



جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة



آلية تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري
إصدار – 2020

الإعتمادات:

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

إعتمادات المجالس الحاكمة:

جلسة رقم (.....) بتاريخ (.....)	مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة
جلسة رقم (.....) بتاريخ (.....)	مجلس الكلية:

آلية الكلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري

=====

الغرض	- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية الطب البشري، جامعة كفر الشيخ هذه الآلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري.
إجراءات التنفيذ	<u>أولاً: آليات تقييم الأداء:</u> - يقوم مدير كل إدارة باستيفاء تقارير الإنجاز الخاصة بجميع الإداريين العاملين بالإدارة سنوياً

(1/3)

وحدة ضمان الجودة – آليات معيار الجهاز الإداري
(آلية تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري)



جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري وحدة ضمان الجودة



وفقاً لتعليمات الجهاز المركزي للتنظيم والإداري (مرفق 1) ويتم التقييم على عدد من البنود هي:

- أداء العمل ومستواه
- القدرات الإدارية والفنية
- المهارات السلوكية.
- تتولى لجنة معيار الجهاز الإداري في نهاية العام الدراسي بإعداد استمارات تقييم أداء إضافية لأعضاء الجهاز الإداري (مرفق 2)، وفقاً لمعايير محددة للتقييم وهي:
 - الأداء الوظيفي
 - الصفات الشخصية
 - العلاقات مع الأطراف المختلفة
- يقوم عميد الكلية بتقييم أداء الأمين العام للكلية.
- يتولى الأمين العام للكلية بتقييم الأداء لمديري الإدارات المختلفة بالكلية.
- يتولى مديري الإدارات بتقييم الأداء للعاملين بالإدارة.
- تتولى لجنة معيار الجهاز الإداري تحليل النتائج وحساب النسب المتوسطة للأداء لكل عضو.
- يتم عرض تقرير النتائج على مجلس وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز أو المحاسبة.
- تعقد وحدة ضمان الجودة ورشة عمل بحضور أعضاء هيئة التدريس يتم فيها الإعلان عن مواطن القوة ونقاط الضعف والتوصيات المقترحة لتحسين الأداء خلال الأعوام القادمة في صورة خطة تحسين.

ثانياً: آليات التحفيز والمحاسبة:-

- تتولى وحدة ضمان الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية إعلان نتائج تقييم أعضاء الجهاز الإداري ورصد حالات التقصير وحالات الإجابة.
 - إجراءات المساءلة والمحاسبة:
- في حالة التقصير يتم تعريف المقصر وأثر تقصيره على العمل وتبعات ذلك وبناء عليه يليه التهذيب ثم التأديب.
- التهذيب (لفت النظر) وهو: كل فعل يخل بشرف المهنة أو بكونه عالم مسلم أو ما يتعارض مع حقائق الإسلام الثابتة
- التأديب وهو: (إنذار/ توجيه لوم/ حرمان) من بعض المكافآت يتم بشكل قانوني أو من خلال مذكرة تفسيرية أو ما يراه الرئيس المباشر.
- إجراءات التحفيز:
- يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو ترشيح لدورات تدريبية أو برامج مميزة.

- تطبق هذه الآلية كل عام دراسي.	توقيت التنفيذ
- لجنة معيار الجهاز الإداري مسئولة عن تنفيذ هذه الآلية.	المسؤولية
- يقدم تقريراً شاملاً عن نتائج تقييم أداء الجهاز الإداري لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.	متابعة التنفيذ
- مرفق (1) - نموذج تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - خاص بالتنظيم والإدارة	المرفقات
- مرفق (2) - نموذج تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - خاص بالكلية	



جامعة كفر الشيخ – كلية الطب البشري
وحدة ضمان الجودة

