



خطة التحسين لكلية الزراعة – جامعة كفر الشيخ

أكتوبر ٢٠١٨ – ديسمبر ٢٠١٩

بعد قرار مجلس إدارة الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد رقم (١٨٠) بتاريخ ٢٠١٨/٧/٣٠ م.

فريق مراجعة خطة التحسين لكلية الزراعة – جامعة كفرالشيخ

أكتوبر ٢٠١٨ – ديسمبر ٢٠١٩

١	أ.د/ رياض يوسف نوفل	المدرّب والمراجع المعتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
٢	أ.د/ ياسر محمد حافظ عبد الجواد	المدرّب والمراجع المعتمد بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والمستشار الفني لوحدة ضمان الجودة بالكلية

تــنويه :

حيث يوجد بالكلية نظام داخلي للجودة ويشمل إعداد لائحة داخلية للوحدة وإعداد تقرير الدراسة الذاتية الأول للكلية (ديسمبر ٢٠١٤م) وتلاه التقارير السنوية (ديسمبر ٢٠١٥م وديسمبر ٢٠١٦م) ، ثم تم إعداد الدراسة الذاتية ديسمبر ٢٠١٧م ، استيفاء لمؤشرات معايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد طبقاً للإصدار الثالث يوليو ٢٠١٥م ، وقد تقدمت الكلية للاعتماد في ديسمبر ٢٠١٧م ، واستقبلت زيارة المراجعة الخارجية في الفترة ١٥ – ١٧ أبريل ٢٠١٨م ، وكان قرار الهيئة بإرجاء اعتماد الكلية بجلسة مجلس إدارة الهيئة رقم (١٨٠) بتاريخ ٢٠١٨/٧/٣٠م .

وكان لزاماً على الكلية تعديل الخطة التنفيذية للعام الثالث من الخطة الاستراتيجية (٢٠١٦ – ٢٠٢١م) على النحو التالي :

١ - معيار: التخطيط الاستراتيجي

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئول التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩						مؤشرات الاداء	التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر	أغسطس	يوليو		الجامعة	الموارد الذاتية	
التخطيط الاستراتيجي	- عقد ندوات للسادة اصحاب المصلحة داخل وخارج الكلية عن التخطيط الاستراتيجي .	- الاعلان عن الندوات للسادة اصحاب المصلحة من الداخل: هيئة التدريس ومعاونهم - العاملين - الطلاب للمرحلتين ومن الخارج: الخريجين - ممثلي المجتمع المدني - تجهيز وإعداد الندوات وأماكن عقدها - إعداد مطويات ومطبوعات مساعدة للحضور .	فريق معيار التخطيط الاستراتيجي	منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	✓		✓		✓		- ندوة أو ورشة لكل طرف من المعنيين / شهر	---	١٠٠٠	١٠٠٠
	- اعداد التقارير الدورية لمتابعة وتقويم مدى تقدم الخطط التنفيذية	- تشكيل لجنة لمتابعة تنفيذ الخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية - إعداد تقرير نصف سنوي عن مدي تقدم الخطة التنفيذية	فريق منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	منسق معيار التخطيط الاستراتيجي		✓			✓		- قرار بتشكيل معتمد لجنة المتابعة والتقويم - توافر تقارير نصف سنوية عن مستوى الإنجاز	---	٥٠٠	٥٠٠

٢- معيار: القيادة والحوكمة

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩						التكلفة ج.م		مؤشرات الاداء	الاجمالي
					ديسمبر ٢٠١٩	نوفمبر ٢٠١٩	أكتوبر ٢٠١٩	سبتمبر ٢٠١٩	أغسطس ٢٠١٩	يوليو ٢٠١٩	الجامعة	الموارد الذاتية		
٢- القيادة والحوكمة	تحديث الية اختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص.	- وضع معايير موضوعية لاختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص. - اعتماد معايير وألية اختيار مديري وحدات الطابع الخاص. - اعتماد معايير وألية اختيار مديري وحدات الطابع الخاص. - تفعيل اختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص وفقا لمعايير وألية الاختيار المعتمدة والمعلنة.	فريق معيار القيادة والحوكمة مجلس ادارة مركز التجارب والبحوث	اد/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	✓					✓	---	٥٠٠	٥٠٠	- معايير معتمدة و موضوعية - تعيين مديري وحدات وفقا للمعايير.
	تفعيل المقررات الالكترونية .	- وضع خطة لزيادة مصادر التعلم الخاصة بالمقررات الالكترونية - إعداد جدول بأوقات معامل الحاسب الالى للطلاب - مخاطبة الاقسام العلمية لتفعيل المقررات الالكترونية	اد/ رؤساء واعضاء الاقسام العلمية وحدة الخدمات الالكترونية	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	---	٥٠٠	٥٠٠	- توافر مقررات الكترونية مفعلة - تفعيل زيارات الطلاب لمعمل الحاسب الألى.
	تحديث الموقع الالكتروني للكلية باللغة العربية والانجليزية .	- عمل حصر دوري لجميع البيانات المطلوب تحديثها - وضع جدول اسبوعي لمراجعة وتحديث كافة بيانات موقع الكلية	فريق وحدة الخدمات الالكترونية	السادة اد/وكلاء الكلية مدير وحدة الخدمات الالكترونية	✓	مستمرة					---	٣٠٠	٣٠٠	نشر بيانات محدثة باللغتين (العربية والانجليزية) على موقع الكلية الالكتروني

٣- معيار: إدارة الجودة والتطوير

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ – ديسمبر ٢٠١٩						مؤشرات الاداء	التكلفة ج.م		الاجمالي
					١٠/٢٠١٨	١١/٢٠١٨	١٢/٢٠١٨	١/٢٠١٩	٢/٢٠١٩	٣/٢٠١٩		الجامعة	الموارد الذاتية	
٣- إدارة الجودة والتطوير	مراجعة وتحديث التقارير السنوية للبرامج والمقررات	- إعداد تقارير البرامج للعام الجامعي ٢٠١٨/١٧م & ٢٠١٩/١٨م. - إعداد تقارير المقررات الدراسية للعام الجامعي ٢٠١٨/١٧م & ٢٠١٩/١٨م. - اعتماد تقارير البرامج والمقررات.	- المراجع الداخلي للبرنامج - اعضاء هيئة التدريس - مجالس الاقسام ومجلس الكلية	- واد/ مدير وحدة ضمان الجودة - منسق معيار ادارة الجودة والتطوير	√						- تقارير البرامج مستوفاة ومعتمدة للعامين - تقارير المقررات مستوفاة ومعتمدة للعامين	---	١٠٠٠	٢٠٠٠
					√							---	١٠٠٠	
٣- إدارة الجودة والتطوير	دورية للتقويم الذاتي مع وجود مؤشرات أداء موضوعية لقياس نتائج التقويم	- اعداد التقرير السنوي للكلية - تحديث إعداد الدراسة الذاتية وتقييم الأداء بالكلية - اعتماد التقرير السنوي والدراسة الذاتية.	فريق معيار ادارة الجودة والتطوير	- واد/ مدير وحدة ضمان الجودة - منسق معيار ادارة الجودة والتطوير	√						- توافر التقرير السنوي الرابع للكلية - ديسمبر ٢٠١٨م. - توافر الدراسة الذاتية معتمدة للكلية في ديسمبر ٢٠١٩م.	---	٣٠٠٠	٣٠٠٠
					√							---	٣٠٠٠	

٢٠٠٠	٢٠٠٠	---	- إتخاذ إجراءات تصحيحية بناءاً علي تقارير المراجعات الداخلية. - توافر تقارير مراجعات خارجية تؤكد تطبيق المعايير الأكاديمية المرجعية لبرامج الكلية.	√	√	√	√	- واد/ مدير وحدة ضمان الجودة - منسق معيار ادارة الجودة والتطوير	- مجالس الاقسام العلمية - مجلس الكلية - المراجعين الخارجيين	- مناقشة نتائج التقييم الذاتي بمجالس الأقسام المعنية . - عرض نتائج التقييم الذاتي على مجلس الكلية تمهيدا لإعتمادة. - عمل مراجعات خارجية للمبرامج والمقرارات بمعرفة مراجعين معتمدين بالهيئة.	الاستفادة من المراجعات الداخلية (التقويم الذاتي) والخارجية (زيارات الدعم الفني والمحاكاة) في إعداد خطط للتحسين
٥٠٠٠	٥٠٠٠	---	- وجود ملفات للبرامج والمقرارات الدراسية مكتملة لآخر ٣ سنوات دراسية. - إتخاذ إجراءات تصحيحية بناءاً علي خطط التحسين للبرامج والمقرارات.	√	√	√	√	- منسق معيار ادارة الجودة والتطوير	روساء الاقسام العلمية	-مراجعة واعداد ملفات المقرارات لآخر ٣ أعوام دراسية -تنفيذ خطط تحسين المقررات الدراسية	متابعة واستكمال ملفات البرامج والمقرارات بالأقسام العلمية. إعداد خطط التحسين للبرامج والأقسام. - تفعيل خطط التحسين .

٤ - معيار: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩						مؤشرات الاداء	التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر -	نوفمبر -	أكتوبر -	سبتمبر -	أغسطس -	يوليو -		الجامعة	الموارد الذاتية	
٤ - معيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	تحديث وإعداد آليات التعامل مع الفائض والعجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	- مراجعة الخطة الخمسية لتعيين السادة معاوني أعضاء هيئة التدريس بالكلية وفقا للاحتياجات الفعلية للبرامج والاقسام العلمية. - الاستعانة بباحثين مساعدين من المراكز البحثية او طلبة متفوقين من الدراسات العليا للمساعدة في لتدريس العملي وفقا لمعايير الاختيار..	- رؤساء الأقسام العلمية - فريق المعيار	عميد الكلية	✓					✓	- تعيين المعيدين وفق الخطة الخمسية المعتمدة. - تفعيل ندب اعضاء الهيئة المعاونة وفقا لحاجة الأقسام العلمية لسد العجز.	---	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠
	- حصر البرامج التدريبية المنفذة وعدد المتدربين سنويا .	- اعداد بيان بعدد البرامج التدريبية المنفذة وعدد المتدربين سنويا من كل فئة وحساب نسبتها الى العدد الاجمالي .	وحدة التدريب بمركز التميز	المشرف على التدريب	✓					✓	وجود احصائية بالبرامج التدريبية المنفذة .	---	٥٠٠	
	- قياس أثر ومردود الدورات التدريبية على تطوير الأداء .	- وضع آلية قياس أثر ومردود الدورات التدريبية على تطوير الأداء بطريقة دورية ومنظمة. - اعتماد آلية قياس أثر ومردود الدورات التدريبية على تطوير الأداء بالكلية. - تفعيل آليات قياس ومردود أثر التدريب على تطوير الأداء بالكلية.	فريق المعيار فريق اعداد الخطة التدريبية	منسق المعيار	✓	مستمرة					وجود إحصائيات بعدد افراد مدربين .	---	٥٠٠	١٠٠٠
	- قياس لآراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للاستفادة بها في تطوير الأداء بإدارة الكلية	- إعداد استبيان لقياس آراء أعضاء هيئة التدريس ولأعضاء الهيئة المعاونة. - تجميع وتحليل الاستبيان. - مناقشة نتائج التحليل بمجالس الأقسام العلمية ومجلس الكلية	فريق معيار اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	المشرف على التدريب	✓			✓			- وجود نتائج لتحليل الاستبيان. - اتخاذ الاجراءات التصحيحية بناء على نتائج تحليل الاستبيانات.	---	٥٠٠	٥٠٠

٥- معيار: الجهاز الاداري

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩							التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر ٢٠١٩	نوفمبر ٢٠١٩	أكتوبر ٢٠١٩	سبتمبر ٢٠١٩	أغسطس ٢٠١٩	يوليو ٢٠١٩	يونيو ٢٠١٩	الجامعة	الموارد الذاتية	
٥٠٠	وضع إجراءات الصواب والعقاب لتطبيق مبدأ المحاسبية .	تحديث آلية المحاسبة (الثواب والعقاب) . - اعتماد تحديث آلية المحاسبة (الثواب والعقاب) .	فريق معيار الجهاز الاداري مجلس الكلية	منسق معيار الجهاز الاداري عميد الكلية	✓					✓		---	---	٥٠٠
	وضع خطة لتنمية المهارات وتطوير الإداء بناء على نتائج تقييم الجهاز الإداري	تحديث خطة لتنمية مهارات وإداء الجهاز الاداري بناء على الاحتياجات الفعلية .	فريق اعداد الخطة التدريبية	المشرف لى التدريب	✓					✓		---	٥٠٠	
١٠٠٠	- الاستفادة من نتائج تقييم الجهاز الاداري بمتابعة قياس الرضا والامكانيات المتاحة .	- قياس آراء أعضاء الجهاز الإداري حول بيئة العمل ومستوى الرضا.. - تحليل نتائج قياس آراء أعضاء الجهاز الإداري حول بيئة العمل ومستوى الرضا.	فريق معيار الجهاز الاداري	منسق معيار الجهاز الاداري	✓			✓				---	١٠٠٠	١٠٠٠
١٠٠٠	- قياس مدى الاستفادة من تدريب أعضاء الجهاز الإداري.	قياس مردود التدريب لأعضاء الجهاز الإداري.	فريق معيار الجهاز الاداري فريق اعداد الخطة التدريبية	المشرف على التدريب منسق معيار الجهاز الاداري.	✓						✓	---	١٠٠٠	١٠٠٠

٦- معيار: الموارد المالية والمادية

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩							التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر -	نوفمبر -	أكتوبر -	سبتمبر -	أغسطس -	يوليو -	يونيو -	الجامعة	الموارد الذاتية	
٦- معيار الموارد المالية والمادية	سبل دعم موازنة الكلية لممارسة مختلف الأنشطة .	-وضع آلية لتدبير الموازنة اللازمة في حالة عدم كفاية الموارد المالية لأنشطة المؤسسة .	فريق معيار الموارد المالية والمادية.	منسق معيار الموارد المالية والمادية. عميد الكلية	✓				✓	✓		---	٥٠٠	٥٠٠
	سبل التعامل مع المواد الخطرة والأمراض المعدية .	-وضع خطة للتعامل مع المواد الخطرة والأمراض المعدية .	السادة اد/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة واد/ رؤساء الأقسام العلمية	عميد الكلية	✓				✓	✓		---	٥٠٠٠	٥٠٠٠
	- تحديث الموقع الالكتروني للكلية باللغة العربية والانجليزية .	-عمل حصر دوري لجميع البيانات المطلوب تحديثها -وضع جدول اسبوعي لمراجعة كافة بيانات موقع الكلية	فريق مدير وحدة IT بالكلية	مدير وحدة IT بالكلية	مستمرة							---	٣٠٠	٣٠٠

٧- معيار: المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩						التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر ٢٠١٩	نوفمبر ٢٠١٩	أكتوبر ٢٠١٩	سبتمبر ٢٠١٩	أغسطس ٢٠١٩	يوليو ٢٠١٩	الجامعة	الموارد الذاتية	
٧- معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	مراجعة توصيف البرامج والمقرارات الدراسية .	- إ تحديث صياغة أهداف البرامج - إعادة صياغة أهداف المقررات ونواتج التعلم المستهدفة بالبرامج التعليمية. - مراجعة المخرجات التعليمية المستهدفة للمقررات الدراسية - تعديل الهيكل الأكاديمي للبرامج للتوافق مع نسب بهيكل الهيئة الاسترشادي .	المراجعين الداخليين والخارجيين مجلس الكلية	المستشار الفني لوحدة ضمان الجودة منسق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٣٥٠٠٠	٢٥٠٠٠	٦٠٠٠٠
	-انظام تقارير البرامج الدراسية .	-استكمال تقارير البرامج و المقرارات الدراسية. - ووضع خطط تحسين وفقا لتقارير البرامج الدراسية بناءا على المراجعات الداخلية والخارجية بصفة دورية .	اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية	/مدير وحدة ضمان الجودة .	✓	✓				✓	---	١٣٠٠٠	١٣٠٠٠
	-تفعيل خطط التحسين بناءاً على آراء الأطراف المعنية للبرامج التعليمية.	-تعديل واعادة صياغة اهداف البرامج بعد اجراء المراجعات الداخلية والخارجية. -تعديل المخرجات التعليمية للمقررات الدراسية بموضوعية يمكن قياسها .	اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية	المستشار الفني لوحدة ضمان الجودة عميد الكلية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	---	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠

٣٩٠٠٠	١٣٠٠٠	٢٦٠٠٠	- مصفوفات مطابقة معتمدة وموثقة - إعلان المصفوفات علي موقع الكلية	√		√		√	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	- اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية بالتعاون مع المراجعين الخارجيين	- إعداد مصفوفة مطابقة الأهداف مع مخرجات تعلم كل برنامج تعليمي - إعداد مصفوفة مطابقة المعايير الأكاديمية مع مخرجات تعلم كل برنامج بالكلية - إعداد مصفوفة مطابقة المقررات الدراسية مع مخرجات تعلم كل برنامج تعليمي بالكلية	إعداد مطابقة مصفوفات الأهداف و المعايير و المقررات مع مخرجات التعلم المستهدفة للبرامج التعليمية بالكلية.	
-------	-------	-------	---------------------------------------------------------------------	---	--	---	--	---	-------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

٨- معيار: التدريس والتعلم

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩						مؤشرات الاداء	التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر -	نوفمبر -	أكتوبر -	سبتمبر -	أغسطس -	يوليو -		الجامعة	الموارد الذاتية	
٨- معيار التدريس والتعلم	-تعديل نسب التدريب الميداني ومشروع التخرج في لائحة الكلية.	-موافقة مجلس الكلية على تعديل اللائحة للوصول للنسب الاسترشادية في دليل الهيئة القومية لضمان الجودة فيما يخص كليات الزراعة. -مخاطبة الجامعة للموافقة على تعديل اللائحة وموافقة مجلس الجامعة . - مخاطبة الجامعة للجنة القطاع للموافقة و إستصدار القرار الوزاري بالتعديل المقترح.	مجلس الكلية	- اد/ وكيل الطلاب ود/ منسق معيار المعايير الاكاديمية والبرامج التعليمية	✓	✓	✓	✓	✓		- صدور القرار الوزاري بتعديل اللائحة. - تطبيق القرار وتعديل التوصيف للبرامج و مقرر التوصيف للتدريب الميداني	---	٥٥٥٥	٥٥٥٥
	- توصيف التدريب الميداني للطلاب - تحديد آلية التنفيذ والتقييم	-تعديل توصيف التدريب الميداني للطلاب. تحديد آلية التنفيذ. إعداد معايير و طرق التقييم.	اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية	واد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ود/ منسق معيار التدريس والتعلم .		✓		✓			-توصيف محدث ومعتمد بعد القرار الوزاري - استراتيجيات للتدريس و التعلم و التقويم محدثة	---	٥٠٠	١٥٠٠
	-الاستفادة من نتائج التقويم الطلاب في تطوير البرامج التعليمية واستراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم	- تحليل نتائج تقييم الطلاب للمقرارات. تطوير البرامج التعليمية واستراتيجية التدريس والتعلم والتقويم وفقا لنتائج التقييم - مراجعة خطة التحسين والاستراتيجية. - - العرض على مجلس شئون التعليم والطلاب ومجلس الكلية .	اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية						✓			---	١٠٠٠	

	تقييم الورقة الامتحانية ٭	تشكيل لجنة فنية لتقييم الورقة الامتحانية بالبرامج التعليمية. -تقييم أسئلة الامتحانات - تقديم التغذية الراجعة لاساتذة المقرر.	لجنة فنية لتقييم الورقة الامتحانية	أد. د/ منسق معيار التدريس والتعلم .- اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	√						وجود نماذج لتقييم الورقة الامتحانية - الإلتزام بنموذج الورقة الامتحانية.	---	٣٠٠	٣٠٠
	تقييم نتائج إمتحانات الطلاب فى المستويات الأربعة	فحص واعداد احصائية بنسب النجاح للمستويات الأربع. -مخاطبة الأقسام العلمية بنتائج فحص نسب النجاح -	فريق معيار التدريس والتعلم الجهاو الاداري بشئون الطلاب	- واد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - أعضاء هيئة التدريس	√					√	وجود احصائية لتطور نسب النجاح وفق منحني التوزيع الطبيعي -	---	٣٣٠٠	٣٣٠٠

٩- معيار:الطلاب والخريجون

الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ – ديسمبر ٢٠١٩						مؤشرات الاداء	التكلفة ج.م		الاجمالي
				ديسمبر -	نوفمبر -	سبتمبر -	أغسطس -	يوليو -	يونيو -		الجامعة	الموارد الذاتية	
تقييم قواعد التحويل من والى الكلية وفقا للتغذية الراجعة من الاطراف المعنية .	- تحديث آلية لتقييم قواعد القبول والتحويل من والى الكلية ب - إعلان آليات التحويل المحدثة على موقع الكلية الإلكتروني .	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مدير وحدة IT ومسئول ادارة شئون الطلبة بالكلية	منسق معيار الطلاب والخريجين	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-- وضع نظام بمعايير معتمدة لقبول وتحويل الطلاب من والى الكلية - إعلان القواعد عن قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج على الموقع الإلكتروني للكلية .	٥٠٠	٥٠٠	
جذب المزيد ووجود طلاب وافدين بالكلية .	-تشكيل لجنة لتحديث آلية جذب الطلاب الوافدون . إعداد آليات لجذب الطلاب الوافدين. إعلان الآليات التى تم إعتمادها لجذب الوافدين.	فريق معيار الطلاب والخريجين	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق الطلاب الوافدين .	✓	✓	✓	✓	✓	✓	- وجود خطة والية محدثة لجذب الطلاب الوافدين . - خطة محدثة لجذب الطلاب الوافدين معلنه على الموقع الإلكتروني.	١٠٠٠	١٠٠٠	
- تحديث آليات لاكتشاف الطلاب المتعثرين، - تفعيل برامج رعاية الطلاب المتعثرين دراسيا	-تشكيل لجنة لوضع آلية لاكتشاف الطلاب المتعثرين. وضع آلية لقياس فاعلية برامج رعاية الشباب للطلاب المتعثرين دراسيا .	فريق معيار الطلاب والخريجين	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب اد/ منسق معيار الطلاب والخريجون.	✓	✓					-آلية معتمدة لاكتشاف الطلاب المتعثرين دراسيا . - تنفيذ آليات دعم الطلاب المتعثرين..	٥٠٠	٥٠٠	
- زيادة التفاعل مع الخريجين.	-تشكيل لجنة لمتابعة الخريجين. - إعتماذ لجنة متابعة الخريجين. - وضع اليات لمتابعة الخريجين. - تحديث بيانات الخريجين للأعوام السابقة .	فريق معيار الطلاب والخريجين فريق وحدة متابعة الخريجين	اد/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق معيار الطلاب والخريجين	✓	✓					-توافر قواعد بيانات عن الخريجين. - محاضر لمشاركات الخريجين فى أنشطة الكلية.	٥٠٠	٥٠٠	

١٠ - معيار: البحث العلمي والأنشطة العلمية

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩					مؤشرات الاداء	التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر -	نوفمبر -	أكتوبر -	سبتمبر -	أغسطس -		الجامعة	الموارد الذاتية	
١٠ - البحث العلمي والأنشطة العلمية	دعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية	وضع آلية لدعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية	اد/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث ف رئيق معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية	منسق معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية .	✓	✓	✓	✓	✓	- زيادة الأبحاث العلمية المشتركة بين مختلف أقسام الكلية .	---	---	---

١١ - معيار: الدراسات العليا

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩						التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر	أغسطس	يوليو	الجامعة	الموارد الذاتية	
١١ - الدراسات العليا	جذب طلاب وافدين بالكلية لمرحلة الدراسات العليا .	تشكيل وإعتماد لجنة لتحديث آلية جذب الطلاب الوافدون . - وضع اليات مستحدثة لجذب الوافدين في الداسات العليا. - إعلان آليات معتمدة لجذب الوافدين من طلاب الدراسات العليا.	فريق معيار الدراسات العليا	اد/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث واد/ منسق معيار الدراسات العليا	✓	✓	✓	✓			---	١٠٠٠	١٠٠٠
	مراجعة توصيفات برامج ومقررات الدراسات العليا وطرق التقييم .	-اعداد خطط لتحسين البرامج الدراسية بناء على تقارير البرامج الدراسية والمراجعات الداخلية والخارجية بصفة دورية . -اعداد خطة لتحسين وتطوير طرق تقييم الاختبار العملي .	اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية المراجعين الداخليين والخارجيين فريق معيار الدراسات العليا	اد/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث د/ منسق معيار الدراسات العليا .	✓	✓	✓	✓			---	١٣٠٠٠	١٣٠٠٠
	قياس آراء طلاب الدراسات العليا	- إعداد استبيان لقياس آراء طلاب الدراسات العليا. - جمع وتحليل الاستبيان والحصول على النتائج. - اعداد خطط للتحسين بناء على نتائج تحليل استقصاء آراء الطلاب لتحسين مستوى الآراء.	فريق معيار الدراسات العليا	اد/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث واد/مدير وحدة ضمان الجودة ود/ منسق معيار الدراسات العليا.				✓			---	١٠٠٠	١٠٠٠

١٢ - معيار: المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

المعيار	الهدف	الأنشطة والمهام	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة	الفترة الزمنية أكتوبر ٢٠١٨ - ديسمبر ٢٠١٩						التكلفة ج.م		الاجمالي
					ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر	أغسطس	يوليو	الجامعة	الموارد الذاتية	
١٢ - المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	- تقييم مستوى أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- تشكيل وإعتماد لجنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	لجنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	اد/وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	---	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
	- وضع واعداد الية لتقييم مستوي الاداء لأنشطة الكلية الخاصة بخدمة المجتمع وتنمية البيئة	- فريق معيار المشاركة المجتمعية	منسق معيار المشاركة المجتمعية	منسق معيار المشاركة المجتمعية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	---	٥٠٠	٥٠٠

المستهدف بالكلية خلال فترة خطة التحسين:

- اعداد آلية لاستمرارية التقويم الذاتي .
- تحديث الموقع الإلكتروني للكلية.
- استيفاء نسبة أعضاء الهيئة المعاونة : الطلاب، و تفعيل الخطة الخمسية لتعيين المعيدين .
- قياس مردود التدريب للجهاز الإداري وتحديد أوجه الاستفادة منه.
- الاستفادة من نتائج تقييم الجهاز الإداري .
- وضع آلية للمساءلة والمحاسبية للجهاز الإداري.
- إعادة صياغة أهداف المقررات ونواتج التعلم في المقررات الدراسية في جميع برامج الكلية.
- مراجعة مصفوفة المقررات مع المخرجات التعليمية للبرنامج في كل البرامج.
- الاستفادة من نتائج التقويم الطلاب في تطوير البرامج التعليمية واستراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم.
- تعديل هيكل البرنامج فيما يخص التدريب الميدان ليتراوح بين ٥-٧%.
- وضع آلية لاكتشاف الطلاب المتعثرين.
- تفعيلآلية لجذب الطلاب الوافدون سواء في مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا.
- مراجعة توصيفات برامج ومقررات الدراسات العليا.
- وضع آلية لتمثيل الأطراف المجتمعية في الوحدات الإنتاجية.
- اعداد آلية للاستفادة من نتائج التقويم للطلاب لتطوير البرامج التعليمية .
- وضع آلية لاكتشاف الطلاب المتعثرين .
- إعداد آلية لدعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية .
- تحديث آلية لجذب الطلاب الوافدون .
- إعداد آلية لقياس آراء طلاب الدراسات العليا .
- تطوير ورش قسم الهندسة الزراعية .