥	الهدف الثاني: تأهيل الكوادر البشرية بمهارات إدارة الأزمات
٧ - ٦	الهدف الثالث: حماية الموارد البشرية والمادية بالكلية
٨	الهدف الرابع: استكمال وتطوير الأجهزة والمعدات المستخدمة أثناء إدارة الأزمات والكوارث
٩	الهدف الخامس: إعداد البرامج الوقائية ونشر الوعي الصحي



م	الأهداف
١.	توعية الموارد البشرية في مجال الازمات والكوارث
٢.	تأهيل الكوادر البشرية بمهارات ادارة الازمات
٣.	حماية الموارد البشرية والمادية بالكلية
٤.	استكمال وتطوير الاجهزة والمعدات المستخدمة اثناء ادارة الازمات والكوارث
٥.	إعداد البرامج الوقائية ونشر الوعي الصحي



➤ الهدف الأول: توعية الموارد البشرية في مجال الازمات

الميزانية بالجنيه	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية				المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة
		ابريل - يونيه	يناير - مارس	اكتوبر - ديسمبر	يوليو - سبتمبر			
٢٠٠	- زيادة وعي ٦٠% من اعضاء هيئة التدريس			+		- وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	١. عقد ورشة عمل لتوعية أعضاء هيئة التدريس بكيفية مواجهة الازمات والكوارث
٢٠٠	- زيادة وعي ٧٠% من اعضاء الهيئة المعونة				+	- وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٢. عقد ورشة عمل لتوعية أعضاء الهيئة المعونة بكيفية مواجهة الازمات والكوارث
٢٠٠	- زيادة وعي ٨٠% من اعضاء الجهاز الاداري			+		- مدير الوحدة	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٣. عقد ورشة عمل لتوعية أعضاء الجهاز الاداري بكيفية مواجهة الازمات والكوارث
٦٠٠	- زيادة وعي ٣٠% من الطلاب				+	- نائب مدير الوحدة	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٤. عقد ورشة عمل لتوعية الطلاب بكيفية مواجهة الازمات والكوارث
١٠٠٠	- وجود ملصقات في معظم الاماكن					- مدير الوحدة	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٥. عمل ملصقات للتوعية
-	- وجود موقع مفعّل					- عميد الكلية	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٦. انشاء موقع او فيس للوحدة لنشر ثقافة التعامل مع الازمات



➤ الهدف الثاني: تأهيل الكوادر البشرية بمهارات ادارة الازمات

الميزانية بالجنيه	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية				المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة
		أبريل - يونيه	يناير - مارس	أكتوبر - ديسمبر	يوليو - سبتمبر			
٥٠٠	- اكتساب ٢٠٪ من أعضاء هيئة التدريس بمهارات ادارة الازمة		+			- مدير وحدة الازمات والكوار ث	- فريق عمل وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية (لجنة التطوير والتوعية) و (لجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	١- تنفيذ دورة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس لاكساب مهاراتهم نحو مواجهة الازمات والكوارث
٥٠٠	- اكتساب ٣٠٪ من أعضاء الهيئة المعونة بمهارات ادارة الازمة		+			- مدير وحدة الازمات والكوار ث	- فريق عمل وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية (لجنة التطوير والتوعية)	٢- تنفيذ دورة تدريبية لأعضاء الهيئة المعونة لاكساب مهاراتهم نحو مواجهة الازمات والكوارث
٥٠٠	- اكتساب ٣٥٪ من أعضاء الجهاز الاداري بمهارات ادارة الازمة				+	- مدير وحدة الازمات والكوار ث	- فريق عمل وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية (لجنة التطوير والتوعية)	٣- تنفيذ دورة تدريبية لأعضاء الجهاز الاداري لاكساب مهاراتهم نحو مواجهة الازمات والكوارث



➤ الهدف الثالث: حماية الموارد البشرية والمادية بالكلية

الميزانية بالجنيه	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية				المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة
		أبريل - يونيه	يناير - مارس	أكتوبر - ديسمبر	يوليو - سبتمبر			
-	- وجود خطة معمدة للاخلاء				+	- مدير وحدة الازمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	١. اعداد خطة اخلاء للكلية
-	- وجود كروكي للخطة ملصق في اماكن متنوعة			+		- مدير وحدة الازمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	٢. نشر خطة الاخلاء
-	- وعي ٣٠٪ لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بخطة الاخلاء		+			- مدير وحدة الازمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٣. التوعية بخطة الاخلاء لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
-	- وعي ٣٥٪ لأعضاء الجهاز الاداري بخطة الاخلاء	+				- مدير وحدة الازمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٤. التوعية بخطة الاخلاء للجهاز الاداري



-	- وعي ٢٠% للطلاب بخطة الإخلاء	+				- مدير وحدة الأزمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الأزمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٥. التوعية بخطة الإخلاء للطلاب
٣٠٠	- مشاركة الاطراف المعنية المختلفة في الإخلاء	+	+			- مدير وحدة الأزمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الأزمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)، (ولجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	٦. تنفيذ محاكاة للإخلاء
٥٠٠	- وعي الموارد البشرية بأسس الحماية المدنية والدفاع المدني	+			+	- مدير وحدة الأزمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الأزمات والكوارث (لجنة التطوير والتوعية)	٧. دورة تدريبية من الدفاع المدني والحماية المدنية للموارد البشرية
١٠٠٠			+		+	- مدير وحدة الأزمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الأزمات والكوارث (لجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	٨. فحص الاسطح والسلام والحمامات والسباكة
١٠٠٠			+		+	- مدير وحدة الأزمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الأزمات والكوارث (لجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	٩. متابعة صيانة المصاعد



➤ الهدف الرابع: استكمال وتطوير الاجهزة والمعدات المستخدمة اثناء ادارة الازمات والكوارث

الميزانية بالجنيه	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية				المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة
		يناير - يونيو	يناير - مارس	أكتوبر - ديسمبر	يوليو - سبتمبر			
٢٠٠٠	وجود أجهزة تعمل بكفاءة				+	- مدير وحدة الازمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	١. عمل صيانة للاجهزة المستخدمة في مجال الاطفاء
٣٠٠٠	وجود طفايات كافية				+	- مدير وحدة الازمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	٢. شراء طفايات جديدة
١٠٠٠	وجود خراطيم الحريق وتعمل بكفاءة	+			+	- مدير وحدة الازمات والكوارث	- فريق عمل وحدة الازمات والكوارث (لجنة السلامة وتأمين بيئة العمل)	٣. اختبار وتغيير الخراطيم المستخدمة في الاطفاء



➤ الهدف الخامس: إعداد البرامج الوقائية ونشر الوعي الصحي

الميزانية بالجنيه	مؤشرات الأداء	المدة الزمنية				المتابعة	مسئولية التنفيذ	الأنشطة
		أبريل - يونيو	يناير - مارس	أكتوبر - ديسمبر	يوليو - سبتمبر			
٥٠٠	اكتساب ٢٠٪ من أعضاء هيئة التدريس بمهارات السلامة والصحة المهنية				+	- مدير وحدة الأزمات والكوارث	- فريق عمل وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية (لجنة الصحة المهنية والاسعافات الأولية)	١. تنفيذ دورة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس لإكساب مهاراتهم نحو السلامة والصحة المهنية
٥٠٠	اكتساب ٢٥٪ من أعضاء الهيئة المعاونة بمهارات السلامة والصحة المهنية		+			مدير وحدة الأزمات والكوارث	- فريق عمل وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية (لجنة الصحة المهنية والاسعافات الأولية)	٢. تنفيذ دورة تدريبية لأعضاء هيئة المعاونة لإكساب مهاراتهم نحو السلامة والصحة المهنية
٥٠٠	اكتساب ٤٠٪ من أعضاء الجهاز الإداري بمهارات السلامة والصحة المهنية	+			+	مدير وحدة الأزمات والكوارث	- فريق عمل وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية (لجنة الصحة المهنية والاسعافات الأولية)	٣. تنفيذ دورة تدريبية لأعضاء الجهاز الإداري لإكساب مهاراتهم نحو السلامة والصحة المهنية