



خطة التحسين لكلية الزراعة – جامعة كفرالشيخ

اكتوبر ٢٠١٨ – ديسمبر ٢٠١٩

بعد قرار مجلس ادارة الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد رقم (١٨٠) بتاريخ ٢٠١٨/٧/٣٠ م .

فريق مراجعة خطة التحسين لكلية الزراعة – جامعة كفرالشيخ

أكتوبر ٢٠١٨ – ديسمبر ٢٠١٩

أ.د/ رياض يوسف نوف	١	المدرب والمراجع المعتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
أ.د/ ياسر محمد حافظ عبد الجواد	٢	المدرب والمراجع المعتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والمستشار الفني لوحدة ضمان الجودة بالكلية

تنويه :

حيث يوجد بالكلية نظام داخلي للجودة ويشمل إعداد لائحة داخلية للوحدة وإعداد تقرير الدراسة الذاتية الأول للكلية (ديسمبر ٢٠١٤) وتلاه التقارير السنوية (ديسمبر ٢٠١٥ م وديسمبر ٢٠١٦ م) ، ثم تم اعداد الدراسة الذاتية ديسمبر ٢٠١٦ م ، استيفاء لمؤشرات معايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد طبقا للإصدار الثالث يونيو ٢٠١٥ م ، وقد تقدمت الكلية للاعتماد في ديسمبر ٢٠١٧ م ، واستقبلت زيارة المراجعة الخارجية في الفترة ١٥ - ١٧ ابريل ٢٠١٨ م ، وكان قرار الهيئة بإرجاء اعتماد الكلية بجلسة مجلس إدارة الهيئة رقم (١٨٠) بتاريخ ٢٠١٨/٧/٣٠ م .

وكان لزاما على الكلية تعديل الخطة التنفيذية للعام الثالث من الخطة الاستراتيجية (٢٠١٦ - ٢٠٢١ م) على النحو التالي :

١- معيار: التخطيط الاستراتيجي

الإجمالي	التكلفة ج.م			مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩	مسؤولية المتابعة	مسؤول التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف	المؤشر
	الموارد الذاتية	الجامعة	الكلفة ج.م							
١٠٠٠	١٠٠٠	---	١٠٠٠	- ندوة أو ورشة لكل طرف من المعينين / شهر	✓ ✓ ✓ ✓	منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	فريق معيار التخطيط الاستراتيجي	- الإعلان عن الندوات للسادة أصحاب المصلحة داخل وخارج الكلية عن التخطيط الاستراتيجي .	- عقد ندوات للسادة أصحاب المصلحة داخل وخارج الكلية عن التخطيط الاستراتيجي .	
٥٠٠	٥٠٠	---	٥٠٠	- قرار بتشكيل لجنة المتابعة والتقويم - توافر تقارير نصف سنوية عن مستوى الإنجاز	✓ ✓	منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	فريق منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	- إعداد التقارير الدورية لمتابعة وتقدير مدى تقدم الخطط التنفيذية الكلية - إعداد تقرير نصف سنوي عن مدى تقدم الخطة التنفيذية	- إعداد التقارير الدورية لمتابعة وتقدير مدى تقدم الخطط التنفيذية الكلية - إعداد تقرير نصف سنوي عن مدى تقدم الخطة التنفيذية	

٢- معيار: القيادة والحكمة

الإجمالي	التكلفة ج.م		مؤشرات الاداء	الفترة الزمنية							مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف	القيمة
	الموارد الذاتية	الجامعة		٢٠١٩ - ديسمبر	٢٠١٨ - سبتمبر	٢٠١٩ - يونيو	٢٠١٨ - مارس	٢٠١٩ - ديسمبر	٢٠١٨ - سبتمبر	٢٠١٩ - يونيو					
٥٠٠	٥٠٠	---	- معايير معتمدة و موضعية - تعيين مديرى وحدات وفقاً للمعايير.	✓				✓			اد/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	فريق معيار القيادة والحكمة مجلس ادارة مركز التجارب والبحوث	- وضع معايير موضوعية لاختيار مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص. - إعتماد معايير وآلية اختيار مديرى وحدات الطابع الخاص. - إعتماد معايير وآلية اختيار مديرى وحدات الطابع الخاص. - تفعيل اختيار مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص وفقاً لمعايير وآلية الإختيا المعتمدة والمعلنة.	تحديث آلية اختيار مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص.	القيادة والحكمة
٥٠٠	٥٠٠	---	- توافر مقررات الالكترونية مفهولة - تفعيل زيارات الطلاب لمعمل الحاسب الآلي.	✓		✓	✓	✓			اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	اد/ رؤساء واعضاء الاقسام العلمية وحدة الخدمات الالكترونية	- وضع خطة لزيادة مصادر التعلم الخامسة بالمقررات الالكترونية - إعداد جدول بأوقات معامل الحاسب الآلي للطلاب - مخاطبة الاقسام العلمية لتفعيل المقررات الالكترونية	تفعيل المقررات الالكترونية .	القيادة والحكمة
٣٠٠	٣٠٠	---	نشر بيانات محدثة باللغتين (العربية والإنجليزية) على موقع الكلية الالكتروني	مستمرة			✓				السادة اد/وكلاء الكلية مدير وحدة الخدمات الالكترونية	فريق وحدة الخدمات الالكترونية	- عمل حصر دوري لجميع البيانات المطلوب تحديثها - وضع جدول أسبوعي لمراجعة وتحديث كافة بيانات موقع الكلية	تحديث الموقع الالكتروني للكلية باللغة العربية والإنجليزية .	القيادة والحكمة

٣- معيار: إدارة الجودة والتطوير

الرقم	الهدف	الأنشطة والمهام	مسؤولية التنفيذ	مسؤولية المتابعة	الفترة الزمنية							مؤشرات الأداء	الكلفة ج.م	الإجمالي	
					٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣				
الكلفة	الموارد الذاتية	الجامعة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة	الكلفة
٤٠٠	١٠٠	---	- تقارير الرامج مستوفاة ومعتمدة للعامين - تقارير المقرارات مستوفاة ومعتمدة للعامين	✓	✓				✓			- واد/ مدير وحدة ضمان الجودة منسق معيار ادارة الجودة والتطوير	- المراجع الداخلي للبرنامج - اعضاء هيئة التدريس	- إعداد تقارير البرامج للعام الجامعي ٢٠١٨/١٧ & ٢٠١٩/١٨. - إعداد تقارير المقرارات الدراسية للعام الجامعي ٢٠١٨/١٧ & ٢٠١٩/١٨. - إعتماد تقارير البرامج والمقررات.	مراجعة وتحديث التقارير السنوية للبرامج والمقررات
٣٠٠	٣٠٠	---	- توافر التقرير السنوي الرابع للكلية - ديسمبر ٢٠١٨. - توافر الدراسة الذاتية معتمدة للكلية في ديسمبر ٢٠١٩.	✓					✓			- واد/ مدير وحدة ضمان الجودة منسق معيار ادارة الجودة والتطوير	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	- اعداد التقرير السنوي للكلية - تحديث اعداد الدراسة الذاتية وتقدير الأداء بالكلية - إعتماد التقرير السنوي والدراسة الذاتية.	دورية للتقدير الذاتي مع وجود مؤشرات أداء موضوعية لقياس نتائج التقييم

٤٠٠	٤٠٠	---	<ul style="list-style-type: none"> - إتخاذ إجراءات تصحيحية بناءً على تقارير المراجعات الداخلية. - توافر تقارير مراجعات خارجية تؤكد تطبيق المعايير الأكademية المرجعية لبرامج الكلية. 	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - واد/ مدير وحدة ضمان الجودة منسق معيار ادارة الجودة والتطوير 	<ul style="list-style-type: none"> - مجالس الاقسام العلمية مجلس الكلية - المراجعين الخارجيين 	<ul style="list-style-type: none"> - مناقشة نتائج التقويم الذاتي ب مجالس الأقسام المعنية. - عرض نتائج التقويم الذاتي على مجلس الكلية تمهدًا لاعتماده. - عمل مراجعات خارجية للبرامج والقرارات بمعرفة مراجعين معتمدين بالهيئة. 	الاستفادة من المراجعات الداخلية (التقويم الذاتي) والخارجية (زيارات الدعم الفني والمحاكاة) في إعداد خطط للتحسين
٥٠٠	٥٠٠	---	<ul style="list-style-type: none"> - وجود ملفات للبرامج والمقرارات الدراسية مكتملة لآخر ٣ سنوات دراسية. - إتخاذ إجراءات تصحيحية بناءً على خطط التحسين للبرامج والمقرارات. 	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - منسق معيار ادارة الجودة والتطوير 	<ul style="list-style-type: none"> - رؤساء الاقسام العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة واعداد ملفات المقرارات لآخر ٣ أعوام دراسية - تنفيذ خطط تحسين المقررات الدراسية 	متابعة واستكمال ملفات البرامج والمقررات بالأقسام العلمية. إعداد خطط التحسين للبرامج والأقسام. - تفعيل خطط التحسين .

٤- معيار:أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

الإجمالي	النكلفة ج.م	الموارد الذاتية	الجامعة	مؤشرات الاداء	الفترة الزمنية		مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف	الرقم	
					٢٠١٩	٢٠١٨ - ديسمبر						
١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	---		<ul style="list-style-type: none"> - تعيين المعيدين وفق الخطة الخمسية المعتمدة. - تفعيل ندب اعضاء الهيئة المعاونة وفقا لحاجة الأقسام العلمية لسد العجز. 	✓				عميد الكلية	رؤساء الأقسام العلمية فريق المعيار	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة الخطة الخمسية لتعيين السادة معاوني أعضاء هيئة التدريس بالكلية وفقا للحاجيات الفعلية للبرامج والاقسام العلمية. - الاستعانة بباحثين مساعدين من المراكز البحثية او طلبة متوفيقين من الدراسات العليا للمساعدة في تدريس العملي وفقا لمعايير الاختيار.. 	تحديث وإعداد آليات التعامل مع الفاضل والعجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
١٠٠	٥٠	---		وجود احصائية بالبرامج التدريبية المنفذة .	✓			✓	المشرف على التدريب	وحدة التدريب بمركز التميز	- حصر البرامج التدريبية المنفذة وعدد المتدربين سنويا من كل فئة وحساب نسبتها الى العدد الاجمالي .	٦- معيار:أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
١٠٠	٥٠	---		وجود إحصائيات بعدد افراد مدربين .					منسق المعيار	فريق اعداد الخطة التدريبية فريق المعيار	- قياس أثر ومردود الدورات التدريبية على تطوير الأداء . - إعتماد آلية قياس أثر ومردود الدورات التدريبية على تطوير الأداء بالكلية. - تفعيل آليات قياس ومردود أثر التدريب على تطوير الأداء بالكلية.	قياس أثر ومردود الدورات التدريبية على تطوير الأداء .
٥٠	٥٠	---		<ul style="list-style-type: none"> - وجود نتائج تحليل الاستبيان. - اتخاذ الاجراءات التصحيحية بناء على نتائج تحليل الاستبيانات. 			✓	✓	المشرف على التدريب	فريق معيار اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	- إعداد استبيان لقياس آراء أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة. - تجميع وتحليل الاستبيان . - مناقشة نتائج التحليل بمجالس الأقسام العلمية ومجلس الكلية	قياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للاستفادة بها في تطوير الأداء بإدارة الكلية

٥- معيار:الجهاز الاداري

الإجمالي	التكلفة ج.م		مؤشرات الاداء	الفترة الزمنية ٢٠١٩ - ٢٠١٨							مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف	الرقم
	الموارد الذاتية	الجامعة		٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩					
٥٠٠	---	---	توافر نماذج لتعديل الآلية.	-				✓	✓	منسق معيار الجهاز الاداري	فريق معيار الجهاز الاداري	تحديث آلية المحاسبة (الثواب والعقاب).	وضع إجراءات الصواب والعقاب لتطبيق مبدأ المحاسبية.	٩	
			زيادة نسب الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري.	-				✓	✓	عميد الكلية	مجلس الكلية	- إعتماد تحديث آلية المحاسبة (الثواب والعقاب).			
٥٠٠	٥٠٠	---	وجود نتائج لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري.	-				✓	✓	المشرف لى التدريب	فريق اعداد الخطة التدريبية	تحديث خطة لتنمية مهارات وتطوير وادء الجهاز الاداري بناء على الاحتياجات الفعلية.	وضع خطة لتنمية المهارات وتطوير الإداء بناء على نتائج تقييم الجهاز الإداري	٨	
			إجراءات تصحيحية مفعولة لتحسين بيئة وسير وجودة العمل بناء على نتائج تحليل الأراء.	-				✓	✓	منسق معيار الجهاز الاداري	فريق معيار الجهاز الاداري	- قياس آراء أعضاء الجهاز الإداري حول بيئة العمل ومستوى الرضا.	- الاستفادة من نتائج تقييم الجهاز الإداري بمتابعة قياس الرضا والامكانيات المتاحة.		
١٠٠٠	١٠٠٠	---	وجود قياس وتحديد اوجه الاستفادة من التدريب ومعرفة السلبيات والابيجيات.	-				✓	✓	المشرف على التدريب	فريق معيار التدريب لأعضاء الجهاز الإداري	قياس مدى الاستفادة من تدريب أعضاء الجهاز الإداري.	٧		
			توافر أدلة لاتخاذ الاجراءات التصحيحية لتحسين آراء أعضاء الجهاز الإداري.	-				✓	✓	منسق معيار الجهاز الاداري.	فريق اعداد الخطة التدريبية				

٦- معيار: الموارد المالية والمادية

الإجمالي	التكلفة ج.م		مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية							مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف	رقم
	الموارد الذاتية	الجامعة		٢٠١٩ - أكتوبر	٢٠١٩ - ديسمبر	٢٠٢٠ - يناير	٢٠٢٠ - فبراير	٢٠٢٠ - مارس	٢٠٢٠ - أبريل	٢٠٢٠ - مايو					
٥٠٠	٥٠٠	---	-وجود الموارد المالية الازمة لقيام المؤسسة بأشطتها المختلفة.	✓				✓	✓		منسق معيار الموارد المالية والمادية. عميد الكلية	فريق معيار الموارد المالية والمادية.	وضع آلية لتبيير الموارنة الازمة في حالة عدم كفاية الموارد المالية لأنشطة المؤسسة.	سبل دعم موازنة الكلية لممارسة مختلف الأنشطة.	٦- معيار الموارد المالية والمادية
٥٠٠٠	٥٠٠٠	---	-التعامل مع المواد الخطرة والأمراض المعدية بطريقة آمنة .	✓				✓	✓		عميد الكلية	السادة ا/د وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة واد/ رؤساء الأقسام العلمية	وضع خطة للتعامل مع المواد الخطرة والأمراض المعدية .	سبل التعامل مع المواد الخطرة والأمراض المعدية .	
٣٣	٣٣	---	-وجود بيانات محدثة باللغتين (العربية والإنجليزية) على موقع الكلية الإلكتروني	مستمرة				مدبر وحدة IT بالكلية	فريق مدبر وحدة IT بالكلية		عمل حصر دوري لجميع البيانات المطلوب تحديثها	وضع جدول اسبوعي لمراجعة كافة بيانات موقع الكلية	-تحديث الموقع الإلكتروني للكلية باللغة العربية والإنجليزية .		

٧- معيار: المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولي التنفيذ	مسئولي المتابعة	الفترة الزمنية						مؤشرات الأداء	الكلفة ج.م	الإجمالي	الجامعة	الموارد الذاتية	الكلفة ج.م	
				٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
مراجعة البرامج والقرارات الدراسية.	- تحديث صياغة أهداف البرامج - إعادة صياغة أهداف المقررات ونواتج التعلم المستهدفة بالبرامج التعليمية. - مراجعة المخرجات التعليمية المستهدفة للمقررات الدراسية - تعديل الهيكل الأكاديمي للبرامج للتوافق مع نسب هيكل الهيئة الاستشارادي .	المراجعين الداخليين والخارجيين الجودة منسق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية مجلس الكلية	المستشار الفني لوحدة ضمان الجودة منسق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	٢٥٠٠٠	٣٥٠٠٠	٦٠٠٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١
انتظام تقارير البرامج الدراسية .	-استكمال تقارير البرامج و المقررات الدراسية. - وضع خطط تحسين وفقاً للتقارير البرامج الدراسية بناءً على المراجعات الداخلية والخارجية بصفة دورية .	أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية مدير وحدة ضمان الجودة .	مدير وحدة ضمان الجودة . أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية	✓ ✓ ✓	١٣٠٠٠	---	١٣٠٠٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١
تحفيظ خطط التحسين بناءً على آراء الأطراف المعنية للبرامج التعليمية.	-تعديل و إعادة صياغة أهداف البرامج بعد اجراء المراجعات الداخلية والخارجية. -تعديل المخرجات التعليمية للمقررات الدراسية بموضوعية يمكن قياسها .	أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية عميد الكلية المستشار الفني لوحدة ضمان الجودة	المستشار الفني لوحدة ضمان الجودة عميد الكلية	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	٥٠٠٠	---	٥٠٠٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١

٤٩٠٠٠	١٣٠٠٠	٢٦٠٠٠	مصفوفات مطابقة معتمدة وموثقة - إعلان المصفوفات على موقع الكلية	✓	✓	✓	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	- اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية بالتعاون مع المراجعين الخارجيين	- إعداد مصفوفة مطابقة الأهداف مع مخرجات تعلم كل برنامج تعليمي - إعداد مصفوفة مطابقة للمعايير الأكademie مع مخرجات تعلم كل برنامج بالكلية - إعداد مصفوفة مطابقة للمقرارات الدراسية مع مخرجات تعلم كل برنامج تعليمي بالكلية	إعداد مطابقة مصفوفات الأهداف و المعايير و المقرارات مع مخرجات التعلم المستهدفة للبرامج التعليمية بالكلية.
-------	-------	-------	---	---	---	---	-------------------------------------	---	---	---

٨- معيار: التدريس والتعلم

الإجمالي	الكلفة ج.م	الموارد الذاتية	الجامعة	مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية							مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف	الرقم
					٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣					
٥٠٠	٥٠٠	—	—	تصدور القرار الوزاري بتعديل اللائحة. - تطبيق القرار وتعديل التوصيف للبرامج و مقرر التوصيف للتدريب الميداني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مجلس الكلية	اد/ وكيل الطلاب ود/ منسق معيار المعايير الأكademie والبرامج التعليمية	موافقة مجلس الكلية على تعديل اللائحة للوصول للنسب الاسترشادية في دليل الهيئة القومية لضمان الجودة فيما يخص كليات الزراعة. - مخاطبة الجامعة للموافقة على تعديل اللائحة وموافقة مجلس الجامعة . - مخاطبة الجامعة الجنة القطاع الموافقة و إستصدار القرار الوزاري بالتعديل المقترن.	تعديل نسب التدريب الميداني ومشروع التخرج في لائحة الكلية.	٢- تعديل اللائحة و التخرج
١٥٠٠	١٠٠٠	—	—	توصيف محدث ومعتمد بعد القرار الوزاري - استراتيجية للتدريس و التعلم و التقويم محدثة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية	تعديل توصيف الميداني للطلاب . تحديد آلية التنفيذ. إعداد معايير و طرق التقييم.	توصيف التدريب الميداني للطلاب - تحديد آلية التنفيذ والتقييم	الاستفادة من نتائج التقييم الطلاب في تطوير البرامج التعليمية واستراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم	٣- تطوير البرامج التعليمية

٤٠٠	٤٠٠	---	نماذج الورقة لتقدير الامتحانية - الإلتزام بنموذج الورقة الامتحانية.	وجود الورقة لتقدير الامتحانية -	أ.د. د/ منسق معيار التدريس والتعلم - اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	لجنة فنية لتقدير الورقة الامتحانية	تشكيل لجنة فنية لتقدير الورقة الامتحانية بالبرامج التعليمية. تقدير أسلمة الامتحانات - تقديم التغذية الراجعة لأساتذة المقرر.	تقدير الورقة الامتحانية ٩
٤٤٠٠	٤٤٠٠	---	وجود احصائية لتطور نسب النجاح وفقا منحني التوزيع الطبيعي -	ـ	- واد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - أعضاء هيئة التدريس	فريق معيار التدريس والتعلم الجهاز الاداري لشئون الطلاب	فحص واعداد احصائية بنسب النجاح للمستويات الأربع. مخاطبة الأقسام العلمية بتتالج فحص نسب النجاح	تقدير نتائج إمتحانات الطلاب في المستويات الأربع

٩- معيار:الطلاب والخريجون

الإجمالي	التكلفة ج.م		مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية						مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف
	الموارد الذاتية	الجامعة		٢٠١٩	٢٠١٨	ديسمبر	أكتوبر	٢٠١٩	٢٠١٨				
٥٠٠	٥٠٠	—	-- وضع نظام بمعايير معتمدة لقبول وتحويل الطلاب من والى الكلية - إعلان القواعد عن قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج على الموقع الإلكتروني للكلية .			✓			✓	منسق معيار الطلاب والخريجين	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مدير وحدة IT ومسئولي ادارة شئون الطلبة بالكلية	- تحدثت آلية لتقدير قواعد القبول والتحويل من والى الكلية بـ إعلان آليات التحويل المحدثة على موقع الكلية الإلكتروني .	تقييم قواعد التحويل من والى الكلية وفقاً للتغذية الراجعة من الاطراف المعنية .
١٠٠٠	١٠٠٠	---	- وجود خطة وآلية محدثة لجذب الطلاب الوافدين . - خطة محدثة لجذب الطلاب الوافدين معنئة على الموقع الإلكتروني.			✓	✓	✓	✓	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق الطلاب الوافدين .	فريق معيار الطلاب والخريجين	تشكيل لجنة لجذب طلاب وافدين بالكلية . إعداد آليات لجذب الطلاب الوافدين . إعلان الآليات التي تم إعتمادها لجذب الوافدين .	جذب المزيد وجود طلاب وافدين بالكلية .
٥٠٠	٥٠٠	---	-آلية معتمدة لاكتشاف الطلاب المترددين دراسيا . - تنفيذ آليات دعم الطلاب المترددين ..					✓	✓	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب اد/ منسق معيار الطلاب والخريجين.	فريق معيار الطلاب والخريجين	تشكيل لجنة لوضع آلية لاكتشاف الطلاب المترددين . وضع آلية لقياس فاعلية برامج رعاية الشباب للطلاب المترددين دراسيا .	- تحدثت آليات لاكتشاف الطلاب المترددين ، - تفعيل برامج رعاية الطلاب المترددين دراسيا
٥٠٠	٥٠٠	---	- توافر قواعد بيانات عن الخريجين . - محاضر لمشاركات الخريجين في انشطة الكلية .					✓	✓	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق معيار الطلاب والخريجين	فريق معيار الطلاب والخريجين فريق وحدة متابعة الخريجين	تشكيل لجنة لمتابعة الخريجين . - إعتماد لجنة متابعة الخريجين . - وضع آليات لمتابعة الخريجين . - تحدثت بيانات الخريجين للأعوام السابقة .	- زيادة التفاعل مع الخريجين .

١٠ - معيار: البحث العلمي والأنشطة العلمية

العام الجامعي	التكلفة ج.م		مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية						مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف	المعيار
	الموارد الذاتية	الجامعة		٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨					
--	--	--	- زيادة الأبحاث العلمية المشتركة بين مختلف أقسام الكلية .	✓	✓	✓	✓	✓	✓	منسق معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية .	اد/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث ف ريق معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية	وضع آلية لدعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية	دعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية	١- البحث العلمي والأنشطة العلمية

١١ - معيار: الدراسات العليا

الإجمالي	التكلفة ج.م		مؤشرات الأداء	الفترة الزمنية						مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	الأنشطة والمهام	الهدف	الرقم
	الموارد الذاتية	الجامعة		٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤					
١٠٠٠	١٠٠٠	---	- وجود آلية محدثة ومعتمدة لجذب الطلاب الوافدين لمرحلة الدراسات العليا.		✓	✓	✓	✓	✓	اد/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث واد/ منسق معيار الدراسات العليا	فريق معيار الدراسات العليا	- تشكيل واعتماد لجنة لتحديث آلية جذب الطلاب الوافدون . - وضع اليات مستحدثة لجذب الوافدين في الدراسات العليا. - إعلان آليات معتمدة لجذب الوافدين من طلاب الدراسات العليا.	جذب طلاب وافدين بالكلية لمرحلة الدراسات العليا .	١٠- تطوير طرق التعلم
١٣٠٠٠	١٣٠٠٠	---	- اتخاذ اجراءات تصحيحية بناء على خطط التحسين للبرامج والمقررات الدراسية .		✓	✓	✓	✓	✓	اد/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث د/ منسق معيار الدراسات العليا .	أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية المراجعين الداخليين والخارجيين	- اعداد خطط تحسين البرامج الدراسية بناء على تقارير البرامج الدراسية والمراجعات الداخلية والخارجية بصفة دورية . - اعداد خطة لتحسين وتطوير طرق تقييم الاختبار العملي .	مراجعة توصيات برامج ومقررات الدراسات العليا وطرق التقييم .	١١- تطوير طرق التعلم
١٠٠٠	١٠٠٠	---	- توافر استبيان لقياس أراء طلاب الدراسات العليا. - تناول تحليل أراء طلاب الدراسات العليا. - اتخاذ الاجراءات التصحيحية طبقا لخطط التحسين.		✓			✓		اد/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث واد/ مدير وحدة ضمان الجودة ود/ منسق معيار الدراسات العليا.	فريق معيار الدراسات العليا	- إعداد استبيان لقياس أراء طلاب الدراسات العليا. - جمع وتحليل الاستبيان والحصول على النتائج. - اعداد خطط للتحسين بناء على نتائج تحليل استقصاء أراء الطلاب لتحسين مستوى الاراء.	قياس أراء طلاب الدراسات العليا	١٢- تطوير طرق التعلم

١٢ - معيار: المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

الهدف	الأنشطة والمهام	مسؤولية التنفيذ	مسؤولية المتابعة	الفترة الزمنية							مؤشرات الاداء	التكلفة ج.م	الجامعة	الموارد الذاتية	الاجمالي	
				٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣						
- تقييم مستوى أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- تشكيل واعتماد لجنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	لجنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	اد/وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	- وحدة لجنة متابعة احتياجات المجتمع المدنى بالكلية.	- وجودة لجنة متقدمة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- حصر احتياجات المجتمع المدنى بالكلية.	- وضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة وفقاً لاحتياجات المجتمع.	- اتخاذ الاجراءات التصحيحية وتحسين مستوى المشاركة المجتمعية.	١٠٠٠٠
- توسيع وزيادة المشاركة المجتمعية.	- وضع معايير لتمثيل الأطراف المجتمعية في لجان التعليم والدراسات العليا والخدمات المجتمعية.	اد/وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- عميد الكلية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	- كشوف حضور الأطراف المجتمعية في المجالس والمشاركة بالرأي.	- ضم ممثلي المجتمع المدنى في تشكيل مجلس الكلية وبقية اللجان النوعية.	-	-	٥٠٠	

١٢

١٣ - المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

المستهدف بالكلية خلال فترة خطة التحسين:

- اعداد آلية لاستمرارية التقويم الذاتي .
- تحديث الموقع الإلكتروني للكلية.
- استيفاء نسبة أعضاء الهيئة المعاونة : الطلاب، و تفعيل الخطة الخمسية لتعيين المعيدين .
- قياس مردود التدريب للجهاز الإداري وتحديد أوجه الاستفادة منه.
- الاستفادة من نتائج تقييم الجهاز الإداري .
- وضع آلية للمساءلة والمحاسبة للجهاز الإداري.
- إعادة صياغة أهداف المقررات ونواتج التعلم في المقررات الدراسية في جميع برامج الكلية.
- مراجعة مصفوفة المقررات مع المخرجات التعليمية للبرنامج في كل البرامج.
- الاستفادة من نتائج التقويم الطلاب في تطوير البرامج التعليمية واستراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم.
- تعديل هيكل البرنامج فيما يخص التدريب الميداني ليتراوح بين ٥-٧%.
- وضع آلية لاكتشاف الطلاب المتعثرين.
- تفعيل آلية لجذب الطالب الوافدون سواء في مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا.
- مراجعة توصيفات برامج ومقررات الدراسات العليا.
- وضع آلية لتمثيل الأطراف المجتمعية في الوحدات الإنتاجية.
- اعداد آلية للاستفادة من نتائج التقويم للطلاب لتطوير البرامج التعليمية .
- وضع آلية لاكتشاف الطلاب المتعثرين .
- إعداد آلية لدعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية .
- تحديث آلية لجذب الطالب الوافدون .
- إعداد آلية لقياس آراء طلاب الدراسات العليا .
- تطوير ورش قسم الهندسة الزراعية .