

رَبَّنَا لَا تُزِغْ قُلُوبَنَا بَعْدَ إِذْ هَدَيْتَنَا وَهَبْ لَنَا مِنْ لَدُنْكَ رَحْمَةً إِنَّكَ أَنْتَ الْوَهَّابُ
صدق الله العظيم - آل عمران ٨

الرؤية الإستراتيجية المقترحة لتطوير كلية العلوم جامعة كفر الشيخ

أ. د. أحمد إبراهيم خضير

أستاذ الكيمياء العضوية ورئيس مجلس قسم الكيمياء بالكلية والمرشح لمنصب عميد الكلية

(٢٠١١ – ٢٠١٤)

أسباب الترشح للمنصب

- ❖ الرغبة في المشاركة في تلك التجربة الديمقراطية الفريدة.
- ❖ الرغبة في المساهمة الفعالة في خدمة وطننا العزيز من خلال الموقع القيادي المزمع الترشح له.
- ❖ الرغبة في المشاركة في تطوير الكلية واستكمال ما بدأه العمداء السابقون.
- ❖ الرغبة في نقل الخبرات المكتسبة من خلال احتكاكي بالمدارس الفكرية المختلفة في كل من: مصر – الدانمرك – فرنسا – ألمانيا – المملكة العربية السعودية.

لنتعارف أولاً من خلال مقتطفات من السيرة الذاتية

المؤهلات العلمية

- ❖ بكالوريوس – كلية العلوم – جامعة طنطا – ١٩٨٤.
- ❖ ماجستير – كلية العلوم – جامعة طنطا – ١٩٨٨.
- ❖ دكتوراه – كلية العلوم – من خلال الإشراف المشترك بين جامعة طنطا وجامعة أودنسا بالدانمرك – ١٩٩٣.

التدرج الوظيفي

- ❖ معيد بقسم الفيزياء والكيمياء - كلية التربية - جامعة طنطا - فرع كفر الشيخ - ١٩٨٤.
- ❖ مدرس مساعد بقسم الفيزياء والكيمياء - كلية التربية - جامعة طنطا - فرع كفر الشيخ - ١٩٨٨.
- ❖ مدرس بقسم الفيزياء والكيمياء - كلية التربية - جامعة طنطا - فرع كفر الشيخ - ١٩٩٣.
- ❖ أستاذ مساعد بقسم الفيزياء والكيمياء - كلية التربية - جامعة طنطا - فرع كفر الشيخ - ١٩٩٩.
- ❖ أستاذ بقسم الفيزياء والكيمياء - كلية التربية - جامعة طنطا - فرع كفر الشيخ - ٢٠٠٥.
- ❖ أستاذ بقسم الفيزياء والكيمياء - كلية التربية - جامعة كفر الشيخ - ٢٠٠٦.
- ❖ أستاذ بقسم الكيمياء - كلية العلوم - جامعة كفر الشيخ - ٢٠٠٩ - حتى الآن.
- ❖ رئيس مجلس قسم الكيمياء - كلية العلوم - جامعة كفر الشيخ - ٢٠١٠ - حتى الآن.

المنح الدراسية

- ❖ منحة مقدمة من وزارة التعليم العالي - جامعة أودنسا - الدانمرك.
- ❖ منحة مقدمة من جامعة بواتييه - فرنسا.
- ❖ منحة مقدمة من وزارة التربية والتعليم بالدانمرك - الجامعة التكنولوجية بكوبنهاجن.
- ❖ منحة مقدمة من هيئة الكسندر فون هومبولدت - جامعة كونستنس - ألمانيا.

السفر إلى الخارج لحضور لقاءات ومؤتمرات

- ❖ الدانمرك ← أودنسا - كوبنهاجن
- ❖ ألمانيا ← كيل - توينجن - برلين - لنداو - كونستنس
- ❖ فرنسا ← ريون - بواتييه
- ❖ اليابان ← توسكوبا
- ❖ إنجلترا ← شافليد
- ❖ الأردن ← عمان

الدورات وورش العمل

- ❖ دورة في اللغة الإنجليزية.
- ❖ دورة في أساسيات الحاسب الآلي.
- ❖ دورة في اللغة الألمانية.
- ❖ ورشة عمل في إدارة محتوى مواقع أعضاء هيئة التدريس.
- ❖ دورة في إدارة محتوى فعاليات يوم البحث العلمي.
- ❖ دورة أساسيات إدارة الجودة.
- ❖ دورة في تقرير المقرر الدراسي وفق نظام الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي.
- ❖ دورة في تخطيط التدريس الجامعي الفعال.
- ❖ ورشة عمل في التعليم القائم على النواتج.
- ❖ دورة في تجهيز البيانات باستخدام SPSS.
- ❖ دورة في مهارات إدارة الاجتماعات.
- ❖ دورة في مهارات إدارة الوقت.

الجمعيات العلمية والمهنية

- ❖ عضو نقابة العلميين.
- ❖ عضو الجمعية المصرية للكيمياء العضوية.
- ❖ عضو أكاديمية نيويورك للعلوم.
- ❖ عضو هيئة إلكسندر فون هومبولدت الألمانية.
- ❖ عضو الجمعية السعودية للكيمياء العضوية.
- ❖ عضو موسوعة *Marquis who is who*.

ملخص الإنتاج العلمي

- ❖ نشر ما يقرب من ٤٤ بحث في مجلات علمية عالمية متخصصة.
- ❖ حضور ١٢ مؤتمر عالمي في مجال التخصص.
- ❖ إلقاء العديد من المحاضرات في مجال التخصص.
- ❖ تأليف بعض الكتب العلمية في مجال التخصص.
- ❖ الإشراف على عدد خمس رسائل ماجستير ودكتوراه.
- ❖ المشاركة في تحكيم عدد من الرسائل والبحوث في مجال التخصص.
- ❖ المشاركة في مشروع اكتشاف الأدوية للالتهاب الكبد الوبائي، وفيرس نقص المناعة المكتسبة والبلهارسيا بين جامعة طنطا وجامعة أودنسا بالدانمرك بتكلفة ٢ مليون كرونة دانمركية.

بعض المواقع على الإنترنت

- <http://king-saud.academia.edu/ahmedkhodair>
- <http://faculty.ksu.edu.sa/74244/default.aspx>
- <http://www.anycool-eg.com/viewCV.aspx?cvID=99>
- <http://www.biomedexperts.com/Start/StartPage.aspx>

برنامج ترشيح لعمادة الكلية

" معا "

على طريق تحقيق نهضة علمية حقيقية

رؤية إستراتيجية لتطوير الكلية في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع

انطلاقاً من الرغبة في تطوير الكلية كي تتحقق الآمال المعقودة عليها تعليمياً وثقافياً ... فإني أتقدم إليكم ... زملائي من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية ... بتصور مقترح لبرنامجي للإصلاح الذي يتوخى وضع يدي في أيديكم جميعاً لتحقيق نهضة علمية شاملة لكليتنا.

سياسات العدالة وعدم التمييز

- ❖ وضع ميثاق شرف أخلاقي للتعامل بين الإدارة والسادة أعضاء هيئة التدريس والمدرسين المساعدين والعاملين بالكلية يحكمه القيم والأعراف الأكاديمية وذلك في إطار من الشرعية والقانون.
- ❖ توفير مناخ علمي يدعم قيم الكرامة الإنسانية، والحرية الأكاديمية، والعدالة الاجتماعية، وحقوق الملكية الفكرية.
- ❖ وضع آلية لاختيار المسئولين من أعضاء هيئة التدريس لكافة المواقع غير المنتخبة مع التمثيل المتوازن لجميع الأقسام في ضوء معايير معلنة يتم على أساسها الاختيار بعيداً عن المصالح الشخصية.
- ❖ التشاركية في المناصب القيادية، بأن يكون وكلاء الكلية شركاء في إدارة الكلية.
- ❖ تشكيل مجلس استشاري يتكون من أعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة في المجال الإداري وذلك لتدارس المشكلات وإبداء المرئيات حولها.
- ❖ احترام قرارات مجالس الأقسام بالكلية فيما يختص بالنواحي الأكاديمية، وذلك من خلال تامين رأي مجالس الأقسام في إدارة كافة نواحي العملية التعليمية والبحثية بالكلية، باعتبارها هي الوحدة الرئيسية بالكلية، ولا يجوز للإدارة اتخاذ أية قرارات تخص الأقسام بعيداً عنها وذلك وفق ما يتفق وقانون تنظيم الجامعات.
- ❖ إتباع سياسة عادلة في التوزيع بين أقسام الكلية المختلفة كل حسب احتياجاته؛ بحيث يتم استيفاء متطلبات الأقسام المختلفة دون تمييز.
- ❖ الإعلان عن موازنة الكلية بأبوابها المختلفة والموازنة المخصصة لكل قسم على موقع الكلية على الانترنت وبكافة الوسائل المتاحة - وكذلك أوجه الصرف المختلفة.
- ❖ تكليف مركز الخدمة العامة، والمراكز الموجودة بالكلية بنشر بيان بالإيرادات والمصروفات وكذلك المكافآت نهاية كل عام مالي، مع مراجعة اللوائح المنظمة لها، ورفع بمرئيات التطوير للجهات العليا المختصة.
- ❖ عرض ميزانية اتحاد الطلاب بالكلية على الطلاب لإبداء الرأي فيما يتم تخصيصه لكل نشاط واقتراح أوجه الصرف.
- ❖ إنشاء صندوق للتكافل الاجتماعي لمشاركة أعضاء هيئة التدريس والمدرسين المساعدين والمعيرين في المناسبات المختلفة، مع وضع آلية لتدبير مصادر تمويل الصندوق.
- ❖ تفعيل عقد المؤتمر السنوي للكلية - جمعية عمومية - لتدارس الإنجازات التي تمت خلال العام، ومناقشة السلبيات، والمشاركة في تقديم الحلول المناسبة لها.
- ❖ العمادة تكليف وليست تشريف ... ومسئولية وليست مظهرية.

مبادئ أساسية

- ❖ لا للمساومة على المناصب ونعم للمنافسة الشريفة.
- ❖ لا للإشاعات المغرضة الهدامة ونعم للشفافية وإظهار الحقيقة.
- ❖ لا للتربيطات أو المجاملات ونعم للكفاءات.
- ❖ لا للانهازامية ونعم للتحدي.
- ❖ لا للتراجع والاستسلام ونعم للاستمرارية بثقة وخطوات ثابتة.
- ❖ لا للاستهتار بالآخرين ونعم بالاحترام المتبادل.
- ❖ لا للثقة الزائدة عن الحد ونعم للثقة بالله عز وجل.
- ❖ لا للإحباط ونعم للتفاؤل والانطلاق نحو التغيير بخطوات مدروسة.
- ❖ لا للفساد المالي والإداري ونعم للإصلاح في كافة المجالات.
- ❖ لا لإقصاء أحد ونعم لمشاركة الجميع فالجميع شركاء في تطوير كليتنا والعمل على رفع مكانتها من أجل تحديث مجتمعنا.

الرؤية الإستراتيجية المقترحة

الرؤية

- ❖ أن تكون الكلية راندة في إبداع ونشر المعرفة في العلوم الأساسية والتكنولوجية التطبيقية محلياً ودولياً وذلك من خلال توفير بيئة علمية مناسبة يتعاون فيها كل من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في التعليم والتعلم والبحث العلمي كأعضاء مسنولين ومشاركين في تنمية المجتمع.

رسالة الكلية – الهدف من إنشائها

أولاً: التعليم

- ❖ التميز في التعليم وذلك من خلال تقديم برامج تعليمية في العلوم الأساسية والتطبيقية تمكن الطلاب من اكتساب المعارف الأساسية المتقدمة والمهارات اللازمة للمنافسة كخريجين أو كمهنيين في سوق العمل.

ثانياً: البحث العلمي

- ❖ الارتقاء بكفاءة أعضاء هيئة التدريس وذلك من خلال القيام بأبحاث متميزة في العلوم الأساسية والتطبيقية تساهم في حل مشكلات المجتمع على أسس علمية وأخلاقية.

ثانياً: البحث العلمي

- ❖ المساهمة في تنمية وخدمة المجتمع على مستوى منطقة الدلتا وأيضاً على المستوى القومي والإقليمي.

الخطوات الإستباقية لتحقيق الإستراتيجية

- ❖ تنظيم لقاءات دورية ومجدولة مع السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لمناقشة كافة القضايا اللازمة لإحداث التطوير بالكلية.
- ❖ عقد اجتماع مع إداري الكلية لمناقشة أفكارهم ومتطلباتهم لتطوير الأداء الإداري والتنمية البشرية بالكلية.
- ❖ عقد اجتماع مع الطلاب لمناقشة المعايير الطلابية ومعوقات الدراسة وما تم إنجازه علي ارض الواقع.
- ❖ عقد اجتماع مع طلاب الدراسات العليا بعد استكمال لائحة الدراسات العليا لمناقشة معوقات إجراء البحث العلمي وطرق تذليلها.
- ❖ بناءً علي هذه الاجتماعات يتم بلورة عدد من التوصيات وصياغة خطة عمل لتطوير الكلية فيما يتعلق بالطلاب وأعضاء هيئة التدريس والشئون الإدارية والدراسات العليا والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

خطة العمل

أولاً: البنية الأساسية

- ❖ استكمال أعمال البناء والتشييد للمبنى الجديد للكلية ومرافقه الأساسية.
- ❖ وضع خطة لصيانة مباني ومنشآت الكلية.
- ❖ التوزيع العادل للأماكن الجديدة بالكلية.
- ❖ إنشاء وحدة إسعاف أولية بالكلية.
- ❖ إنشاء نظام مركزي للاتصال السمعي والمرئي للطوارئ والأزمات.
- ❖ إنشاء كافيتيريا بالكلية.
- ❖ عمل خرائط إرشادية لإيضاح التنقلات بالكلية.
- ❖ تطوير الموقع الإلكتروني للكلية بحيث يمثل قاعدة بيانات متجددة وشاملة.
- ❖ إنشاء شبكة خطوط تليفونات للاتصال الداخلي بالكلية.
- ❖ ربط مكاتب جميع العاملين والمعامل الطلابية والبحثية إلكترونياً.
- ❖ توفير المكان المناسب والأثاث المناسب المطلوبة لكل عضو هيئة تدريس والهيئة المعاونة.

ثانياً: شئون الطلاب

- ❖ تأهيل الطلاب قبل العام الدراسي وذلك للتعرف علي الكلية ولتوضيح حقوقهم وواجباتهم.
- ❖ تيسير إجراءات شئون الطلاب.
- ❖ تجهيز المعامل وتوفير الأدوات المعملية المناسبة.
- ❖ رعاية الطلبة المتفوقين ومتابعة ومساعدة الطلبة المتعسرين.

- ❖ تفعيل الأنشطة الطلابية من خلال اتحاد الطلبة ورعاية الشباب.
- ❖ إنشاء جمعية علمية طلابية تختص بنشر النشاط العلمي للطلاب.
- ❖ تنشيط التفاعل بين الطلاب والأساتذة من خلال الساعات المكتبية وعقد ندوات ولقاءات وتنظيم معارض علمية للطلاب.
- ❖ تعديل نظام المقال والبحث بحيث يشمل اشتراك الطلبة في البحث العلمي.
- ❖ تشجيع الطلاب على التردد على المكتبة والاستفادة منها.
- ❖ تطوير الخدمة الإلكترونية والإدارية بمكتبة الكلية.
- ❖ زيادة أنواع الدعم بأنواعه للطلاب وتوفير أماكن الأنشطة الرياضية للطلاب.
- ❖ يجب إعادة هيكلة البرامج الأكاديمية للكلية وإحداث تغيير جذري لمحتوى البعض منها للوفاء بمتطلبات سوق العمل.
- ❖ تفعيل دورات تدريبية لتنمية مهارات البرمجيات للطلاب، مما يساعد على رفع المعدل التنافسي لهم في سوق العمل.
- ❖ الاهتمام بالمعامل الافتراضية، باستخدام برمجيات تقوم مقام المعامل لإجراء التجارب العلمية في التخصصات المختلفة.
- ❖ يجب إشراك المجتمع المدني المنتفع من خريجي الكليات في وضع تصور للبرامج المطلوبة ومحتوى المقررات والمشاركة في تدريسها.
- ❖ تشجيع استحداث برامج بمقابل مادي.

ثالثاً: شئون أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

- ❖ النظر في إمكانية اشتراك ممثلين للمعدين والمدرسين المساعدين بمجالس الأقسام والكلية.
- ❖ المطالبة بتخصيص ميزانية لإجراء بحث الماجستير والدكتوراه تُمنح للمعيد والمدرس المساعد عند تسجيله للدرجة العلمية.
- ❖ إنشاء جمعية علمية لطلاب الدراسات العليا تختص بنشر النشاط العلمي للطلاب.
- ❖ سرعة إنهاء الأمور الإدارية والمالية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس.
- ❖ تشجيع حضور أعضاء هيئة التدريس للمؤتمرات سواء المحلية أو الدولية مع المطالبة بزيادة الدعم المادي لها.
- ❖ الحرص على حل مشاكل أعضاء هيئة التدريس داخل الكلية.
- ❖ تخصيص جائزة على مستوى الكلية لأحسن أداء عضو هيئة تدريس في العملية التدريسية.
- ❖ الحرص على التواصل مع أعضاء هيئة التدريس بالخارج من خلال مكتب للعلاقات العامة.
- ❖ استحداث فكرة الملف الأكاديمي والذي يعتبر أحد الأليات الموضوعية لتقييم عضو هيئة التدريس ؛ إذ يهدف إلى:
- ❖ إعطاء الفرصة لعضو هيئة التدريس لرصد نشاطاته الأكاديمية والتدريسية ومجهوداته في خدمة الكلية والجامعة والمجتمع كل عام.
- ❖ تقييم أداء عضو هيئة التدريس لواجباته والتزامه بمسؤولياته بطريقة موضوعية وأمانة وفق ضوابط مدروسة من قبل رئيس القسم العلمي المختص أو من خلال مجلس علمي مقترح .

مكتب العلاقات العامة - أرشيف أخبار الكلية

- ❖ تسهيل الحصول على الخدمات العامة لأعضاء هيئة التدريس.
- ❖ تنظيم الاحتفالات بالأعياد الوطنية والدينية.
- ❖ تسهيل التواصل الاجتماعي بين أعضاء هيئة التدريس.
- ❖ تنظيم برامج عمل الأساتذة الزائرين أو المغادرين للخارج.
- ❖ نشر أخبار الكلية في وسائل الإعلام.
- ❖ تنظيم حفلات التكريم في المناسبات المختلفة.

رابعاً: شئون الدراسات العليا والبحث العلمي

- ❖ وضع خريطة بحثية شاملة للكلية تربط بين الأقسام بعضها البعض وبينها وبين مواقع الإنتاج في المجتمع.
- ❖ إنشاء معمل مركزي للبحث العلمي بالكلية.
- ❖ إنشاء إدارة للمشروعات البحثية والابتكارات التطبيقية.
- ❖ إنشاء مركز خدمي للنشر العلمي.
- ❖ تأسيس لجنة للحفاظ على أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية.
- ❖ إنشاء برامج مزدوجة للماجستير والدكتوراه بين الأقسام المختلفة بالكلية والكليات الأخرى في مصر وخارجها لخدمة التخصصات البيئية.
- ❖ تطوير قاعدة بيانات الكترونية خاصة بموضوعات البحوث المسجلة في التخصصات العلمية المختلفة، وكذلك لغاوين وملخصات رسائل الماجستير والدكتوراه التي تم إجازتها على المستوى المحلي.
- ❖ إصدار مجلة علمية محلية محكمة على مستوى المجلات العالمية.

- ❖ عقد سيمينار علمي (حلقة بحث) أسبوعي لكل تخصص أكاديمي لتبادل الآراء والمناقشات بين أعضاء القسم الواحد حول الجديد في مجال التخصص، ولاستعراض النشاط العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم والهيئة المعاونة.
- ❖ إنشاء معامل بحثية داخل الكلية علي درجة عالية من التقنية من صندوق الدراسات العليا والبحوث وذلك لتطوير البحث العلمي بالكلية.
- ❖ الاستعانة بأساتذة زانرين أجنب لمدة فصل دراسي في التخصصات العلمية النادرة والحديثة وغيرها بهدف الارتقاء بالعملية التدريسية والبحثية بالأقسام الأكاديمية بالكلية.
- ❖ استحداث مكافأة لأفضل رسالة علمية لدرجة الماجستير ودرجة الدكتوراه تمنح للطالب والمشرفين على الرسالة وذلك تشجيعاً للمنافسة العلمية لرفع مستوى الرسائل وبالتالي الارتقاء بالبحث العلمي (وذلك بعد افتتاح برامج الدراسات العليا بالكلية).

خامساً: خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- ❖ إيجاد قنوات للتواصل بين الكلية والشركات والمصانع للمساهمة في حل المشاكل البيئية.
- ❖ تنظيم دورات تدريبية في المجالات العلمية والبيئية المختلفة.
- ❖ عمل برنامج لدعوة طلاب المدارس لقضاء يوم بالكامل في أي قسم في الكلية تحت إشراف أستاذ للمشاهدة.
- ❖ طبع دوريات أو نشرات لتوعية المواطنين.
- ❖ عمل برنامج لمساهمة الطلاب في مشروع محو الأمية.
- ❖ تفعيل اتفاقيات شراكة بين الجامعة وجمعية المستثمرين بالمنطقة الصناعية في بلطيم في مجالات - البحث العلمي - حل المشكلات الصناعية التي تواجه المصانع والشركات وتحسين أداؤها - توفير المواد العلمية والكوادر البشرية اللازمة للدراسات والأبحاث التي تهدف إلي تطوير إنتاج المصانع - عقد دورات تدريبية في المجالات العلمية المختلفة - تدريب الطلاب في المصانع.
- ❖ تفعيل اتفاقية شراكة بين الجامعة وشركة الدلتا للسكر بمحافظة كفر الشيخ.
- ❖ مشروع معالجة النسيج باستخدام تقنيات النانو المضادة للبكتريا والفطريات وتؤدي المعالجة إلى التنظيف الذاتي للمنسوجات - تعاون بين كلية العلوم وكلية التربية النوعية للتطبيق العملي والتسويق.

سادساً: الشؤون الإدارية

- ❖ إعادة النظر في توزيع العمال والموظفين لتلبية حاجة القطاعات المختلفة.
- ❖ عمل اجتماع نصف سنوي مع إداريو الكلية بجميع قطاعاتها.
- ❖ عقد ندوات يحاضر فيها الإداريون لشرح الأمور الإدارية والمالية.
- ❖ التنمية البشرية لتطوير أداء أفراد الجهاز الإداري بما في ذلك أفراد الأمن وزيادة القدرة الأمنية للكلية.
- ❖ توفير الأثاث المناسب لمكاتب الشؤون الإدارية في المبنى الجديد.
- ❖ استخدام بطاقات تعارف للعاملين بالكلية.
- ❖ توفير زي موحد للعمال.
- ❖ إصدار مجلة لنشر أخبار الكلية.
- ❖ تخصيص جائزة الموظف المثالي لأحسن أداء إداري بالكلية.

ولكي تنتقل هذه الخطة إلى حيز التنفيذ لابد من تعاون الجميع وتضافر الجهود

موارد وميزانية الكلية

- ❖ الاعتمادات التي تخصصها الجامعة.
- ❖ موارد مركز الخدمة.
- ❖ التبرعات (إن وجد).

ميزانية الكلية ومقترحات لزيادتها

أولاً: مقترحات لزيادة المشاريع الطلابية والبحثية

- ❖ استحداث برامج متميزة لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.
- ❖ المطالبة بزيادة حصة الكلية من المشاريع البحثية الممولة من الجامعة ورفع ميزانية كل مشروع.
- ❖ الاهتمام بالحصول علي المشاريع التنافسية التي تخدم الطلاب والبحث العلمي.

ثانياً: مقترحات لزيادة فاعلية أنشطة مركز الخدمة

- ❖ المطالبة بتعديل اللانحة المالية للمركز لتخصيص الجزء الأكبر من ميزانية المركز للكلية.
- ❖ إنشاء مركز خدمي للنشر العلمي وربطه بالمركز.
- ❖ تشجيع المشاريع الصغيرة بالكلية وتسويقها داخل وخارج الكلية.
- ❖ تسويق العينات والشرائح بالأقسام من خلال المركز للمدارس والجامعات.
- ❖ إنشاء كافتيريا لخدمة الكلية والاستفادة من عاندها.
- ❖ ربط الوحدات البحثية بمركز الخدمة بالكلية.
- ❖ استثمار الصوبة والمشتل.
- ❖ استثمار الأجهزة بكل وحدة.
- ❖ زيادة عدد ونوعية الدورات التدريبية بالمركز.

دورات تدريبية مقترحة

- ❖ كيفية كتابة مقال بحثي لطلاب البكالوريوس.
- ❖ برنامج تدوير المخلفات الزراعية.
- ❖ الإحصاء الحيوي.
- ❖ مهارات التصوير العلمي.
- ❖ كتابة مشروع بحثي لطلبة الدراسات العليا (مستقبلاً).
- ❖ النشر الدولي.
- ❖ برنامج الإعلام العلمي.
- ❖ تفعيل برنامج التحاليل البيوكيميائية.
- ❖ تكنولوجيا البترول والغاز الطبيعي.
- ❖ تفعيل برنامج فني مختبرات.
- ❖ المشاريع الصناعية الصغيرة.

وأخيراً: يلزم تبني مفهوم الجودة والاعتماد

- ❖ العمل الجاد للسعي نحو حصول الكلية على الاعتماد والأخذ بالأسباب الموضوعية المؤدية إلى ذلك. وفيما يلي عدد من الإجراءات التي يمكن أن تعين على ذلك لعل أهمها:
- ❖ نشر ثقافة الجودة وحث أعضاء هيئة التدريس على الإجابة في الأداء وعلى المشاركة الجادة في مشروعات الجودة.
- ❖ استيفاء معايير الاعتماد الخاصة بالقدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية.
- ❖ الاهتمام بإجراء الدراسة الذاتية للكلية باستخدام أسلوب سوات Swot وذلك للوقوف على أوجه القوة والضعف بالكلية سعياً وراء تعديلها وتحسينها.
- ❖ إعادة النظر في البرامج الدراسية المتوفرة حالياً بالكلية على مستوى مرحلة البكالوريوس وذلك لمحاولة الارتقاء بها إلى درجة الاعتماد.
- ❖ تحديث المعامل الطلابية وتزويدها بأجهزة حديثة وذلك لتحسين العملية التدريسية بها.
- ❖ كل ما سبق يمثل خطة لتطوير مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة مما يساهم في تنفيذ معايير الجودة والحصول على الاعتماد.

نشكركم

على المتابعة وحسن الإستماع و جزاكم الله خيراً ... ونسأل الله أن يولى من يُصلح ويُعينه على تحمل الأمانة ولا تنسوا أن صوتكم أمانة، فأعطوه لمن يستحق!!

قال تعالى: ﴿ إِنَّ اللَّهَ بِأَمْرِكُمْ لَشَدِيدٌ إِنَّ اللَّهَ يُؤْتِي الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ ۗ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا ۝ ﴾

قال رسول الله صلى الله عليه وسلم " كلكم راع وكلكم مسئول عن رعيته " صدق رسول الله صلى الله عليه وسلم

أدعو لمن يوفقه الله في تحمل المسئولية أن يجعل من هذا البرنامج وبرنامج الزملاء المرشحين دستوراً لتوجيه مسار العمل الأكاديمي والإداري والمالي والفني بالكلية في المرحلة القادمة.