

معايير اختيار مديري الوحدات والمراكز الموجودة بكلية علوم الثروة السمكية والمصايد جامعة كفر الشيخ

رؤساء المعامل البحثية:

1. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.
2. أن يكون له بحث /أبحاث علمية منشورة في مجال تخصص المعمل البحثي.
3. الحصول على دورات تدريبية خاصة بمجال المعمل البحثي.
4. الحصول على دورات تدريبية خاصة بالإدارة و التخطيط الاستراتيجي ووسائل الإتصال الفعال.
5. الإحاطة بأسس التنمية المستدامة و استشراف المستقبل و كيفية تطبيق خطط الاستدامة.

مدير وحدة ضمان الجودة:

1. أن يكون مشهوداً له بالنزاهة و الإلتزام في سجله الوظيفي.
2. أن يكون قد سبق له تقلد مناصب ادارية بالكلية /الجامعة /الوزارة أو الهيئة القومية لضمان الجودة و الاعتماد أو حصل علي دورات علمية و تدريبية مؤهلة لإدارة وحدة ضمان الجودة.
3. أن يكون قد سبق له رئاسة مشروعات التطوير الخاصة بالجودة أو المشاركة فيها بإيجابية.
4. أن يتوافر في المرشح القدرات القيادية والإدارية عن طريق حضور دورات تدريبية و ورش عمل في : الشئون الإدارية – مهارات التخطيط الإستراتيجي – القدرة علي مواجهة الأزمات و ادارتها -القدرة علي التواصل المجتمعي داخلياً و خارجياً – التعامل مع الوسائط الاليكترونية الحديثة- الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الكلية
(.....).
5. القدرة علي إدارة التنمية المستدامة و استشراف المستقبل.

مدير إدارة الأزمات والكوارث:

1. أن يكون مشهوداً له بالنزاهة والالتزام في سجله الوظيفي.
2. أن يمتلك سرعة البديهة والقدرة علي سرعة اتخاذ القرارات السليمة.
3. أن يتوافر في المرشح القدرات القيادية والإدارية (مهارات التخطيط الإستراتيجي- القدرة علي مواجهة الأزمات و ادارتها- الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الكلية –

رائد اتحاد الطلاب:

1. السجل الوظيفي الذي يشهد له بالالتزام والنزاهة.
2. المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية المختلفة والأنشطة العامة للكلية.
3. القدرة علي التواصل مع أطراف المجتمع داخلياً و خارجياً و معرفة أسس التنمية المستدامة و استشراف المستقبل.
4. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة للإشراف علي ممارسات اتحاد الطلاب و أسس التنمية المستدامة.

مدير وحدة الخريجين:

1. أن يكون المرشح مشهوداً له بالالتزام والنزاهة والعمل الجاد والسمعة الطيبة و القدرة علي تكوين العلاقات الجيدة في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.
2. امتلاك المرونة والمقومات الشخصية التي تؤهل المرشح للتعامل الفعال مع الجمهور والتواصل المجتمعي داخل مجتمع الكلية وخارجه.
3. القدرة علي التعامل مع التقنيات الحديثة و الخبرة في الإدارة و التنسيق بين الأطراف المختلفة.
4. الإلمام بخطط الاستدامة و استشراف المستقبل.
5. توافر القدرات القيادية والإدارية لدي المرشح والتي تؤهله لشغل هذا المنصب من القدرة علي القيادة الفعالة و إدارة فرق العمل و القدرة علي مواجهة الأزمات و حل المشكلات بالإضافة

إلي الإلمام بالجوانب المالية و الإدارية و القانونية و ذلك يكون بحضور الدورات التدريبية وورش العمل في هذا الخصوص.

6. أن يكون غير متقلدٍ لمنصب قيادي حالي بالكلية/ الجامعة.

مدير وحدة متابعة الوافدين:

1. أن يكون المرشح مشهوداً له بالالتزام والنزاهة والعمل الجاد والسمعة الطيبة والقدرة علي تكوين العلاقات الجيدة في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.

2. أن يكون المرشح متقناً للغة الإنجليزية حتي يتمكن من التواصل مع الطلاب الوافدين و الأطراف المعنية داخلياً و خارجياً و التغلب علي أي معوقات -إن وجدت.

3. معرفة أسس التنمية المستدامة و استشراف المستقبل.

4. امتلاك المرونة والمقومات الشخصية التي تؤهل المرشح للتعامل الفعال مع الجمهور و التواصل المجتمعي داخل مجتمع الكلية وخارجه.

5. القدرة علي التعامل مع التقنيات الحديثة و الخبرة في الإدارة و التنسيق بين الأطراف المختلفة.

6. توافر القدرات القيادية و الإدارية لدي المرشح والتي تؤهله لشغل هذا المنصب من القدرة علي القيادة الفعالة و القدرة علي مواجهة الأزمات و حل المشكلات بالإضافة إلي الإلمام بالجوانب المالية و الإدارية و القانونية و ذلك يكون بحضور الدورات التدريبية وورش العمل في هذا الخصوص.

7. أن يكون غير متقلدٍ لمنصب قيادي حالي بالكلية/ الجامعة.

مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات:

1. أن يكون متمتعاً بحسن السمعة والعلاقات الطيبة في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.

2. امتلاك سجل وظيفي يشهد له بالالتزام والعمل الجاد.

3. إمكانية التعامل مع التقنيات الحديثة بصورة ممتازة و سلسلة مع فهم أساسيات التعليم المدمج.

4. الإلمام بمتطلبات التكنولوجيا و التحول الرقمي.

5. امتلاك القدرة علي تطوير الذات و الاطلاع بشكل دوري علي كل جديد في مجال تكنولوجيا المعلومات.
6. القدرة علي إدارة التنمية المستدامة واستشراف المستقبل.
7. توافر القدرات الإدارية التي تؤهله لشغل هذا المنصب و منها القيادة الفعالة والقدرة علي تنظيم الوقت و إدارة فرق العمل.
8. ان يمتلك المرشح المرونة والكفاءة اللازمين للتعامل الفعال مع الجمهور.

مديري الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص

مادة 1: مديري الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص الموجودة بالكلية:

يتم اختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص داخل الكلية عن طريق

أ. د / رئيس الجامعة بناء على ترشيح أ. د / عميد الكلية

مادة 2 مديري الوحدات والمراكز الموجودة بالكلية.

بناء على نتائج استطلاع رأى عينة من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في معايير اختيار مديري الوحدات او المراكز الموجودة بالكلية تم التوصل الى ان المعايير التالية والتي يجب ان يتم لاستناد اليها في اختيار مديري الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص

اولا: السمات الشخصية للمرشحين لشغل منصب مدير أحد المراكز او الوحدات ذات

- الطابع الخاص وهي بالترتيب:
- الشخصية القيادية
- الامانة والنزاهة والشفافية
- حسن الخلق
- التفاني في العمل
- الهدوء النسبي والثبات الانفعالي
- الالتزام بأداب وقواعد المهنة.
- حسن المظهر

ثانيا: مهارات المتقدمين لشغل منصب مدير احد المراكز اوالوحدات ذات الطابع الخاص وهي بالترتيب

- القدرة على حل المشكلات واتخاذ القرارات وادارة الازمات والعمل تحت ضغط.
- حسن التعامل والتواصل مع الآخرين
- القدرة على العمل ضمن فريق
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي وادارة الوقت.



جامعة كفر الشيخ كلية علوم الثروة السمكية والمصايد



ثالثا: مؤهلات المتقدمين لشغل المنصب بالترتيب:

- خبرة المرشح في اعمال هذا المركز او الوحدة
- معدل مشاركة المرشح لهذا المنصب في أنشطة وحدة الجودة بالكلية
- لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات
- ملائمة ورش العمل /الدورات التدريبية الحاصل عليها المرشح
- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية
- أن يكون عضو هيئة تدريس بالكلية

لعميد الكلية الحق في تجديد ترشيح مدير المركز الشاغل للمنصب لمدة سنتين بحد اقصى (أي بشغل المدير المنصب لمدة 3 سنوات متتالية على الاكثر) وبعد ذلك لابد من الاعلان عن خلو المنصب ويكون من حق المدير السابق الترشيح لشغل المنصب

مادة 3 مهام مديري المراكز والوحدات.

طبقا لما هو موجود باللائحة الخاصة بالمركز او الوحدة

مادة 4 احكام عامة .

يطبق فيما لم يرد في شأنه نص خاص باللائحة الداخلية للمركز او الوحدة يطبق القواعد الواردة باللائحة الداخلية للكلية

وكذلك الواردة بقانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972. ولائحته التنفيذية.

عميد الكلية

إبراهيم إبراهيم الهواري